**Соглашение №**об участии в системе отбора наилучших кандидатов на прохождение
EPS-TOPIC экзамена в рамках международного меморандума

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. г. Ташкент

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее по тексту - «уполномоченный орган»), в лице первого заместителя министра Мухитдинова Э.М., действующего на основании Положения о Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 31 декабря 2018 года № 1066, с одной стороны и Центр оценки компетенции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании Устава, аккредитация №\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_2019 года, (далее по тексту - «ЦОК») с другой стороны, вместе именуемые Стороны, договорились
о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

* 1. Настоящее соглашение устанавливает условия участия ЦОК в системе отбора наилучших кандидатов на прохождение теста по корейскому языку (EPS-TOPIC) в рамках системы разрешения занятости (EPS).
	2. Настоящее соглашение действует на всей территории Республики Узбекистан.
	3. Настоящее соглашение действует сроком до 31 декабря 2019 года.
	4. В настоящем соглашении применяются следующие основные термины:

**оценка квалификации, компетенций и навыков** — процедура подтверждения уровня владения корейским языком, принятым в иностранных государствах, в которые выезжают граждане Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности;

**претендент** — гражданин Республики Узбекистан, претендующий на прохождение EPS-TOPIC теста, обратившийся, в центр оценки компетенции для подтверждения уровня владения корейским языком;

**единая система оценочных средств для определения уровня владения корейским языком** — комплекс заданий, критерий оценки, используемые ЦОК при определении уровня владения корейским языком, предоставленных уполномоченным органом, с оценкой по 100 бальной системе;

**наилучший кандидат** — гражданин Республики Узбекистан, положительный результат которого по итогам квалификационного экзамена с использованием единой системы оценочных средств для определения уровня владения корейского языка, составляет или превышает 70% от максимально возможного балла;

**рабочий орган** – Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

**международный меморандум** – Меморандум о взаимопонимании между Министерством занятости и труда Республики Корея и Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

**динамический листинг** – постоянно обновляемый информационный ресурс, база данных о наилучших кандидатах;

**Фонд** – Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (ИНН:305766830; расчётный счёт:22626000600923451001; наименование банка: АКБ «Микрокредитбанк»; МФО: 00433; почтовый адрес:100079 Узбекистан, Ташкент, Чиланзарский р-н, ул. Лутфий, д.47).

1. **ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ**

2.1. Предметом настоящего соглашения является осуществление ЦОК отбора среди граждан Республики Узбекистан наилучших кандидатов на прохождение EPS-TOPIC теста, в порядке, установленном данным соглашением.

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

* 1. **Уполномоченный орган имеет право:**
		1. Разрабатывать и предоставлять единую систему оценочных средств для определения уровня владения корейским языком;
		2. Осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства,
		в том числе, требований аккредитации;
		3. Приказом наделить рабочий орган или иной орган необходимыми полномочиями;
		4. Вносить информацию о наилучших кандидатах в динамический листинг лиц, имеющих подтвержденный уровень владения корейским языком.
		5. Опубликовывать в средствах массовой информации и на официальном веб-сайте уполномоченного органа сведения:

о наилучших кандидатах;

информацию о ЦОК, заключивших соглашение об участии в системе отбора наилучших кандидатов на прохождение EPS-TOPIC экзамена в рамках международного меморандума;

* + 1. Отказать в принятии списка наилучших кандидатов в случае:

неоплаты причитающихся денежных средств в Фонд;

отсутствия копии платежного поручения на оплату причитающихся денежных средств в Фонд.

* + 1. Самостоятельно определять дату окончания принятия информации о кандидатах для участия в очередном EPS-TOPIC тесте;
		2. Самостоятельно определять количество кандидатов для участия в очередном EPS-TOPIC тесте;
		3. Проводить проверки соблюдения требований по качеству оценки и условий, представленного количества наилучших кандидатов в соответствии с пунктом 3.3.4., в том числе путем осуществления выборочных проверок уровня знаний лиц, внесенных в динамический листинг лиц, имеющих подтвержденный уровень владения корейским языком, с привлечением на платной основе к выборочным проверкам при необходимости национальных и иностранных специалистов;
		4. Исключать всех лиц, предоставленных в качестве наилучших кандидатов со стороны соответствующего ЦОК, в случае если в ходе проверки в соответствии с пунктом 3.1.9. результаты наилучших кандидатов будут составлять менее 70% процентов правильных ответов;
		5. Запрашивать и получать от ЦОК необходимую информацию по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок, а также при поступлении жалоб со стороны граждан Республики Узбекистан;
		6. Составлять на основании результатов проверок акты (справки) с указанием конкретных допущенных со стороны ЦОК нарушений;
		7. Выносить обязательные для исполнения ЦОК предписания об устранении выявленных нарушений, устанавливать сроки, достаточные для устранения подобных нарушений;
		8. Выносить решения и обращаться в суд по выявленным нарушениям законодательства;
		9. В установленном порядке направлять в правоохранительные органы материалы и сведения о выявленных фактах правонарушений для принятия предусмотренных законодательством мер;
		10. Исключить всех наилучших кандидатов в случае невыполнения предписанных ЦОК обязательств.

**3.2. ЦОК имеет право:**

3.2.1. Оказывать платные услуги в соответствии с договором об оказании услуг;

3.2.2. Получать от кандидатов документы и информацию, необходимые для заключения договора об оказании услуг;

3.2.3. Отказать в оказании услуг при не полном представлении кандидатами необходимых документов и информации;

3.2.4. Обратиться к уполномоченному органу, с заявлением о предоставлении дубликата свидетельства об аккредитации, если по каким-то причинам свидетельство об аккредитации было утрачено или испорчено;

3.2.5. По итогам квалификационного экзамена самостоятельно устанавливать более высокие показатели для включения претендентов в список наилучших кандидатов.

**3.3. ЦОК обязуется:**

3.3.1. Заключать договоры на определения уровня владения корейским языком;

3.3.2. Проводить квалификационные экзамены с использованием единой системы оценочных средств для определения уровня владения корейским языком;

3.3.3. Отбирать наилучших кандидатов на прохождение EPS-TOPIC теста;

3.3.4. Предоставлять список наилучших кандидатов в бумажной и электронной форме на специальный электронный адрес (\_\_\_\_\_\_\_\_@mehnat.uz) рабочего органа каждую пятницу до 17.00 часов, согласно приложению № 1, к данному соглашению;

3.3.5. Направлять 50 процентов денежных средств, которые оплачены для участия в квалификационном экзамене по иностранному языку наилучшими кандидатами в Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. Копия платежного поручения прилагается к предоставляемому списку наилучших кандидатов;

3.3.6. Информировать уполномоченный и рабочий орган о случаях нарушения требований Положения о порядке аккредитации юридических лиц, занимающихся деятельностью по подтверждению профессиональной компетенции граждан Республики Узбекистан, выезжающих за рубеж для осуществления трудовой деятельности, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 сентября 2018 года № 725, а также данного соглашения.

* + 1. Письменно проинформировать претендента о том, что:

по итогам проводимых квалификационных экзаменов формируются списки наилучших кандидатов;

список наилучших кандидатов формируется из числа гражданин Республики Узбекистан, положительный результат которого, составляет или превышает 70% от максимально возможного балла;

уполномоченный орган проводит выборочную проверку уровня знаний;

по итогам проведенной выборочной проверки уполномоченный орган вправе исключить всех или несоответствующих критериям наилучших кандидатов, предоставленных ЦОК;

в случае, не явки в выборочную проверку результаты данного кандидата аннулируются;

количество наилучших кандидатов, допускаемых к сдаче EPS-TOPIC теста ограничено;

сдача квалификационного экзамена не гарантирует трудоустройство в Республике Корея.

* + 1. Своевременно и качественно выполнять договорные обязательства;
		2. Обеспечивать прозрачность и беспристрастность при проведении квалификационного экзамена и отбора наилучших кандидатов;
		3. Обеспечивать конфиденциальность информации, в том числе персональных данных полученных при проведении квалификационного экзамена и отбора наилучших кандидатов.
1. **ПОРЯДОК ОТБОРА НАИЛУЧШИХ КАНДИДАТОВ**
	1. Определение уровня владения корейским языком проводится в форме квалификационного экзамена с использованием единой системы оценочных средств.
	2. Уполномоченный или рабочий орган письменно уведомляет ЦОК о дате окончания принятия информации кандидатов для участия в очередном EPS-TOPIC тесте.
	3. Граждане Республики Узбекистан, изъявившие желание осуществлять трудовую деятельность за рубежом, участвуют в квалификационном экзамене на добровольной основе, согласно заключенному договору об оказании услуг. При этом, отношения между претендентом и ЦОК регулируются на основании условий договора об оказании услуг.
	4. Организация и проведение квалификационного экзамена осуществляется центром оценки компетенций.
	5. Стоимость оказываемых услуг определяется ЦОК самостоятельно,
	с учетом предельного уровня стоимости участия в квалификационном экзамене по иностранному языку, утвержденного уполномоченным органом по согласованию
	с Министерством финансов Республики Узбекистан.
	6. Отказ в допуске к сдаче квалификационного экзамена, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, запрещается.
	7. По итогам прохождения квалификационного экзамена ЦОК формирует список наилучших кандидатов и предоставляет его в уполномоченный орган не позднее установленного в пункте 3.3.4. срока.
	8. Сведения о наилучших кандидатах вносится в динамический листинг, который публикуется на веб-сайте уполномоченного органа и обновляется еженедельно.
	9. В случае несвоевременного предоставления списка наилучших кандидатов данный список вносится в динамический листинг на очередной неделе.
	10. В случае несвоевременного направления денежных средств, указанных
	в пункте 3.3.5. считается однократным грубым нарушением, являющимся основанием для прекращения действия данного соглашения.
2. **КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ УСТАНОВЛЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ**
	1. При осуществлении контроля за соблюдением ЦОК требований по качеству оценки и условий уполномоченный орган имеет право по мере необходимости проводить проверки соблюдения требований по качеству оценки и условий, в том числе путем осуществления выборочных проверок уровня знаний наилучших кандидатов, с привлечением на платной основе к выборочным проверкам при необходимости национальных и иностранных экспертов.
	2. По результатам проведенной выборочной проверки уровня владения корейским языком путём повторного тестирования:

Все наилучшие кандидаты, набравшие при проверке менее 70% от общего количества баллов, исключаются из динамического листинга и не допускаются на EPS-TOPIC тест.

В случаях, когда количество наилучших кандидатов, которые набрали при проверке менее 70% от общего количества баллов, превышает 50% от общего числа тестируемых, из листинга исключаются весь список наилучших кандидатов, предоставленных ЦОК.

* 1. В случаях принятия решений о приостановлении, прекращении или аннулировании аккредитации ЦОК уполномоченный орган вправе исключить из динамического листинга список наилучших кандидатов, представленных ЦОК.
	2. Расторжение соглашения уполномоченным органом осуществляется
	в случаях:

по соглашению сторон;

в случае приостановления, прекращения или аннуляции аккредитации;

при существенном нарушении соглашения ЦОК;

в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Республики Узбекистан.

1. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Настоящее соглашение вступает в силу с даты подписания.
	2. Ранее заключенные договора Сторон по предусмотренным в настоящем соглашении вопросам считаются недействительными.
	3. Спорные вопросы, которые могут возникнуть при реализации настоящего соглашения, рассматриваются в установленном законодательстве Республики Узбекистан порядке.
2. **АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан**г. Ташкент, ул. Мирабадская, д 15. Р/с: 23402 000 3001 0000 1010ИНН: 201190645ОКЭД: 84 111Казначейства министерство финансовР/с: 2340 2000 3001 0000 1010Ташкент ХККММФО: 00014ИНН: 201122919Первый заместитель министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан**Э. Мухитдинов / /** **М.П.** | **ЦОК**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /**  **/** **М.П.** |

Приложение

к Соглашению №\_\_\_ от \_\_\_\_

**Список наилучших кандидатов, сдавших квалификационный экзамен**

**по корейскому языку за период с \_\_\_ по \_\_\_ 2019 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО | Дата рождения | Серия и номер паспорта | Когда и кем выдан паспорт | Адрес проживания | Номер телефона | Количество полученных баллов |  Дата проведения экзамена  | Время проведения экзамена | Наименование ЦОК | ИНН ЦОК |
| **1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.

 М.П.