

**Протокол Первого Заседания
Консультативный совет IFC для Проекта по развитию устойчивого
производства хлопка в Узбекистане
Май 15, 2018 г.**

Место проведения заседания

Отель Hyatt Regency в Ташкенте; 09:00 – 16:00

Участники

- Можно ознакомиться с полным списком участников в отдельном документе (более 50 участников).
- Оксана Вароди, Международная финансовая корпорация (IFC) и Патриция Юревич, Responsible Sourcing Network (RSN, международная НПО) со-председательствовали на заседании.

Информационная сессия, пункты обсуждения:

1. Каков процесс обеспечения сбалансированного представительства членов с правом голоса в Консультативном Совете (КС) от различных групп заинтересованных сторон, которые они представляют?

Предложенный подход:

- Создать 4 группы, каждая из которых будет иметь равное количество участников с правом голоса:
 1. Правительство Узбекистана: органы/министерства/профсоюзы
 2. Частный сектор (местные и международные)
 3. НПО/активисты (местные и международные)
 4. Международные организации
 - Была высказана рекомендация добавить дополнительного со-председателя КС, который будет представлять государственные организации РУз.
 - Каждый сопредседатель будет иметь один голос.
2. МОТ отметила, что в рамках проекта “Реализация страновой программы по достойному труду” она создаст Целевую Группу (ЦГ) по реализации постановления правительства Узбекистана о прекращении принудительного труда. ЦГ разработает методологию добровольного найма для сбора хлопка во время сезона 2018 года, которая может быть предоставлена КС.
 3. Представитель махаллинского комитета попросил рассмотреть вопросы, связанные с медицинской страховкой сезонных рабочих (особенно, сборщиков хлопка) во время сезона сбора хлопка. В сезон сбора несчастные случаи являются обыденными и покрытие расходов на лечение в больнице ложится тяжелым бременем на бюджет махалли.

7. Cotton Campaign сделала свои рекомендации по “дорожной карте” реформ, чтобы немедленно прекратить систематическое использование принудительного труда и создать культуру отчетности и предотвращения в Узбекистане к концу 2020 года (см. полную версию в Приложении 1).

Сессия решений, пункты обсуждения:

Примечание: Во время собрания голосование не проводилось, поскольку члены с правом голоса еще не были определены. Ниже приводится обзор обсуждения различных решений, которые будут приняты в будущем.

- Вопрос 1: Нужны ли проекту более строгие требования по достойному труду, чем те предусмотренные в Системе Стандартов “Лучший Хлопок” (BCSS) версия 2.0 (стр. 11-18), или они достаточны?
 - Узбекско-германский форум по правам человека (UGF): да, BCSS устанавливает минимальные требования. Проекту следует внедрить дополнительные меры, обеспечивающие отсутствие принудительного труда на фермах, участвующих в Проекте.
 - Ассоциация Узтекстильпром озвучила, что проекту следует сохранить минимальные требования.
 - Компания Indorama: было бы важно разработать методологию, которая будет по средствам содержать для отрасли в будущем.
 - RSN отметила, что Критерий BCSS 6.3 (*Изготовитель должен обеспечить отсутствие принудительного или обязательного труда, в том числе кабального труда или труда, связанным с торговлей людьми.*) и Основной Показатель 6.3.1 (*Запрещаются все формы принудительного или обязательного труда, в том числе кабального труда или труда, связанным с торговлей людьми.*) могут быть уместными на данный момент, но что рабочая группа может предложить дополнительные показатели для отслеживания соблюдения стандарта.
 - BCI отметил, что хотя в глобальном масштабе существует только один BCSS, он обновляется каждые пять лет (версия 2.0 была утверждена в ноябре 2017 года), и что внедрение по конкретным странам разрешено. Одним из приоритетов для Узбекистана должна быть «Программа достоверности», чтобы обеспечить соблюдение стандарта BCSS.
- Вопрос 3: Когда (и как часто) нужно проводить мониторинг в течение хлопкового сезона?

Местный активист поддержал опцию (d) по частоте мониторинга (четыре раза, дважды во время прополки/до сбора урожая, дважды во время сбора урожая, то есть, в раннее и позднее время в сезон сбора).

Узтекстильпром и Indorama отметили, что это потребует значительных дополнительных расходов. Так как в стране насчитывается 38,000 фермерских хозяйств, существует риск того, что затраты по мониторингу лягут на плечи фермеров.

- Определить выполнение следующих методологий для обеспечения добровольного труда (свободной воли работника, то есть, без принудительного труда):
 - Методология для найма работников;
 - Методология для мониторинга (мониторинг, аудит и теневой аудит);
 - Методология для оценки фермерских хозяйств и рекомендаций об их соответствии на право получить лицензию VCI;
 - Методология для выполнения также остальных требований достойного труда, не только требования отсутствия принудительного труда.
- Как методология Проекта по достойному труду будет внедрена в рамках Проекта? Кого следует обучить? Как следует их обучить? Кто будет обучать? Какие темы будут обучены?
- Формы выплат работникам на фермах: в наличной форме, в натуральной форме.
- Методологии документирования различных форм платежей (то есть, как следует фермеру документировать платежи в натуральной форме? При документировании расходов на оплату труда, как будет фермер определять денежный эквивалент выплат работникам за заработную плату, выплачиваемую в натуральной форме?)
- Механизм обратной связи / Механизм рассмотрения жалоб / Горячая линия
- Будут ли отличия в методологии для механизированного и не механизированного выращивания и сбора? Если да, то какие?

А. Правовые и политические реформы:

1. Представить перед сбором 2018 года общественную дорожную карту для немедленного прекращения принудительного и детского труда в хлопковом секторе, охватывающего всю систему производства (полевая подготовка и прополка, работы до и во время сбора урожая). Обеспечить устойчивость и необратимость этого плана, что включает ответственность за нарушения и предотвращение принудительного труда в будущем.
2. Обеспечить соблюдение национальных законов, запрещающие использование принудительного и детского труда в соответствии с ратифицированными конвенциями МОТ.
3. Обеспечить соблюдение конвенций МОТ № 87 о Свободе Ассоциации и защите Права на Организацию и № 98 о Праве на Организацию и Ведение Коллективных Переговоров, которые оба обеспечивают эффективный социальный диалог и запрещают любое вмешательство правительства в профсоюзы и организации работодателей.
4. Перед каждым сбором урожая хлопка, начиная с 2018 года, поручить Правительству Узбекистана, Федерации профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палате Узбекистана обнародовать политические заявления высокого уровня, осуждающие принудительный труд (в частности, в хлопковом секторе), и заявляющие, что вся работа должна быть добровольной и справедливо компенсироваться.
5. Включить запрет на принудительный труд в качестве особого пункта в национальные трехсторонние соглашения.
6. Поручить правительственным чиновникам на всех уровнях и гражданам, которые действуют от имени правительства, не применять принуждение к мобилизации кого-либо на работу.
7. Прекратить практику привлечения государственных учреждений и их сотрудников, в том числе региональных и районных отделов здравоохранения и образования, детских садов, школ, колледжей, университетов, больниц и клиник в качестве лидеров бригады или в вербовке или надзоре над людьми, собирающими хлопок или занимающимися его прополкой.
8. Прекратить практику привлечения сотрудников правоохранительных органов, в том числе полиции, прокуроров и налоговых органов в вербовке или надзоре над людьми, собирающими хлопок или занимающимися его прополкой, а также в надзоре над полями или фермами.
9. Чтобы избежать возможности принуждения, убедиться, что кто-либо, кто участвует в вербовке или надзоре над сборщиками хлопка, не контролирует или не влияет на их трудоустройство или материальное благосостояние, в том числе путем выплаты пособий, вне работы по хлопку.
10. Обеспечить, чтобы вся хлопковая работа, в том числе весенняя полевая работа, была справедливо компенсирована.

независимо расследованы, привлечены к ответственности и санкционированы и что жертвам предоставляются эффективные средства защиты.

5. Исключить все неоправданные ограничения прав людей в Узбекистане свободно получать и распространять информацию и выражать критические взгляды, в том числе онлайн, в отношении принудительного труда в хлопковом секторе.
6. Прекратить произвольное домогательство и вмешательство в работу активистов гражданского общества и журналистов, в том числе со стороны полиции и служб безопасности. Отбросить все уголовные и административные обвинения и штрафы или другие законные ограничения, ожидаемые и разрешенные, против Фахриддина Тиллаева, Елены Урлаевой, Малохат Эшонкуловой и Дмитрия Тихонова в отместку за их работу по мониторингу принудительного труда и детского труда или в результате их мирной деятельности в области прав человека и обеспечить эффективные средства защиты за нанесенный ущерб.

С. Инициировать связанную с определенным временем "дорожную карту" для реформирования и устранения структурных особенностей принудительного труда в хлопковом секторе, в том числе:

1. Отменить обязательные квоты по производству хлопчатника и предоставить фермерам права на автономное землепользование, в том числе право свободно решать, что вырастить.
2. Прекратить навязывание квот на рабочую силу и производство государственным учреждениям.
3. Де-монополизировать сектора закупок хлопка и поставщиков сельскохозяйственных товаров, нужных для производства.
4. Провести полный обзор состояния сельскохозяйственных земель для создания обновленного инвентаря и использовать результаты для руководства реформой налоговой системы для участников цепи производства хлопка - выращивания, производства, переработки и продажи - для обеспечения справедливого распределения налоговой нагрузки по всей производственной цепочке.
5. Обеспечить финансовую прозрачность в хлопковом секторе, в том числе путем обеспечения обзора национальных бюджетов Олий Маджлисом, включая расходы и доходы в хлопковом секторе, обеспечивая уплату налогов и сбор доходов в этом секторе в государственный бюджет. В конце каждого урожая хлопчатника следует публиковать полные прозрачные отчеты.

D. Дорога к подотчетности и предотвращению:

1. Создать механизм подотчетности для случаев принудительного и детского труда. Примеры включают: независимую комиссию по борьбе с рабством или Омбудсмен; специальную комиссию, аналогичную специальным судам; и/или аудиторское бюро для обеспечения независимого контроля государственными финансами. Такой орган должен обладать полномочиями получать, независимо



Первое Заседание Консультативного Совета – Ташкент, 15 2018 г.

Список участников

Номер	Имя	Организация	Должность	Сектор	Член с правом голоса / Наблюдатель
Международные Организации					
1	Сердар Джелбаров	Всемирный Банк	Заместитель Главы представительства	Международная Организация	Член с правом голоса
2	Зафар Хашимов	Международная Финансовая Корпорация	Глава представительства	Международная Организация	Наблюдатель
3	Оксана Вароди	Международная Финансовая Корпорация	Руководитель консультационных услуг IFC в агробизнесе по региону Европы, Центральной Азии и Ближнего Востока	Международная Организация	Член с правом голоса
4	Анвар Насритдинов	Международная Финансовая Корпорация	Менеджер проекта	Международная Организация	Наблюдатель
5	Назар Ибрагимов	Международная Финансовая Корпорация	Агрономист-проекта	Международная Организация	Наблюдатель
6	Улугбек Рахимов	Международная Финансовая Корпорация	Финансовый аналитик / экономист	Международная Организация	Наблюдатель
7	Рандив Байджуманов	Международная Финансовая Корпорация	Консультант по правовым вопросам	Международная Организация	Наблюдатель
8	Камол Салиев	Международная Финансовая Корпорация	Специалист по связям с общественностью	Международная Организация	Наблюдатель
9	Камола Ахмедова	Международная Финансовая Корпорация	Административный ассистент	Международная Организация	Наблюдатель
10	Антон Хаусен	Международная Организация Труда	Главный технический советник	Международная Организация	Член с правом голоса
11	Лорена Руиз*	Международный Консультативный Комитет по Хлопу	Экономист	Международная Организация	Член с правом голоса
12	Корин Джоунс	Better Cotton Initiative (Инициатива Лучший Хлопок)	Руководитель по партнерствам	Международная Организация	Член с правом голоса
НПО и Активисты - международные и местные					
13	Патриция Юревич	Responsible Sourcing Network	Директор	Международная НПО	Член с правом голоса
14	Эллисон Джилл	Узбекско-германский форум прав человека	Советник по исследованиям и политике	Международная НПО	Член с правом голоса
15	Кирилл Бойченко	Cotton Campaign	Координатор	Международная НПО	Член с правом голоса (для балансирования)
16	Эрик Готвальд	International Labor Rights Forum (ILRF)	Директор по правовым и политическим вопросам	Международная НПО	Член с правом голоса
17	Джоанна Эварт- Джеймс	Freedom United	Исполнительный директор	Международная НПО	Член с правом голоса (для балансирования)
18	Луис Элдридж	Anti-Slavery International	Ассистент программы	Международная НПО	Член с правом голоса
19	Эка Якобишвили	Фонды Открытого Общества	Сотрудник программы	Фонд	Наблюдатель
20	Фатима Канджи	Лондонский университет (Cotton Campaign)		ВУЗ	Наблюдатель
21	Кристиан Ласслетт	Ольстерский университет (Cotton Campaign)		ВУЗ	Наблюдатель
22	Стив Свердлоу*	Human Rights Watch	Исследователь по Центральной Азии	Международная НПО	Член с правом голоса
23	Малохат Эшонкулова	N/A		Местный представитель	Член с правом голоса
24	Елена Урлаева	N/A		Местный представитель	Член с правом голоса (для балансирования)
25	Азимбай Аганиязов	N/A		Местный представитель	Член с правом голоса
26	Уктам Пардаев	N/A		Местный представитель	Член с правом голоса (для балансирования)
Правительственные организации					
27	А. Султанов	АО Узпахтасаноат	Заместитель председателя	Правительство	Член с правом голоса
28	Собир Равшанов	АО Узпахтасаноат	Старший эксперт	Правительство	Наблюдатель