

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
MEHNAT VAZIRLIGI**

**RESPUBLIKA AHOLI BANDLIGI VA
MEHNATNI MUHOFAZA QILISH
ILMIY MARKAZI**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ И ОХРАНЫ
ТРУДА**

YANGILIKLAR BANDLIK. MEHNAT MUHOFAZASI. MIGRATSIA



НОВОСТИ ЗАНЯТОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА. МИГРАЦИЯ (с 1 по 15 апреля 2017 года)

www.mehnat.uz

MUNDARIJA - ОГЛАВЛЕНИЕ

О'ЗBEKISTONDAGI YANGILIKLAR. НОВОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ.....	
500 нафардан ортиқ фуқаролар иш билан таъминланди.....	3
Жиноятчиликнинг олдини олиш ва ҳуқуқбузарликлар профилактикаси борасида ўзаро ҳамкорлик.....	4
Россия ва Ўзбекистон ҳукуматлари Ўзбекистон фуқароларини Россияда вақтинчалик меҳнат қилишга уюшган ҳолда жалб этиш бўйича келишув имзолади.....	6
Амударё туманида “бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси” ташкил этилди.....	6
Наманган вилоятида меҳнат ярмаркалари бўлиб ўтди.....	7
Мигрантлар энди Россияга "спецзаказ" бўйича борадими?.....	8
Янгича ёндашув асосидаги меҳнат ярмаркалари.....	9
Коллеж битирувчилари учун ихтисослаштирилган бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркалари ташкил этилмоқда.....	11
Президентимиз ҳар бир иш ўрни қанчалик аҳамиятли эканини тушунтириб берди.....	12
HORIY YANGILIKLARI. НОВОСТИ ЗА РУБЕЖОМ.....	
Количество безработных в России за неделю сократилось на 0,2% - Минтруд.....	14
Минтруд будет отстаивать страховые принципы для пенсионной системы.....	14
Численность официальных безработных в РФ за неделю снизилась на 0,9% - Минтруд... 15	
Международная организация труда спрогнозировала рост зарплат россиян.....	16
Медведев поручил разработать программу повышения производительности труда.....	16
Всероссийская неделя охраны труда в России.....	17
Минтруд поддержал уголовную ответственность за неуплату соцвзносов.....	18
Министр труда Максим Топилин: специальная оценка условий труда снижает количество рабочих мест с вредностью.....	19
Профессиональные заболевания будут выявлять заблаговременно.....	20
Россиянам предрекли рост зарплат.....	21
На ITFORUM 2020 рассказали, как грамотно искать работу.....	22

Минтруд хочет испытать молодых специалистов на производстве.....	24
Безработица в рядах выпускников российских вузов.....	25
Охрана труда в космосе.....	26
Украинцы смогут перестраховаться от безработицы.....	28
Украинцы назвали идеальные рабочие места.....	31
Украинцам усложнят поиск работы за границей.....	32
В Украине родители усыновленных детей получили право на отпуск.....	34
Украинцам станет сложнее выехать на работу за границу.....	34
Раде рекомендовали принять Трудовой кодекс с антидискриминационными поправками.....	37
В Исландии предложили проверять, поровну ли платят мужчинам и женщинам.....	39
Швеция: работники гостиниц объявили о национальной забастовке.....	40
Уровень безработицы в Великобритании остался на минимуме за 11 лет.....	41
Британские рабочие BMW объявили забастовку в связи с угрозой сокращения пенсий.....	42
Снижение числа заявок на пособие по безработице в США превысило в 3 раза прогнозы.....	43
На прошлой неделе число заявок на пособие по безработице в США оказалось меньше прогнозов.....	44

500 НАФАРДАН ОРТИҚ ФУҚАРОЛАР ИШ БИЛАН ТАЪМИНЛАНДИ

(<https://mehnat.uz>, 03.04.2017)

Меҳнат вазирлиги ва Тошкент вилояти ҳокимлиги ҳамкорлигида жорий йил 30-31 март ҳамда 1 апрель кунлари ўқишни тамомлаётган ёшлар, муддатли ҳарбий хизматни ўтаганлар, хотин-қизлар ва аҳолининг эҳтиёжманд қатламларини иш билан таъминлашга кўмаклашиш ҳамда уларни тадбиркорликка кенг жалб этиш мақсадида Тошкент вилояти Зангиота туманидаги “Маиший хизмат кўрсатиш ва тадбиркорлик касб-ҳунар коллежи”да “Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси” бўлиб ўтди.

Ярмаркада Тошкент вилоятидаги 312 та ташкилотлар, бирлашмалар, муассасалар ва йирик ишлаб чиқариш корхоналар, шунингдек кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари, қурилиш корхоналари ўзларининг фаолият йўналишларига доир кўргазмалар ҳамда 500 минг сўмдан 1,5 млн. сўмгача ойлик маош бериладиган 5 мингдан ортиқ бўш иш ўринлари (вакансия) билан иштирок этди.

Ушбу ярмарка янгича ва замон талаблари асосида – бўш иш ўринларига талабгорлар ярмарка давомида таклиф этилган иш берувчиларга ўз касб кўникмаларини намойиш этишлари учун алоҳида майдончалар ташкил этилди. Тадбир давомида иштирокчилар қурилиш, пайвандлаш, озиқ-овқат, сут ҳамда қандолатчилик маҳсулотлари ишлаб чиқариш, хизмат кўрсатиш соҳаси, жумладан тикувчилик ускуналарида тикиш-бичиш ва сартарошлик бўйича касб маҳоратлари намойиш этдилар ҳамда иш берувчилар билан шу жойнинг ўзида меҳнат шартномаси туздилар.

Шунингдек, ёшлар, хотин-қизлар, айниқса касб-ҳунар коллежлари битирувчиларини тадбиркорликка кенг жалб қилиш учун Тошкент вилоятидаги 10 дан ортиқ тижорат банклари имтиёзли кредитлар олишга кўмаклашиш, қулай ҳамда соддалаштирилган кичик бизнес лойиҳалари тақдим этиш ва белгиланган солиқ имтиёзларини қўлланишига доир кўргазмалар тақдимотлар билан иштирок этдилар.

Бундан ташқари, ярмаркада ўз бизнесини ташкил этиш истагини билдирган битирувчи ёшларни тадбиркор сифатида Давлат рўйхатидан ўтказиш, уларга СТИР (ИНН) рақамлари бериш ва Халқ банки филиалларида ШЖБПҲ (ИНПС) рақамларини очиш, меҳнат дафтарчалари ва бошқа

ҳужжатларни расмийлаштириш бўйича кенг имкониятлар яратиб берилиши таъминланди.

Уч кун давом этган ярмаркада Тошкент вилоятининг шаҳар ва туманлар ҳудудларидан 2630 нафар фуқаролар, 2200 нафар ёшлар, 1248 нафар аёллар иштирок этдилар.

Ўтказилган меҳнат ярмаркаси давомида 502 нафар фуқароларга, жумладан, 282 нафар ёшлар, 251 нафар аёлларга ишга жойлашиш учун йўлланмалар берилди.

Шунингдек, 2128 нафар нафар касб-ҳунар битирувчиларига ишга жойлашиш ва ўз бизнесларини очишга кўмаклашиш бўйича тегишли маслаҳатлар берилди.

ЖИНОЯТЧИЛИКНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ ВА ХУҚУҚБУЗАРЛИКЛАР ПРОФИЛАКТИКАСИ БОРАСИДА ЎЗARO ҲАМКОРЛИК

(<https://mehnat.uz>, 06.04.2017)

2017 йил 14 март куни Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги ва Ички ишлар вазирлиги “Хуқуқбузарликлар профилактикаси тўғрисида” ги Ўзбекистон Республикаси Қонунида назарда тутилган меҳнат ва аҳоли бандлигига оид профилактик чора-тадбирларни амалга ошириш, ушбу вазирликлар ўртасида ижтимоий ҳамкорликни янада ривожлантириш, мазкур соҳадаги чора-тадбирлар самарадорлигини янада ошириш мақсадида “Жиноятчиликнинг олдини олиш ва хуқуқбузарликлар профилактикаси борасида ўзаро ҳамкорлик” Меморандумини имзолашди.

Мазкур келишувга асосан Меҳнат вазирлиги:

меҳнат ва аҳолини иш билан таъминлаш соҳасидаги хуқуқбузарликлар профилактикасига доир дастурларни ишлаб чиқади, тасдиқлайди ҳамда амалга оширади;

аҳолини иш билан таъминлаш чора-тадбирларини кўради, ишсизларни ҳисобга олишни ва ишсизларни ижтимоий қўллаб-қувватлаш чора-тадбирларини амалга оширади;

меҳнат ва аҳолини иш билан таъминлаш соҳасидаги хуқуқбузарликлар профилактикасини амалга оширади, шу жумладан мазкур хуқуқбузарликларнинг содир этилиши сабабларини ҳамда уларга имкон бераётган шарт-шароитларни аниқлайди, бартараф этади;

хуқуқбузарликлар профилактикасини бевосита амалга оширувчи ҳамда унда иштирок этувчи бошқа органлар ва муассасалар билан ҳамкорлик қилади;

жазони ижро этиш муассасаларидан озод этилган шахсларни бандлигини таъминланиши ҳақида, шунингдек улар орасида ишга жойлашишни хоҳламаган ёки берилган таклифларни рад этганларга таъсир чораларини кўриш мақсадида жойлардаги ички ишлар органларига ҳар ойда тегишли маълумотларни тақдим этиб бориш;

меҳнат миграцияси жараёнларини таҳлил қилади, ташқи меҳнат миграциясини ва хорижий фуқароларнинг Ўзбекистон Республикаси ҳудудидаги меҳнат фаолиятини ташкил этиш чора-тадбирларини амалга оширилишини ўз ваколатлари доирасида таъминлайди, шунингдек, меҳнат миграцияси масалалари бўйича қонун ҳужжатларини такомиллаштириш юзасидан таклифлар ишлаб чиқади.

Ўз навбатида Ички ишлар вазирлиги:

мамлакатдаги, айрим минтақалардаги, туманлар ва шаҳарлардаги криминоген вазиятни ўрганади мавжуд кучлар ва воситалардан ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш ҳамда уларни бартараф этишда фойдаланилиши самарадорлиги таҳлилинини амалга оширади;

банд бўлмаган аҳоли ўртасида ҳуқуқбузарликлар профилактикасини амалга оширади, шу жумладан ҳуқуқбузарликларнинг содир этилиши сабабларини ва уларга имкон бераётган шарт-шароитларни аниқлайди, бартараф этади;

ишсизлар орасидаги ҳуқуқбузарликларнинг, уларни содир этган шахслар ҳисобини юритади, мазкур маълумотларнинг таҳлилинини амалга оширади;

ҳуқуқбузарликлар содир этган ишсиз шахсларни ижтимоий реабилитация қилиш ва ижтимоий мослаштириш чора-тадбирларини кўради;

жазони ижро этиш муассасаларидан озод этиладиган шахслар ҳақидаги маълумотларни қонунчиликда белгиланган муддатларда жойлардаги меҳнат органларига тақдим этиб боради.

Шунингдек, меморандум доирасида томонлар жиноятчиликни олдини олиш ва ҳуқуқбузарликлар профилактикасига оид семинарлар, учрашувлар ва тушунтириш ишлари ташкил этиш ва аҳоли ўртасида ваколатли органлар кўмагида хорижда қонуний равишда меҳнат фаолиятини олиб бориш тартиб ва тамойилларини тушунтиришга доир ҳамкорлик тадбирларини амалга оширадилар.

**РОССИЯ ВА ЎЗБЕКИСТОН ҲУКУМАТЛАРИ ЎЗБЕКИСТОН
ФУҚАРОЛАРИНИ РОССИЯДА ВАҚТИНЧАЛИК МЕҲНАТ ҚИЛИШГА
УЮШГАН ҲОЛДА ЖАЛБ ЭТИШ БЎЙИЧА КЕЛИШУВ ИМЗОЛАДИ.**

(<https://mehnat.uz>, 06.04.2017)

Ҳужжат Ўзбекистон президенти Шавкат Мирзиёевнинг Москвага давлат ташрифи доирасида имзоланди.

Ўзбекистон ва Россия ҳукуматлари шунингдек, биргаликда миграция соҳасида мутасадди органлар ваколатхоналарини таъсис этиш бўйича ҳам келишув имзолади.

Бундан ташқари, томонлар соғлиқни сақлаш, тиббий таълим ва фан соҳасида, туризм соҳасида ўзаро ҳамкорлик бўйича келишувлар имзолادилар.

Шунингдек, "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" ва "Ўзқурилишматериаллар" АЖ, "Газпром экспорт" МЧЖ ва "Ўзтрансгаз" АК, "Газпром" ОАЖ ва "Ўзбекнефтегаз" МХК, Внешэкономбанк ва Ўзбекистон ташқи иқтисодий фаолият Миллий банклари ўртасида ҳужжатлар имзоланди.

Ташриф доирасида икки мамлакат божхона хизматлари, қатор вазирликлар, олий ўқув юртлари, тиббиёт муассасалари, корхона ва ташкилотлари ўзаро ҳамкорлик тўғрисида келишув ва шартномалар имзолади.

**АМУДАРЁ ТУМАНИДА “БЎШ ИШ ЎРИНЛАРИ МЕҲНАТ ЯРМАРКАСИ”
ТАШКИЛ ЭТИЛДИ**

(<https://mehnat.uz>, 07.04.2017)

2017 йил 5-7 апрель кунлари Қорақалпоғистон Республикаси Амударё туманидаги қишлоқ хўжалик касб-хунар коллежида битирувчиларни иш билан таъминлаш ва тадбиркорлик фаолиятларини бошлашларига кўмаклашиш мақсадида янгича ёндашув асосида “Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси” ташкил этилди.

Ярмарка давомида туманда фаолият олиб бораётган 61 та давлат ташкилотлари, хусусий корхона, ташкилот ва муассасалар ўзларида мавжуд 182 та бўш (вакант) ва захирадаги (квоталанган) иш ўринлари ва фаолияти давомида ишлаб чиқарилган товар (хизмат) намуналари билан иштирок этдилар.

Ярмаркада 495 нафар фуқаро, хусусан 481 нафар коллеж битирувчиси, 3 нафар муддатли харбий хизматдан захирага бўшатирилган фуқаро ва 256 нафар аёллар иштирок этди.

Тадбирда тегишли ҳамкор давлат ташкилотлари томонидан саноат, хизмат кўрсатиш ва қишлоқ хўжалиги йўналишларида ишга тушадиган лойиҳалар ҳисобига яратиладиган иш ўринлари бўйича маълумотлар бурчаги, солиқ тўловчининг идентификацион (СТИР, ИНН) ва жамғариб бориладиган пенсия ҳисоб (ИНПС) рақамларини бериш жойлари ташкил этилди.

Шунингдек, ярмаркада коллеж битирувчилари ўз бизнесларини очишлари учун таклиф этиладиган мини-технологиялар, жиҳозлар ва асбоб-ускуналарни харид қилиш бўйича шартномаларни расмийлаштириш, ўзларининг бизнес-режаларини молиялаштириш мақсадида тижорат банкларидан микрокредитлар расмийлаштириш учун барча шароитлар яратиб берилди.

Қолаверса, коллеж битирувчилари эгаллаган касб-маҳорати ва қобилиятини намоёништириш учун махсус майдончалар ташкил этилди.

Ўтказилган меҳнат ярмаркасида, 475 нафар фуқарога ишга жойлашиш ва ўз бизнесларини очишга кўмаклашиш бўйича тегишли маслаҳатлар, шунингдек 20 нафар фуқарога ишга жойлашиш учун йўлланмалар берилди.

НАМАНГАН ВИЛОЯТИДА МЕҲНАТ ЯРМАРКАЛАРИ БЎЛИБ ЎТДИ

(<https://mehnat.uz>, 08.04.2017)

Наманган вилоятида касб-ҳунар коллеж битирувчиларини ишга жойлаштириш ва ўз бизнесларини очишга кўмаклашиш мақсадида туман ва шаҳарларда янгича ёндашув асосида ихтисослаштирилган меҳнат ярмаркалари ташкил этилди.

Хусусан, 2017 йил 5-7 апрель кунлари Наманган шаҳри (Наманган қурилиш ва дизайн касб-ҳунар коллежи), Чуст (Педагогика ва сервис касб-ҳунар коллежи), Чортоқ (Маиший хизмат касб-ҳунар коллежи), Янгиқўрғон (иқтисодиёт ва транспорт касб-ҳунар коллежи), Наманган (Хизмат кўрсатиш ва сервис касб-ҳунар коллежи) туманларида ўтказилди.

Ўтказилган меҳнат ярмаркаларида 564 та корхона, ташкилотлар ва тадбиркорлик субъектлари ўзларидаги 2352 та бўш иш ўринлари билан иштирок этди.

Шунингдек, ярмарка давомида ҳудуддаги саноат корхоналари, қурилиш ташкилотлари, муассаса ва хўжалик юритувчи субъектлар ўзларининг мини-технологиялари ва ишлаб чиқараётган маҳсулотлари билан қатнашдилар.

Тадбирда ҳудудий Солиқ органлари, тижорат банклари ва Савдо-саноат палатаси ҳудудий бошқармалари масъул ходимлари томонидан

битирувчиларга тадбиркорлик фаолиятини йўлга қўйиш ва тижорат банкларининг имтиёзли кредитлари бўйича тушунтиришлар берилиб, буклетлар тарқатилди ва уларга жамғариб бориладиган пенсия ҳисоб (ИНПС) рақамларини очиш имкониятлари яратиб берилди.

Ярмаркада 1713 нафар фуқаролар, шундан 1305 нафар битирувчилар иштирок этиб, уларнинг 649 нафарига ёки 355 нафар битирувчиларга ишга жойлашишлари учун йўлланмалар берилиб, 537 нафар битирувчиларни ўқишни тамомлагач иш билан таъминлаш мақсадида тўрт томонлама шартномалар имзоланди.

Ўз навбатида, 31 нафар битирувчилар тадбиркорлик фаолиятини йўлга қўйиш учун рўйхатдан ўтиб, 18 нафар битирувчи тижорат банкларининг кредитларини олиш учун буюртмалар қабул қилинди.

Тадбир давомида солиқ органлари томонидан 875 нафар битирувчиларга ИНН (СТИР) рақами, Халқ банки масъул ходимлари томонидан эса 110 нафар битирувчиларга ИНПС (ШЖБПХР) рақамлари очилди.

МИГРАНТЛАР ЭНДИ РОССИЯГА "СПЕЦЗАКАЗ" БЎЙИЧА БОРАДИМИ?

(<https://mehnat.uz>, 10.04.2017)

Айни кунда Москва шаҳар миграция маркази ўзбекистонлик меҳнат мигрантлари Россияга махсус буюртма орқали боришлари ҳақида хабар тарқатди. Хабарга кўра, Россия ва Ўзбекистон ўртасида фуқароларни вақтинчалик ишга ташкилий ёллаш бўйича махсус битим кучга кирган.

ТОШКЕНТ, 10 апр — Sputnik.

Эндиликда Ўзбекистондан Россияга йўл оладиган ишчилар Россияда қаерда ишлашлари ҳақидагина эмас, балки қанча маош олишлари ва ҳатто қаерда яшашлари ҳақида ҳам олдиндан маълумотга эга бўлишади, деб хабар қилинган Москва миграция марказининг Фейсбукдаги саҳифасида.

Хабарда айтилишича, Россия ва Ўзбекистон ўртасида фуқароларни вақтинчалик ишга ташкилий ёллаш бўйича махсус битим кучга кирган. Ҳужжатда Россияда ишлаш истагида бўлган Ўзбекистон фуқаролари қай тартибда танлаб олинишларидан тўртиб, марказлашган меҳнат миграциясини ташкиллаштириш бўйича икки мамлакат вазирлик ва идоралари вазифалари белгилаб берилган. Бу меҳнат муҳожирларини Россияда фирибгарлар қўлига тушиб қолишдан ёхуд қулликка сотилишдан ҳимоялайди, дейилган хабарда.

Янги халқаро битимга мувофиқ, Россияга меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун эълон қилинган танловда 18 ёшдан катта фуқаролар қатнашиш ҳуқуқига эга. Шунингдек, ҳозирда амалда бўлган барча қонун-қоидалар ўз кучини сақлаб қолиши айтилмоқда. Яъни Россияга ишлашга келаётган мигрант тегишли тартибда патент расмийлаштириши лозим. Ишга ёллаш бўйича ташкилий масала Ўзбекистон Меҳнат вазирлиги қошидаги агентлик томонидан бошқарилиши айтилмоқда. Ўзбекистон ИИВ зиммасига эса Россияга ишга юбориладиган ҳар бир фуқарони текшириш вазифаси юклатилган. Вазирлик фуқаро халқаро ёки давлат миқёсида қидирувда бўлган-бўлмаганини текшириши айтилмоқда. Россия ҳудудида меҳнат мигрантлари Меҳнат ва ижтимоий муҳофаза вазирлиги томонидан назорат қилинади. Вазирлик россиялик иш берувчилардан бўш иш ўринлари, иш характери, маош, ишчилардан талаб этиладиган малака(кўникма)лар ҳақида маълумотларни тўплаб боради. Ва бу маълумотларнинг барчаси Ўзбекистондаги ҳамкорларга жўнатилади. Ҳамкорлар ўз навбатида, ушбу вакансияларга мос ишчиларни қидириш билан шуғулланадилар. Ҳужжатда, шунингдек, Ўзбекистондан меҳнат муҳожирларини ишга таклиф қилаётган иш берувчиларга ҳам алоҳида ёндашилган. Россиялик иш берувчилар, Ўзбекистондан меҳнат муҳожирларини ишга таклиф қилгудек бўлса, ташриф буюрувчилар учун ётоқжойлар ҳозирлаши шартлиги кўрсатилган. Бундай ётоқ-жойлар Россиядаги санитария-гигиена нормаларига мувофиқ бўлиши шартлиги кўрсатиб ўтилган. Мигрантларга тўланадиган иш ҳақи миқдори эса энг кам иш ҳақи миқдоридан кам бўлмаслиги лозимлиги айтиб ўтилган. Шунингдек, иш берувчи ишга таклиф қилаётган мигрант учун тиббий суғуртани ҳам ўз зиммасига олиши лозимлиги қайд этилган. Ҳужжатга кўра, эндиликда ишлаб чиқариш жараёнида мигрант соғлиғига шикаст етадиган ёки у вафот этадиган тақдирда иш берувчи мигрант жасадини ватанига етказилиши учун кетадиган ҳаражатларни ўз зиммасидан қоплаб бериши керак бўлади.

ЯНГИЧА ЁНДАШУВ АСОСИДАГИ МЕҲНАТ ЯРМАРКАЛАРИ

(<https://mehnat.uz>, 10.04.2017)

Мамлакатимиз Президенти Шавкат Мирзиёевнинг 2017 йил 7 февралдаги фармони билан тасдиқланган 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича

Ҳаракатлар стратегияси мамлакатимиз тараққиёти, халқимиз фаровонлиги, юрт тинчлигини белгиловчи муҳим ҳужжат бўлди.

Унинг тўртинчи банди ижтимоий соҳасини ривожлантиришнинг муҳим йўналишларига қаратилган бўлиб – янги иш ўринларини яратиш ҳамда аҳолининг, энг аввало, ўрта махсус ва олий ўқув муассасалари битирувчилари бандлигини таъминлаш, меҳнат бозори мутаносиблигини ва инфратузилмаси ривожланишини таъминлаш, ишсизлик даражасини камайтириш белгиланган.

Бундан ташқари, Ҳаракатлар стратегиясини “Халқ билан мулоқот ва инсон манфаатлари йили”да амалга оширишга оид Давлат дастурининг 274 бандида ўрта махсус, касб-ҳунар таълими муассасалари битирувчиларини ишга жойлаштиришни ташкил қилиш мақсадида 2016/2017 ўқув йилининг 450,0 минг битирувчиси билан 200,0 минг корхона ва ташкилотлар, шунингдек, 1 таълим муассасалари маъмуриятлари ўртасида тўрт томонлама шартномалар тузиш, 803 та ихтисослаштирилган бўш иш ўринлари ярмаркасини бевосита касб-ҳунар коллежларида ўтказиш, тадбиркорлик фаолиятини йўлга қўймоқчи бўлган талабаларга 360 млрд. сўм имтиёзли кредитлар ажратиш ҳамда ногирон ва кам таъминланган оила фарзандлари бўлган коллеж битирувчилари учун 50 мингта иш ўринларини банд қилиш (квоталаш) режалаштирилган.

Жорий йил 5 апрелдан 17 апрель кунига қадар юртимизнинг барча ҳудудларида коллеж битирувчиларини ишга жойлаштириш ва ўз бизнесларини очишга кўмаклашиш мақсадида ҳудудларда янгича ёндошув тизими асосида махсус 3-4 кун давом этадиган ярмаркалари ўтказилади.

Мазкур меҳнат ярмаркалари тартибига кўра, битирувчилар биринчи кун иш ўринлари, лойиҳаларнинг техник иқтисодий асослари ҳамда мини-технологиялар билан танишади ва эгаллаган касб-маҳоратини намойиш қилади. Иккинчи куни оилавий имкониятлари ва қизиқишини ҳисобга олган ҳолда, маслаҳатлашиб ота-оналари билан иштирок этади. Кейинги куни эса ўзига маъқул келадиган иш жойини танлайди ёки бизнесни бошлаш учун тегишли ҳужжатларни расмийлаштиради.

Янги тартибдаги меҳнат ярмаркалари давомида иштирокчилар:

тадбиркорлик қилишлари учун жойлардаги бўш турган ер майдонларини ва фойдаланилмаётган бинолар бўйича маълумотлар билан танишишлари;

қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари – чорва, парранда, курка, балиқ, асалари, қуёнчилик, боғдорчилик ишларини ташкил этиш, айниқса, томорқа хўжалигига оид барча турдаги хизматларни билан танишиш ва шартномалар тузиш;

битирувчиларнинг бизнес-режаларини молиялаштириш бўйича кредитлар олиш;

жамғариб бориладиган пенсия ҳисоб (ИНПС) ва солиқ тўловчининг идентификацион (СТИР, ИНН) рақамларини олиш;

ўз бизнесларини бошлаш истагида бўлганлар учун мини- технологиялар, жиҳозлар ва асбоб ускуналар билан танишиш ва шу жойнинг ўзида харид қилиш бўйича ҳужжатларни расмийлаштириш;

мавжуд бўш иш ўринлари, шунингдек саноат, хизмат кўрсатиш ва қишлоқ хўжалиги йўналишларида ишга тушадиган лойиҳалар ҳисобига яратиладиган иш ўринлари тўғрисида маълумотлар бурчаги ташкил этилади, иштирокчилар ўзларига мақбул бўлган иш ўринларига йўлланмалар берилади;

тўрт томонлама тузилган шартномалар ҳамда туман (шаҳар)даги йирик корхоналарга коллеж битирувчилари эгаллаган касб маҳорати ва қобилиятини намойиш этиш жойларини ташкил этилади;

ярмарканинг ўзида “ягона дарча” маркази хизматидан фойдаланиб ўз бизнесини давлат рўйхатидан ўтказди;

ишга жойлашиш ва ўз бизнесларини очишга кўмаклашиш бўйича тегишли мутахассислар томонидан маслаҳатлар берилади.

Натижада, меҳнат ярмаркаси иштирокчилари, айниқса касб-ҳунар коллежи битирувчилари ўзларига мақбул келган ишга жойлашишлари, тадбиркорлик фаолиятларини йўлга қўйиши ҳамда томорқа хўжалигини янада ривожлантириш орқали фуқароларнинг даромад манбаини оширишлари учун кенг имкониятлар яратилади.

КОЛЛЕЖ БИТИРУВЧИЛАРИ УЧУН ИХТИСОСЛАШТИРИЛГАН БЎШ ИШ ЎРИНЛАРИ МЕҲНАТ ЯРМАРКАЛАРИ ТАШКИЛ ЭТИЛМОҚДА

(<https://mehnat.uz>, 12.04.2017)

Жорий йил 5-8 апрель кунлари Бухоро вилоятининг Бухоро (Гала Осиё қурилиш ва транспорт касб-ҳунар коллежи) ва Қоракўл (Саноат ва транспорт касб-ҳунар коллежи) туманларида битирувчиларини ишга жойлаштириш ва ўз бизнесларини очишга кўмаклашиш мақсадида ихтисослаштирилган “Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркалари” ташкил этилди.

Ўтказилган меҳнат ярмаркаларида 120 та корхона, ташкилотлар ва тадбиркорлик субъектлари ўзларидаги 676 та бўш иш ўринлари билан иштирок этди.

Шунингдек, ярмарка давомида ҳудуддаги саноат корхоналари, курилиш ташкилотлари, муассаса ва хўжалик юритувчи субъектлар ўзларининг мини-технологиялари ва ишлаб чиқараётган маҳсулотлари билан қатнашдилар.

Тадбирда ҳудудий Меҳнат ва Солиқ органлари, тижорат банклари ва Савдо-саноат палатаси ҳудудий бошқармалари масъул ҳодимлари томонидан битирувчиларга меҳнат қонунчилиги, тадбиркорлик фаолиятини йўлга қўйиш ва тижорат банкларининг имтиёзли кредитлари бўйича тушунтиришлар берилди.

Ярмаркада 70 нафар битирувчиларга ишга жойлашишлари учун йўлланмалар берилиб, 107 нафар иштирокчиларга меҳнат қонунчилиги бўйича маслаҳатлар берилди.

Қолаверса, 87 нафар битирувчиларни ўқишни тамомлагач иш билан таъминлаш мақсадида тўрт томонлама шартномалар имзоланди.

Ўз навбатида, 128 нафар битирувчилар тадбиркорлик фаолиятини йўлга қўйиш учун рўйхатдан ўтиб, 48 нафар битирувчи тижорат банкларининг кредитларини олиш учун буюртмалар қабул қилинди.

ПРЕЗИДЕНТИМИЗ ҲАР БИР ИШ ЎРНИ ҚАНЧАЛИК АҲАМИЯТЛИ ЭКАНИНИ ТУШУНТИРИБ БЕРДИ

(<https://mehnat.uz>, 14.04.2017)

Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёев Самарқанд вилоятида амалга оширилаётган бунёдкорлик ишлари, олиб борилаётган ислохотлар жараёни билан яқиндан танишмоқда.

Давлатимиз раҳбари Жомбой туманидаги “Ғалла Осиё нон” масъулияти чекланган жамиятида бўлиб, вилоятда яқин вақтлар ичида амалга ошириладиган йирик лойиҳалар тақдимотида иштирок этди.

Дастлаб Президентимизга "Шарқ саноат" концерни таркибида ташкил этилган интенсив кўчат етиштириш лойиҳаси ҳақида маълумот берилди. Польшадан келган мутахассислар янги технологиянинг аҳамияти, афзалликлари ҳақида сўзлаб берди. Мазкур усул асосида етиштирилган кўчатлар касалликка чидамлилиги, тезпишарлиги билан бошқаларидан ажралиб туради.

Самарқандда картошка етиштириш бўйича янги марказ ташкил қилиш бўйича кўрсатмалар берилди. Марказнинг ҳудудлараро филиаллари ташкил қилинади. Вилоятларда мазкур йўналишда лабораториялар очиш кераклиги кайд этилди.

Булунғур туманида ташкил этилаётган “Тоҳир” масъулияти чекланган жамияти лойиҳаси ҳақида сўзлаб берилди. Мамлакатимизда аҳолини йил давомида сабзавотлар, картошка, мева ва полиз маҳсулотлари билан барқарор таъминлаш, ташқи бозорларда харидоргир ва рақобатбардош бўлган ҳўл мева ва қайта ишланган мева-сабзавот маҳсулотларини экспорт қилиш ҳажмини кўпайтириш бўйича самарали ишлар амалга оширилмоқда.

Дунё бозорида юртимизда етиштирилган сархил қишлоқ хўжалиги маҳсулотларига талаб юқори. Янги ташкил этилаётган жамият мутахассислари бу борада талаб ва таклифларни атрофлича ўрганиб, лойиҳани жорий йилнинг учинчи чорагида фойдаланишга топширишни режалаштирган.

Ўн бир гектар майдонда барпо этиладиган корхона йилига 12 минг тонна мева-сабзавот маҳсулотларини қайта ишлаш қувватига эга.

Президентимизга тақдим қилинган кейинги учта лойиҳа ҳам шу йўналишда. Булар Булунғур туманидаги “Самарқанд гарден пласт” ва Жомбой туманидаги “Грин агро экспорт” масъулияти чекланган жамиятлари ҳамда “Мароқанд мева-сабзавот” фермер хўжалиги томонидан мева-сабзавот маҳсулотларини саралаш, қайта ишлаш, қадоқлаш марказини ташкил этиш лойиҳаларидир.

Лойиҳалар ҳақида Президентимизга батафсил маълумот берилди: ташкил этиладиган янги иш ўринлари, экспорт ҳажми, ташаббускор томонидан сарфланадиган маблағлар, банклар томонидан ажратилаётган кредитлар, замонавий ускуналарнинг имкониятлари ҳақида алоҳида тўхталиб ўтилди.

Давлатимиз раҳбари лойиҳаларни янада такомиллаштириш бўйича зарур тавсиялар берди.

Шавкат Мирзиёев Оқдарё туманидаги "Юнусжон аҳли" оилавий корхонаси томонидан соя оқсили изоляти ишлаб чиқариш лойиҳаси билан танишди. Йилига 26 тонна соя донини қайта ишлаш қувватига эга корхона Хитойнинг етакчи компанияларининг замонавий ускуналари билан жиҳозланади. Жорий йилнинг декабрь ойида фойдаланишга топшириладиган корхонада соя ёғи, уни, оқсил изоляти ишлаб чиқарилади.

Президентимиз яратиладиган иш ўринлари билан қизикди. Корхонада 80 кишининг бандлигини таъминлаш кўзда тутилгани айтилди.

Биз учун ҳар битта иш ўрни муҳим. Лоақал иккита одамни иш билан таъминлаган тадбиркорни бошимизда кўтаришга тайёرمىз, деди Президентимиз. Чунки инсоннинг иш билан таъминланиши унинг оиласи фаровон бўлишига, эртасига, давлатга ишончи ошишига асос бўлади.

**КОЛИЧЕСТВО БЕЗРАБОТНЫХ В РОССИИ ЗА НЕДЕЛЮ СОКРАТИЛОСЬ
НА 0,2% - МИНТРУД**

(<http://www.finmarket.ru/news>, 03.04.2017)

Численность зарегистрированных безработных в России снизилась на 0,2%.

"С 22 по 29 марта численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2% и составила 911 тыс. 489 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 млн 65 тыс. 890 человек", - сообщила пресс-служба Минтруда со ссылкой на результаты осуществляемого министерством еженедельного мониторинга ситуации в сфере занятости в российских регионах.

Снижение численности зарегистрированных безработных отмечено в 50 регионах. Вместе с тем в 32 регионах был отмечен рост.

"Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в республиках Калмыкия, Хакасия, Северная Осетия - Алания, в Севастополе, в Еврейской автономной области, Магаданской области и Забайкальском крае", - сообщили в министерстве.

По оценкам Минтруда, по состоянию на 29 марта, суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, занятых неполное рабочее время, а также работников, получивших отпуска по соглашению сторон, составило 184 тыс. 593 человека.

По состоянию на ту же дату, количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,3 млн единиц.

По оперативным данным, на 1 марта 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по России составил 1,2% от численности экономически активного населения, тогда как год назад этот показатель был на уровне 1,4%.

**МИНТРУД БУДЕТ ОТСТАИВАТЬ СТРАХОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЛЯ
ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

(<https://www.rg.ru>, 04.04.2017)

Какие бы варианты налоговых и страховых манёвров сейчас не предлагались финансовым блоком правительства, Минтруд России будет отстаивать сохранение страховых принципов для пенсионной системы и защиты прав работников от несчастных случаев на производстве.

Об этом сказал министр труда и соцзащиты России Максим Топилин на съезде Федерации независимых профсоюзов (ФНПР).

Также он напомнил, что доходы россиян начали хоть и медленно, но расти - за 2 месяца этого года они стали больше на 2,3 процента, и сейчас есть импульсы для роста экономики и ВВП, а значит и для дальнейшего роста зарплаты.

Что касается охраны труда, в прошлом году на производстве погибли 1829 человек, это немало, но на протяжении ряда лет наблюдается тенденция к снижению такого показателя, отметил министр. По его словам, конечная цель - нулевая смертность работников на предприятиях.

ЧИСЛЕННОСТЬ ОФИЦИАЛЬНЫХ БЕЗРАБОТНЫХ В РФ ЗА НЕДЕЛЮ СНИЗИЛАСЬ НА 0,9% - МИНТРУД

(<http://www.finmarket.ru/news/>, 10.04.2017)

С 29 марта по 5 апреля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,9% и составила 902,686 тыс. человек, говорится в сообщении Минтруда России продолжает еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ. Годом ранее этот показатель составлял 1 млн 060,829 тыс. человек.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 68 регионах, отмечает Минтруд. Наибольшее снижение наблюдалось в Астраханской, Омской, Курской, Тульской, Ростовской, Волгоградской областях, республиках Тыва, Дагестан, Бурятия, Крым.

В 15 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Чукотском автономном округе, Кировской и Смоленской областях, Еврейской автономной области.

В Иркутской и Архангельской областях численность безработных не изменилась.

По состоянию на 5 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 173 668 человек. В том числе.

По оперативным данным, на 1 марта 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,2 % от численности экономически активного населения (на 1 марта 2016 года - 1,4 %).

По состоянию на 5 апреля 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,3 млн единиц.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СПРОГНОЗИРОВАЛА РОСТ ЗАРПЛАТ РОССИЯН

(<https://www.rg.ru>, 11.04.2017)

Уже в этом году зарплаты россиян могут вырасти на 2-3 процента, а в следующем еще больше. Такой прогноз в интервью газете "Коммерсант" дал главный специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве Патрик Бельзер.

"В этом году зарплата имеет тенденцию к существенному росту, может быть на 2-3%, и с перспективой на более высокий рост в следующем году", - отметил Бельзер. При этом он отметил, что зарплаты в России - это индикатор изменений в экономике. Если в период "перестройки" реальные зарплаты населения упали более чем в два раза, то, начиная с 2000 года, когда начался подъем в экономике, выросли вдвое.

Что касается социальной защиты работников, то, по мнению представителя МОТ, с этим дела в России обстоят благополучно. Однако он акцентировал внимание на том, что женщины в России получают меньше мужчин. "Если в России эта разница составляет 27%, то в большинстве европейских стран - около 20%", - отметил он.

МЕДВЕДЕВ ПОРУЧИЛ РАЗРАБОТАТЬ ПРОГРАММУ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

(<https://www.rg.ru>, 11.04.2017)

Премьер-министр Дмитрий Медведев поручил Минэкономразвития, Минтруду и Минпромторгу разработать программу по повышению производительности труда и по поддержке занятости. Об этом говорится в указаниях, опубликованных во вторник на сайте кабмина.

Ведомства должны утвердить паспорт этой программы, предусмотрев целевые показатели до 2025 года, а также план мероприятий и региональные программы повышения производительности труда и занятости, говорится в сообщении. Кроме того, должна быть обеспечена организационная инфраструктура, включая создание федерального и региональных центров компетенций в сфере производительности труда.

В марте на заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам президент Владимир Путин заявил, что Россия более чем в два раза отстает по производительности труда от развитых экономик, а в будущем этот разрыв может серьезно возрасти. По словам Путина, в России необходимо форсированно увеличивать эти показатели - не менее чем на 5-6 процентов ежегодно.

По оценке ОЭСР на 2015 год, один российский работник давал ВВП 23,18 доллара в час, его коллеги в странах ОЭСР - 46,53 доллара.

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 11.04.2017)

10-го апреля в Сочи стартовала Всероссийская неделя охраны труда. Этому событию ждали все, связанные с охраной труда – на различных площадках мероприятия, которое, к слову, проходит в курортной зоне России – городе Сочи, будут работать выставки, форумы, симпозиумы и многое другое. Стоит отметить масштаб охвата участников – присутствовать на празднике охраны труда будут не только российские специалисты и представители власти, но и эксперты из СНГ, Европы, Азии, Америки и Австралии. Фактически, охватывается весь мир (за исключением представителей из Антарктиды). По предварительным подсчётам, в неделе охраны труда поучаствуют 10 000 человек. Примерно такое же, а, вероятнее всего, и большее количество людей смогут наблюдать за действием через официальный телевизионный канал Всероссийской недели охраны труда.

«В рамках III Всероссийской недели охраны труда состоится заседание Российской трехсторонней комиссии с участием Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, Ольги Голодец. Комиссия является координационным органом и призвана регулировать на федеральном уровне социально-экономические, трудовые и профессиональные интересы сторон социального партнерства: Правительства РФ, объединений профсоюзов и объединений работодателей» - заявлено на сайте Минтруда. В действительно, к этой трехсторонней комиссии множество вопросов – начиная от применимости профессиональных стандартов в работе, заканчивая положением женщин в некоторых рабочих профессиях. Трудом женщин будет посвящено отдельное мероприятие – будут обсуждать, какие профессии следует исключить из списка «неприменимых» для женщин, и почему.

Обсуждению подвергнется программа «Безопасный труд», которая должна с 2018-го года объединить все региональные и федеральные программы по охране труда.

Отметится на мероприятии и Роструд – к нему будут направлены следующие вопросы: оценка эффективности перехода на риск-ориентированный подход, оценка деятельности государственных инспекций труда в регионах, легализация трудовых отношений и многое, многое другое. Специалисты подтверждают – к Роструду и Минтруду накопилось очень много вопросов, и хорошо, что их можно задать перед широкой аудиторией.

Порассуждают на Всероссийской неделе охраны труда и о будущем – как формировать культуру охраны труда на предприятии, как привить работникам безопасное поведение на рабочих местах. По оперативным данным Роструда в 2016 году в России на работе погибли 1 832 человека. Основная причина – «человеческий фактор», то есть неправильные или опасные действия самого человека (по мнению Роструда). В связи с этой цифрой, обсудят улучшение охраны труда на самых травмоопасных работах – в строительстве, промышленности, обрабатывающем и добывающем производстве.

Также стоит отметить «молодёжный форум», на котором молодые специалисты будут рассказывать об инновационных программах и мероприятиях в области охраны труда, призванных минимизировать риски и ликвидировать травматизм и профессиональные заболевания на производстве. На площадках Недели охраны труда будут организованы консультационные пункты МЧС России, Роструда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Федеральной налоговой службы, Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования России.

МИНТРУД ПОДДЕРЖАЛ УГОЛОВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕУПЛАТУ СОЦВЗНOSОВ

(<https://www.rg.ru>, 12.04.2017)

В Минтруде поддержали инициативу, которая обсуждалась на правкомиссии по законопроектной деятельности, по возврату к уголовной ответственности для работодателей за неуплату страховых взносов. Об этом сообщил глава ведомства Максим Топилин, передают информагентства.

Максимальный срок заключения может составить до семи лет. Или нарушителей будут ждать довольно высокие штрафы - до двух миллионов рублей.

Наказание грозит не только юридическим лицам, но и гражданам, которые нанимают на работу кого-либо, выплачивают им деньги, но не перечисляют с этих сумм страховые взносы. Эта инициатива уже согласована в правительстве, отметил министр.

МИНИСТР ТРУДА МАКСИМ ТОПИЛИН: СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА СНИЖАЕТ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНОСТЬЮ

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 13.04.2017)

Применение процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ), по мнению Министра труда Максима Топилина, позволило снизить количество рабочих мест с вредными условиями труда. Об этом он заявил на стратегической пленарной сессии «Формирование культуры безопасности – будущее сферы охраны труда» в рамках третьей Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

На сегодняшний день СОУТ проведена на более чем 10 млн рабочих мест, на которых занято свыше 14 млн работников.

«Мы видим, что сначала в результате спецоценки даже росло количество рабочих мест с опасными и вредными условиями труда. Это как говорят врачи: «идет выявляемость». Мы не знали глубину бедствия, по большому счету. Прошлый год показал, что показатель стал снижаться. Это означает, что все-таки экономические стимулы играют роль и дают результат», - отметил министр.

По словам министра, к спецоценке еще есть вопросы, но они прорабатываются в совместной работе с профсоюзами. Например, выпускаются документы регулирующие особенности проведения СОУТ в разных отраслях.

Топилин заострил внимание на ключевой задаче министерства – создание механизмов экономического стимулирования работников и работодателей с целью сохранения здоровья на производстве. Он также напомнил, что за последнее время сумма выплат по смертельным несчастным случаям увеличилась до 1 млн рублей.

Кроме того, министр обратил внимание что практически во все отраслевые законы сейчас внесены нормы о выплате компенсаций при утрате трудоспособности через страховые компании. «Этого раньше не было. Раньше нам приходилось каждый раз, когда что-то происходило, садиться за стол

переговоров, договариваться с работодателями или просить регионы в этом участвовать. Сейчас это работает в автоматическом режиме», – сказал Министр.

Нельзя не отметить, и слова министра по поводу обсуждения на Неделе охраны труда внедрения новых технологий в надзорную деятельность. «Это то, что мы сейчас делаем с Рострудом, это онлайн инспекция, опросные листы. Мы пытаемся все надзорные мероприятия сделать комфортными для всех: с одной стороны, чтобы ничего не могло быть укрыто, а с другой стороны, для того, чтобы для работодателей процесс был комфортный. Технологии онлайн инспекции позволят работодателю тестироваться заранее, проверять свои знания и без проведения проверки. Дальше мы хотим, чтобы этот механизм получил развитие в законодательном плане. Чтобы эти самопроверки были гарантией того, что инспекция не будет выходить и проверять работодателя. Он сам себя оценит по стандартной технологии», – рассказал Максим Топилин.

Полезные начинания Роструда в сфере Интернет-технологий уже тестируются в виде мобильного приложения «Я-инспектор». Как видим, на достигнутом Министерство не планирует останавливаться.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ БУДУТ ВЫЯВЛЯТЬ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 12.04.2017)

Не успев открыться, Всероссийская неделя охраны труда в России приносит первые новости – Министр труда России, Максим Топилин, на встрече с журналистами рассказал, как ведомство собирается бороться с профессиональными заболеваниями. К слову, сам Топилин недавно докладывал, что профессиональные болезни у нас на производстве практически не выявляются.

«Мы сейчас эту тему стали очень детально исследовать и готовим проект федерального закона по этому поводу. Я уже неоднократно говорил, что очень серьезные риски, которые мы сейчас имеем, все, что связано с реализацией уже действующего законодательства по факту произошедших несчастных случаев и того, что происходит. Нам очень важно законодательство перестроить, внести туда экономические стимулы, для того чтобы работодатели были, с одной стороны, заинтересованы, с другой стороны, были обязаны это делать — выявлять на ранних стадиях признаки профзаболеваний,

я бы даже сказал, ранние признаки профзаболеваний» - изрѣк Топилин. Конечно, уловить общий смысл фразы достаточно трудно, но фактически, Министр труда предлагает работодателям организовать процесс (вероятнее всего, медицинских осмотров) таким образом, чтобы регулярно, на ранних стадиях, диагностировать у работников заболевания.

«Задача заключается в том, что, если у человека эти ранние признаки проявились, его тогда нужно соответственно профилировать медицинскими способами. Если мы выясняем, что человек не может, у всех особенности здоровья разные, все по-разному предрасположены к тем или иным факторам, и тогда человека надо, наверное, переобучать и выводить с этого рабочего места. Правильней деньги по несчастным случаям на производстве тратить именно на такие программы — на раннее выявление, на переобучение, на выведение, — чем платить различные пособия по утрате трудоспособности, по потере заработка и так далее».

Впрочем, ничего нового – по своему основному замыслу, медицинские осмотры и должны были выявлять все отклонения работника от нормы. Однако, коммерция и пренебрежительное отношение сделали своё дело – мед.осмотр проходится за 20 минут, что называется, «не отходя от кассы».

РОССИЯНАМ ПРЕДРЕКЛИ РОСТ ЗАРПЛАТ

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 13.04.2017)

Патрик Бельзер, главный специалист по вопросам заработной платы бюро Международной организации труда в Женеве, оценил возможность роста заработной платы у россиян. По мнению Бельзера, да и всего бюро МОТ, в экономике России наметились положительные тенденции, поэтому получка для граждан вполне может увеличиться на 2-3 процента. Бельзер назвал свой прогноз вероятным, но достаточно точным. К сожалению, рост заработной платы всё равно не поспеет за уровнем инфляции – отмечают ведущие экономисты России. Только в прошлом году была зафиксирована официальная инфляция в районе 4%, в то время как заработные платы поднялись чуть менее, чем на 1.5%. К слову, с 2000-ых годов, заработная плата выросла как минимум вдвое, что говорит о положительной динамике развития экономики страны в целом.

Также Бельзер охарактеризовал социальную защищённость работников как «благополучная». Единственное, что вызвало вопрос у Бельзера – разница в зарплатах между мужчинами и женщинами. Он считает, что в настоящее время существует некоторая дискриминация – мужчины в России получают на

27% больше денежных средств, чем женщины, в то время как в Европе средний уровень превосходства мужских зарплат установлен в районе 20%.

В заключении своего выступления, Бельзер сказал, что в последующих годах у работников России может быть всё хорошо – зарплаты будут неуклонно расти, разница между заработными платами – сокращаться. Хочется верить, что прогноз главного специалиста по заработной плате МОТ сбудется.

НА ITFORUM 2020 РАССКАЗАЛИ, КАК ГРАМОТНО ИСКАТЬ РАБОТУ (<https://rg.ru>, 14.04.2017)

В рамках X Международного форума информационных технологий "ITFORUM 2020/Цифровой мир" на Нижегородской ярмарке состоялся мастер-класс для специалистов и обучающихся разных уровней "Анализ рынка труда и профориентация посредством цифровых сервисов".

Директор российской рекрутинговой компании HeadHunter в Поволжье Софья Исакова рассказала о ситуации на рынке труда, о том, как найти работу мечты, а также поделилась профессиональными секретами.

Поиск работы - это алгоритм, и если вы будете пользоваться инструкцией, то неизбежно придете к результату, - уверена Софья Исакова. - Сначала нужно изучить, что происходит на рынке труда. Сейчас у нас нет кризиса и безработицы. Обычно январь - сонный месяц для работодателей. А в этом году уже 2 января они проявляли активность. Конечно, каждый по-разному понимает выражение "нет работы", но в целом ситуация стабильная.

Какие вакансии в топе?

В первую очередь требуются специалисты в сфере продаж, - отметила Исакова. - В Нижнем Новгороде много вакансий, связанных с информационными технологиями, причем не обязательно с программированием, а также с администрированием, технической поддержкой, работой в call-центрах. Широко востребованы специалисты банковской сферы и производства.

Если работа по образованию и опыту все никак не находится и отсутствует "финансовая подушка", можно найти временные варианты.

Например, почтальоном, дворником или таксистом, - объяснила Софья Исакова. - Очень много открытых вакансий без опыта работы. А параллельно можно продолжать мониторить ситуацию на рынке труда в поиске заветной вакансии. Но делать это не пассивно. Нужно составить список компаний, в которых вы хотели бы работать, общаться с их представителями.

Работодателю тоже приятно, когда его ценят и хотят трудиться именно в их компании. Активная позиция позволит держать руку на пульсе. По словам спикера, времена узких специалистов проходят.

На смену приходит автоматизация, - заявила региональный директор HeadHunter в Поволжье. - Программисты скоро могут не понадобиться: коды будут писать роботы. В банках скоро машины придут на смену операционистам. Зато всегда будет востребован тот, кто ставит задачи машине. Спрос на рынке меняется, но не все готовы меняться.

Впрочем, сейчас на рынке специалисты в области информационных технологий более чем востребованы.

Тут выбор в вашу пользу, - продолжила Исакова. - Количество претендентов мы измеряем с помощью НН-индекса. Нормой считается пять-шесть человек на место. Индекс программистов равен 1,1. Фактически работодатели готовы рассматривать каждого соискателя.

Как нужно заявлять о себе?

Отправлять резюме, позвонить потенциальным работодателям и/или распространить информацию о поиске работы по друзьям, знакомым, коллегам, - сказала участница форума. - Приглашение на интервью - это уже половина победы. Часто молодые специалисты разбрасываются работой, а соискатели в возрасте, как правило, ответственнее и мотивированнее, они ценят работу и понимают, что найти достойную не так-то просто. Главное - искать работу, которую действительно хочешь, а не только из-за денег. У вас должна быть рациональная и эмоциональная мотивация, баланс, ведь на работе мы проводим большую часть жизни.

Как правильно составлять резюме?

Правильно указывайте вакансию, например, "бухгалтер со знанием 1С", "оператор станков с ЧПУ", а не "менеджер по продажам, секретарь, генеральный директор" в одном лице, - подчеркнула Софья Исакова. - И вовсе не надо распространенных фраз, таких как "смеркалось, я родился, вдруг вспыхнул свет". Используйте больше глаголов - они обозначают действие. Также нужно писать места учебы без аббревиатур. Если вы устраиваетесь бухгалтером, то указывать курсы кройки и шитья излишне.

По словам эксперта, работодатель просматривает резюме по диагонали.

Если требуется сопроводительное письмо, то сообщите работодателю в нескольких предложениях, - объяснила спикер, - почему именно вы подходите на эту должность. И не стоит ограничиваться отписками: "Добрый день, рассмотрите мое резюме", а раскройте суть.

Как указывать достижения?

Например, "продал на огромные миллиарды рублей", "организовала праздник для офиса за 15 копеек на 500 человек", - заключила Софья Исакова. Избегайте штампов: "коммуникабельность, ответственность, исполнительность". Лучше вообще ничего не пишете. Или только то, что реально отличает вас от других. Мне запомнилась одна соискательница, которая написала в резюме: "На больничный не хожу, в декрет не пойду, планы перевыполняю". Что касается зарплатных ожиданий, не грубите в цене, но и не продешевите. Можете не указывать цифры. Фотография тоже по желанию. Конечно же, не стоит писать о вредных привычках, указывать гороскопы, мечты и пространные хобби. Кстати, когда я устраивалась на эту должность, работодатель спросил меня точное время моего рождения и кто я по гороскопу.

МИНТРУД ХОЧЕТ ИСПЫТАТЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 14.04.2017)

Грядут поправки в трудовом законодательстве от Минтруда. В скором времени выпускники средне профессиональных и высших учебных заведений могут получить возможность трудоустроиться по специальности с испытательным сроком. Как мы знаем, сейчас на основании статьи 70 ТК нельзя установить испытательный срок тем, кто впервые после окончания ссуза или вуза устраивается на работу по полученной профессии.

По мнению заместителя Министра труда и социальной защиты РФ Любови Ельцовой это не помогает выпускникам, а лишь создаёт препоны при трудоустройстве. «Да, молодой человек получил образование. Но не всегда у него есть стаж работы, как мы видим по обследованиям. Действительно, это является серьезным препятствием для трудоустройства», – отметила замминистра.

В настоящее время предприятие не застраховано, например, от некачественного выполнения работы новичком. Хотя, если учесть, что бывший студент еще нигде не набрался опыта, то, на первом месте работы поначалу у него и могут возникать трудности. Ведь как писал великий поэт Пушкин: «Опыт, сын ошибок трудных». Процесс поиска работы и первого трудоустройства для юного работника и так волнителен, так что нынешняя гарантия приема на работу без каких-либо испытаний лишь поддерживает дух молодого специалиста.

Ельцова подчеркнула то, что нововведения полезны для получения молодыми людьми стажа работы. С другой стороны типичный испытательный срок длится всего 3 месяца. Тогда как в вакансиях работодателей обычно требуется стаж не менее 1 года. К тому же при работе, например, специалистами по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, экологии полная картина требуемых обязанностей как раз и появляется только после года работы. Подготовка всевозможных отчетов за различные периоды, проведение мероприятий по охране труда занимает время, значительно превышающее 3-х месячный испытательный срок.

Предложение новых поправок Минтруд осуществит на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

БЕЗРАБОТИЦА В РЯДАХ ВЫПУСКНИКОВ РОССИЙСКИХ ВУЗОВ

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 14.04.2017)

Помните юношеские мечты? Вот закончу школу, поступлю в институт и выучусь на нужную профессию с высокой зарплатой. Даже сейчас люди, которые по каким-то причинам не получили высшее образование, завидуют тем кто обзавелся синей или красной корочкой. Кажется, что если будет «вышка», то все двери откроются и как из рога изобилия посыпятся высокие зарплаты.

К сожалению, реальность далека от грёз. По данным Счетной палаты в 2015 году количество безработных с высшим образованием выросло на 19,6 %. По словам Татьяны Голиковой, вузы готовят выпускников не нужного для предприятий профиля. Как обычно, наибольшее число дипломов получают юристы и экономисты. И что мы видим – 35 % из них не находят работу после окончания университета. Трудности при трудоустройстве они испытывают из-за высокой доли конкуренции специалистов такого профиля.

По другую сторону баррикад – биологические, сельскохозяйственные отрасли, а также учреждения здравоохранения. Дефицит профессиональных кадров здесь очень заметен. «Студенты, которые оканчивали медицинские вузы, трудоустраиваются на 97 %. При этом в 2016 году контрольные цифры приема в медицинские вузы были уменьшены на 13 %. Что касается образования и педагогики, где востребованность меньше, то там цифры приема увеличились на 3 %», — отметила Голикова.

Отметим, что значительную роль тут играет и уровень заработной платы в будущей профессии. Все знают, что врачи и учителя в государственных учреждениях получают мало, а молодые специалисты тем более. Пока накопится соответствующий стаж для надбавок, высоких зарплат можно и не ждать.

В Министерстве образования следят за трудоустройством выпускников при помощи мониторинга данных Пенсионного фонда и Рособнадзора. В 2016 году количество студентов, трудоустроенных в первый год после окончания обучения, немного повысилось – 76 %. Тогда как в 2015 г. их было 75 %. Большая часть из них закончили инженерные специальности.

Кадровый дефицит на предприятиях получается еще и из-за сокращения числа школ и вузов во многих регионах страны. «С 2010 по 2016 год отмечен существенный рост рождаемости, — добавила глава Счетной палаты. — При этом происходит существенная оптимизация. По нашим данным, эта оптимизация, особенно в регионах, абсолютно не соответствует вызовам на рынке труда».

В феврале Правительство РФ выпустило Постановление о сокращении финансирования ведущих вузов страны на 12,7 миллиарда рублей с 2017 по 2019 год. Министерство образования заявило, что на число бюджетных мест для приема студентов это не повлияет.

В любом случае, учеба в высшем учебном заведении еще является приоритетом для выпускников школ. К тому же, внедрение системы профессиональных стандартов сподвигает получать высшее образование для трудоустройства по желаемой специальности.

ОХРАНА ТРУДА В КОСМОСЕ

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 14.04.2017)

Прежде чем говорить об охране труда в околоземном пространстве, следует вспомнить, кто же такой космонавт, и как им стать. Все космонавты делятся примерно на три специальности – испытатель, инженер, исследователь. Испытатель непосредственно осуществляет управление космическим судном, инженер – осуществляет поддержку оборудования в рабочем состоянии, а исследователь – проводит опыты, занимается научной деятельностью, и следит за самочувствием остальных членов экипажа. Именно космонавт-исследователь фактически осуществляет функции специалиста по охране труда на космическом корабле. В этом ему помогает командир

звездолёта, которого по функциональным обязанностям на Земле можно сравнить с начальником отдела (весьма условно).

В ЕТКС должности «космонавт» нет, оно и понятно – долгое время в космонавты брали только военных, в основном – лётчиков-испытателей. На памятной фотографии первых советских космонавтов, все запечатлены в военной, авиационной форме. Поэтому о соблюдении трудовых норм и правил говорить не приходилось – служба есть служба. В современном мире космонавтом может стать почти любой. Кандидат должен пройти медицинский осмотр (примерно похожий на предварительный при приёме на работу, только гораздо более тщательный), пройти общекосмическую подготовку в течение двух лет, и уже потом сдать все экзамены и зачёты. По результату – присвоение квалификации. Отбор в космонавты жесткий, но не смертельный – примерно каждый сотый имеет возможность оказаться на околоземной орбите.

Однако что же с охраной труда?

Информации в свободном доступе практически нет. Некоторые космонавты косвенно рассказывают нам об условиях работы в космосе, и если перевести это на правовой язык, то можно получить следующие условия – ненормированный рабочий день, работа в режиме многозадачности, постоянные стрессы, связанные с удалённостью от Земли и изолированностью, воздействие вредных факторов, в том числе возможная атрофия мышц, из-за состояния невесомости, работа вахтовым методом, дополнительный отпуск, бесплатный проезд до дома и места работы.

А вообще, вероятнее всего в будущем будет профессия космического, или колониального специалиста по охране труда. Уже сейчас есть задумки колонизировать Луну, Марс. Безусловно, в первое время освоения новых миров будет далеко не до норм и правил по охране труда – будет стоять иная задача, выжить. Но кто знает, вполне возможно, что через сотни лет человечество окинет своим влиянием не только эту, но и соседние планеты.

К слову, вместо Всероссийской недели по охране труда, через сотни лет вполне может пройти Неделя охраны труда в Солнечной системе, с представителями разных цивилизаций. К этому выводу можно придти, изучая новости НАСА – вчера на спутнике Сатурна, Энцелад, нашли доказательства наличия жидкого океана, скрытого от жёсткой солнечной радиации 20-ти километровым слоем льда из метана. Учёные предполагают, что если на Энцеладе и есть жизнь, то сейчас она представляет из себя одноклеточные бактерии. Однако, это лишь предположения учёных. Интересно было бы

узнать, как на других планетах, других культурах и цивилизациях, относятся к труду. Остаётся надеяться, что время покажет.

УКРАИНЦЫ СМОГУТ ПЕРЕСТРАХОВАТЬСЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 03.04.2017)

Работодатели назвали профессии, которые точно будут на пике популярности в ближайшие три-пять лет.

Украинские работодатели объявили охоту на дефицитных специалистов.

«У нас существуют колоссальные перекосы на рынке труда. На вакансию юристов или экономистов претендует по 30 человек, а квалифицированного токаря или сварщика мы порою и вовсе найти не можем», — рассказал и. о. председателя Государственной службы занятости (ГСЗ) Валерий Ярошенко.

Если так пойдет дальше, работать на многих отечественных предприятиях вскоре будет просто некому.

Кого ищут

В Госслужбе занятости констатируют нехватку опытных техников, механиков, агрономов для аграрных холдингов.

Например, согласно данным базы вакансий сайта Work.ua, сейчас в Николаевской области агроному-консультанту с ходу предлагают 10 тыс. грн. плюс развозка к месту работы.

Что будет с работой и зарплатами в 2017 году

Напомним также, что на днях Кабмин назвал профессию «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» одной из трех важнейших для отечественного рынка труда. На подготовку таких специалистов (а также сантехников и мастеров швейного дела) правительство выделяет в 2017 году 50 млн грн.

При средней зарплате в 6-8 тыс. грн. для рядовых трактористов можно найти предложения и по 15 тыс. грн. для специалиста широкого профиля (тракторист-механизатор и комбайнер со знанием импортной техники).

Цены на мелкие кредиты: что банки готовят украинцам

С прошлого года Министерство образования и науки утверждает перечень профессий, которые имеют общегосударственное значение. В ноябре 2016-го были определены 19 таких специальностей.

Кроме токарей и фрезеровщиков среди них значатся, в частности, наладчики станков и манипуляторов с программным управлением; станочники

деревообрабатывающих станков и станочники широкого профиля; помощники машинистов тепловозов и электровозов; слесари по ремонту дорожно-строительной техники и другие.

Есть в списке также профессии пчеловода и виноградаря. Как сообщил замминистра образования и науки Павел Хобзей, профессия пчеловода перспективна потому, что Украина становится ведущим экспортером меда в Евросоюз. Что же касается виноградарей, то в прошлом году на 44 ученика ПТУ уже существовало 1622 свободные вакансии.

Список профессий общегосударственного значения будет утверждаться ежегодно, начиная с 2017 г. с учетом потребностей рынка труда.

С прицелом на будущее

По словам члена президиума Совета Федерации работодателей Украины Сергея Биленького, технические специальности в Украине теряют популярность, особенно среди молодежи.

Что нужно знать о "серых" и "черных" зарплатах в Украине

Нынешний спецы уходят на пенсию, что лишь усугубляет дефицит квалифицированных рабочих. По словам экспертов, эта проблема особенно остро встанет, когда в Украину массово придут иностранные инвесторы и начнут открывать тут свои производственные площадки.

Собственно, этот процесс уже начался. Как уже писал UBR.ua, в западных областях страны не всегда удастся найти рабочих даже на неплохой даже по столичным меркам оклад в 10-12 тыс. грн.

«В ближайшие годы сохранится острая нужда в сварщиках, слесарях, фрезеровщиках, технологах. Будет ощущаться нехватка кадров на таких должностях как производственный мастер, бригадир», — рассказал UBR.ua глава Объединения организаций работодателей Украины Анатолий Кинах.

Он отмечает, что будут востребованы специалисты в перерабатывающей промышленности. Причем не только в пищепроме, но и в других отраслях.

В Федерации работодателей добавляют, что много работы в ближайшем будущем будет в транспортном машиностроении и строительстве. Ведь нам придется перестраивать, а то и строить заново практически всю инфраструктуру страны.

Украинцев заставят менять профессии

Износ автомобильных дорог, инженерных сетей, оборудования и прочих основных фондов предприятий составляет сейчас 60-70%, а кое-где и 80-90%. Поэтому в ближайшие годы нужно будет провести колоссальное обновление основных фондов. А это потребует дополнительных рабочих рук, особенно в строительстве и в инженерных профессиях», — говорит Анатолий Кинах.

Слова работодателей подтверждают и опросы самих украинцев. Так, по данным мартовского исследования Международного кадрового портала HeadHunter Украина (hh.ua), быстрее всего работу находят продавцы, представители ИТ, логистики, масс-медиа и в тяжелой промышленности.

Причем самый высокий показатель трудоустройства отмечен в тяжелой промышленности — 26% респондентов из числа опрошенных нашли работу в течение двух или нескольких недель. В сфере логистики и транспорта ситуация похожая — новое место быстро нашлось для 19% респондентов.

Труднее всего найти работу в госсекторе, сфере телекоммуникаций, нефтегазодобычи и финансовом секторе.

В Европу — за зарплатами

Чтобы решить кадровые проблемы, стране надо повышать оплату труда и совершенствовать систему подготовки специалистов.

Вместо зарплат украинцам работодатели платят за коммуналку

По словам Анатолия Кинаха, на наш рынок труда сильно повлияла война на Донбассе, лишившая рабочих мест многих украинцев. С другой стороны, демографический кризис и трудовая миграция лучших специалистов за границу усугубляют дефицит кадров по ряду профессий. В особенности, рабочих и инженерных.

«Украина вынуждена вступать в жесткую конкуренцию за трудовые ресурсы со странами, которые могут предложить гораздо более высокие социальные стандарты, в том числе по оплате труда», — рассказал Анатолий Кинах.

К примеру, в Германии, несмотря на большой приток мигрантов, безработица сокращается опережающими темпами. По данным Федерального агентства по трудоустройству этой страны, в марте данный показатель обновил исторический минимум с 1990 года. Бизнесу все труднее находить кадры на фоне увеличения активности в производственном секторе и сфере услуг.

По информации Bloomberg, более миллиона украинцев, которые приехали в Польшу в последние два года, насытили местный рынок труда и способствовали резкому снижению уровня безработицы.

Украинским банкам запретили посягать на жилье заемщиков-штрафников

В кадровых агентствах отмечают: польские работодатели готовы платить специалисту по выкладке товара в торговых центрах около 15 тыс. грн,

упаковщику продоваров — около 17 тыс. грн, комплектовщику электрических кабелей — около 20 тыс. грн в месяц.

Некоторые компании частично компенсируют проживание и питание, поэтому часть денег можно сэкономить. В Украине работникам такой же квалификации платят втрое меньше.

Скажем, тот же агроном может устроиться в Швеции или Дании (агрономом или помощником фермера) на оклад в 23-45 тыс. грн. В такой ситуации рассчитывать на восстановление отечественного рынка труда не приходится, признают эксперты. А некоторые даже строят фантастические сценарии завоза в Украину еще более дешевой рабочей силы, чем наша, скажем, из Китая или Вьетнама.

УКРАИНЦЫ НАЗВАЛИ ИДЕАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

(<http://ubr.ua/labor-market>, 04.04.2017)

Кондиционер и удобное кресло для многих важнее хорошего компьютера

Международный кадровый портал hh.ua задался целью выяснить, как в представлении украинцев выглядит идеальное рабочее место. Как показали результаты опроса, двое из десяти офисных работников хотели бы иметь собственный комфортабельный кабинет, а 7% нравится трудиться дома.

Профсоюзы пикетируют Раду из-за Трудового кодекса: "он сделает из украинцев крепостных"

Большее половины белых воротничков сообщают, что им лучше всего подошел бы обустроенный офис с необходимой техникой и удобной мебелью. Вместе с тем каждый пятый указал, что для ощущения комфорта на рабочем месте важно иметь свой отдельный кабинет. 9% респондентов вполне хватит компьютера и доступа к интернету.

"Белые воротнички" испытывают проблемы с финансами

Только 7% опрошенных утверждают, что им нравится работать исключительно дома, где можно обустроить свое рабочее место, полностью полагаясь на собственные потребности, желания или даже настроение. И хотя развитие интернет-технологий, глобализация рынка труда и возможность нанимать персонал в режиме онлайн привели к росту популярности удаленной работы, украинцы пока не готовы массово переходить на подобный формат

работы. Работа из дому не может дать живого общения и возможности перенимать опыт коллег.

"Белые воротнички" готовы сменить офис на работу в поле

В списке условий, которые должны быть в офисе, большинство белых воротничков отметили хорошую систему кондиционирования, удобное кресло и стол. Среди важных составляющих комфорта упоминаются также современная компьютерная техника и хорошее освещение. Каждый восьмой респондент выделил важность зоны для релакса и отсутствие видеонаблюдения.

Требования касательно наличия кухни, бесплатных обедов или кофе для украинцев не являются первоочередными.

Данные были получены в результате опроса, проведенного Исследовательским центром Международного кадрового портала hh.ua в марте 2017 года. В опросе приняли участие 856 респондентов со всей Украины.

УКРАИНЦАМ УСЛОЖНЯТ ПОИСК РАБОТЫ ЗА ГРАНИЦЕЙ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 04.04.2017)

Посреднические услуги по подбору вакансий и оформлению виз могут подорожать.

В Украине намечается большая чистка на рынке агентств, специализирующихся на отправке наших рабочих за рубеж. В Верховной Раде зарегистрирован законопроект № 6275, прописывающий новые правила для посредников по трудоустройству. Документ подали в парламент Ирина Луценко, Ирина Геращенко, Мария Ионина и другие представители президентской партии, поэтому у него весьма высоки шансы получить законный статус.

Работа за границей: где могут подзаработать украинцы

В пояснительной записке к проекту отмечается, что наших гастрабайтеров нещадно эксплуатируют во всем мире, причем, не только работодатели: украинцы нередко попадают в сети торговцев людьми. Только в 2012-2014г жертвами последних могло стать более 40 тыс. наших соотечественников.

Работа за границей для украинцев: как уехать жить и работать в другую страну

А в прошлом году Украина вошла в группу риска по торговле людьми, согласно ежегодному отчету Госдепа США. Причем, торговцы живым товаром

нередко действуют через агентства по трудоустройству. Их же в Украине толком никто не контролирует, что развязывает руки преступникам.

Работа за границей: Почему молодежь уезжает из Украины

Чтобы решить проблему, авторы законопроекта предлагают существенно ужесточить правила работы для посредников по трудоустройству. Так, за невыполнения предписаний чиновников или недопуск их для проверки будет грозить агентствам штрафом в 100-200 необлагаемых налогом минимумов (160-320 тыс. грн.).

Органам местной власти также разрешили проводить внеплановые рейды и проверять кадровые агентства, несмотря на действующий в Украине мораторий на проверки бизнеса. Чиновников в случае принятия проекта, обяжут собирать и тщательно анализировать любую информацию относительно торговли людьми.

При наличии фактов участия в таких схемах агентства, его лицензию тут же аннулируют. Причем, среди таких фактов числится, в частности, «создание условий» для торговли людьми. То есть, если посредник отправит украинца к заграничному работодателю, а тот окажется непорядочным, отвечать будут наши кадровики.

Да и заполучить статус посреднического агентства станет непросто. Для этого фирме понадобится внешнеэкономический контракт с зарубежными партнерами, утвержденный проект трудового договора, который будут предлагать подписать выезжающим на работу украинцам. А плату с устроенных граждан агентство сможет получить не ранее, чем ему предоставят копию уже заключенного с работодателем трудового контракта и подписания акта предоставленных услуг.

Понятно, что соответствовать таким правилам смогут далеко не все агентства. Поэтому стоит ожидать заметного сокращения числа посредников по трудоустройству. Стоит отметить, что крупные фирмы этому только рады. Они уже давно требуют от властей «почистить» рынок, утверждая, что его заполонили проходимцы. Впрочем, эксперты списывали немалую долю таких претензий на конкурентную борьбу – «малыши» берут за трудоустройство небольшую комиссию, что привлекает потенциальных клиентов.

Если посредников на рынке станет меньше, они смогут повысить стоимость своих услуг, - считают эксперты.

В УКРАИНЕ РОДИТЕЛИ УСЫНОВЛЕННЫХ ДЕТЕЙ ПОЛУЧИЛИ ПРАВО НА ОТПУСК

(<http://ubr.ua/labor-market>, 06.04.2017)

В частности, лицам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск со дня усыновления продолжительностью 56 календарных дней

Кабинет Министров одобрил проект Закона "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно предоставления отпуска усыновителям при усыновлении ребенка-сироты, ребенка, лишеного родительской опеки".

Украинских работодателей будут штрафовать за отказ дать отпуск сотрудникам

Как сообщили в Минсоцполитики, одной из государственных гарантий для усыновителей ребенка-сироты или ребенка, лишеного родительской опеки, является предоставление им единовременного оплачиваемого отпуска для адаптации ребенка в семье.

Две трети украинок раньше срока уходят из декретного отпуска

Вопрос предоставления такого отпуска и признание категорий лиц, имеющих на него право, регулируются Кодексом законов о труде Украины и Законом Украины "Об отпусках".

Украинцев отправят в отпуска без денег на 30 дней

В соответствии с законодательством лицам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск со дня усыновления продолжительностью 56 календарных дней (70 календарных дней - при усыновлении 2 и более детей).

УКРАИНЦАМ СТАНЕТ СЛОЖНЕЕ ВЫЕХАТЬ НА РАБОТУ ЗА ГРАНИЦУ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 06.04.2017)

Услуги мелких посредников по трудоустройству могут существенно подорожать.

Как уже писал UBR.ua, в Украине готовятся серьезные изменения в работе агентств, специализирующихся на трудоустройстве украинцев за рубежом.

Согласно зарегистрированному в Верховной Раде законопроекту № 6257, кадровые фирмы хотят подвергнуть массовым проверкам, а за недопуск

проверяющих или невыполнение их предписаний, компаниям грозят большими штрафами.

У агентств, которые заподозрят в пособничестве торговле людьми, будут забирать лицензии. Да и получить разрешения на работу в целом станет сложнее.

UBR.ua решил узнать, как эти нововведения скажутся на украинцах, которые пытаются найти работу за границей: уменьшится ли предложение вакансий и вырастут ли расценки кадровиков.

Контроль или коррупция?

Стоит отметить, что чистку рынка заграничного трудоустройства крупные компании лоббируют уже давно. Поэтому ни считают, что данная законодательная инициатива вполне резонна. Главное, чтобы данный законопроект не стал основой для построения коррупционных схем, полагают эксперты.

Как украинских пенсионеров будут заставлять работать

«Чистка» необходима, так как много компаний работает без лицензий и без официальных договоров с работодателями. В основном такое практикуют частные посредники. Они просто пытаются заработать, обманывая людей», — рассказал UBR.ua CEO «Befind & North- Ukraine» Константин Рудницкий.

В то же время, многие нововведения могут стать не столько контролирующим, сколько коррупционным инструментом в руках чиновников, считают эксперты. Скажем, те же проверки рискуют превратиться в банальные вымогательства контролеров.

«Вместе с тем, об уголовной ответственности за торговлю людьми речь не идет. Хотя это было бы самым действенным сдерживающим фактором для недобросовестных агентств», — заметил в беседе с UBR.ua директор по развитию Work.ua Сергей Марченко.

Грозит ли украинцам трудовое рабство

Единого мнения о том, насколько украинцы страдают от происков торговцев людьми, среди экспертов нет. Некоторые считают, что наших сограждан действительно массово обманывают, завлекая большими зарплатами за границу, а там заставляют работать на плантациях за копейки, а то и даром.

По оценкам кадровиков, такие «контракты» проходят через нелегальные агентства, которые сейчас занимают порядка 60% рынка.

Украинцы будут платить налог на недвижимость по-новому «Они работают непрозрачно и нечестно, боятся проверок, так как им есть, что скрывать. Это мошенничество при оформлении официальных документов для

трудоустройства за рубежом, несоответствие между заявленными условиями трудоустройства и теми, что получают соискатели в реальности, и, к сожалению, не единичные случаи сексуального рабства, и торговли людьми», — заметила в разговоре с UBR.ua руководитель экспертно-аналитического центра HeadHunter Украина Екатерина Мащенко.

Но Сергей Марченко уверен, что это, в первую очередь, экономическая проблема.

«Пока заработать честным трудом получается не у всех, люди будут искать другие возможности. С ростом экономики такая проблема теряет актуальность. К примеру, вряд ли в Германии есть специальный закон, направленный на то, чтобы немцы не попадали в трудовое рабство», — отметил Сергей Марченко.

По данным Work.ua, наиболее востребованные в Европе и Израиле — наши представители рабочих специальностей: сварщики, строители, комплектовщики на склады, рабочие на фермы, слесари.

Европа не хочет пускать украинцев на свой рынок труда

Восточные страны (Катар, ОАЭ) ищут обслуживающий персонал, шеф-поваров, кондитеров, официантов, администраторов SPA и даже генеральных менеджеров ночного клуба (Катар, з/п 81 360 грн).

«Люди едут на заработки, потому что там платят в разы больше, чем у нас. А молодежь едет еще и за возможностями. Но тут уж как кому повезет», — подметил Марченко.

Перепишут ценники

Без сомнений, в случае принятия нового законопроекта, лицензию станет получить сложнее. А необходимость собирать большой пакет документов остановит многих посредников, собирающихся промышлять мошенничеством. Таким образом, люди будут более защищены от нечистых на руку дельцов.

Украину атакуют кредитные онлайн-мошенники

«К инициативе проверок и штрафов отношусь позитивно, контроль в этой сфере очень нужен, главное, чтоб все было прозрачно, без коррупционных схем», — добавила Мащенко.

Резкого скачка расценок на услуги на «белом» рынке, после вступления закона в силу, по прогнозам экспертов, произойти не должно.

Впрочем, крупные компании и так берут намного больше «малышей». Утверждают: цены зависят от того, что обеспечивает агентство, как быстро и в каком объеме оформляет необходимые документы, с какими работодателями сотрудничает, на какой период и для каких профессиональных сфер ищет специалистов (рабочий или высококвалифицированный персонал), на каких

условия трудоустройства, поддерживает ли связь с трудовыми мигрантами на протяжении всего срока пребывания последних за границей и т.д.

А вот нелегалы пересмотрят тарифы, включив в них плату за риск, считают эксперты.

Как украинские предприниматели будут работать без печатей

«Серый» рынок вполне может отреагировать на риски, ведь он работает не напрямую с работодателями, а по схеме «посредник-посредник-посредник». Ценник в данном сегменте может вырасти на 40-60%», — заметил Константин Рудницкий.

Но по словам Катерины Мащенко, было бы также уместно прописать «правила игры» и для легальных агентств. Чтобы их ценовая политика соответствовала спектру услуг и ответственности перед трудовыми мигрантами и работодателями.

РАДЕ РЕКОМЕНДОВАЛИ ПРИНЯТЬ ТРУДОВОЙ КОДЕКС С АНТИДИСКРИМИНАЦИОННЫМИ ПОПРАВКАМИ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 11.04.2017)

В частности, учтены поправки, которые запрещают дискриминацию по сексуальной ориентации и по принципу гендерной идентичности.

Комитет Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики повторно поддержал проект Трудового кодекса (№1658) для принятия парламентом во втором чтении и в целом с уточненными антидискриминационными поправками.

Об этом сообщает Интерфакс-Украина.

Какие изменения предлагают внести депутаты в Трудовой кодекс

"С сегодняшнего дня он считается отправленным на подготовку лит.редакторами, юридическим управлением, а потом – на внесение в зал... юридически сегодня комитет утвердил", - сказала глава данного комитета, народный депутат из фракции "Народный фронт" Людмила Денисова после заседания комитета во вторник.

Пикетчики на Грушевского потребовали переписать Трудовой кодекс: как все происходило

При этом она отметила, что были учтены антидискриминационные поправки № 56 и 57, которые запрещают дискриминацию по сексуальной ориентации и по принципу гендерной идентичности.

Рада внесла правки в трудовой кодекс

Вместе с тем, согласно информации на сайте комитета по вопросам социальной политики, данный проект Трудового кодекса был утвержден еще 15 марта – тогда комитет также рекомендовал парламенту принять его во втором чтении в целом.

В Украине утвердили новый Трудовой кодекс

Как пояснила глава комитета Денисова, во вторник, 11 апреля, члены комитета вернулись к рассмотрению данной законодательной инициативы во втором чтении с тем, чтобы учесть некоторые поправки.

В свою очередь первый заместитель председателя Верховной Рады Ирина Геращенко на комитете призвала народных депутатов поддержать антидискриминационные поправки, поскольку, в противном случае есть угроза остановки решения о безвизовом режиме с ЕС для украинских граждан.

Новый Трудовой кодекс обеспечит работодателю полноту власти

"Если кто-то считает, что мы можем перехитрить Европейский Союз или не принять сейчас эту поправку, оставить ее на несколько месяцев, а потом проголосовать всю, после предоставления Украине безвизового режима – это не пройдет, потому что Европейский парламент принял четкие правила приостановки для тех стран, которые не соблюдают те или иные положения", - сказала Геращенко.

При этом она подчеркнула, что такие антидискриминационные поправки ранее были внесены в действующий ныне Кодекс законов о труде.

Новый трудовой кодекс стал больше соответствовать международным нормам

Как ранее сообщал UBR, украинцы протестуют против проекта нового Трудового кодекса. 11 апреля активисты взяли в осаду парламентские комитеты на ул. Грушевского. Требование пикетчиков — не принимать скандальные правки в Трудовой кодекс. Они также высказали свое мнение, как нужно менять данный кодекс.

РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ ОСТАЛОСЬ ТРИ ГОДА ДО ПЕНСИИ, БУДУТ УВОЛЬНЯТЬ В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ

(<http://rkd.dp.ua/>, 14.04.2017)

6 апреля Верховная Рада внесла изменения в статью 42 Кодекса законов о труде Украины относительно защиты трудовых прав работников предпенсионного возраста. Проект закона №5564 поддержали 239 народных депутатов.

КЗоТ дополнен нормой, согласно которой преимущественное право на оставление на работе при высвобождении работников в связи с изменениями в организации производства и труда при равных условиях производительности труда и квалификации предлагается предоставлять работникам, которым осталось менее трех лет до наступления пенсионного возраста, при достижении которого лицо имеет право на получение пенсионных выплат.

Законопроект принят и 13 апреля направлен на подпись президенту Украины П.Порошенко.

В ИСЛАНДИИ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРОВЕРЯТЬ, ПОРОВНУ ЛИ ПЛАТЯТ МУЖЧИНАМ И ЖЕНЩИНАМ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 05.04.2017)

Согласно официальной статистике за 2015 год, зарплата женщин в Исландии все еще была в среднем меньше на 17% зарплаты, которую получали мужчины.

Парламент Исландии рассматривает законопроект, обязывающий компании предоставлять доказательства того, что они соблюдают принцип гендерного равенства в оплате труда. Об этом сообщает Русская служба Би-би-си.

Если эта инициатива будет одобрена, то Исландия станет первой страной в мире, где действует закон, направленный на сокращение разницы в оплате труда мужчин и женщин.

Названы самые ходовые зарплаты для украинцев

Те компании, которые не предоставят соответствующих данных, будут проходить финансовую проверку, и в случае, если выяснится, что компания нарушила принцип равной оплаты труда мужчин и женщин, она будет оштрафована.

В 2015 году Исландия заняла первую строку в рейтинге гендерного равенства, представленном Всемирным экономическим форумом. За ней следовали Норвегия, Финляндия и Швеция.

При этом, согласно официальной статистике за 2015 год, зарплата женщин в Исландии все еще была в среднем меньше на 17% зарплаты, которую получали мужчины, занимавшие аналогичную должность.

Исландия может быть частью затонувшего континента

Законопроект, направленный на соблюдение принципа гендерного равенства, был внесен в парламент во вторник, эту законодательную инициативу

поддерживают как правящая правоцентристская коалиция, так и оппозиция. В парламенте Исландии, около 50% законодателей - женщины.

Требования, которые предусмотрены в законопроекте, коснутся как государственного, так и частного сектора. Документ также запрещает не только гендерную, но и любую другую дискриминацию - расовую, возрастную, в зависимости от сексуальной ориентации, наличия или отсутствия трудоспособности.

"Законопроект обязывает компании и учреждения с 25 или большим числом сотрудников пройти сертификацию, подтверждающую приверженность принципу гендерного равенства", - заявили в исландском министерстве по социальной политике.

Украинцы будут платить налог на недвижимость по-новому

Если законопроект будет принят, он вступит в силу в январе 2018 года.

В октябре прошлого года тысячи женщин, покинув свои рабочие места до окончания рабочего дня, приняли участие в протестах в Рейкьявике против неравной оплаты труда мужчин и женщин.

Октябрь стал традиционным временем проведения акций, посвященных защите прав женщин. Первая забастовка женщин в Исландии прошла 35 лет назад, 24 октября 1975 года. Тогда исландки протестовали против неравного распределения обязанностей дома - они провели однодневную забастовку, отказавшись выходить на работу и выполнять работу по дому.

Исландия хочет ограничить поток туристов

Некоторые участники этой забастовки, после которой в Исландии был принят закон о равноправии женщин, называли акцию 1975 года "тихой революцией".

В 1980 году 50-летняя исландка Вигдис Финнбогадоттир стала первой в мире женщиной, одержавшей победу на всеобщих прямых демократических выборах главы государства, и заняла пост президента страны.

ШВЕЦИЯ: РАБОТНИКИ ГОСТИНИЦ ОБЪЯВИЛИ О НАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКЕ

(<http://www.iuf.ru/>, 11.04.2017)

Профсоюз работников гостиниц и ресторанов Hotell-och Restaurangfacket (HRF) заявил о проведении национальной забастовки с 19 апреля 2017 года. О своем участии уже заявили профсоюзы работников 19 отелей, расположенных в 6 городах страны, притом в акции будет задействован весь персонал. Работодателям по закону запрещено нанимать новых сотрудников и

использовать труд временных работников на период забастовки. NRF является членской организацией IUF.

Причиной для столь массовых акций протеста стал отказ менеджмента гостиничного бизнеса от повышения заработных плат для наиболее низкооплачиваемых категорий работников. Это предложение было выдвинуто профсоюзными организациями на отраслевых переговорах в 2017 году, и во всех секторах, кроме гостиничного бизнеса, удалось добиться существенного роста зарплат. Работодатели также отказали профсоюзам в повышении безопасности рабочих мест.

Союз работодателей Visita поручил менеджменту отелей, сотрудники которых готовятся к участию в национальной забастовке, опрашивать весь штат на предмет членства в профсоюзе. Это может свидетельствовать о дискриминации членов профсоюза.

«Отказ работодателей от увеличения размеров выплат для низкооплачиваемых категорий сотрудников в секторе, где и так наблюдаются самые низкие зарплаты, в сочетании с возмутительным вопросом работодателя о членстве в профсоюзе, – всё это является неприкрытым нападением на право профсоюзов на ведение коллективные переговоры в Швеции», – подчеркнул Генеральный секретарь IUF Рон Освальд. Он заявил о полном согласии с требованиями забастовщиков и пообещал, что IUF и его членских организации по всему миру окажут поддержку бастующим работникам.

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В ВЕЛИКОБРИТАНИИ ОСТАЛСЯ НА МИНИМУМЕ ЗА 11 ЛЕТ

(<https://www.fxteam.ru>, 12.04.2017)

Как следует из опубликованного в среду отчета уровень безработицы в Великобритании в феврале неожиданно опустился до минимума за одиннадцать лет, а рост зарплат вырос выше ожиданий.

Национальная статистическая служба Великобритании (ONS) сообщила, что уровень безработицы в Великобритании в феврале остался стабильным на минимальном за 11 лет уровне 4,7%.

Отчет также показал, что число заявок на пособие по безработице в Великобритании в марте неожиданно выросло на 25 тыс. по сравнению с прогнозами снижения на 3 тыс. и после падения на 6,1 тыс. месяцем ранее.

Значение за февраль было пересмотрено после первоначально определенного снижения на 11,3 тыс.

Средний уровень заработной платы (с учетом премий) в Великобритании вырос в феврале на 2,3% против прогнозного роста на 2,2%. Цифра этого показателя за январь была пересмотрена в сторону увеличения на 2,3% после первоначально определенного значения 2,2%.

Зарплаты с учетом премий выросли на 2,2%, превысив прогноз роста на 2,1% и по сравнению с ростом на 2,4% за три месяца до января, которое было пересмотрено после предварительно определенного роста на 2,3%.

После публикации отчета пара GBP/USD торговалась на уровне 1,2500 по сравнению с 1,2496 до публикации. Пара EUR/GBP снизилась до 0,8492 против уровня 0,8494 ранее, а GBP/JPY повысилась до 137,09 по сравнению с предыдущим значением 137,08.

Торги на европейских фондовых рынках проходят в зеленой зоне. Ближе к полудню на европейских биржах индекс FTSE 100 повысился на 0,34%, индекс EURO STOXX 50 — на 0,35%, французский CAC 40 — на 0,43%, германский DAX 30 — на 0,40%.

БРИТАНСКИЕ РАБОЧИЕ BMW ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ В СВЯЗИ С УГРОЗОЙ СОКРАЩЕНИЯ ПЕНСИЙ

(<http://rkd.dp.ua/>, 10.04.2017)

Британские рабочие BMW объявили забастовку в связи с угрозой сокращения пенсий.

В среду, 19 апреля, начнется серия из восьми 24-часовых забастовок на заводах по производству двигателей и автомобилей всемирно известных брендов Mini и Rolls-Royce.

Ранее сообщалось, что BMW тестирует экзоскелеты на собственных сотрудниках.

Забастовки будут сочетаться с отказом от сверхурочной работы и с работой строго по правилам. В акциях примут участие до 3500 работников заводов BMW в городах Коули, Гудвуд, Хамс Холл и Суиндон. Рабочих представляет профсоюз Unite, членская организация Глобального союза IndustriALL. 93 процента членов профсоюза проголосовали за проведение забастовок в знак протеста против планов BMW по изменению пенсионной

схемы, предусматривающей выплату пенсий из расчета последней зарплаты. Это будет первая забастовка работников BMW в Великобритании.

Из-за планов BMW некоторые рабочие могут потерять пенсионный доход в размере до 160000 фунтов стерлингов. И это несмотря на увеличение прибыли компании на 8%, до 6,9 млрд евро, рекордный по объему продаж год для Mini и увеличение на шесть процентов продаж Rolls-Royce.

29 марта 2017 года в знак протеста против изменения схемы профсоюзная делегация посетила штаб-квартиру компании в Мюнхене. Представители профсоюза обвинили руководство компании в том, что оно “грабит пенсии” рабочих. Заместитель председателя заводского профкома Норман Гоф и национальный представитель Тони Мерфи встретились с Манфредом Шохом из IG Metall, председателем европейского производственного совета BMW (EWC). Делегация Unite попросила у EWC проявить солидарность с британскими рабочими компании, и Шох пообещал поддержку.

Генеральный секретарь Unite Лен Маккласки сказал:

“Боссы BMW должны вытащить свои головы из песка.

“Британские рабочие BMW внесли значительный вклад в рекордный для автопроизводителя год по прибыли и продажам. Они заслуживают большего, чем нарушенные обещания по пенсиям и потеря десятков тысяч фунтов пенсионного дохода”.

СНИЖЕНИЕ ЧИСЛА ЗАЯВОК НА ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В США ПРЕВЫСИЛО В 3 РАЗА ПРОГНОЗЫ

(<http://www.finmarket.ru/news>, 06.04.2017)

На прошлой неделе количество американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, уменьшилось на 25 тыс. и составило 234 тыс., говорится в отчете Минтруда США. Падение оказалось максимальным с апреля 2015 года.

На предыдущей неделе было подано 259 тыс. заявок, а не 258 тыс., как сообщалось ранее. Аналитики в среднем ожидали снижения показателя на 8 тысяч - до 250 тыс.

Среднее число заявок за последние четыре недели, менее волатильный показатель, снизилось до 250 тыс. с 254,5 тыс.

Число продолжающих получать пособие по безработице американцев за неделю, завершившуюся 25 марта, понизилось на 24 тыс. - до 2,028 млн с 2,052 млн человек. Эксперты ожидали снижения показателя на 22 тыс. - до 2,03 млн.

Теперь инвесторы ожидают отчета Минтруда США по рынку труда за март. Согласно консенсус-прогнозу экспертов, опрошенных Fact Set, рост числа рабочих мест замедлился в марте до 178 тыс. с 235 тыс. месяцем ранее, а безработица осталась на уровне 4,7%.

НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ ЧИСЛО ЗАЯВОК НА ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В США ОКАЗАЛОСЬ МЕНЬШЕ ПРОГНОЗОВ

(<http://www.finmarket.ru/news>, 13.04.2017)

На прошлой неделе количество американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, сократилось на 1 тыс. и составило 234 тыс., говорится в отчете Минтруда США.

На предыдущей неделе было подано 235 тыс. заявок, а не 234 тыс., как сообщалось ранее. Аналитики в среднем ожидали повышения показателя на 11 тыс. с ранее объявленного уровня, до 245 тыс.

Число заявок не превышает 300 тыс. с марта 2015 года, что говорит о стабильном укреплении рынка труда.

Среднее число заявок за последние 4 недели, менее волатильный показатель, снизилось до 247,25 тыс. с 250,25 тыс.

Число продолжающих получать пособие по безработице американцев за неделю, завершившуюся 1 апреля, понизилось на 7 тыс. - до 2,028 млн с пересмотренных 2,035 млн человек. Эксперты ожидали снижения показателя до 2,024 млн с ранее указанных 2,028 млн.

Исполнитель: Ш.А. Атажанов