

**СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ)  
И  
АГЕНТСТВОМ ПО ВОПРОСАМ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ  
МИГРАЦИИ ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ОБ ОБМЕНЕ ИНФОРМАЦИЕЙ**

Федеральная служба по труду и занятости (Российская Федерация) (далее – Роструд) и Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Агентство), именуемые в дальнейшем Сторонами,

руководствуясь желанием способствовать укреплению дружественных добрососедских отношений,

исходя из взаимной заинтересованности в эффективном решении задач, связанных с реализацией Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. (далее – Соглашение по оргнабору),

на основании статьи 3 Соглашения по оргнабору,

согласились о нижеследующем:

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Соглашение определяет общие принципы взаимодействия Сторон по обмену информацией, связанной с защитой трудовых прав граждан Республики Узбекистан, и по вопросам применения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Портал Роструда «Работа в России») в рамках

организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

### **Статья 2. Предмет настоящего Соглашения**

Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон с целью организации обмена информацией по вопросам наличия (отсутствия) в отношении российских юридических лиц и физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации, по вопросам применения Портала Роструда «Работа в России» в рамках организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, а также по другим вопросам, рассмотрение которых будет способствовать повышению эффективности исполнения Рострудом и Агентством своих полномочий.

### **Статья 3. Цели настоящего Соглашения**

Целями настоящего Соглашения являются:

обмен информацией по вопросам наличия (отсутствия) в отношении российских работодателей (физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником) фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации;

обмен информацией по вопросам применения Портала Роструда «Работа в России» в рамках организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

развитие сотрудничества в части обмена знаниями, опытом, исследованиями и рекомендациями и, в случае необходимости, взаимного

обмена с другими соответствующими учреждениями, занимающимися вопросами рынка труда и охраны труда;

обмен опытом, накопленным в результате реализации на национальном уровне законодательных мер на рынке труда, а также в сфере защиты трудовых прав и охраны труда;

обмен статистическими данными, публикациями и анализом данных рынка труда и в сфере охраны труда (обмен источниками, темами, методиками и результатами анализа).

#### **Статья 4. Формы взаимодействия**

Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

обмен информацией через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России»;

организация рабочих встреч, совещаний, семинаров и вебинаров по вопросам, входящим в сферу действия настоящего Соглашения;

организация визитов экспертов по вопросам, входящим в сферу действия настоящего Соглашения.

Взаимодействие Сторон через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России» реализуется по запросу в случаях необходимости обмена информацией, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, с учетом конфиденциальности запрашиваемой информации, в порядке, установленном в приложении № 1 к настоящему Соглашению.

#### **Статья 5. Обязательства Сторон**

Роструд:

обеспечивает организацию личного кабинета Агентства на Портале

Роструда «Работа в России», работоспособность сервисов личного кабинета Агентства на Портале Роструда «Работа в России», необходимых для обмена информацией, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, и предоставление Агентству логина и пароля для входа в личный кабинет;

предоставляет информацию о политике в сферах рынка труда Российской Федерации, защиты трудовых прав и охраны труда на национальном уровне;

при поступлении от Агентства запроса о предоставлении информации, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, предоставляет Агентству запрашиваемую информацию в порядке, установленном в приложении № 1 к настоящему Соглашению, а также несет ответственность за ее достоверность;

запрашивает у Агентства дополнительную информацию, если это необходимо для исполнения запроса;

обеспечивает доступ Агентства к информации о вакансиях российских работодателей, на которые могут быть трудоустроены граждане Республики Узбекистан, желающие осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации, через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России».

Агентство:

в случае возникновения необходимости получения информации, предусмотренной статьей 2 настоящего Соглашения, направляет в Роструд через личный кабинет Агентства на Портале Роструда «Работа в России» запрос о предоставлении информации в отношении интересующего работодателя (запрос, направляемый в Роструд, оформляется в электронном виде с использованием функционала личного кабинета Агентства Портала Роструда «Работа в России» в порядке, установленном в приложении № 1 к настоящему Соглашению);

размещает через личный кабинет Агентства на Портале «Работа в России» по форме, определенной Рострудом, информацию о гражданах Республики Узбекистан, желающих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

использует для трудоустройства граждан Республики Узбекистан, желающих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации, вакансии, на которые могут быть трудоустроены граждане Республики Узбекистан, информация о которых размещена работодателями на Портале Роструда «Работа в России» и доступна Агентству в личном кабинете Агентства на Портале Роструда «Работа в России»;

предоставляет в Роструд информацию о фактах нарушения на территории Российской Федерации трудовых прав трудящихся-мигрантов из Узбекистана, в том числе невыплаты заработной платы и несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, а также несет ответственность за ее достоверность.

#### **Статья 6. Языки**

Обмен информацией ведется на русском языке. Запросы на получение информации и ответы на них составляются на русском языке.

#### **Статья 7. Использование информации**

Стороны гарантируют конфиденциальность и использование предоставляемой информации исключительно в рамках реализации Соглашения об оргнаборе.

*Информация, полученная в рамках настоящего Соглашения, не может быть передана третьей стороне без письменного согласия Стороны, предоставившей эту информацию.*

### **Статья 8. Координаторы Сторон по реализации настоящего Соглашения**

Стороны определяют координаторов по вопросам реализации настоящего Соглашения и обмениваются соответствующей информацией в письменном виде.

В целях реализации настоящего Соглашения создается рабочая группа, которая будет собираться по мере необходимости поочередно на территориях Сторон, но не реже двух раз в год.

### **Статья 9. Приостановление действия настоящего Соглашения**

Настоящее Соглашение не затрагивает право Сторон полностью или частично приостанавливать действие настоящего Соглашения или его отдельных положений, если это необходимо для обеспечения безопасности государства, общественного порядка и охраны здоровья населения.

### **Статья 10. Разрешение споров**

Споры и разногласия, возникающие при толковании и применении настоящего Соглашения, Стороны решают путем консультаций и переговоров.

### **Статья 11. Внесение дополнений и изменений в настоящее Соглашение**

Стороны по взаимной договоренности могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

**Статья 12. Отношение к другим международным договорам**

Настоящее Соглашение не затрагивает прав и обязательств Сторон, вытекающих из других международных договоров, участниками которых являются Российская Федерация и Республика Узбекистан.

**Статья 13. Вступление в силу и прекращение действия  
настоящего Соглашения**

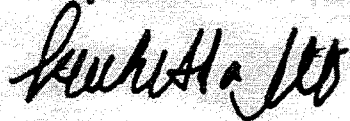
Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, но не ранее вступления в силу Соглашения по оргнабору, и прекращает свое действие одновременно с Соглашением по оргнабору. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, уведомив об этом другую Сторону в письменной форме. В этом случае настоящее Соглашение прекращает действие по истечении 6 месяцев с даты получения другой Стороной такого уведомления.

Совершено в г. Ташкенте 2 ноября 2017 года в двух экземплярах, каждый на русском языке.

**За Федеральную службу по труду  
и занятости (Российская  
Федерация)**



**За Агентство по вопросам  
внешней трудовой миграции  
при Министерстве занятости  
и трудовых отношений  
Республики Узбекистан**



Приложение № 1  
к Соглашению между  
Федеральной службой по труду и занятости  
(Российская Федерация) и Агентством по  
вопросам внешней трудовой миграции при  
Министерстве занятости и трудовых  
отношений Республики Узбекистан об обмене  
информацией

**Порядок обмена информацией между  
Федеральной службой по труду и занятости  
(Российская Федерация)  
и Агентством по вопросам внешней трудовой миграции при  
Министерстве занятости и трудовых отношений  
Республики Узбекистан**

1. Обмен информацией между Сторонами настоящего Соглашения осуществляется посредством личного кабинета Агентства на Портале «Работа в России».
2. Запрос о предоставлении информации по вопросам наличия (отсутствия) в отношении российских работодателей фактов нарушения трудового законодательства оформляется Агентством исключительно посредством заполнения унифицированной формы на Портале «Работа в России», а также исключительно по перечню работодателей, высказавших на Портале свою потребность в найме граждан Республики Узбекистан.
3. Перечень работодателей, высказавших на Портале «Работа в России» свою потребность в найме граждан Республики Узбекистан, размещается Рострудом в личном кабинете Агентства.



4. Ответ на запрос Агентства готовится Рострудом, подписывается электронной подписью уполномоченного должностного лица Роструда и размещается в личном кабинете Агентства на Портале «Работа в России» в течение 3 рабочих дней со дня, следующего после дня поступления запроса.

5. Информация в отношении российских работодателей предоставляется Рострудом за период 12 месяцев, предшествующих дню запроса.

6. Сведения по запросу предоставляются при наличии указанной информации в статистической отчетности Роструда.

7. В случае необходимости Роструд запрашивает у Агентства дополнительную информацию в отношении его запроса.

8. В случае отсутствия запрашиваемой информации Роструд уведомляет об этом Агентство через личный кабинет Агентства на Портале «Работа в России» с указанием причин.

9. В течение одного рабочего дня допускается не более трех запросов о предоставлении информации.

В одном запросе Агентство может запрашивать информацию в отношении только одного работодателя.

10. Информация о фактах нарушения на территории Российской Федерации трудовых прав трудящихся-мигрантов из Узбекистана, в том числе невыплаты заработной платы и несчастных случаев на производстве,

включая несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, направляется Агентством в Роструд.

11. Ответственность за хранение и конфиденциальность логина и пароля от личного кабинета Агентства на портале Роструда «Работа в России», а также полученной от Роструда информации несет Агентство.