**2022-2026 yillarga mo‘ljallangan “Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasini “Inson qadrini ulug‘lash va faol mahalla yili”da amalga oshirishga oid” Davlat dasturida O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligiga yuklatilgan topshiriqlar ijrosi yuzasidan**

**MA’LUMOT**

| **T/r** | **Ustuvor yo‘nalishlar,**  **maqsadlar va vazifalar** | **Amalga oshirish mexanizmlari** | **Muddati** | **Mas’ullar** | **Amalga oshirilgan ishlar** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5**  **(83)** | To‘qimachilik sanoati mahsulotlari ishlab chiqarish hajmini 2 barobarga ko‘paytirish. | **3.**Tayyor to‘qimachilik mahsulotlari ishlab chiqarishga ixtisoslashgan korxonalar xodimlarni yuqori sifatli mahsulot ishlab chiqarishga o‘qitish xarajatlarining 50 foizini Bandlik jamg‘armasidan qoplab berish tizimini joriy etish. | 2022 yil iyul | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi,**  Moliya vazirligi,  Iqtisodiy taraqqiyot va kambag‘allikni qisqartirish vazirligi | **Bajarilmoqda**.  O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining "Zamonaviy kasbiy ko‘nikmaga ega malakali ishchi kadrlarni tayyorlash tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida"gi qarori loyihasi (ID-61073) tayyorlandi hamda vazirlik va idoralar bilan kelishish uchun yuborildi. (project.gov.uz).  Qaror loyihasida 2022 yil 1 sentyabrdan boshlab “O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi bilan hamkorlikda ”O‘quv-maslahat ofisi”ga jalb qilingan xorijiy mutaxassislar ishtirokida tayyor to‘qimachilik mahsulotlari ishlab chiqarishga ixtisoslashgan korxonalar xodimlarini yuqori sifatli mahsulot ishlab chiqarishga o‘qitish tashkil etish, o‘qitish xarajatlarining (xorijiy mutaxassislar mehnatiga haq, xomashyo va kommunal xarajatlar) 50 foiz qismi talabgor korxona hisobidan, qolgan 50 foiz qismi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasidan to‘lab berish amaliyoti joriy etish nazarda tutildi. |
| **9**  **(198)** | Kasbga o‘qitish ko‘lamini 2 barobarga oshirish, jami  1 mln nafar ishsiz fuqarolarni joriy yildan boshlab kasb-hunarga o‘qitish ishlarini yo‘lga qo‘yish. | Ishsiz fuqarolarni kasb-hunarga o‘qitish ko‘lamini 2 barobarga oshirish.  Bunda:  har yili kasb-hunarga o‘qitiladigan fuqarolar soni, hududlar va tarmoqlar kesimida ishsiz va ish qidirayotgan shaxslarni kasb-hunarga tayyorlash, qayta tayyorlash va malakasini oshirishga oid davlat buyurtmasini ishlab chiqish;  mahalla kasb-hunarga o‘qitish maskanlari tarmog‘ini kengaytirib, ularning sonini  1 000 taga yetkazish;  16 ta “Ishga marhamat” monomarkazlari va 59 ta  kasb-hunarga o‘qitish markazlari quvvatlaridan samarali foydalangan holda ishsiz fuqarolarni professional kasblar, tadbirkorlik ko‘nikmalari va xorijiy tillarga o‘qitish;  Monomarkaz huzuridagi “O‘quv-maslahat ofis” lariga xorijiy davlatlardan, jumladan, Rossiya, Turkiya, Yaponiya, Koreya, Germaniyadan 100 ga yaqin xorijiy o‘qituvchilarni jalb qilish;  kasb-hunarga o‘qitishda nodavlat ta’lim muassasalarining ishtirokini 30 foizga yetkazish maqsadida kasb-hunarga o‘qitish bo‘yicha grantlar e’lon qilish. | 2022 yildan boshlab | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi,**  Iqtisodiy taraqqiyot va kambag‘allikni qisqartirish vazirligi,  Oliy va o‘rta maxsus ta’lim vazirligi,  Moliya vazirligi, Savdo-sanoat palatasi raisi, Qoraqalpog‘iston  Respublikasi Vazirlar  Kengashi Raisi, viloyatlar va Toshkent shahar hokimlari | **Bajarilmoqda.**  1. Ishsiz fuqarolarni kasb-hunarga o‘qitish ko‘lamini 2 barobarga oshirish maqsadida Mahalla aholisini kasb-hunarga o‘qitish maskanlarini tashkil etish bo‘yicha O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirining 2022 yil 9 fevraldagi 27-ICh son buyrug‘i tasdiqlandi.  2. 2022 yil uchun ishsiz va ish qidirayotgan shaxslarni kasb-hunarga tayyorlash, qayta tayyorlash va malakasini oshirishga oid davlat buyurtmasi 2021 yil 26 noyabr kuni belgilangan tartibda tasdiqlandi.  Unga ko‘ra, 2022 yilda **120 ming nafar** kasb-hunarga o‘qitiladi va ushbu maqsadlar uchun Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasidan **340 mlrd.so‘m** mablag‘ ajratilgan.  Davlat buyurtmasida nodavlat ta’lim tashkilotlarida 2022 yilda jami **36 ming nafar** ishsiz va ish qidirayotgan fuqarolar kasb-hunarga o‘qitilishi belgilandi.  3. Bugungi kunda, **315 ta** mahalla aholisini kasb-hunarga o‘qitish maskanlari tashkil etildi.  4. Joriy yilning yanvar-may oylarida **56,7 ming nafar** fuqarolar kasb-hunarga o‘qitish kurslariga jalb qilindi.  Ulardan **42,9 ming nafari** ayollar va **28,9 ming nafari** yoshlarni tashkil etadi.  5. “**World Skills International**” uyushmasi, Jahon banki, Osiyo taraqqiyot banki, “**KOICA**” **va** “**TICA**”Koreya va Turkiya xalqaro hamkorlik agentliklari ko‘magida Turkiya, Yaponiya, Germaniya, Koreya va Rossiyaning mehnat vazirliklari va ta’lim muassasalari bilan **muzokaralar olib borildi.**  Shu kunga qadar, mehnat bozorida talab yuqori bo‘lgan **13 ta** kasbyo‘nalishlari va **2 ta** xorijiy tillar bo‘yicha **3 ta** davlatdan **24 nafar** xorijiy malakali mutaxassislar vazirlikning “Ishga marhamat” monomarkazlari va kasb-hunarga o‘qitish markazlariga jalb etildi.  Ular tomonidan **viloyatlarda** **55 ta** amaliy treninglar tashkil etildi, unda “Ishga marhamat” monomarkazlari va kasb-hunarga o‘qitish markazlardagi **73 nafar** **ta’lim ustalarining** malakasi oshirildi hamda **2 ming nafar** o‘quvchilarga kasblar bo‘yicha xalqaro ko‘nikmalar o‘rgatildi.  “Ishga marhamat” monomarkazlari va kasb-hunarga o‘qitish markazlarining **211 nafar** ta’lim ustalari “**WorldSkills International**” standartlari bo‘yicha **14 ta** kasb bo‘yicha malakasi oshirildi hamda ularga **xalqaro ekspertlik guvohnomalari** topshirildi.  **Joriy yilning yanvar-may oylarida 4,1 ming fuqarolar nodavlat ta’lim muassasalariga o‘qishga jalb qilindi.** |
| **13**  **(244)** | Imkoniyati cheklangan va nogironligi bo‘lgan 12 ming nafar shaxslarning bandligini ta’minlash. | Imkoniyati cheklangan va nogironligi bo‘lgan shaxslarning bandligini ta’minlash bo‘yicha Milliy dastur ishlab chiqish.  Bunda:  Tibbiy-mehnat ekspert komissiyalari tomonidan har bir nogironligi bo‘lgan shaxslarni ishlashi mumkin bo‘lgan kasblari to‘g‘risidagi ma’lumotlarni elektron tarzda “Bandlik xizmati” axborot tizimiga integrasiya qilish;  nogironligi bo‘lgan shaxslarni ishga qabul qilgan tashkilotning xodimga ish haqi hisoblanganligi va daromad solig‘i to‘langanligi to‘g‘risidagi ma’lumotlar hamda Yagona milliy mehnat tizimidagi mehnat shartnomasini ro‘yxatdan o‘tkazish;  12 ming nafar nogironligi bo‘lgan shaxslarning bandligini ta’minlash;  nogironligi bo‘lgan shaxslarni kasb-hunar va tadbirkorlikka o‘qitish uchun kasbiy ta’lim muassasalariga imtiyozlar berish;  nogironligi bo‘lgan shaxslarni tadbirkorlikka jalb etish va o‘zini o‘zi band qilishi uchun imtiyozli kreditlar, subsidiyalar ajratish. | 2022 yil iyul  2022-yil noyabr | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi,** Mahalla va oilani qo‘llab- quvvatlash vazirligi  Tibbiy- ijtimoiy xizmatlarni rivojlantirish agentligi,  Moliya vazirligi | Bajarilmoqda.  1. O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022 yil  20 aprelda “Nogironligi bo‘lgan shaxslarning bandligiga ko‘maklashishni rag‘batlantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 203-son qarori qabul qilindi.  2022 yil davomida imkoniyati cheklangan va nogironligi bo‘lgan shaxslarning bandligiga ko‘maklashish MILLIY DASTURI tasdiqlandi.  Milliy dasturda jami 12,0 ming nafar, jumladan:  - 3 759 nafar nogironligi bo‘lgan shaxslarni tashkilotlardagi mavjud bo‘sh hamda zaxiralangan ish o‘rinlariga ishga joylashtiriladi;  - 2 993 nafari kasb-hunarga hamda tadbirkorlik ko‘nikmalari va moliyaviy savodxonlikka o‘qitiladi,  - 2 384 nafar nogironligi bo‘lgan shaxslarni ishga qabul qilgan ish beruvchilarga subsidiya ajratiladi;  - 3 010 nafari haq to‘lanadigan jamoat ishlariga jalb qilinadi.  Joriy yilning yanvar-may oylari davomida **2,2 ming** nafar nogironligi bo‘lgan fuqarolarning bandligi ta’minlandi.  2. Qarorga muvofiq Ish beruvchilarga Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi hisobidan har bir nogironligi bo‘lgan shaxs uchun 6 oy davomida har oyda bazaviy hisoblash miqdorining 1,5 baravari miqdorida subsidiya ajratiladi.  Shuningdek, Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan nogironligi bo‘lgan shaxslarning ijtimoiy faolligini oshirish va ularni ijtimoiy qo‘llab-quvvatlash bilan shug‘ullanuvchi nodavlat notijorat tashkilotlariga bazaviy hisoblash miqdorining  200 baravari miqdorida ijtimoiy buyurtma berish belgilandi.  3. 2022 yil 31 yanvarda Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi hamda Tibbiy-ijtimoiy xizmatlarni rivojlantirish agentligi tomonidan nogironligi bo‘lgan shaxsning ishlashi tavsiya qilingan kasblar to‘g‘risidagi ma’lumotlar “Bandlik xizmati” axborot tizimiga elektron tarzda yuborish bo‘yicha tomonlarning elektron tizimlarini o‘rganib chiqish va kamchiliklarni bartaraf etish hamda o‘zaro hamkorlik bitimi imzolandi.  Shuningdek, Tibbiy-ijtimoiy xizmatlarni rivojlantirish agentligi tibbiy-ijtimoiy ekspert komissiyalari tomonidan nogironligi bo‘lgan shaxsning ishlashi tavsiya qilingan kasblar to‘g‘risidagi ma’lumotlarning mehnat organlarining “Bandlik xizmati” axborot tizimiga elektron tarzda yuborilishi yo‘lga qo‘yildi.  4. 2022 yilda ijtimoiy muhofaza muhtoj shaxslar uchun tuman (shahar) hokimlarining tegishli qarorlariga asosan 17,5 ming korxona va tashkilotlarda ish o‘rinlari zaxiralandi.  2022 yilning yanvar-aprel oylari davomida 9 521 nafar, shundan  359 nafar nogironligi bo‘lgan shaxslar ushbu ish o‘rinlariga ishga joylashtirildi.  5.  Nogironligi bo‘lgan shaxslar jamiyatlari tasarrufidagi korxonalar faoliyatini tubdan modernizasiya qilish va samaradorligini oshirish bo‘yicha o‘rganish va baholash ishlari amalga oshirildi.  Respublika bo‘yicha jami 156 ta korxonada o‘rganish o‘tkazildi, har bir korxona pasporti shakllantirildi.  O‘z navbatida, qaror loyihasi BMTning Taraqqiyot dasturi, Jahon banki va YUNISEFning texnik ko‘magi jalb qilinib, ekspertlarning tavsiyalari qabul qilingan holda qayta ko‘rib chiqildi va takomillashtirildi. |
| **17**  **(306)** | Norasmiy ishlayotgan 450 ming nafar fuqaroni bandligini legallashtirishga yordam berish orqali ularning ijtimoiy kafolat va imtiyozlardan to‘liq foydalanish imkoniyatini yaratish. | 1. Norasmiy sektorda bandlikni kamaytirish bo‘yicha tegishli strategiya loyihasini ishlab chiqish.  Bunda:  yashirin iqtisodiyotni qisqartirishda jamoatchilik rolini oshirish;  norasmiy sektorda band bo‘lgan aholi o‘rtasida ijtimoiy himoyani ta’minlash yuzasidan targ‘ibot ishlarini olib borish;  fuqaro, xodim va ish beruvchilarning mehnat sohasidagi murojaatlarini “bir darcha” tamoyili asosida tezkor ko‘rib chiqish mexanizmlarini joriy qilish;  mehnat sohasidagi murojaat va nizolarni o‘rganish hamda ularni hal qilishga ko‘maklashish maqsadida «Mehnat-M» markazi faoliyatini eksperiment tariqasida Toshkent shahrida tashkil etish. | 2022 yil mart | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi,**  Davlat soliq qo‘mitasi,  Iqtisodiy taraqqiyot va kambag‘allikni qisqartirish vazirligi,  Ichki ishlar vazirligi | **Bajarilgan.**  1. 2022-2026 yillarda norasmiy bandlik ulushini kamaytirish strategiyasi loyihasi ishlab chiqildi.  Ishlab chiqilgan loyiha 2022 yil 15 fevralda Vazirlar Mahkamasiga kiritildi.  Loyiha Vazirlar Mahkamasining 2022 yil 24 martdagi № 02/52060/1-2298-son xati orqali O‘zbekiston Respublikasi Prezident Administrasiyasiga kiritilgan.  Respublikaning barcha hududlarda 7 mingdan ortiq uy xo‘jaligi va 40 mingdan ziyod aholi o‘rtasida tadqiqot o‘tkazilib, norasmiy sektorda band bo‘lganligi rasmiylashtirish bo‘yicha bir nechta imkoniyatlar aniqlandi.  Xususan:  o‘zini o‘zi band qilish faoliyat turlariga 11 ta yangi turlarini kiritish;  shaxsiy tomorqalarda bandlik turlariga 9 ta qo‘shimcha turini kiritish;  yakka tartibdagi tadbirkorlarning yollanma ishchilari uchun to‘lanayotgan to‘lov miqdorini o‘zini o‘zi band qilish miqdoriga tushirish;  mahallalarda ayniqsa mehnat migrasiyasidan qaytib kelgan fuqarolardan qurilish brigadalar tuzish, ularga mehnat qurollari va shaxsiy ximoyalanish vositalari bilan ta’minlash hamda qurilish ob’yektlariga qurilish ishlarida ishlashga imkon yaratish.  Shuningdek, mahallalarda xotin-qizlar mehnat faoliyatini rasmiylashtirish maqsadida mavsumiy qishloq xo‘jaligi brigadalar va tikuvchilik ustaxonalarini tashkil etish orqali rasmiy bandlikni oshirigsh imkoniyatlari aniqlandi.  Toshkent shahar Bandlik bosh boshqarmasidagi Davlat mehnat inspeksiyasi tizimida tajriba-sinov tariqasida yuridik shaxs maqomiga ega bo‘lmagan Mehnat sohasidagi murojaat va nizolarni o‘rganish hamda hal qilishga ko‘maklashish «Mehnat-M» markazi tashkil etildi. |
| 2. Xalq deputatlari tuman (shahar) kengashlari huzurida ishchi guruhlar tashkil etgan holda, korxona va tashkilotlarda 450 ming nafar xodimlar bilan mehnat munosabatlarini rasmiylashtirish, ularga ish haqi hisoblash, ish haqqidan soliqlar va ijtimoiy to‘lovlar to‘lanishiga amaliy yordam ko‘rsatish. | 2022 yil davomida | Xalq deputatlari viloyat, tuman (shahar) kengashlari, Davlat soliq qo‘mitasi,  **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi** | 2022 yil 1-chorakda o‘tkazilgan monitoring natijasida **88,5** **ming** ob’yektlarda **142,3** **ming** ish o‘rinlarini legallashtirilgan. Shundan, tarmoqlar kesmida,  -savdo va umumovqatlanishda **25,7** **ming;**  -ishlab chiqarish va xizmat ko‘rsatishda **60,6** **ming;**  -qurilishda **22,9** **ming;**  -qishloq xo‘jaligida **23,5** **ming;**  -boshqa sohalarda **9,6** **ming** ish o‘rinlari rasmiylashtirishga ko‘maklashildi. |
| **18 (307)** | Ayollar orasidagi ishsizlik darajasi  2 barobar kamaytirish,  80 mingdan ziyod ishsiz xotin-qizlarni davlat hisobidan kasb-hunarga o‘qitish. | 1. Xotin-qizlarni kasbga o‘qitish va bandligini ta’minlash dasturini ishlab chiqish.  Bunda:  har yili tasdiqlanadigan kasb-hunarga tayyorlash, qayta tayyorlash va malakani oshirishga oid davlat buyurtmasida kasb-hunarga o‘qitiladigan xotin-qizlar ulushini yildan-yilga oshirib borish;  xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish hamda tadbirkorlik faoliyatini yo‘lga qo‘yishi uchun ko‘maklashish maqsadlarida subsidiyalar ajratish;  o‘zini o‘zi band qilish istagida bo‘lgan xotin-qizlarga mehnat qurollari bilan ta’minlash uchun subsidiyalar ajratish. | Har yili yanvar oyida | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi,**  Mahalla va oilani qo‘llab- quvvatlash vazirligi | **Bajarilgan.**  1. 2022 yil 15 fevraldagi 01/00-01/15-1406-son xat orqali “2022 yilda xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish va bandligini ta’minlash dasturi” Vazirlar Mahkamasiga kiritildi.  Ushbu qaror loyihasining 9-band “d” kichik bandida 2022 yilda xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish va bandligini ta’minlash dasturi ilova qilindi.  Ushbu dasturda, 2022 yilda jami **386,6 ming nafar** xotin-qizlarni bandligiga ko‘maklashish, xususan **81,3 ming nafar** xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish nazarda tutilgan.  Shuningdek, qaror loyihasida:  mahallalarda 2022 yil yakuniga qadar tashkil etilayotgan maskanlarda kasb-yo‘nalishlari hokim yordamchilari tomonidan xotin-qizlar uchun tavsiya etilgan **hayotiy zarur kasblar asosida** tashkil etish;  Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tasarrufidagi kasb-hunarga o‘qitish markazlarining bo‘sh turgan bino-inshootlarni **nodavlat ta’lim tashkilotlari** va “**O‘quv-ishlab chiqarish poligoni**”ni tashkil etish uchun tadbirkorlarga xotin-qizlarni kasbga tayyorlash, qayta tayyorlash va ularning bandligiga ko‘maklashish uchun **uzoq muddatga ijaraga berish**;  xotin-qizlarni kasbga tayyorlash faoliyatini amalga oshiruvchi muhandis-ustalarning **xorijiy mutaxassislarni** jalb etgan holda malakasini oshirib borish;  **“Ayollar daftari”** va **“Yoshlar daftari”**ga kiritilgan ishsiz xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish uchun jalb etishdan avval **hokim yordamchilari** tomonidan ularning o‘qishni tamomlagandan keyingi bandlik masalasi aniq belgilanadi va zarur ko‘mak ko‘rsatiladi, shuningdek o‘qish davrida ularga belgilangan tartibda **stipendiya** berish nazarda tutilgan. |
| 2. Ishsiz xotin-qizlarni bo‘sh hamda yangi yaratilayotgan ish o‘rinlarida bandligini ta’minlashga ko‘maklashish.  Bunda 2022 yilda - 80 ming nafar xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitishni tashkil etish;  nodavlat notijorat tashkilotlari bilan xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish orqali ularning bandligiga ko‘maklashish loyihalar ko‘lamini kengaytirish. | 2022 yil noyabr | **Bajarilmoqda.**  Vazirlik tomonilan xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish va bandligiga ko‘maklashish bo‘yicha chora-tadbirlar ishlab chiqilgan.  2022 yilda **81,3 ming nafar** xotin-qizlarni kasb-hunarga o‘qitish rejalashtirilgan.  2022 yil 30 may holatiga Aholi bandligiga ko‘maklashish markazlari tomonidan 78,2 ming nafar xotin-qizlar korxonalardagi bo‘sh (vakant) ish o‘rinlariga ishga joylashtirildi.  56,7 ming nafar fuqarolar kasb-hunarga o‘qitish kurslariga jalb qilindi.  Ulardan 42,9 ming nafari ayollar va 28,9 ming nafari yoshlarni tashkil etadi.  Joriy yilning yanvar-may oylarida 4,1 ming fuqarolar nodavlat ta’lim muassasalariga o‘qishga jalb qilindi. |
| **23**  **(312)** | Xorijiy davlatlarda ishlash istagida bo‘lgan fuqaroni kasb-hunar va xorijiy tillarga o‘qitishni amalga oshirish. | 1. Xorijiy davlatlarning mehnat bozori ehtiyojlarini o‘rganish, eng ko‘p talab etiladigan kasbiy mutaxassisliklarni aniqlash va fuqarolarni ushbu mutaxassisliklarga yo‘naltirish bo‘yicha chora-tadbirlar ishlab chiqish. | 2022 yil avgust | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi**  Oliy va o‘rta maxsus Ta’lim vazirligi, Qurilish vazirligi, Transport vazirligi | **Bajarilmoqda.**  Davlat dasturiga asosan, 2022 yil davomida amalga oshiriladigan ishlar bo‘yicha “Yo‘l xaritasi” tasdiqlandi.  Xorijiy ish beruvchilarning talablari doimiy ravishda o‘rganilib, eng ko‘p talab etiladigan **qurilish, xizmat ko‘rsatish, sanoat** va boshqa sohalari mutaxassisligiga fuqarolar yo‘naltirilmoqda. Jumladan,  **Rossiya Federasiyasi** hududida - qurilish, transport va logistika (fuqarolik/yuk tashish), qishloq xo‘jaligi, savdo, umumiy ovqatlanish, kommunal va maishiy xizmatlar;  **Qozog‘iston** - qurilish, qishloq xo‘jaligi;  **Janubiy Koreya** - og‘ir va yengil sanoat;  **Turkiya va Birlashgan Arab amirliklari** - savdo, umumiy ovqatlanish, ijtimoiy ta’minot (yolg‘iz yashayotgan hamda o‘zgalar parvarishiga muhtoj bo‘lgan keksa, nogiron va yosh bolalarga yakka tartibda qarash va parvarishlash);  **AQSH va Yevropa mamlakatlari** - sanoat, qurilish, savdo, umumiy ovqatlanish, transport va logistika, ijtimoiy ta’minot *(yolg‘iz yashayotgan hamda o‘zgalar parvarishiga muhtoj bo‘lgan keksa, nogiron va bolalarga yakka tartibda qarash va parvarishlash)* sohalari bo‘yicha yo‘naltirilmoqda. |
| 2. Respublika darajasi va hududlar kesimidagi kasb-hunarga va xorijiy tillarga o‘qitish chora-tadbirlar rejasini tashqi mehnat migrasiyasiga yuborish dasturi doirasida tasdiqlash.  Bunda:  “Ishga marhamat” monomarkazlari;  Kasb-hunarga o‘qitish markazlari;  qurilish sohasi malakali mutaxassislarini tayyorlash markazlari;  qisqa muddatli kasb-hunarga o‘qitish kurslari;  kasb-hunarga o‘qitish maskanlari;  turli vazirlik va idoralar hamda nodavlat ta’lim muassasalari quvvatlari va imkoniyatlaridan samarali foydalanish choralarini ko‘rish. | 2022 yil | **Bajarilmoqda.**  1. Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tomonidan “Yo‘l xaritasi” loyihasi **Vazirlar Mahkamasiga kiritildi** *(21.02.2022 y.dagi 01/00-03/11-1646-son xat).*  **Bosh vazir maslahatchisi tomonidan** Respublika darajasi va hududlar kesimidagi kasb-hunarga va xorijiy tillarga o‘qitish chora-tadbirlar rejasini tashqi mehnat migrasiyasiga yuborish dasturi doirasida **“Yo‘l xaritasi” tasdiqlanib,** **mas’ul vazirlik va idoralarga ijro uchun yuborildi** *(28.02.2022 y.dagi 29/1-231-son topshiriq xati)*.  2. 2022-yil 25 may holatiga **17 669 nafar**, xorijga ishlash uchun ketish istagi bo‘lgan fuqarolarkasb-hunarga va xorijiy tillarga o‘qitilmoqda, ulardan **14 528 nafari** *(30 ga yaqin turdagi)* kasblarga, **3 141 nafari** *(rus, nemis, koreys, ingliz, yapon va arab)* chet tillarga jalb qilindi  *Shundan, Mehnat vazirligi tasarrufidagi “Ishga marhamat” monomarkazlariga* ***6 333 nafar,*** *kasbga o‘qitish markazlariga* ***6 137 nafar****, qurilish sohasi mutaxassislarini tayyorlash markazlarida* ***2 775 nafar****, boshqa vazirlik va idoralar ta’lim muassasalariga* ***2 083 nafar,*** *qisqa muddatli kurslarda* ***114 nafar*** *hamda nodavlat ta’lim muassasalariga* ***227******nafar*** *fuqarolar jalb qilingan bo‘lib, ularning* ***6 814 nafari*** *o‘qish jarayonini yakunlagan.* |
| 3. Xorijda ishlash istagida bo‘lgan fuqarolarni kasb - hunarga va xorijiy tillarga o‘qitishni tashkil etish.  Bunda:  50 ming nafar fuqarolarni o‘qitish.  2022 yilda 21 ming kasbga o‘qigan fuqarolarga xorijiy tillar yoki kasb bo‘yicha malaka imtihonlarini topshirish, yo‘l chiptasini xarid qilish, rivojlangan davlatlarda mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun “ishchi viza”ni rasmiylashtirish bilan bog‘liq xarajatlari uchun kompensasiya to‘lash. | 2022 yil  2 mart | **Bajarilgan.**  2022 yil davomida amalga oshiriladigan ishlar bo‘yicha “Yo‘l xaritasi” tasdiqlandi.  Bunda:  50 ming vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun xorijga chiqib ketayotgan shaxslarni kasbga va chet tillariga o‘qitish;  21 ming nafar vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun chet elga chiqib ketayotgan shaxslarga imtiyoz va subsidiyalar berish bo‘yicha 2022 yilga mo‘ljallangan prognoz parametrlari tasdiqlandi.  1. 2022-yil 1 may holatiga xorijda ishlash istagini bildirgan va o‘zining kasbiy malakasi va va chet tillarni bilish darajasini oshirmoqchi bo‘lgan **17 669 nafar** fuqarolar ro‘yxatlari shakllantirildi.  Qoraqalpog‘iston Respublikasi Vazirlar Kengashi, viloyatlar va Toshkent shahar hokimlarining birinchi o‘rinbosarlari tomonidan fuqarolarni kasb-hunar va chet tillarga o‘qitishning tuman (shahar) kesimidagi prognoz parametrlarini ishlab chiqildi va tasdiqlandi.  2022-yil 25-may holatiga xorijda ishlash istagini bildirgan va o‘zining kasbiy malakasi va va chet tillarni bilish darajasini oshirmoqchi bo‘lgan **17 669 nafar** fuqarolar ro‘yxatlari shakllantirildi.  Qoraqalpog‘iston Respublikasi Vazirlar Kengashi, viloyatlar va Toshkent shahar hokimlarining birinchi o‘rinbosarlari tomonidan fuqarolarni kasb-hunar va chet tillarga o‘qitishning tuman (shahar) kesimidagi prognoz parametrlarini ishlab chiqildi va tasdiqlandi.  **Yil boshidan 17 669 nafar**, xorijga ishlash uchun ketish istagi bo‘lgan fuqarolarkasb-hunarga va xorijiy tillarga o‘qitilmoqda, ulardan **14 528 nafari** *(30 ga yaqin turdagi)* kasblarga, **3 141 nafari** *(rus, nemis, koreys, ingliz, yapon va arab)* chet tillarga jalb qilindi  ***Ma’lumot uchun:*** *kasb-hunarga* ***14528 nafar*** *(qurilish sohasi kasblariga* ***5327 nafar****, metallarga ishlov berish* ***54****, maxsus texnika mashinisti* ***324****, axborot texnologiyalari* ***916****, avtomobillarga texnik xizmat ko‘rsatish* ***285****, oshpaz qandolatchi* ***1412****, tikuvchilik* ***4348****, uy hamshirasi* ***5****, enagalik* ***171****, dehqonchilik, chorvachilik* ***346****, boshqa kasblar* ***1340****nafar) hamda xorijiy tillarga* ***3141*** *nafar (rus tili* ***2732*** *nafar, nemis tili* ***240****, arab tili* ***45****, yapon tili* ***116*** *va koreys tili* ***8****)ni tashkil etgan.*  «Labor-migration» dasturiy majmuasida ro‘yxatdan o‘tib, rus tili malaka imtihonlarini muvaffaqiyatli topshirgan 1350 nafar fuqarolar uchun imtihon xarajatlari qoplab berildi.  Tashkillashtirilgan mehnat migrasiyasiga ketayotgan fuqarolarga kompensasiyalar ajratishni soddalashtirish bo‘yicha takliflar ishlab chiqilgan hamda O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil  1 martdagi PQ-149-son qarori bilan tasdiqlandi.  2. **“Labor-migration”** dasturiy majmuasida ro‘yxatdan o‘tib, rus tili malaka imtihonlarini muvaffaqiyatli topshirgan **1 737 nafar** fuqarolar uchun imtihon xarajatlari hamda **68 nafar** fuqaroning yo‘l chiptasini xarid qilish bilan bog‘liq xarajatlarini qoplash uchun kompensasiya to‘landi.  *Tashkillashtirilgan mehnat migrasiyasiga ketayotgan fuqarolarga kompensasiyalar ajratishni soddalashtirish bo‘yicha takliflar ishlab chiqilgan hamda O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 1-martdagi PQ-149-son qarori bilan tasdiqlandi.* |
| **24**  **(313)** | Xavfsiz, tashkillashtirilgan xorijiy mehnat migrasiyasiga fuqarolarni yuborishni tashkil etish, xorijda mehnat qilayotgan fuqarolar haq-huquqlarini ta’minlashga manzilli ko‘mak ko‘rsatish. | 1. Xorijiy mamlakatlar mehnat resurslari va ishchi kuchi, aniq mutaxassislarga bo‘lgan talabini o‘rganish.  2. Xorijda mehnat qilayotgan fuqarolar mehnat sharoitlari, ularni qiynayotgan muammolarni o‘rganib chiqish. | 2022 yildan boshlab noyabr- yanvar oylari doimiy | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi** | **Bajarilmoqda.**  1. Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tomonidan tashqi mehnat bozorini o‘rganish natijasida Rossiya va Qozog‘istonda qurilish sohasida mutaxassislarga ehtiyoj yuqoriligi aniqlandi.  Hisobot davrida **34 ta** yirik ish beruvchilar va rekruting agentliklari bilan tashqi mehnat migrasiyasi sohasida hamkorlik qilish bo‘yicha muzokaralar olib borildi***.***  ***Davlatlar:*** *Rossiya – 18 ta, Qozog‘iston – 4 ta, Polsha – 3 ta, Bolgariya -2 ta, Germaniya, Latviya, Serbiya, Bosniya va Gersegovina, Finlandiya, Slovakiya va Estoniya -1 tadan.*  Muzokaralar natijasida O‘zbekiston Respublikasidan ishchi kuchini jalb qilish bo‘yicha **6 ta** ish beruvchi va rekruting agentliklari bilan shartnomalar tuzildi.  ***Davlatlar:*** *Rossiya -* ***2*** *ta, Germaniya, Polsha, Bolgariya va Qozog‘iston -* ***1*** *tadan.*  Bundan tashqari kichik va o‘rta tadbirkorlarning umum Rossiya jamoat tashkiloti **“Opora Rossii”** mehnat migrasiyasi sohasida memorandaum imzolandi.  **Hisobot davrida 6 ta** hamkor tashkilotlarda **510 ta** bo‘sh ish o‘rinlari aniqlandi.  ***Davlatlar:*** *Rossiya-****1*** *ta korxonada* ***200*** *ta, Germaniya -* ***1*** *ta korxonada* ***30*** *ta, Polsha -* ***1*** *ta korxonada* ***220*** *ta, Bolgariya-* ***1*** *ta korxonada* ***30*** *ta, Qozog‘iston -* ***1*** *ta va korxonada* ***30*** *ta ish o‘rinlari aniqlandi.*  ***Sohasi****: qurilish-****450*** *ta, xizmat ko‘rsatish-****60*** *ta.*  Bugungi kunda Agentlik bilan **hamkorlik kelishuviga ega** xorijiy davlatlarning salohiyatli ish beruvchi va rekruting agentliklarida **jami** **68 176 ta** ish o‘rinlari aniqlangan.  ***Davlatlar:*** *Rossiya-****239*** *ta korxonada-****55 103*** *ta, Qozog‘istonda* ***94*** *ta korxonada-****7 688*** *ta va boshqa davlatlarda-****76*** *ta korxonada-****5 385*** *ta ish o‘rinlari.*  ***Sohasi****: qurilish-****45 792*** *ta (67,2 %), xizmat ko‘rsatish-****3 874*** *ta (5,7%), qishloq xo‘jaligi-****4 293*** *ta (6,3%) va boshqalar-****14 217*** *ta (20,9%)*.  2. Mehnat migrantlari faoliyati monitoring qilinib, mehnat shartnomasi shartlari bajarilishi, mehnat migranti mehnat qilish va yashash shart-sharoitlari o‘rganildi**.** Jumladan:  Bosh vazir maslahatchisi M.Xayriddinov boshchiligidagi **Ishchi guruhining** Rossiya Federasiyasiga 18-29 aprel kunlari tashrifi amalga oshirildi.  Tashqi mehnat migrasiyasi agentligi xodimlaridan iborat **Ishchi guruhining** Rossiyaga **8** va Qozog‘istonga **1 marotaba** xizmat safarlari tashkil etilib, **mingdan** ortiq mehnat migrantlarining muammolarini hal etish bo‘yicha amaliy yordam ko‘rsatildi.  **-** Samarqand viloyati delegasiyasining Rossiya Federasiyasiga *(Sankt-Peterburg, Yekaterinburg va Moskva shaharlari)* tashrifi *(2022 yil 5-14 aprel)* **10 ta**korxonada vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirib kelayotgan **1,5 mingga yaqin** fuqarolar bilan uchrashuv o‘tkazildi. Uchrashuv davomida fuqarolarimizning ish joyi, shart-sharoitlar hamda mehnat migrantlarining oilasidagi muammolari o‘rganildi.  **-** Navoiy viloyati delegasiyasining Rossiya Federasiyasiga *(Moskva shahri, Penza va Samara viloyatlari)* tashrifi *(2022 yil 5-9 aprel****)* 6** ta korxonada vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirib kelayotgan **138 nafar** fuqarolar bilan uchrashuv o‘tkazildi.  *Tolyatti shahrida faoliyat yuritayotgan va Navoiy viloyatidan mustaqil ravishda* ***23 nafar*** *fuqaro kelib* ***“patensiz”*** *ishlayotgan* ***“RPS” MCHJ*** *qurilish korxonasi rahbari I.Agapov bilan bevosita qurilish ob’yektida uchrashuv o‘tkazildi.*  ***“Grast” MCHJ, “Samolyot”*** *MCHJ qurilish korxonalari vakillari bilan Navoiy viloyatidan ishchilarni tashkillashtirilgan holda jalb qilish masalalari muhokama qilindi.*  **-** Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi Ishchi guruhi Rossiya Federasiyasi *(Leningrad viloyati, Sankt-Peterburg va Novosibirsk shaharlari) (2022 yil 7-12 aprel****)* 5** ta korxonada vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirib kelayotgan **2 mingga** yaqin vatandoshlarimizning mehnat va ish sharoiti bilan tanishdi.  **-** **11 aprel kuni** O‘zbekistonning Vladivostok shahridagi Bosh konsulxonasi xodimlari Primorsk o‘lkasi Nadejdenskiy tumanidagi **“Russkiy mintay”** korxonasida ishlayotgan **80 nafar**dan ortiq O‘zbekiston fuqarolarining oylik ish haqi masalasidagi murojaatini o‘rgandi.  **-** **13-15 aprel kunlari** Agentlikning Yekaterinburg shahridagi vakiliS.SalomovRossiya Federasiyasi Perm o‘lkasi Berezniki shahridagi **“Dom. 59”** korxonasida ishlayotgan **138 nafar** fuqarolarning oylik maoshining kamligi, mehnat sharoitlari fuqarolarning ishdan bo‘shatilishi holati ish beruvchi bilan hamkorlikda o‘rganib chiqildi.  **-** **19 aprel kuni** Agentlikning Moskva shahridagi vakolatxonasi Moskva shahridagi OOO “Dinamik grupp” korxonasida vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan **46 nafar**, OOO “Blagoustroystvo ZAB Siba” korxonasida ishlayotgan **19 nafar** va OOO “Garant SK” korxonasida ishlovchi **183 nafar** fuqarolarning oylik masalasida murojaa**- 11-16 may** kunlari Qoraqalpog‘iston Respublikasi delegasiyasining Rossiya Federasiyasi Volgograd viloyati va Moskva shahriga tashrifi tashkil etildi.  Volgograd shahridagi **OOO “Aksay”** korxonasida ishlayotgan **35 nafar**, “IP S.Sklyarova” korxonasida **16 nafar “IP Murashova»** issiqxona kompleksi hamda **“SP Dyadya Vanya Develey”** korxonasida **300 nafar** hamda 2 ta tuman bozorlarda ishlayotgan **65 nafar** fuqarolar bilan uchrashuv o‘tkazildi hamda diaspora vakillari bilan “Chayxona” kafesida **210 nafar** fuqarolarga osh tarqatildi va ularni qiziqtirgan savollarga javob berildi.  Shuningdek, Moskva shahridagi **“Mojor”** va “**Partnyor Stroy Garant**” korxonasida ishlayotgan mehnat migrantlari xolidan xabar olindi.  - 14-23 may kunlari Buxoro viloyat delegasiyasining Rossiyaning Primorye o‘lkasiga tashrifi doirasida Vladivostok shahrida **“Delfin”** restoranida Primorsk o‘lkasidagi mehnat migrantlari, talaba yoshlar, o‘zbek diasporal tashkiloti vakillaridan iborat **600 nafardan** ortiq fuqarolar bilan uchrashuv o‘tkazildi.  Primorsk o‘lkasidagi “Esta Konstrakshen” MCHJ tomonidan go‘sht mahsulotlarini ishlab chiqarishga mo‘ljallangan 2 ta zavodda **650 nafar**, Vladivostok shahridagi **“D5 injiniring”** kompaniyasida ishlayotgan **100 nafar, “Triliton”** zavodida ishlayotgan **40 nafar**, **“Yuniklab”** kompaniyasining 2 ta ob’yektida ishlayotgan **90 nafar** mehnat migrantlar bilan uchrashuvlar o‘tkazilib, ularda aniqlangan muammolar bartaraf etildi.  **-** Toshkent shahri delegasiyasi Chelyabinsk viloyatiga tashrifi doirasida **“UralAZ”, “CHTZ-Uraltrak”, “Mexanaremontnыy kompleks”, “Mechel-materialы”, “Interpak”** kabi yirik ishlab chiqarish korxonalari vakillari bilan muloqot o‘tkazilib, korxonalardagi ishchi kuchiga bo‘lgan talab, ularga yaratilgan sharoit va imkoniyatlar to‘g‘risida atroflicha ma’lumot olindi.  Shuningdek, delegasiya a’zolari **“Yujuralzoloto”** kompaniyasi vakillari bilan mingdan ortiq bo‘sh ish o‘rinlariga O‘zbekiston fuqarolarini jalb qilish masalasini muhokama qildi hamda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan **300 nafar** mehnat migrantlarining ish va yashash sharoitlarini o‘rgandi.  **-** Novosibirsk shahridagi Bosh konsulxonasi hamda Agentlik vakolatxonasi mas’ul xodimlari ishtirokida uchrashuv **“SibAkademstroy”** qurilish tashkiloti hamda **“Azariy”** g‘isht ishlab chiqarish korxonalarida bo‘lib, yurtdoshlarimizning ish sharoitlari bilan tanishdi.  - Agentlikning Ufa shahridagi vakolatxonasi mas’ul xodimlari “**TAU HOUSE”** va **"Kamskiy Bekon"**korxonalarida vaqtinchalik mehnat faoliyatini olib borayotgan **70 nafardan** ortiq yurtdoshlarimiz bilan suhbatlashildi. Ish beruvchilar bilan mazkur korxonalarga **250 nafar** O‘zbekiston fuqarolarini ishga jalb qilish bo‘yicha dastlabki muzokaralar o‘tkazildi.  **-** Agentligining Koreya Respublikasidagi vakolatxonasi rahbari Mokpo shahri joylashgan dunyodagi eng yirik kemasozlik komplekslaridan biri hisoblangan **“Hyundai Samho Heavy Industries”** faoliyati bilan yaqindan tanishdi.  Mazkur kompleksda yiliga o‘rtacha 40 dan ziyod kema ishlab chiqarilishi yo‘lga qo‘yilgan.  Bugungi kunda ushbu korxonada mehnat faoliyatini olib borayotgan **300 nafar**dan ortiq mehnat migrantlari va vatandoshlar bilan uchrashuvlar tashkil etildi.  **- “Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering Co”** tashkilotida mehnat qilayotgan 100 nafardan ortiq O‘zbekiston Respublikasi fuqarolari xolidan xabar olindi.  **-** Agentlikning Rossiyadagi vakolatxonalari xodimlari tomonidan  **41 ta** ish beruvchi korxonada monitoring o‘tkazilib, ish beruvchi tomonidan fuqarolarning shaxsiy hujjatlari (pasport, migrasiya kartasi, registrasiya va tibbiy sug‘urta kartalari) olib qo‘yilganligi, oylik ish haqi kam miqdorda to‘lanayotganligi hamda mehnat sharoitlari yaxshi emasligi kabi holatlar o‘rganildi va aniqlangan muammolar bartaraf etildi.  **-** AgentlikningKoreyadagi vakolatxonasi rahbar va xodimlari tomonidan **12 ta** ish beruvchi korxonada O‘zbekiston fuqarolarining mehnat faoliyati monitoring qilindi.  **2022 yil 25 may holatiga** Tashqi migrasiyaMMA va vakolatxonalari, hududiy filiallari tomonidan xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini olib borayotgan **61,4 ming nafar** mehnat migrantiga axborot va maslahatlar, **3,5 ming nafari**ga huquqiy yordam, **3,4 ming nafari**ga ijtimoiy yordam hamda **1,3 ming nafari**ga moddiy yordam ko‘rsatilgan. |
| 3. 2022 yilda kamida 60 ming nafar fuqarolarni ishga joylashtirishni ta’minlash.  Tashkillashtirilgan holda yuborilgan 20 ming nafar fuqaroga hayoti va sog‘lig‘ini sug‘urtalash polislari xarajatlarini qoplab berish, 10 ming nafar fuqaroga imtiyozli mikrokreditlar ajratish. | 2022 yil mart | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi,** Qoraqalpog‘iston Respublikasi  Vazirlar Kengashi, viloyatlar va Toshkent shahar hokimliklari | **Bajarilgan.**  1. Bosh vazir maslahatchisi tomonidan “Yo‘l xaritasi” tasdiqlandi.  Bunda:  60 ming nafar vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun xorijga chiqib ketayotgan shaxslarni xorijga tashkiliy tarzda ishga joylashtirish;  39 ming nafar vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun xorijga chiqib ketayotgan shaxslarni sog‘ligini va hayotini sug‘urtalash xarajatlarini qoplash;  10 ming nafar vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun xorijga chiqib ketayotgan fuqarolarga imtiyozli mikrokreditlar ajratish bo‘yicha 2022 yilga mo‘ljallangan prognoz parametrlari tasdiqlandi.  2. **Yil boshidan** **5 626** **nafar** fuqaro tashkiliy tartibda xorijda ishga joylashtirildi.  Ularning **5 530 nafari** Agentlik, **96 nafari** xususiy bandlik agentliklari hissasiga to‘g‘ri keladi.  ***Davlatlar:*** *Rossiya -****3277 nafar****, Koreya-****2164****,**BAA-****48****,**Qozog‘iston-****53****,**Germaniya-****30****,* *Latviya-****24****,**Qatar-****18****,**Yaponiya-****5****,**Polsha va Saudiya Arabistoni-****3 nafardan.***  *Koreyaga ishga yuborilgan fuqarolarning* ***661******nafarini*** *mehnat ta’tiliga kelib, qaytib keta olmagan fuqarolar tashkil etadi. Ularga Agentlik tomonidan karantin talablari asosida Koreyaning vakolatli tashkilotlaridan ruxsat olinib qayta yuborilgan.*  3. Tashkillashtirilgan tarzda xorijga ishlash uchun ketayotgan fuqarolarning ro‘yxatini shakllantirish va “labor migration” axborot tizimida ro‘yxatdan o‘tkazilgan **12 656 nafar** mehnat migrantlarining hayoti va sog‘ligi subsidiya hisobiga “O‘zagrosug‘urta”AJ va filiallari tomonidan sug‘urta qilindi.  Xorijga chiqib ketayotgan **513 nafar** fuqaroga **1,0 mlrd** so‘m miqdorida mikroqarzlar berilgan va kredit qaytmaslik tavakkalchiligi sug‘urta qilingan. |
| **25**  **(314)** | Mehnat migrasiyasidan qaytib kelgan fuqarolar bandligini ta’minlash va reintegrasiya qilish choralarini ko‘rish,  “O‘z kelajagimga o‘zim investor” loyihasini samarali amalga oshirish. | 1. Xorijdan qaytgan fuqarolar kasb va ko‘nikmalari bo‘yicha o‘rganishlar olib borish, ularning bandligini ta’minlash, kasb va ko‘nikmalarga qayta tayyorlashga ehtiyoj, tadbirkorlikka jalb etish imkoniyatlarini ko‘rib chiqib, manzilli dasturlar tayyorlash.  Xorijdan qaytgan fuqarolarga ko‘rsatilayotgan xizmatlar ko‘lamini tanqidiy ko‘rib chiqish, samarali ko‘mak ko‘rsatish tizimini yaratish. | 2022-yil noyabr | **Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi,** Iqtisodiy taraqqiyot va kambag‘allikni qisqartirish vazirligi, Investisiyalar va tashqi savdo vazirligi, Moliya vazirligi, Qoraqalpog‘iston Respublikasi Vazirlar Kengashi, viloyatlar va Toshkent shahar hokimliklari | **Bajarilmoqda:**  O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 28 yanvardagi PF-60-son Farmoni bilan tasdiqlangan 2022-2026 yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasini “Inson qadrini ulug‘lash va faol mahalla yili”da amalga oshirishga oid Davlat dasturida xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migrasiyasini ta’minlash hamda samarali migrasiya siyosatini yuritish borasida 2022 yil davomida amalga oshiriladigan ishlar bo‘yicha “Yo‘l xaritasi” tasdiqlandi.  Mazkur yo‘l xaritada xorijdan qaytgan fuqarolar bandligini ta’minlash, kasb va ko‘nikmalarga qayta tayyorlash, tadbirkorlikka jalb etish imkoniyatlarini yaratish belgilandi.  Xorijdan qaytgan fuqarolarga ko‘rsatilayotgan xizmatlar ko‘lamini tanqidiy ko‘rib chiqish, samarali ko‘mak ko‘rsatish tizimini yaratish maqsadida, qo‘shimcha o‘rganishlar olib borilib, tegishli takliflar ishlab chiqildi.  Xususan, “Xorijdan qaytib kelgan mehnat migrantlarining Reintegrasiyasi markazlari”ni tashkil etish belgilanmoqda. |
| 2. “Yangi ish o‘rinlarini tashkil etish va Aholi bandligiga ko‘maklashish bo‘yicha davlat dasturi” doirasida:  xorijdan qaytgan fuqarolarni manzilli ishga joylashtirish;  kasb-hunarga o‘qitish orqali qayta tayyorlash;  tadbirkorlik faoliyatiga jalb etish choralarini ko‘zda tutish. | 2022-yil mart | **Bajarilgan.**  “2022 yilda Yangi ish o‘rinlarini yaratish va Aholi bandligiga ko‘maklashish bo‘yicha davlat dasturi” yuzasidan O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Qaror loyihasi (ID-52060) ishlab chiqildi va Vazirlar Mahkamasiga kiritildi.  Mazkur dastur doirasida:  Xorijdan qaytgan fuqarolarni manzilli ishga joylashtirish;  Kasb-hunarga o‘qitish orqali qayta tayyorlash;  Tadbirkorlik faoliyatiga jalb etish choralari ko‘zda tutilgan. |
| 3. Tasdiqlangan dastur asosida 160 ming nafar xorijdan qaytgan fuqarolarni doimiy va vaqtinchalik ish o‘rinlariga ishga joylashtirish, kasbga o‘qitish hamda tadbirkorlikka jalb qilish.  “O‘z kelajagimga o‘zim investor” loyihasi doirasida xorijda ishlab kelgan va vatanida tadbirkorlik qilmoqchi bo‘lgan fuqarolarni qo‘llab-quvvatlash tizimini yaratish.  Bunda kamida 20 ming nafar tadbirkorlar o‘z faoliyatini boshlashi uchun ularga bo‘sh bino-inshootlar ajratilishida, muhandislik-kommunikasiya tarmoqlariga ulanishga, kredit mablag‘lari olishiga ko‘maklashish, yollanma ishchilarning kasbiy malakasini oshirish va boshqa masalalarda | 2022-yil | **Bajarilmoqda:**  Xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migrasiyasini ta’minlash hamda samarali migrasiya siyosatini yuritish borasida 2022 yil davomida amalga oshiriladigan ishlar bo‘yicha “Yo‘l xaritasi” tasdiqlandi.  2022 yil o‘tgan davrida Hisobot davrida, **“Mahalla – mehnat organlari – sektor – Tashqi mehnat migrasiyasi agentligi filiali”** tizimi asosida xorijdan qaytgan mehnat migrantlarining (**282,3 ming**) **225,1 ming** nafari (**79,7**%) **uyma-uy yurib o‘rganildi**, qolgan **57,2 ming** nafar (**20,3**%) mehnat migrantlari bilan monitoring ishlari davom ettirilmoqda.  O‘tkazilgan monitoringlar natijasiga ko‘ra **33 ming** nafarxorijdan qaytgan fuqarolarning **vaqtincha ishsizligi aniqlandi.** Ushbu fuqarolar bilan o‘tkazilgan suhbatlar davomida **16,4 ming nafari** **xorijga qayta ishga ketish** istagini bildirganlar. Bunday toifadagi fuqarolarni Tashqi mehnat migrasiyasi agentligining xududiy filiallari tomonidan tashkiliy tartibda xorijga yuborish choralari ko‘rilmoqda.  Joriy yil yanvar-aprel oylari davomida **23 357 nafar** mehnat migrasiyasidan qaytib kelgan fuqarolarga bandlik xizmatlari ko‘rsatish orqali bandligi ta’minlandi, ularning **5 175 nafar** doimiy ish o‘rinlariga joylashtirildi, **1 725 nafar** xaq to‘lanadigan jamoat ishlariga jalb qilindi, **9 890 nafar** o‘zini-o‘zi band qilishda ko‘maklashildi, **4 293 nafari** kasb-hunarga o‘qitildi, **616 nafariga** subsidiya mablag‘lari ajratildi hamda **1 658 nafariga** mikrokreditlar ajratish, shuningdek, tadbirkorlikka jalb qilish orqali bandligi ta’minlandi.  “Tadbirkor mehnat migranti” loyihasi doirasida yil yakuniga qadar 4790 nafar mehnat migrantlarini tadbirkorlik va moliyaviy savodhonlikka o‘qitish rejalashtirildi.  *(Ma’lumot uchun: Qoraqalpog‘iston R. - 550 nafar, Andijonda – 500, Buhorada – 350, Jizzaxda – 100, Qashqadaryoda – 280, Navoiyda – 100, Namanganda – 510, Samarqandda – 460, Sirdaryoda – 90, Surxondaryoda – 350, Toshkent viloyatida – 350, Farg‘onada – 450, Xorazmda – 400, Toshkent shahrida – 300 nafar mehnat migrantlari tadbirkorlikka o‘qitiladi.*  Hisobot davrida, xorijdan qaytgan 839 nafar fuqarolar Savdo-sanoat palatasining hududiy boshqarmalari yordamida tadbirkorlik kurslarida o‘qitildi va sertifikatlar berildi.  *Ma’lumot uchun: Farg‘onada–558, Buxoroda–121, Xorazmda–44, Sirdaryoda–41, Namanganda–30, Qashqadaryoda–22, Toshkentda–14, Jizzaxda–9 nafar mehnat migrantlari tadbirkorlikka o‘qitildi.*  Qisqa muddatli o‘quv kurslarida tadbirkorlikka o‘qitilgan mehnat migrantlarining 21 nafari hozirda o‘z tadbirkorligini yo‘lga qo‘ygan O‘z tadbirkorligini boshlagan mehnat migrantlari hisobidan 23 ta yangi ish o‘rinlari yaratilgan. |