

**Проект «Развитие навыков для современной экономики» (РНДСЭ)
Министерство занятости и трудовых отношений (МЗТО) Республики
Узбекистан**

Техническое задание

CS16. Национальный консультант по экологическим гарантиям

А. Введение (Цель и задача задания)

1. Инвестирование в человеческий капитал для развития частного сектора и повышения конкурентоспособности страны является приоритетным направлением деятельности правительства Узбекистана. Правительство планирует реализовать программы по трудоустройству для обеспечения занятости выпускников высших и средних специальных учебных заведений и организации учебных мероприятий по развитию трудовых ресурсов. Реформа сектора технического и профессионального образования и подготовки (ТПОП) направлена на развитие навыков, востребованных на рынке труда, посредством институциональных изменений. В Плате развития сектора образования (2019-2023 гг.) подчеркивается важность увязки развития навыков с потребностями работодателей посредством эффективного партнерства между ТПОП и отраслями.

2. Предложенный проект "Развитие навыков для современной экономики" (ПРНДСЭ) будет способствовать повышению количества работников с навыками, соответствующими потребностям рынка. Проект принесет непосредственную пользу как минимум 10 000 студентам ТПОП, 48 000 соискателям работы (включая 500 лиц с ограниченными возможностями), 600 специализированным преподавателям/инструкторам и 100 руководителям и сотрудникам отобранных ЦПО и КТПОП, 1 200 сотрудникам государственной службы занятости, 210 руководителям ГСЗ и государственным служащим. Это также принесет пользу отраслям, ищущим квалифицированных рабочих, другим колледжам, ищущим новые методы и материалы обучения, и людям, ищущим признания предыдущего обучения.

3. Проект ориентирован на следующие результаты: повышение уровня занятости населения, особенно молодежи.¹ Результатом проекта станет приобретение студентами и лицами, ищущими работу, навыков, актуальных для рынка. Ожидаемые результаты проекта представлены ниже.

Результат 1: Улучшение услуг по трудоустройству и развитию кадров. Этот результат направлен на улучшение доступа и повышения качества обучения и услуг по трудоустройству лиц, ищущих работу, с особым упором на молодежь и женщин. Не менее 48 000 безработных, ищущих работу, будут переквалифицированы на уровни 2-3 по приоритетным профессиям, включая агробизнес и пищевую промышленность, строительство, ИКТ, текстильную и швейную промышленность, а также ремонт и техническое обслуживание техники (т.е. агротехнические машины, автомобили и бытовая техника), в том числе 500 лиц с ограниченными возможностями в соответствующих областях². Проект направлен на: (i) наращивание потенциала должностных лиц МЗиТО; (ii) обновлению учебного оборудования для центра подготовки сотрудников МЗиТО и разработке учебных программ и материалов для различных методов подготовки кадров, включая электронное обучение; (iii) запуске социальной мобилизации для улучшения доступа к развитию навыков и государственных

¹ «Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям Республики Узбекистан на 2017-2021 годы» Указ Президента Республики Узбекистан № 4947.

² ЦПО нацелены на навыки, соответствующие уровням 2-3 согласно Европейской квалификационной рамке (ЕКР). Они будут приведены в соответствие с уровнями, эквивалентными уровню Национальной квалификационной рамки (НКР) Узбекистана, который был разработан правительством с учетом квалификационных рамок EQF и других стран. Обучение для лиц с ограниченными возможностями пройдет в Самаркандском центре Богишамол "Ишга мархамат"; и будет сфокусировано на ИКТ, производстве текстиля и одежды (разработка моделей и пошив), а также на ремонте и обслуживании бытовой техники.

центров трудоустройства (ГЦТ), особенно для молодежи и женщин, в нетрадиционных областях, а также для микро и малых предприятий (ММП); (iv) модернизации 14 отобранных Центров профессионального обучения (ЦПО) путем оснащения современным оборудованием и модернизации их инфраструктуры с применением гендерно-инклюзивных технологий и конструктивных элементов, учитывающих потребности лиц с ограниченными возможностями, а также с помощью энергосберегающих технологий, включая альтернативные источники энергии (солнечные панели); и (v) создание в двух ЦПО центров оценки, отвечающих требованиям обучения на основе компетенций (ООК), укомплектованных сертифицированными опытными оценщиками.³ В целях улучшения качества обучения в рамках данного результата будет принята учебная программа, а модульные программы обучения и учебно-методические материалы (по уровню сертификата) будут разработаны в рамках результата 2, включая обучение основным навыкам предпринимательства, и содействие в прохождении обучаемыми краткосрочной стажировки на производстве. Это также пойдет на пользу возвращающимся мигрантам, которые стремятся переквалифицироваться или признать ранее полученное образование в целевых областях.

Результат 2: Повышение качества и актуальности развития навыков. Данный результат нацелен на повышение качества и актуальности развития навыков по приоритетным отраслям. Согласно оценкам, по меньшей мере 10 000 учащихся КТПОП будут зачислены для обучения навыкам на квалификационных уровнях 3-4⁴. Важнейшую роль в разработке учебных программ, профессиональной подготовке на рабочем месте, а также в развитии и проведении обучения предпринимательству будет играть партнерство с отраслью. Будет оказана поддержка в (i) модернизации учебных зданий и оборудования 6 отобранных КТПОП и их преобразование в ресурсные центры в качестве инициаторов изменений для внедрения подхода, основанного на обучении на основе компетенций (ООК), в систему технического и профессионального обучения и подготовки (ТПОП);⁵ (ii) разработке и обеспечении по приоритетным направлениям и профессиям учебных программ на основе ООК с выдачей сертификатов и дипломов, модульных программ обучения и учебно-методических материалов, включая электронные материалы (онлайн и оффлайн); (iii) оснащении современным оборудованием и укреплении потенциала Института инновационного развития, повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров системы профессионального образования (ИИРПКПКСПО, Институт) при МВССО для пересмотра требований к компетенции учителей ТПОП, оценки потребности в повышении их квалификации, обновления плана повышения квалификации учителей и внедрения платформы электронного обучения для повышения потенциала учителей и государственных служащих, а также для обучения студентов/слушателей; (iv) повышении квалификации спец-учителей и мастеров ЦПО и КТПОП, особенно по обновленным отраслевым навыкам, и в усовершенствовании практической подготовки студентов; (v) усовершенствовании курсов обучения предпринимательству; (vi) предоставлении услуг по профориентации с учетом гендерных факторов и обучении навыкам межличностного общения для студентов КТПОП; (vii) установлении партнерских отношений с признанными на международном

³ Центры оценки будут размещены в Ташкентском городском центре «Ишга мархамат» и в Самаркандском центре Богишамол «Ишга мархамат».

⁴ ЦПО нацелены на навыки, соответствующие уровню 3, а техникумы уровню 4 согласно ЕКР. Эти уровни будут обновлены в соответствии с НКР, которая была принята недавно.

⁵ Объекты включают современное оборудование, а также ремонт и реконструкцию с использованием инфраструктуры, учитывающей гендерную проблематику и ЛсОВ и энергосберегающей инфраструктуры, в том числе альтернативных источников энергии (солнечные батареи).

уровне институтами по повышению квалификации для обучения преподавателей, оценки и сертификации; и (viii) создании на основе веб-технологий интегрированной информационной системы управления (ИСУ ТПОП для доказательного планирования. ИСУ ТПОП будет внедрена в рамках проекта до проведения правительством оценки на предмет ее внедрения.

Результат 3: Укрепление руководства и управления сектором. Этот результат поддержит управление сектором развития навыков путем (i) укрепления Советов по отраслевым навыкам (СОН) и рабочих групп по отраслевым навыкам (РГОН) для приоритетных секторов, чтобы систематически укреплять связи между производственными отраслями и развитием навыков, особенно при определении потребностей производственных отраслей в навыках; (ii) пересмотра и обновления Стандартов профессиональных компетенций и Отраслевых квалификационных рамок для выбранных секторов с целью повышения их актуальности в соответствии с отраслевой практикой; (iii) оснащения современным оборудованием и наращивания потенциала Республиканского научного центра занятости и охраны труда (РНЦЗОТ при МЗиТО) по мониторингу, анализу и отчетности по информации о рынке труда с проведением двух национальных обследований пробелов в навыках для информирования о растущей потребности в навыках и в качестве руководства при планировании нужд обучения; (iv) укрепления потенциала национального конкурса навыков в соответствии с требованиями «WorldSkills»; и (v) наращивания потенциала в области разработки электронных материалов и предоставления необходимых средств индивидуальной защиты в целевых ЦПО и КТПОП, чтобы обеспечить предоставление услуг по развитию навыков с учетом воздействия пандемии COVID-19. РГОН и СОН будут служить движущей силой в разработке учебных программ и программ обучения, отражающих потребности производственных секторов и направляющих разработку и дальнейшее обновление стандартов профессиональных компетенций. В дополнение к национальным обследованиям пробелов в навыках будут проведены три раунда отслеживающих исследований трудоустройства выпускников проектных ЦПО и КТПОП, чтобы оценить их возможности трудоустройства и обеспечить своевременное реагирование с целью повышения качества развития навыков.

4. Финансирование ПРНСЭ осуществляется Азиатским банком развития и Правительством Узбекистана. Проект будет осуществляться под руководством Министерства занятости и трудовых отношений (МЗиТО), а также совместно с Министерством высшего и среднего специального образования (МВССО) в течение 5,5 лет с февраля 2022 года по декабрь 2027 года с целью повышения квалификации для содействия созданию рабочих мест и экономическому росту на более эффективном рынке труда, с особым вниманием к молодежи. МЗиТО будет Исполнительным агентством (ИА) и будет отвечать за общую отчетность по всем мероприятиям проекта и обеспечение реализации проекта в соответствии с Заемным соглашением. Директор проекта будет первым заместителем министра МЗиТО. МЗиТО и МВССО будут Реализующими агентствами (РА), ответственными за осуществление инвестиционной деятельности в рамках проекта, и будут представлять отчеты о ходе осуществления их соответствующей проектной деятельности. Что касается объема проекта, то результаты 1 и 3 будут осуществляться МЗиТО, а результат 2 – МВССО.

5. МЗиТО и МВССО создадут ГРП с сотрудниками, работающими на полную ставку. ГРП будут отвечать за повседневную реализацию проекта. ГРП при МЗиТО (ГРП МЗиТО) будет действовать в качестве координирующего ГРП, отвечающего за общее управление проектом и составление ежегодных отчетов о ходе осуществления проекта и ежеквартальных отчетов о ходе его реализации. ГРП МЗиТО будет оказывать поддержку в осуществлении деятельности по проекту, конкретно связанной с проектом и/или порученной ей в рамках МЗиТО (результаты 1 и 3), и будет отвечать за координацию проекта путем координации с другой ГРП (при МВССО). ГРП в рамках МВССО (ГРП МВССО) будет оказывать поддержку в осуществлении деятельности по проекту, конкретно связанной с проектом и/или назначенной

ей в рамках МВССО (результат 2). Обе ГРП соответственно будут готовить ежеквартальные материальные и финансовые отчеты о ходе реализации проекта, неаудированные ежеквартальные финансовые отчеты по проекту и аудированные годовые финансовые отчеты по проекту. ГРП МЗТО будет отвечать за объединение отчетов о ходе реализации проекта и их предоставление для отчетности в АБР и Наблюдательный совет проекта (НСП).

6. В рамках проекта будет профинансировано оборудование, реконструкция и обновление 14 центров профессионального обучения (ЦПО) при МЗТО и 6 колледжей технического и профессионального образования и подготовки (КТПОП) при МВССО, а также обеспечено оснащение центра повышения квалификации работников органов по труду МЗТО, Национального научного центра занятости и охраны труда (ННЦЗиОТ) и Института переподготовки педагогических кадров МВССО. В рамках проекта также будут профинансированы консультационные и неконсультационные услуги.

В. Цели задания

Обеспечить общее руководство, обновить ПУОС, создать потенциал и предоставлять интегрированные отчеты об экологических гарантиях.

С. Объем услуг

Под руководством менеджера ГРП национальный специалист по экологическим гарантиям будет обеспечивать общее руководство и поддержку ГРП в реализации проекта в отношении экологических гарантий в соответствии с положениями Заёмного соглашения и инструкциями Руководства по управлению проектом и Руководств АБР.

Национальный специалист по экологическим гарантиям будет тесно сотрудничать с Международным консультантам по экологическим гарантиям.

Национальный специалист по экологическим гарантиям будет отчитываться перед менеджером ГРП.

Д. Подробные задачи и/или ожидаемые результаты

Национальные специалисты по экологическим гарантиям (НСПЭГ) будут работать в ГРП в качестве координаторов по экологическим гарантиям для развития национального, Административного (Хокимият) и местного потенциала по экологическому планированию, управлению, ремонту и реконструкции КТПОП и ЦПО при соблюдении руководящих принципов АБР SPS (ЗПБ-заявление о политике гарантий) 2009 и национальных требований. НКПЭГ будут поддерживать связь с фирмой по проектированию и мониторингу качества (DQMF-ФПМК) и назначенными Правительством группами по закупке строительных работ и надзору за строительством для того чтобы:

(i) обеспечить, чтобы DQMF при проектировании (капитальный ремонт/реконструкция) 14 ЦПО и 5 КТПОП, а также при проектировании строительства 1 го нового здания КТПОП - учитывала лучшую международную практику в управлении окружающей средой, надлежащие нормы здравоохранения и безопасность окружающих и участников строительства, надлежащее управление отходами, пожарную безопасность и системы противопожарной защиты, энергоэффективность и энергосбережение, санитарно-гигиенические нормы с учетом гендерных факторов, полный охват учёта удобств для людей с ограниченными возможностями, включая сейсмостойкость зданий.

(ii) проведение консультаций со всеми заинтересованными сторонами и соответствующими государственными учреждениями, такими как Государственный комитет по охране природы, местные Администрации (Хокимият) и другие соответствующие местные учреждения, предоставляющие услуги, для обеспечения соответствия проекта проектным параметрам, касающимся окружающей среды,

здоровья и безопасности населения и, в частности, учащихся, до и во время строительства.

(iii) помощь ГРП в обновлении всего исследования ИЕЕ (ПЭЭ-первоначальная экологическая экспертиза) на этапе детального проектирования и обновление ЕМР (ПУОС-план управления окружающей средой), включая меры по смягчению последствий и программу экологического мониторинга, на основе детального инженерного проекта и представление на утверждение и раскрытие исполнительному агентству (ИА) и АБР.

(iv) организация ознакомительного семинара для соответствующего министерства/хокимията/местного персонала и представителей Подрядчика(ов) по Заявлению АБР о политике гарантий 2009 года, государственным законам и нормам в области охраны окружающей среды, в соответствии с ковенантами кредитного соглашения, проверка выполнения ПУОС, включая рассмотрение жалоб и общественные консультации, а также подготовка, представление и обновление соответствующих периодических отчетов по мониторингу.

(v) координировать с ГРП, ЦПО и КТПОП меры по смягчению воздействия на окружающую среду с участием общественности и затрагиваемых лиц и при необходимости рекомендовать корректирующие действия для обеспечения адекватного смягчения воздействия на окружающую среду со стороны заинтересованных сторон;

(vi) представление регулярных отчетов об экологическом мониторинге в ГРП или любых других отчетов о соблюдении экологических требований;

(vii) мониторинг любых жалоб через механизм рассмотрения жалоб и проверка своевременного выполнения действий, а также представление информации о таких жалобах и выполненных действиях в ежеквартальных отчетах о ходе реализации проекта;

(viii) оказание помощи ГРП в создании механизма рассмотрения жалоб (МРЖ) и проведение обучения для пунктов доступа к МРЖ;

(ix) помощь ГРП в организации встреч с общественностью на строительных участках в рамках проекта для представления и обсуждения хода реализации ПУОС, выяснения мнений и проблем сообщества и согласования необходимых корректирующих действий;

(x) регулярно посещать ЦПО и КТПОП для мониторинга соблюдения гарантий и проводить тренинги для ЦПО и КТПОП по рациональному управлению гарантиями охраны окружающей среды;

(xi) представлять АБР внутренние отчеты по мониторингу на английском и узбекском языках с качеством, приемлемым для АБР, каждые 6 месяцев в ходе реализации проекта.

(xii) Выполнять другие задачи, которые, в пределах разумного, могут потребоваться Исполнительному Агентству, Реализующим Агентствам и АБР.

Е. Требуемый общий объем услуг

Национальный специалист по экологическим гарантиям будет оказывать услуги в общей сложности 48 человеко-месяцев в течение 2022-2027 годов.

F. Минимальные квалификационные требования

- Степень последипломного образования в области экологической инженерии, экологических наук или эквивалентной дисциплины. Степень магистра, ученая степень или специальная подготовка будут преимуществом;
- Общий опыт работы не менее 7 лет в области экологической оценки, управления и мониторинга окружающей среды, а также надзора за реализацией проекта и соблюдением требований;
- Знание экологических норм и требований в Узбекистане, а также экологических требований АБР в соответствии с Положением о политике гарантий (SPS) 2009;
- Наличие хорошего письменного и разговорного русского и / или узбекского языка;
- Свободное владение коммуникативными навыками английского языка (письменными и устными);
- Навыки решения проблем являются обязательными;
- Хорошие навыки работы с компьютером, все офисные приложения Microsoft.

G. Обязательства консультанта по представлению отчетности

#	Название отчета	Сроки представления	Краткое описание
1	Промежуточный отчеты	В течение 10-ти дней после окончания каждого отчетного периода	Отчет об экологическом мониторинге о соблюдении экологических требований
2	Промежуточный отчеты каждые 6 месяцев	В течение 15-ти дней после окончания каждого отчетного периода	Интегрированный отчет об экологических гарантиях
3	Заключительный отчет	В течение 15-ти дней после получения комментариев Заказчика к проекту заключительного отчета	Отчет, содержащий окончательную версию предыдущих отчетов, включая результаты мониторинга этой части Проекта.

H. Партнерская поддержка со стороны ИА

ИА предоставит Консультанту место в меблированном офисном помещении, доступ к стационарной телефонной линии и Интернету в помещениях ГРП МЗТО.

I. Места выполнения задания

Услуги будут в основном осуществляться в Ташкенте. Для проведения первоначального обзора и последующего наблюдения за выполнением принятых мер предусмотрен ряд поездок на места в регионы.