

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
MEHNAT VAZIRLIGI**

**RESPUBLIKA AHOLI BANDLIGI VA
MEHNATNI MUHOFAZA QILISH
ILMIY MARKAZI**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ И ОХРАНЫ
ТРУДА**

**YANGILIKLAR
BANDLIK. MEHNAT MUHOFAZASI. MIGRATSIA**



**НОВОСТИ
ЗАНЯТОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА. МИГРАЦИЯ**
(с 16 по 31 марта 2017 года)

www.mehnat.uz

MUNDARIJA - ОГЛАВЛЕНИЕ

О'ZBEKISTONDAGI YANGILIKLAR. НОВОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ.....	
Ходимлар малакаси оширилди.....	3
Бўш иш ўринлари ярмаркаси ўтказилди.....	3
В Тайлякском районе прошла ярмарка вакансий.....	4
Бизнес республики Каракалпакстан и Хорезмской области освободят обязательной продажи валютной выручки.....	5
В Минтруда Узбекистана состоялся круглый стол «интерактивный диалог с работодателями и кадровыми агентствами».....	6
Обеспечение широкого доступа к льготным микрокредитам для повышения занятости населения.....	7
Россияда иш вақтида майиб бўлган мигрантларга товон пули тўланади.....	9
Министры труда России и Узбекистана подписали порядок проведения мониторинга по выплатам пострадавшим на производстве.....	10
HORIJ YANGILIKLARI. НОВОСТИ ЗА РУБЕЖОМ.....	
Средняя зарплата региональных чиновников выросла до 56,5 тысячи рублей.....	13
Голодец попросила Путина повысить МРОТ.....	13
Сокращенным рабочим уральского завода предложат стать фермерами.....	14
Бонус дадут за результат.....	15
Месячник охраны труда.....	16
Росстат: максимальный уровень безработицы по-прежнему в Ингушетии, минимальный - в Москве.....	17
Теневая экономика пока единственная альтернатива безработице.....	18
За неделю официальных безработных в России стало больше на 0,3%.....	20
Число официальных безработных в РФ за неделю сократилось на 1,1%.....	21
Почти все парламентарии отчитались о доходах и расходах.....	21
Топилин выступил против продления отпусков за переработку.....	22
Почему украинцы не идут на госслужбу.....	23
В Украине стало больше безработных.....	24

Где в Украине массово платят зарплаты в конвертах.....	24
5 вещей, которые делают успешные люди, если им отказали в работе.....	25
Работодатели повышают требования к образованию соискателей.....	27
Как в Украине будут повышать минимальную зарплату до 5 тыс. грн.....	28
Стало известно, сколько зарабатывают топ-менеджеры в Украине.....	29
Вместо зарплат украинцам работодатели платят за коммуналку.....	30
Местные власти нацелены помогать с трудоустройством каждому безработному.....	32
Субсидии на открытие собственного дела получают свыше 170 безработных минчан.....	33
В Минтруда назвали параметры белорусской модели системы страхования от безработицы и сроки ее введения.....	34
Никаких лимитов по постановке на учет в службе занятости нет – Лобович.....	36
Новая модель прогнозирования потребности экономики в кадрах начнет внедряться в Беларуси в 2019 году.....	37
Повышать размер субсидий безработным на открытие своего дела не планируется	37
Названы 11 стран, в которых сейчас легко найти работу.....	38
Безработных в феврале во Франции стало меньше на 3,5 тыс.....	40
Безработица в Германии обновила исторический минимум.....	40
Заявки на пособие по безработице в США снизились за неделю на 2 тыс.....	41
На прошлой неделе рост заявок на пособие по безработице в США стал неожиданностью для аналитиков.....	42
В США снижение числа заявок на пособие по безработице за неделю оказалось слабее прогнозов.....	43
Роботы за 10 лет могут оставить без работы до 6 млн американцев.....	43

ХОДИМЛАР МАЛАКАСИ ОШИРИЛДИ

(<https://kasaba.uz>, 19.03.2016)

2017 йилнинг 13-17 март кунлари Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Ўқув марказида ҳудудий касаба уюшмалари ташкилотлари бирлашмалари ҳамда тармоқ касаба уюшмалари Республика Кенгашларининг ахборот технологияларини жорий этиш ва ривожлантириш бўйича масъул ходимлари учун ўқув машғулотлари ташкил этилди.

“Касаба уюшмалари тизимида замонавий ахборот-коммуникация технологияларини кенг тадбиқ этиш” мавзусида олиб борилган хафталик ўқув машғулотларидан кўзланган мақсад масъул ходимлар малакасини оширишдир.

Ўқув дастури доирасида тингловчилар “2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси”нинг мазмун-моҳияти”, “Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясининг VII Курултойи қарорларида тизимда АКТни ривожлантиришга қаратилган вазифалар”, “Касаба уюшмалари тизимидаги ташкилотларда ахборот хавфсизлигини таъминлаш ва бошқариш. Ахборот хавфсизлиги сиёсати ва моделлари”, “Электрон ҳукумат” тизимининг қонуний асослари ва ижроси”, “Касаба уюшмалари фаолиятининг оммавий ахборот воситалари ва расмий веб-сайтларда ёритилишини ташкил этиш”, “WordPress (контентлар бошқариш тизими (CMS)) дастурий воситаси ёрдамида веб-сайтлар яратиш” каби мавзулар бўйича ҳам малакаларини оширдилар.

Шунингдек, касаба уюшмалари Федерациясида жорий этилган ахборот тизимлари ҳамда Комплекс интеграллашган ахборот тизими – KasabaKIATнинг биринчи босқичида яратилган ахборот ресурсларини шакллантириш дастурий таъминотини касаба уюшмалари ташкилотлари тизимида тўлиқ жорий этиш юзасидан амалий машғулотлар ўтказилди.

БЎШ ИШ ЎРИНЛАРИ ЯРМАРКАСИ ЎТКАЗИЛДИ

(<https://mehnat.uz>, 17.03.2016)

2017 йил 17 март куни Қорақалпоғистон Республикаси Тўрткўл туманида туман ҳокимлиги ташаббуси билан туман Бандликка кўмаклашиш маркази ва прокуратура, “Камолот” ЁИХ туман Кенгаши ҳамкорлигида “Бўш иш ўринлари ярмаркаси” ўтказилди.

Ўтказилган ярмаркада туман ҳудудида фаолият кўрсатаётган 32 та корхона ва ташкилотлар 78 та мавжуд бўш ва захирананган (квота) иш ўринлари билан иштирок этди. Шундан, 29 та давлат ташкилотларидан 71 та иш ўринлари билан, 3 та фермер хужалиги ўзларида мавжуд 7 та бўш иш ўринлари билан иштирок этишди.

Тадбир давомида қурилиш, пайвандлаш, хизмат кўрсатиш соҳаси, жумладан тикувчилик ускуналарида тикиш-бичиш ва сартарошлик бўйича иш берувчиларнинг технологиялари намойиш этишлари учун алоҳида майдончалар ташкил этилди.

Ярмарка давомида 16 нафар банд бўлмаган аҳолига ишга жойлаштириш учун йўлланмалар берилди.

Ишга жойлаштириш учун йўлланма берилган 16 нафар фуқаролардан 3 нафари хотин-қизларни ташкил этди.

Ташкил этилган ярмаркада Тўрткўл туман Бандликка кўмаклашиш маркази томонидан Ўзбекистон Республикаси «Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида»ги қонунга мувофиқ айниқса меҳнат бозорида янгидан кириб келаётган ёш битирувчи ва ишсиз фуқароларни ўзларига мақбул келадиган иш билан таъминлаш, ишга жойлаштириш, касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, малакасини ошириш ва ижтимоий кўллаб-қувватлаш бўйича хизматлар кўрсатилди.

Шунингдек, ярмаркада иштирок этган тижорат банклари ва солиқи органлари вакиллари томонидан тадбиркорлик фаолиятини бошлаш истагида бўлган ёшлар учун микрокредитлар олиш ва солиқ имтиёзларидан фойдаланиш бўйича тушунтиришлар берилди.

В ТАЙЛЯКСКОМ РАЙОНЕ ПРОШЛА ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

(<https://mehnat.uz>, 23.03.2016)

23 марта т.ғ. в Тайлякском районе Самаркандской области совместно с районным хокимиятом, Центром содействия занятости и районной прокуратурой прошла ярмарка вакансий.

Ярмарку посетили выпускники учебных заведений, женщины, безработные из малообеспеченных семей и вернувшиеся из-за рубежа трудовые мигранты.

На работе ярмарки приняли участие около 70 учреждений, организации, фермерские хозяйства, субъекты малого бизнеса и частного предпринимательства, которые предоставили 86 вакантные, квотированные и новые рабочие места.

На ярмарке 32 гражданам, в том числе 5 женщинам и 3 выпускникам средне-специальных учебных заведений даны направления на работу для гарантированного трудоустройства. Также 20 граждан были привлечены на временную работу с заработной платой и 51 участникам даны консультации по вопросам труда и занятости.

Кроме того, представители коммерческих банков, действующих в районе и налогового органа консультировали участников, выразивших желание начать предпринимательскую деятельность об оказании практической помощи в получении микрокредитов, упрощенных бизнес-планов и ознакомили о налоговых льготах.

БИЗНЕС РЕСПУБЛИКИ КАРАКАЛПАКСТАН И ХОРЕЗМСКОЙ ОБЛАСТИ ОСВОБОДЯТ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ПРОДАЖИ ВАЛЮТНОЙ ВЫРУЧКИ

(<https://mehnat.uz>, 27.03.2017)

Президент Республики Узбекистан Ш.Мирзиёев 17 марта 2017 года подписал постановление “О мерах по созданию дополнительных благоприятных условий для ведения предпринимательской деятельности в Республике Каракалпакстан и Хорезмской области”.

Документ направлен на «обеспечение ускоренного экономического развития, создание наиболее благоприятных условий для осуществления предпринимательской деятельности и расширения экспортного потенциала, а также своевременную и эффективную реализацию инвестиционных проектов» в регионе.

Юридические лица, зарегистрированные и осуществляющие производственную деятельность в Каракалпакстане и Хорезме, освобождены от обязательной продажи валютной выручки в части экспорта промышленной продукции собственного производства (за исключением сырьевых товаров согласно указу Президента от 10 октября 1997 года).

Юрлица, специализирующиеся на производстве фармацевтических продуктов и препаратов, электротехнической продукции (за исключением кабельно-проводниковой продукции), а также отделочных строительных материалов, освобождены на период с 1 апреля 2017 года до 1 января 2022 года от уплаты налога на имущество, земельного налога, налога на благоустройство и развитие социальной инфраструктуры, а также обязательных отчислений в Республиканский дорожный фонд при Кабинете Министров. К таким юрлицам относятся те, у которых доля чистой выручки от

реализации указанной продукции в общем объеме реализации составляет не менее 60% по итогам отчетного года.

АО «Узбекистон темир йуллари» поручено применять железнодорожные тарифы на доставку грузов до государственной границы Узбекистана по действующим ставкам тарифов на внутренние грузовые перевозки в пределах республики для юридических лиц-экспортеров, зарегистрированных и осуществляющих производственную деятельность в Каракалпакстане и Хорезмской области.

**В МИНТРУДА УЗБЕКИСТАНА СОСТОЯЛСЯ КРУГЛЫЙ СТОЛ
«ИНТЕРАКТИВНЫЙ ДИАЛОГ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И КАДРОВЫМИ
АГЕНТСТВАМИ»**

(<https://mehnat.uz>, 17.03.2017)

17 марта 2017 года Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев подписал постановление «О мерах дальнейшему упрощению системы микрокредитования субъектов предпринимательства и широких слоев населения» ПП-2844, направленное на обеспечение широкого доступа к льготным микрокредитам для повышения занятости населения путем стимулирования индивидуальной трудовой деятельности.

Постановлением предусмотрено внедрение упрощенного механизма выделения микрокредитов вновь зарегистрированным индивидуальным предпринимателям (ИП) и субъектам семейного предпринимательства (ССП) без образования юридического лица на сумму до 20-кратного минимального размера заработной платы, с принятием в качестве обеспечения приобретаемых для осуществления предпринимательской деятельности товаров.

Также предусматривается расширения практики выделения вновь зарегистрированным ИП и ССП микрокредитов для осуществления предпринимательской деятельности на сумму до 60-кратной минимальной заработной платы наряду с предусмотренными законодательством видами обеспечения на основании поручительств органов самоуправления граждан, в соответствии со статьей 11 Закона Республики Узбекистан «Об органах самоуправления граждан».

Вновь зарегистрированные ИП и ССП, осуществляющие 18 видов деятельности такие как, парикмахерские, санитарно-технические услуги, изготовление ключей, ремонт оптики, часов, бытовой техники, граверные и сварочные работы, услуги по дизайну, по очистке и трепанию ваты и шерсти,

и др. до 1 января 2021 года освобождаются от уплаты фиксированного налога сроком на 6 месяцев при оформлении указанных выше микрокредитов. В случае ликвидации в течение 12 месяцев со дня государственной регистрации или приостановления деятельности на срок три и более месяцев фиксированный налог должен быть уплачен за весь период фактической деятельности.

Постановлением определено, что кредиты за счет средств Фонда льготного кредитования выделяются коммерческими банками ИП и ССП, вновь зарегистрированным в 47 отдаленных и труднодоступных районах, а также районах с избыточными трудовыми ресурсами, на сумму до 100 минимальных зарплат.

Органам государственной власти на местах и ответственным ведомствам поручено обеспечить содействие в организации поставки без каких-либо ограничений приобретаемого за счет кредитов коммерческих банков скота, баранов, козлов, кроликов, птиц, рыб, пчелиных семей, саженцев фруктовых деревьев, винограда, семян, минеральных удобрений, средств химической защиты растений, бытовой техники, оборудования, стройматериалов и других товаров путем безналичного расчета.

В месячный срок на основе анализа текущего состояния в каждом регионе создадутся хозяйствующие субъекты, специализирующиеся на поставке, сельскохозяйственных товаров, бытовой техники, оборудования, стройматериалов и других видов продукции.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ШИРОКОГО ДОСТУПА К ЛЬГОТНЫМ МИКРОКРЕДИТАМ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(<https://mehnat.uz>, 18.03.2017)

17 марта 2017 года Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев подписал постановление «О мерах дальнейшему упрощению системы микрокредитования субъектов предпринимательства и широких слоев населения» ПП-2844, направленное на обеспечение широкого доступа к льготным микрокредитам для повышения занятости населения путем стимулирования индивидуальной трудовой деятельности. Постановлением предусмотрено внедрение упрощенного механизма выделения микрокредитов вновь зарегистрированным индивидуальным предпринимателям (ИП) и субъектам семейного предпринимательства (ССП) без образования юридического лица на сумму до 20-кратного минимального размера

заработной платы, с принятием в качестве обеспечения приобретаемых для осуществления предпринимательской деятельности товаров. Также предусматривается расширения практики выделения вновь зарегистрированным ИП и ССП микрокредитов для осуществления предпринимательской деятельности на сумму до 60-кратного минимальной зарплаты наряду с предусмотренными законодательством видами обеспечения на основании поручительств органов самоуправления граждан, в соответствии со статьей 11 Закона Республики Узбекистан «Об органах самоуправления граждан». Вновь зарегистрированные ИП и ССП, осуществляющие 18 видов деятельности такие как, парикмахерские, санитарно-технические услуги, изготовление ключей, ремонт оптики, часов, бытовой техники, граверные и сварочные работы, услуги по дизайну, по очистке и трепанию ваты и шерсти, и др. до 1 января 2021 года освобождаются от уплаты фиксированного налога сроком на 6 месяцев при оформлении указанных выше микрокредитов. В случае ликвидации в течение 12 месяцев со дня государственной регистрации или приостановления деятельности на срок три и более месяцев фиксированный налог должен быть уплачен за весь период фактической деятельности. Постановлением определено, что кредиты за счет средств Фонда льготного кредитования выделяются коммерческими банками ИП и ССП, вновь зарегистрированным в 47 отдаленных и труднодоступных районах, а также районах с избыточными трудовыми ресурсами, на сумму до 100 минимальных зарплат. Органам государственной власти на местах и ответственным ведомствам поручено обеспечить содействие в организации поставки без каких-либо ограничений приобретаемого за счет кредитов коммерческих банков скота, баранов, козлов, кроликов, птиц, рыб, пчелиных семей, саженцев фруктовых деревьев, винограда, семян, минеральных удобрений, средств химической защиты растений, бытовой техники, оборудования, стройматериалов и других товаров путем безналичного расчета. В месячный срок на основе анализа текущего состояния в каждом регионе создадутся хозяйствующие субъекты, специализирующиеся на поставке, сельскохозяйственных товаров, бытовой техники, оборудования, стройматериалов и других видов продукции.

РОССИЯДА ИШ ВАҚТИДА МАЙИБ БЎЛГАН МИГРАНТЛАРГА ТОВОН ПУЛИ ТЎЛАНДИ

(<https://kun.uz>, 30.03.2017)

Россия меҳнат вазирлигида Россия меҳнат ва ижтимоий муҳофаза вазири Максим Топилин ва Ўзбекистон меҳнат вазири Азиз Абдуҳакимов ўртасида учрашув бўлиб ўтди.

Учрашув давомида вазирлар ҳамда Россия ижтимоий суғурта жамғармаси раиси Андрей Кигим Россия ва Ўзбекистон томондан 1994 йил 9 сентябрда қабул қилинган "Ишчиларнинг меҳнат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ жароҳат олиши, касб касаллиги ёки соғлиғига бошқача жароҳатланиш билан зиён етгани учун товон пули олиш ҳуқуқларининг ўзаро тан олинishi ҳақидаги келишув"нинг бажарилишини мониторинг қилиш тартибини имзоладилар.

Мониторинг келишувнинг 2- ва 3-моддаларига мувофиқ суғурта таъминоти (зиённи қоплаш учун тўлов) олувчи ҳисобланувчи ҳамда Россия ва Ўзбекистон ҳудудларида доимий яшовчи шахсларга нисбатан ўтказилади.

Россия меҳнат вазирининг айтишича, мониторинг ўтказилиши жабрланганларга тўловларни ўз вақтида тўлашни таъминлашга имкон беради.

Юқоридаги келишув ишчига меҳнатда майиб бўлиш ёки соғлиғига жароҳат етиши (жумладан, ишчининг бошқа томон ҳудудига кўчиб ўтишидан кейин меҳнат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса туфайли меҳнат қобилиятининг йўқолиши бошланиши), вафоти орқали зарар етишининг қопланиши томоннинг иш берувчиси томондан амалга оширилишини кўзда тутди.

Ишчига зарар етишига масъул иш берувчи ўзининг миллий қонунчилига кўра товон пули тўлайди.

Касб касаллигига учраган ишчи бир нечта томон ҳудудида касб касаллигини келтириб чиқариши мумкин бўлган шароитлар ва соҳаларда ишлаган ҳолатларда зиён кўрсатилган иш охириги марта бажарилган томон иш берувчиси томондан қопланади.

Вазирлар шунингдек Россия ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун Ўзбекистон фуқароларининг тартибли жалб қилиниши ҳақидаги ҳукуматлараро келишув лойиҳасини муҳокама қилдилар. Лойиҳа билан ижтимоий суғурта ва меҳнат муносабатлари масалалари тартибга солинади.

Томонлар ижтимоий-меҳнат муносабатлари соҳасида ҳамкорликни давом эттиришга келишиб олдилар. Азиз Абдуҳакимов куйидаги йўналишлар: меҳнат миграцияси, ижтимоий суғурталаш, меҳнат муҳофазаси, меҳнат

қонунчилигига амал қилинишини назорат қилиш, ижтимоий-меҳнат соҳасида ахборот тизимларини яратиш ҳамда Халқаро меҳнат ташкилоти конвенциялари қоидаларининг амалга оширилиши бўйича тажриба алмашишга қизиқиш билдирди.

**МИНИСТРЫ ТРУДА РОССИИ И УЗБЕКИСТАНА ПОДПИСАЛИ
ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ПО ВЫПЛАТАМ
ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

(<https://mehnat.uz>, 28.03.2017)

В Минтруде России состоялось встреча Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Топилина с Министром труда Узбекистана Азизом Абдухакимовым.

В рамках встречи главы социальных министерств России и Узбекистана, а также председатель Фонда социального страхования России Андрей Кигим подписали Порядок проведения мониторинга исполнения Российской Федерацией и Республикой Узбекистан Соглашения о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей от 9 сентября 1994 года.

Мониторинг проводится в отношении лиц, являющихся получателями страхового обеспечения (выплат возмещения вреда) в соответствии со статьями 2 и 3 Соглашения и постоянно проживающих на территории Российской Федерации и Республики Узбекистан.

«Проведение мониторинга позволит обеспечить своевременность перечисления выплат пострадавшим», – отметил глава Минтруда России Максим Топилин.

Согласно Порядку определены ответственными:

- по регулированию взаимодействия и оперативного решения возникающих вопросов по исполнению Сторонами положений Соглашения со стороны Российской Федерации – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, со стороны Республики Узбекистан – Министерство труда Республики Узбекистан;

- по проведению мониторинга и формированию реестра получателей со стороны Российской Федерации – Фонд социального страхования Российской Федерации, со стороны Республики Узбекистан – Республиканская инспекция

медико-социальной экспертизы внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан;

- по осуществлению перевода и выплате денежных средств по страховому обеспечению (выплат возмещение вреда) получателям, ответственным со стороны Российской Федерации – Фонд социального страхования Российской Федерации, со стороны Республики Узбекистан – АО «Узбекистон почтаси».

Также министры Максим Топилин и Азиз Абдухакимов обсудили проект межправительственного соглашения об организованном привлечении (наборе) граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации (ответственный исполнитель в Российской Федерации – МВД России). Проектом, в том числе, регулируются вопросы социального страхования и трудовых отношений.

Стороны договорились о продолжении сотрудничества в области социально-трудовых отношений. Министр Азиз Абдухакимов выразил заинтересованность в обмене опытом по следующим направлениям: трудовая миграция, социальное страхование, охрана труда, контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, создание информационных систем в социально-трудовой сфере, а также реализация положений конвенций Международной организации труда.

Справочно:

Соглашение о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей от 9 сентября 1994 года предусматривает следующее.

Возмещение вреда, причиненного работнику вследствие трудового увечья, иного повреждения здоровья (в том числе при наступлении потери трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, связанного с исполнением работниками трудовых обязанностей, после переезда пострадавшего на территорию другой Стороны), смерти производится работодателем Стороны, законодательство которой распространялось на работника в момент получения увечья, иного повреждения здоровья, смерти.

Работодатель, ответственный за причинение вреда, производит его возмещение в соответствии со своим национальным законодательством.

Возмещение вреда производится работодателем Стороны, законодательство которой распространялось на работника во время его трудовой деятельности, вызвавшей профессиональное заболевание, и в том

случае, если указанное заболевание впервые было выявлено на территории другой Стороны.

В тех случаях, когда работник, получивший профессиональное заболевание, работал на территории нескольких Сторон в условиях и областях деятельности, которые могли вызвать профессиональное заболевание, возмещение вреда осуществляется работодателем Стороны, на территории которой в последний раз выполнялась указанная работа.

**СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА РЕГИОНАЛЬНЫХ ЧИНОВНИКОВ ВЫРОСЛА ДО
56,5 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ**

(<https://rg.ru>, 21.03.2017)

Средняя зарплата региональных и муниципальных чиновников, служащих в органах исполнительной власти, достигла 56,5 тысячи рублей в 2016 году. Об этом сообщает Росстат. По данным Федеральной службы государственной статистики, зарплата выросла на 4,1 процента по отношению к 2015 году.

Любопытно, что самые высокие ежемесячные зарплаты у чиновников совсем не в Москве. В столице средняя зарплата составила 83,6 тысячи рублей. Пальму первенства держат отдаленные автономные округа. Для сравнения в Ямало-Ненецком АО зарплата достигла 165,9 тысячи, в Ненецком - 118,5 тысячи, а в Чукотском - 105,6 тысячи.

Хуже всего оплачивается государственная служба в Ингушетии (25 тысяч рублей), Северной Осетии (27,1 тысячи) и Карачаево-Черкесии (27,6 тысячи).

Всего в России, по данным Росстата, 685,3 тысячи человек трудятся на государственной службе. Из них 306,5 тысячи человек заняты в муниципальной службе.

ГОЛОДЕЦ ПОПРОСИЛА ПУТИНА ПОВЫСИТЬ МРОТ

(<https://rg.ru>, 21.03.2017)

Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) поможет сократить низкоэффективные рабочие места. Об этом заявила вице-премьер Ольга Голодец на заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

"Повышение МРОТ сразу даст нам вывод из нашей системы самых низкопроизводительных рабочих мест", - уверена Голодец.

Правительство готово оказать содействие для того, чтобы эти люди были вовремя переобучены и не почувствовали никаких сложностей в связи с создавшейся ситуацией, подчеркнула она.

Вице-премьер попросила президента дать поручение министерству труда и социальной защиты.

"Когда предпринимателю становится выгодно сделать техническое перевооружение и заменить ручной труд на механизмы, то он это делает", - заметила она.

"В 2013 году, когда был повышен тариф на места с вредными, опасными условиями труда, началось резкое сокращение этих мест, и за истекший период их число сокращено на 800 тысяч", - привела цифры вице-премьер.

"Такая ситуация с производительностью труда складывается из-за того, что мы отстаем от своего же графика по повышению минимальной оплаты труда, из-за того, что у нас занижена стоимость труда в низовом секторе", - убеждена Голодец.

МРОТ на данный момент составляет 7500 рублей, среднероссийский прожиточный минимум - около 11 тысяч рублей.

**СОКРАЩЕННЫМ РАБОЧИМ УРАЛЬСКОГО ЗАВОДА ПРЕДЛОЖАТ
СТАТЬ ФЕРМЕРАМИ**
(<https://rg.ru>, 21.03.2017)

В Челябинской области разрабатывают программу трудоустройства для жителей моногорода Верхний Уфалей. Собственник градообразующего предприятия "Уфалейникель" заявил об остановке производства с 1 апреля, сообщили во вторник в правительстве региона.

По предварительным данным, после остановки двух действующих печей предприятия работу потеряют почти две тысячи человек. К началу осени на "Уфалейникеле" останутся чуть более 250 человек, которые будут заняты на обслуживании котельной и мероприятиях по консервации производства.

По данным управления труда и занятости Челябинской области, среди высвобождающихся насчитывается более 400 пенсионеров. Еще 50 человек смогут досрочно выйти на пенсию до конца года, если центры занятости не смогут предоставить им необходимых вакансий. По закону на досрочный выход на пенсию работник может рассчитывать за два года наступления пенсионного возраста. Для остальных высвобождающихся необходимо найти работу в близлежащих городах области.

Учитывая сложное положение в Верхнем Уфалее, правительство региона разрабатывает программу создания временных рабочих мест. Средства на это могут быть выделены из резерва, - отметил губернатор Борис Дубровский. - В правительство России и федеральное министерство труда и соцзащиты уже направлены наши предложения по подключению механизмов компенсации

затрат тем компаниям, которые сформируют на территории городского округа новые рабочие места.

Кроме того, власти региона ведут диалог с инвесторами, готовыми возобновить в моногороде производство, которым занимался "Уфалейникель". Министерство сельского хозяйства Челябинской области по поручению губернатора подключится к оценке перспектив создания на территории городского округа эко-парка и многопрофильного фермерского хозяйства - с такой инициативой вышло руководство моногорода.

Серьезно улучшить социально-экономическую ситуацию могло бы присвоение городу статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Соответствующая заявка, предусматривающая создание более семисот рабочих мест, уже находится на рассмотрении в министерстве экономики РФ. Если она будет одобрена, это станет дополнительным стимулом для привлечения инвесторов, которые получают долгосрочные льготы по социальным выплатам, налогам на имущество, землю и прибыль, отметили в правительстве региона.

С начала года уровень безработицы в Верхнем Уфалее составляет 4,6 процента при среднем показателе по региону в 1,83 процента.

БОНУС ДАДУТ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

(<https://rg.ru>, 21.03.2017)

Чиновников ждет новая система премий

Для чиновников, задействованных в приоритетных проектах, введут особую систему стимулирования.

Вопрос о ней планируется рассмотреть на заседании президиума Совета при президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам в среду, подтвердили "Российской газете" в Департаменте проектной деятельности правительства. О том, на каких принципах может быть основана эта система, "РГ" рассказал Олег Билев, директор Центра проектного менеджмента РАНХиГС.

Как предполагается, премии будут выплачиваться по результатам достижения показателей эффективности, которые были утверждены на старте проекта, как персональных, так и проектных. Причем бонус руководителя будет больше зависеть от успеха всего проекта, а рядового участника - от личного вклада.

Кроме того, перед участниками успешных проектов откроются карьерные перспективы: допуск к более сложным и ответственным проектам или новым ролям в проектной деятельности.

По словам Билева, такая система должна мотивировать госслужащих включаться в проектную работу, предлагать и реализовывать свои проекты. Цель - формирование культуры работы на конечный результат.

Важно предусмотреть, говорит Билев, чтобы размер премии каждого участника проекта был понятен ему самому и определялся на старте проекта. Он будет прямо пропорционален и достигнутому результату, и объему трудозатрат. Для частично участвующих в проектах премия будет формироваться из проектной и непроектной составляющей.

При этом внедрение системы стимулирования для участников проектов не должно как-то ущемлять тех госслужащих, кто ввиду специфики своей работы в проектах не участвует, - для них продолжит действовать своя система стимулирования со своими прозрачными критериями.

"Рассчитываем, что завтра президиум Совета при президенте одобрит подходы к созданию такой системы, и даст поручения подготовить проекты нормативных актов, чтобы уже в этом году участники проектов получали премии за достигнутые успехи", - заключил Билев.

МЕСЯЧНИК ОХРАНЫ ТРУДА

(<https://rg.ru>, 21.03.2017)

В Калужской области с 1 по 30 апреля пройдет традиционный месячник безопасности и охраны труда, посвященный Всемирному дню охраны труда. Повсеместно, с плакатов и афиш, работников и работодателей будут призывать соблюдать правила охраны труда, напоминать о том, что безопасность на рабочем месте – превыше всего, и вообще, нужно говорить «ДА» охране труда.

Акция объявлена в соответствии с постановлением губернатора региона и проводится на ежегодной основе уже в седьмой раз. Правительство советует в этот месяц заняться всем тем, на что в рамках обычной работы, возможно, не хватало времени – «обеспечить разработку положения о системе управления охраной труда на предприятии, принять меры по проведению обязательной и качественной спецоценки условий труда в соответствии с законодательством, обучению по охране труда всех причастных сотрудников, организовать качественные медосмотры». Помимо этого, обратить внимание на охрану

труда на стройках, привести в порядок строительные площадки, наладить контроль за эксплуатацией подъемных механизмов, провести должный инструктаж на рабочих местах вновь принятых работников, запланировать дни охраны труда. Региональное отделение Министерства труда призывает абсолютно всех подключиться к месячнику охраны труда.

Однако есть в Калужской области организации, которые всем своим поведением демонстрируют пренебрежение к трудовому праву – например, легендарный калужский «Кировский завод». Половина работников завода не видела заработную плату вот уже три месяца, в связи с чем работники устроили 20 марта митинг. Помимо отсутствия выплат за работу, работников интересует, что же будет с заводом в будущем – поговаривают, что предприятие вовсе закроется. Работу могут потерять 500 человек. А ведь в далёком 2009 году на заводе трудились 2500 человек – в результате «эффективного управления», число работников удалось оптимизировать в 5 раз.

Стоит отметить, что на 1-ое января 2017-го года, в Калужской области задолжали почти 55 миллионов рублей заработной платы.

Вероятнее всего, параллельно с месячником по охране труда, необходимо запустить акцию «Заплати зарплату и спи спокойно». А там, с заработанными деньгами, и отношение к охране труда улучшится.

РОССТАТ: МАКСИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ ПО-ПРЕЖНЕМУ В ИНГУШЕТИИ, МИНИМАЛЬНЫЙ - В МОСКВЕ

(<http://www.finmarket.ru/news>, 23.03.2017)

В России в декабре 2016 года - феврале 2017 года самый низкий уровень безработицы в федеральных округах, соответствующий критериям МОТ, отмечен в Центральном федеральном округе (3,4%), самый высокий - в Северо-Кавказском федеральном округе (11,3%). Об этом свидетельствуют данные Федеральной службы государственной статистики РФ (Росстата). В целом по России в декабре-феврале уровень безработицы составляет 5,5%.

В Москве и Санкт-Петербурге уровень безработицы составил 1,5% и 1,7%, соответственно.

Из субъектов Федерации самый высокий уровень безработицы зафиксирован в Ингушетии - 27,2%, в Республике Тыва - 18,4% и в Карачаево-Черкессии - 16,9%.

В Центральном федеральном округе самый высокий уровень безработицы отмечен в Ярославской области (7,5%), самый низкий - в Москве.

В Северо-Западном округе наибольшая безработица наблюдается в Республике Карелия (9,3%), наименьшая - в Санкт-Петербурге.

В Южном федеральном округе самый высокий уровень зафиксирован в Калмыкии (9,2%), самый низкий - в Ростовской и Краснодарской областях (5,8%); в Приволжском округе - в Республике Марий Эл (8,6%), в Татарстане (3,8%); соответственно, в Уральском округе - в Курганской области (9,7%) и Ямало-Ненецком автономном округе (3,3%); в Сибирском округе самый высокий уровень безработицы в Республике Тыва, самый низкий - в Красноярском крае (5,6%). В Дальневосточном округе самый высокий уровень безработицы зафиксирован в Еврейской автономной области (8,4%), самый низкий - в Чукотском автономном округе (2,9%). Самый низкий уровень в Северо-Кавказском федеральном округе наблюдается в Ставропольском крае (5,1%).

В феврале текущего года общая численность безработных в России снизилась по сравнению с январем на 62 тыс. человек и составила 4 млн 226 тыс. человек, или 5,6% экономически активного населения. По сравнению с предыдущим месяцем уровень безработицы не изменился.

ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА ПОКА ЕДИНСТВЕННАЯ АЛЬТЕРНАТИВА БЕЗРАБОТИЦЕ

(<http://www.finmarket.ru/news>, 22.03.2017)

Оценки неформально занятых варьируются от 20 до 33% всех работающих – смотря кого считать неформалами. Максимальной доля получается, если причислять к ним всех, кто занят в некорпоративном секторе (без статуса юридического лица), минимальной – с корректировкой на индивидуальных предпринимателей, нотариусов, фермеров и проч. Но эти оценки не равны доле тех, кто не платит налоги или взносы в Пенсионный фонд, пишут "Ведомости", ссылаясь на доклад ЦСР, подготовленный совместно с Высшей школой экономики (ВШЭ).

Применение к неформальности международных критериев (статус, наличие регистрации, число занятых в бизнес-единице, учет только городского населения) сокращает ее примерно до 10–15%, подсчитали эксперты ВШЭ, что сопоставимо с показателями развитых стран или даже меньше (в Южной Европе – 20–25%). На этом международные совпадения заканчиваются.

Неформальную занятость можно разделить на три вида: самозанятость, неформальная работа по найму и нерегулярная занятость. В развитых и развивающихся странах (за исключением постсоциалистических) преобладает самозанятость, в России – наемный труд. Самозанятых в России немного – менее 5–7%, и эта доля стабильна на протяжении всех 2000-х годов, в течение которых доля всей неформальной занятости возросла в 1,5 раза с 11 до 17% рабочей силы (см. график). Уровень случайной занятости в этот период сокращался. Таким образом, рост теневого рынка труда происходил за счет неформальной работы по найму. Борьба же с теневой занятостью направлена на 5–7% самозанятых. Чиновники порой не видят разницы между неформальным наймом и самозанятостью, причисляя к последней весь теневой рынок труда.

Обширная и растущая неформальная занятость – это свидетельство институционального провала государства, сказано в докладе. Пытаться искоренить ее репрессивными мерами, конечно, можно, но ценой этого будет сокращение заработков в формальном секторе, рост безработицы и экономической неактивности. При столкновении с дилеммой "неформальная занятость или безработица" едва ли следует делать однозначный выбор в пользу последней, полагают эксперты. Итогом стало бы снижение уровня занятости в экономике и благосостояния всего населения, а также сокращение налоговых поступлений.

Поэтому, пишут экономисты, способ сокращения неформальности – не отлавливать этих людей, а создавать условия для роста рабочих мест в формальном секторе: нужен хороший бизнес-климат.

Газета "Коммерсантъ" также отмечает доклад экспертов. Среди наиболее важных моментов в докладе — тезис о том, что "снижение относительных издержек на рабочую силу в торгуемых секторах российской экономики было нейтрализовано их ростом в неторгуемых секторах (прежде всего — отраслях сферы услуг), что способствовало стабилизации доли оплаты труда в ВВП", а сектор обработки сейчас тратит на оплату рабочей силы "примерно на треть меньше, чем в начале 2000-х годов". Кроме того, наблюдения ВШЭ показывают, что лишь в 2015-2016 годах доля занятости в сервисных секторах экономики вышла на пик — то есть "деиндустриализация" экономики завершена, и можно констатировать, что по развитости сервисного сектора РФ уже не является, по сути, типичной экономикой переходного периода. Официальная политика правительства РФ строится на сдерживании процесса "деиндустриализации".

Второй важный момент, пишет "Ъ" — демонстрация ВШЭ завышенности оценок неформальной занятости в РФ: использование принятых в экономической науке более сложных и детализованных критериев "неформальности" "ведет к снижению оценок доли занятых в неформальном секторе примерно вдвое — с 20-25% до 10-15%". Авторы достаточно внятно предостерегают власть от активных попыток более жесткого регулирования рынка труда и детеневизации, полагая, что неформальная занятость для РФ по многим параметрам рациональнее неизбежного в случае "боев с тенью" на рынке труда всплеска безработицы.

Эксперты ВШЭ почти демонстративно отказались от предложения каких-либо системных реформ на рынке труда, в том числе давления на него ради "обеления". Главной рекомендацией ЦСР президенту будет, видимо, лишь предложение децентрализовывать это регулирование, пишет "Ъ".

ЗА НЕДЕЛЮ ОФИЦИАЛЬНЫХ БЕЗРАБОТНЫХ В РОССИИ СТАЛО БОЛЬШЕ НА 0,3%

(<http://www.finmarket.ru/news>, 21.03.2017)

Численность официально зарегистрированных безработных граждан России в период с 9 по 15 марта увеличилась на 0,3% и составила 923 тыс. 615 человек, говорится в сообщении пресс-службы министерства труда и социальной защиты РФ.

"Годом ранее этот показатель составлял 1 млн 71 тыс. 826 человек", - уточняется в сообщении.

По данным Минтруда, в 27 регионах России количество безработных уменьшилось. Наибольшее снижение наблюдалось в республиках Калмыкия, Бурятия, Карачаево-Черкесской Республике, Ставропольском крае, Астраханской, Кемеровской, Волгоградской, Самарской и Тульской областях.

Рост числа безработных произошел в 53 регионах страны. "Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в городе Севастополе и Кабардино-Балкарской республике", - говорится в сообщении.

По данным Минтруда, на 15 марта 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,3 млн единиц.

ЧИСЛО ОФИЦИАЛЬНЫХ БЕЗРАБОТНЫХ В РФ ЗА НЕДЕЛЮ СОКРАТИЛОСЬ НА 1,1%

(<http://www.finmarket.ru/news>, 27.03.2017)

Численность официально зарегистрированных безработных граждан России в период с 16 по 22 марта снизилась на 1,1% и составила 913 тыс. 489 человек, сообщила пресс-служба министерства труда и социальной защиты РФ.

Годом ранее этот показатель составлял 1 млн 62 тыс. 13 человек. Таки образом, за год число безработных сократилось на 14%.

По данным Минтруда, в 27 регионах России количество безработных уменьшилось.

"Наибольшее снижение наблюдалось в Астраханской, Ростовской, Воронежской, Липецкой, Ленинградской, Волгоградской, Нижегородской областях, Ханты-Мансийском автономном округе, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, городе Севастополе, Ставропольском крае, Еврейской автономной области, Удмуртской Республике", - уточнили в министерстве.

Рост численности безработных граждан был зафиксирован в шести регионах: в республиках Дагестан, Тыва, Кабардино-Балкарской Республике, Кировской, Белгородской и Тамбовской областях.

По данным Минтруда, на 22 марта 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости составило 1,3 млн единиц.

ПОЧТИ ВСЕ ПАРЛАМЕНТАРИИ ОТЧИТАЛИСЬ О ДОХОДАХ И РАСХОДАХ

(<https://rg.ru>, 31.03.2017)

К положенному сроку - 1 апреля - все члены Совета Федерации сдали декларации о доходах и расходах. Что касается депутатов, то пока успели не все. Правда, у отставших еще есть время.

Сенаторы успели быстрее депутатов. О том, что все члены Совфеда уже отчитались, сообщил вице-спикер палаты, председатель комиссии СФ по контролю за достоверностью сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Юрий Воробьев.

Что касается депутатов, то на данный момент о ходе сдачи деклараций сообщили в "Единой России". Только четыре депутата фракции из 343 пока не

выполнили требование закона, но у них еще есть время до завтрашнего дня. Об этом сообщил первый замруководителя фракции единороссов в Госдуме Адальби Шхагошев. "Сдача идет достаточно организованно", - подчеркнул парламентарий в комментарии ТАСС.

Он выразил уверенность, что депутат Наталья Поклонская, которая возглавляет соответствующую думскую комиссию, очень серьезно подойдет к вопросу контроля за доходами и расходами коллег.

Напомним, что от парламентариев требуется информация о доходах и расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера - собственных и членов своих семей за 2016 год. Эти сведения должны быть размещены на сайте обеих палат парламента в течение 14 рабочих дней.

Ранее пресс-секретарь главы правительства Наталья Тимакова сообщила, что все члены правительства уже подали декларации, они будут опубликованы в течение месяца.

ТОПИЛИН ВЫСТУПИЛ ПРОТИВ ПРОДЛЕНИЯ ОТПУСКОВ ЗА ПЕРЕРАБОТКУ

(<https://rg.ru>, 31.03.2017)

Нельзя ни сокращать, ни увеличивать отпуска, скорее усовершенствовать графики работы. Об этом заявил руководитель Минтруда Максим Топилин, раскритиковав предложение депутатов Госдумы давать сотрудникам дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день. Идею на этой неделе с энтузиазмом обсуждали СМИ.

Проект соответствующего закона с поправками в трудовое законодательство было внесено в Госдуму. По мнению законотворцев, правила применения ненормированного рабочего дня в кодексе недостаточно отрегулированы - не установлен потолок количества часов переработки. Депутаты считают, что он не должен превышать 120 часов в год.

Одновременно они предложили увеличить продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день - от 3 до 15 дней.

"В трудовом законодательстве, регулирующем длительность отпусков, все сбалансировано: есть требования к оплате сверхурочных, есть достаточное количество дополнительных отпусков", - цитирует Топилина РИА Новости.

В министерстве, добавил он, прорабатывались предложения сократить отпуска для тех категорий работников, у которых длительность отдыха большая, компенсируя денежными выплатами.

ПОЧЕМУ УКРАИНЦЫ НЕ ИДУТ НА ГОССЛУЖБУ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 16.03.2017)

Минусы работы в государственных органах пока перевешивают плюсы.

Украинцы не сильно рвутся на госслужбу. О желании пополнить ряды чиновников заявило лишь 14% респондентов, опрошенных международным кадровым порталом hh.ua. При этом 47% назвало работу в госструктурах либо «скорее непривлекательной», либо «совсем не привлекательной».

На какие зарплаты зовут украинцев на работу в Польшу и Чехию

Больше всего украинцы ценят госслужбу социальной защищенностью, которую она дает: официальное трудоустройство (59%), оплачиваемый отпуск и больничный (49%). Меньше респондентам нравятся уровень заработных плат и условия труда.

Зарплатные надбавки бюджетников "застряли" на счетах

А вот главными минусами госслужбы называют бюрократическую работу (68%), коррупционные схемы (49%) и высокий уровень стресса (33%).

Более четверти респондентов считают, что работать в госсекторе намного сложнее, чем в коммерческих компаниях. Почти столько же уверены, что, наоборот, проще. Каждый второй полагает, что в работе госслужащих нет ничего примечательного.

Почему украинские безработные не идут на биржу труда

Половина опрошенных назвали работу на госслужбе престижной. Однако 41% уточнили, что имеют в виду места в правительстве и органах государственной власти. А самой престижной, по мнению опрошенных, является работа в парламенте и Кабмине, органах местного самоуправления, СБУ, в таможенной службе, прокуратуре и в органах судебной власти.

В УКРАИНЕ СТАЛО БОЛЬШЕ БЕЗРАБОТНЫХ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 16.03.2017)

В феврале в Госслужбе занятости зарегистрировано 439,3 тыс. безработных.

В Украине (без учета временно оккупированных территорий Автономной Республики Крым, г. Севастополя и части зоны проведения антитеррористической операции) в феврале 2017 г. уровень безработицы по сравнению с предыдущим месяцем немного увеличился и составил 1,7%. Об этом сообщает Государственная служба статистики Украины (Госстат), передает РБК-Украина.

Почему украинские безработные не идут на биржу труда

В феврале 2017 г. в Государственной службе занятости было зарегистрировано 439,3 тыс. безработных (против 429 тыс. месяцем ранее). Таким образом, количество безработных увеличилось на 10,3 тыс. человек.

При этом 364,9 тыс. человек из числа зарегистрированных безработных получали пособие по безработице. Средний размер пособия на одного безработного в феврале 2017 г. составил 1 тыс. 923 грн, что на 92 грн меньше, чем в январе.

У украинцев будут забирать неправильно оформленные дома и участки.

Среди городского населения зарегистрировано 229,4 тыс. безработных, среди сельского - 209,9 тыс.

Напомним, число безработных в Украине за январь 2017 года по сравнению с январем 2016 сократилось на 16%.

ГДЕ В УКРАИНЕ МАССОВО ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТЫ В КОНВЕРТАХ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 20.03.2017)

Неофициальные выплаты получают 30% сотрудников IT- компаний и юридических контор.

По данным опроса международного кадрового портала hh.ua, у каждого пятого украинца в 2017 году изменилась зарплата из-за повышения минималки до 3, 2 тыс. грн. Но больше начали платить только половине, а у 25% оклады, наоборот, уменьшились из-за перераспределения зарплат между всеми сотрудниками компании. Тех, кому повысили только официальную зарплату, а надбавку выплачивают в конверте, сейчас 19%.

Некоторым украинцам минимальную зарплату повысят до 6,4 тыс. грн.

Рекрутеры выяснили, что наибольшее количество украинцев (94%), которые получают официальную зарплату, сосредоточено в государственном секторе, — трудоустройство здесь позволяет рассчитывать на рост уровня оплаты после повышения минималки. Только 6% госслужащих утверждают, что получают неофициальную зарплату.

Почему украинские безработные не идут на биржу труда

Половина специалистов, занятых в энергетике и тяжелой промышленности, также получают официальную зарплату и могут рассчитывать не только на ее повышение, но и на защиту своих трудовых прав.

Гораздо хуже обстоят дела в IT-компаниях: каждый третий специалист получает «черную» зарплату, но почти половине сотрудников все же платят по-белому, а в их трудовых книжках есть запись о трудоустройстве.

В Минздраве придумали, как избавиться «уровниловки» в зарплатах медработников

Официальные оклады и у 40% опрошенных юристов. Вместе с тем каждый третий занятый в юридической сфере получает «серую» зарплату, поэтому налоги с его начислений не в полном объеме отчисляются в государственный бюджет. 20% сотрудников заметили, что вообще получают неофициальные выплаты, то есть их деятельность, по сути, является незаконной и не защищенной ни государством, ни работодателем.

67% опрошенных медиков трудоустроены официально, имеют право на оплачиваемый отпуск и больничные. Каждый четвертый медработник получает «серую» зарплату. И только 6% медиков не оформлены официально, с их зарплаты не отчисляются налоги, а вместе с тем не начисляется стаж, что становится важным во время выхода на пенсию или оформления социальных выплат на случай безработицы.

5 ВЕЩЕЙ, КОТОРЫЕ ДЕЛАЮТ УСПЕШНЫЕ ЛЮДИ, ЕСЛИ ИМ ОТКАЗАЛИ В РАБОТЕ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 21.03.2017)

Первое - не останавливайтесь. Второе - тщательно проанализируйте сложившуюся ситуацию

Вы очень надеялись на эту должность, но получили отказ? Такие события для каждого из нас будут болезненными. Особенно, если в этап отбора и собеседования вы вложили много сил, - пишет Business Insider со ссылкой на Inc.com.

Но в подобной ситуации очень важно не сдаваться и брать пример с успешных и профессиональных людей, которые любой карьерный поворот, даже отказ в должности, воспринимают как полезный урок и пытаются извлечь из него бесценный опыт.

Чтобы научиться поступать также, следуйте этим 5 советам.

Пересмотрите и признайте свою роль

Отказ – это всегда очень неприятно. Он демотивирует и заставляет нас опускать руки. Более того, многие, не получив желаемой работы, теряют веру в собственные силы.

В такой ситуации важно понять, к чему именно вы стремитесь и какие полезные уроки можете извлечь из той ситуации, в которой оказались. Кроме того, возможно, вам на некоторое время нужно просто прекратить рассылать резюме и заняться развитием собственных знаний, повышением квалификации.

Остановитесь

Мы уже говорили об этом выше. Получив отказ, многие успешные люди останавливаются на какое-то время, оценивают произошедшее и свои шансы на дальнейший успех и только потом двигаются дальше.

Кроме того, очень важно четко воссоздать в памяти собеседование и прочие этапы вашего отбора, а также постараться понять, что вы сделали неправильно.

Задавайте вопросы

Получив отказ, не замыкайтесь в себе и, отбросив в сторону гордость, постарайтесь узнать как можно больше информации у рекрутера или того, кто проводил с вами собеседование. Выясните, почему вам отказали, что именно не подошло.

Все это можно использовать при подготовке к следующей подаче резюме.

Совершенствуйтесь

После того, как вы получили обратную связь и поняли, что именно в ваших знаниях или опыте работы не устроило работодателя, важно применить эту информацию по назначению и улучшить свои скиллы.

Идеальным вариантом для вас будет составление некой «дорожной карты», в которой вы по шагам распишете свой путь к новым профессиональным высотам.

Двигайтесь дальше

Как только вы поняли, что достаточно обдумали ситуацию и извлекли все полезные уроки, самое время двигаться дальше. Вас никто не застрахует и от дальнейших отказов, но именно они составляют путь к успеху и желаемой должности. Важно только не пропускать полученные уроки.

РАБОТОДАТЕЛИ ПОВЫШАЮТ ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ СОИСКАТЕЛЕЙ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 22.03.2017)

В 41% американских компаний требуют диплом о высшем образовании

За последние 5 лет 38% работодателей повысили требования к образованию соискателей. Таковы результаты опроса, который провел сайт по поиску работы CareerBuilder, в котором участвовали 2300 рекрутеров американских компаний. Об этом пишет rabota.ua.

Украинцам грозят безработица и бедность

Как пишет HR Drive, сегодня в 41% американских компаний требуют диплом о высшем образовании от кандидатов на должности, которые ранее занимали люди только со средним образованием. В 2016 году этот показатель составлял 37%.

Как объясняют респонденты, уровень развития рынка труда требует более глубокой подготовки от соискателей – такой ответ дали 61% опрошенных. Еще 56% респондентов сообщили, что жесткая конкуренция на рынке труда позволяет нанимать выпускников колледжа на должности, которые раньше были доступны людям без высшего образования.

Банкиры: наличный доллар завтра подорожает

Рекрутеры отмечают, что повышенные требования к образованию сотрудников положительно отражаются на бизнесе: это положительно влияет на качество работы, продуктивность, улучшает коммуникацию и снижают текучку кадров.

КАК В УКРАИНЕ БУДУТ ПОВЫШАТЬ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ ДО 5 ТЫС. ГРН.

(<http://ubr.ua/labor-market>, 23.03.2017)

Предлагают в очередной раз потрясти работодателей, а за бюджетников заплатят контрабандисты.

Озвученная на днях в Верховной Раде идея об увеличении минимальной зарплаты в Украине с нынешних 3, 2 тыс. грн. до 5 тыс. грн. в месяц, которую премьер-министр Владимир Гройсман тут же окрестил популистской, получила дальнейшее продолжение. Еще 21 марта Радикальная партия зарегистрировала законопроект №6217, предусматривающий внесение изменений в госбюджет-2017 в части минималки. А 23 марта на официальном сайте ВР наконец-то выставили и сам текст этого документа.

В Украине пересчитают зарплаты бюджетникам

Как следует из пояснительной записки, деньги на повышенные зарплаты для украинцев в стране есть. Авторы даже указали конкретное место, где их нужно искать – у работодателей.

«По данным Госстата, доля фонда оплаты труда в структуре затрат украинских предприятий за два года сократилась с 14% до 12,1%. В промышленности этот показатель еще ниже – 9,3%, а в сельском хозяйстве вообще 7,7%. В ЕС доля оплаты труда в себестоимости продукции составляет 29%, а в самых развитых странах и вовсе около 35%», – говорится в пояснительной записке.

В Кабмине обсуждали минимальную зарплату на уровне 5 тысяч гривен

Поэтому повышение минимальной зарплаты до 5 тыс. грн. в месяц или 30,21 грн. в час, пойдет стране лишь на пользу, утверждают депутаты. Они предлагают узаконить новую минималку уже с 1 октября этого года.

Чтобы подтвердить жизнеспособность своей идеи, радикалы ссылаются на первый опыт жизни Украины при минималке в 3,2 тыс. грн. Депутаты утверждают, что прибавку к жалованию получило 3, 5 млн. украинцев. В итоге выросла и средняя номинальная зарплата, превысив в январе 2017 года 6 тыс. грн.

В Украине готовится глобальный пересмотр зарплат

Но больше всего их радует увеличение налоговых поступлений: на 1,1 млрд. грн. выросли отчисления налога на доходы физлиц, на 0,7 млрд. грн. – ЕСВ. По итогам года ожидается 10,9 млрд. грн. дополнительных поступлений

в местные бюджеты, увеличение на 22% поступлений в ПФ и дополнительные 0,5% роста ВВП.

Правда, при этом народные избранники предпочли не анализировать состояние цен на потребительские товары и инфляцию в стране, которые растут именно из-за новой минималки. Ведь работодатели уже заложили повышенные расходы на персонал и налоги в себестоимость своей продукции и вовсе не намерены компенсировать их за счет снижения собственных доходов. За все, как всегда, заплатят рядовые украинцы.

Ведь в нашей стране законодательно не закреплена норма какой именно процент от своей прибыли или себестоимости товара предприятие должно направлять на фонд оплаты труда. Следовательно, данный показатель у нас и после очередного повышения минималки, как и сейчас, может составлять 12%, а может и еще больше снизится. А цены на продукцию, наоборот, будут расти, провоцируя дальнейшее раскручивание инфляции.

При этом на новые пятитысячные минималки бюджетникам в казне нужно будет только в 4 квартале этого года найти 15 млрд. грн., а в следующем году – 59 млрд. грн. Даже с учетом дополнительных налогов, дыра в финансировании составит 4 млрд. грн. в этом году и 16 млрд. в следующем.

Закрывать ее авторы законопроекта предлагают за счет реализации, мягко говоря, не совсем реалистичных проектов. Скажем, они подсчитали, что 20 млрд. грн. может дать «победа над контрабандой на таможне», 10 млрд. грн. – усиление контроля за трансфертным ценообразованием и т.д. Даже оптимистически настроенные граждане понимают, что этих денег бюджет, скорее всего, не училит не только в следующем году, но и в обозримом будущем.

СТАЛО ИЗВЕСТНО, СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЮТ ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ В УКРАИНЕ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 30.03.2017)

Самые высокие заработные платы получают топ-менеджеры из таких секторов, как телеком, финансы, недвижимость и агро/агрохимия.

Компания по подбору управленческого персонала Boyden Global Executive Search и компания EY проанализировали уровень доходов украинских и иностранных топ-менеджеров, которые работают в Украине.

Об этом сообщает Дело.

Топ-менеджеры "Донецкстали" покидают предприятия

Размер зарплат топ-менеджеров в Украине напрямую зависит от размера компании. Зарплаты в крупном бизнесе в среднем в три раза выше, чем в МСБ.

Украинские топ-менеджеры получают зарплату в основном в гривне (так ответили две третьих опрошенных респондентов).

Почему ТОП-менеджеры надолго не задерживаются в Нацбанке

Доходы экспатов, как правило, привязаны к валюте.

Согласно данным исследования, средний фиксированный доход украинского топ-менеджера где-то в 2 раза ниже, чем у экспата в Украине.

Топ-менеджера госпредприятия в зоне ЧАЭС поймали на крупной взятке

Фиксированная часть доходов в 2016 году по сравнению с 2015 годом выросла как у украинских топ-менеджеров (на 17%), так и у экспатов (на 7%).

При этом бонусы у украинских менеджеров упали на 22%, а у экспатов, наоборот, выросли — на 44%.

Топ-менеджера Лаборатории Касперского подозревают в госизмене

Снижение бонусов напрямую зависит от сферы, в которой работает компания.

Больше всего бонусы порезали в FMCG-секторе.

Топ-менеджера сети супермаркетов задержали за финансирование "ДНР"

Самые высокие заработные платы получают топ-менеджеры из таких секторов, как телеком, финансы, недвижимость и агро/агрохимия.

Самые низкие доходы у управленцев из автомобильной отрасли и логистики.

ВМЕСТО ЗАРПЛАТ УКРАИНЦАМ РАБОТОДАТЕЛИ ПЛАТЯТ ЗА КОММУНАЛКУ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 31.03.2017)

Задолженности по зарплатам в стране выросли до рекордной суммы в 2 млрд. грн.

Украинские предприятия продолжают наращивать долги по зарплатам. Причем, даже если деньги и появляются, бизнес предпочитает в первую очередь оплатить коммунальные услуги и налоги, хотя по закону, обязан вначале погашать долги перед рабочими.

«Затратная часть предприятий выросла, а доходная, в лучшем случае, не изменилась или снизилась. Энергоносители, услуги ЖКХ подорожали и, чтобы не оказаться без света и газа, компании вынуждены оплачивать именно

эти расходные статьи», — отметил глава Комитета экономистов Украины Андрей Новак.

Хронические должники

Хуже всего платят зарплаты промышленные предприятия, утверждают эксперты. Объясняется это не только общим падением спроса на их продукцию и сокращением рынков сбыта, но и военными действиями на востоке страны, энергетической блокадой зоны АТО. Как известно, активисты выступили за полное прекращение любой торговли с неподконтрольными украинскими территориями.

Как в Украине будут повышать минимальную зарплату до 5 тыс. грн.

В целом, до начала боевых действий в Украине, в феврале 2014 г., задолженность по заработным платам составляла порядка 700 млн грн. на сегодня эта цифра выросла уже почти втрое, до 2 млрд грн.

Хуже всего платят в Луганской и Донецкой областях, где задолженность составляет около 800 млн грн. Также в лидерах Харьковская (260 млн грн) и Днепропетровская (150 млн грн) области.

Меньше всего этот показатель в Хмельницкой (4 млн грн), Закарпатской (3 млн грн) и Черновицкой (2 млн грн) областях.

То есть, регионы, которые ранее считались экономически благополучными, сейчас не могут рассчитаться с рабочими. А традиционно депрессивные территории, наоборот, выбрались из долгов.

Банкиры: выплаты по НДС спровоцируют подорожание доллара

Лучше всего ситуация с зарплатами, по словам экспертов, в торговле, химической отрасли (во многом благодаря подготовке к посевной), банковской и, конечно же, IT-сферах.

«Некоторые руководители компаний, конечно, могут вместо выплаты зарплат купить себе, условно, новый Mercedes-Benz, но были и такие, кто брал кредиты, например, «на ремонт», чтобы закрыть вопрос зарплат. В целом, промышленность уже три года в упадке. Больше всего экономический кризис сказывается на тех предприятиях, где выплачивались «белые» зарплаты», — заметил экономист Андрей Вигиринский.

Не меньше страдают и бюджетники, поскольку, большая часть собранных в регионах налогов уходит в госказну, а в регионах остается лишь 13-14% денег.

«На местах нет реальных денег. И хоть формально заработные платы поднимаются, в том числе «минималка», но платить их нечем», — подметил президент Украинского аналитического центра Александр Охрименко.

Где в Украине массово платят зарплаты в конвертах

При этом, как говорят экономисты, крупные предприятия отчасти спасаются продажей своих активов или, как это происходит с ГП «Южмаш», списанием долгов.

На предприятиях, которые не имеют господдержки или денежных доноров, приходится держать персонал на «голодных пайках». Многие рабочие уже отправляются в поисках лучшей жизни за границу, хотя официально и не забирают трудовых книжек.

Некоторые ищут подработки в Украине.

«Спасает теневая экономика и поездки на заработки за рубеж, в ту же Польшу. Если бы у украинцев не было подработок и зарплат в конвертах, правительство бы уже получило голодные бунты», — отметил Охрименко.

Чтобы как-то повлиять на работодателей и поторопить их с выплатами, многие украинцы даже пишут заявления в Госинспекцию по труду, которая потом передает их в Нацполицию. Но из-за моратория на проверки бизнеса, наказывать непорядочное начальство все сложнее.

К примеру, если по результатам первых двух месяцев 2014 г. было открыто порядка 530 производств по факту невыплаты работодателями зарплат (129 руководителям объявлено подозрение), то за тот же период этого года этот показатель уменьшился до 154 производств и 17 врученных подозрений.

Украинским банкам запретили посягать на жилье заемщиков-штрафников

«Сказывается не только мораторий на проверки, но и общая загруженность следователей полиции. Эти дела у них явно не в приоритете. Фактически, у украинцев нет действенного механизма отстоять свои права на своевременную выплату зарплат», — подметил Андрей Вигиринский.

И на скорое улучшение ситуации рассчитывать не приходится. «Осенью задолженность может вырасти до 2,5 млн грн, а если опять повысят минимальную заработную плату, то перевалит и за 3 млрд грн», — прогнозирует Александр Охрименко.

МЕСТНЫЕ ВЛАСТИ НАЦЕЛЕНЫ ПОМОГАТЬ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ КАЖДОМУ БЕЗРАБОТНОМУ

(<http://www.belta.by/>, 20.03.2017)

Местные власти нацелены помогать с трудоустройством каждому безработному, отметил в беседе с корреспондентом БЕЛТА член Постоянной

комиссии Палаты представителей по промышленности, топливно-энергетическому комплексу, транспорту и связи Юрий Лобач.

Юрий Лобач отметил, что на местах предлагаются различные варианты трудоустройства. В Дзержинском и Узденском районах, которые входят в его избирательный округ, к каждой ситуации подходят индивидуально. Об этом говорят и результаты приемов граждан. Депутат привел свежий пример, когда в Дзержинский исполком обратились двое мужчин. Обоим около 40 лет, оба не работают довольно длительное время. Причины разные: у одного проблемы со здоровьем, из-за которых он не может устроиться по специальности, у другого ее вообще нет.

Парламентарий рассказал, что и в том, и в другом случае выход был найден: мужчинам подберут подходящее место работы, при желании можно будет переобучиться и получить новую профессию. Вакансий достаточно. "Только в Дзержинском районе на 245 состоящих на учете в центре занятости есть около 400 различных рабочих мест. До 1 мая добавятся еще 100 - открываются новые производства и торговые точки", - отметил Юрий Лобач.

Парламентарий также обратил внимание, что во время приемов граждан нет и не было потока обращений по поводу уплаты сбора на финансирование госрасходов, который сейчас приостановлен. Люди приходили с вопросами по работе коммунальных служб, благоустройства дорог и с другими бытовыми проблемами.

СУБСИДИИ НА ОТКРЫТИЕ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА ПОЛУЧАТ СВЫШЕ 170 БЕЗРАБОТНЫХ МИНЧАН (<http://www.belta.by/>, 22.03.2017)

Субсидии на организацию предпринимательской деятельности в текущем году планируется предоставить в Минске свыше 170 безработным. Об этом сообщила заместитель председателя комитета по труду, занятости и социальной защите - начальник управления занятости населения Мингорисполкома Татьяна Кудевич сегодня на пресс-конференции, передает корреспондент БЕЛТА.

С начала года финансовую поддержку получили уже 27 жителей столицы, в основном они открыли ИП в востребованных на рынке труда сферах. Также создано одно частное унитарное предприятие, один из получателей помощи стал ремесленником.

Субсидия - единовременное государственное денежное пособие в размере 11 бюджетов прожиточного минимума. На сегодняшний день она составляет Br1 тыс. 981. "Это неплохой стартовый капитал, который позволяет купить необходимые материалы, оборудование", - отметила Татьяна Кудевич.

В основном предпринимателями становятся мужчины, на женщин приходится 37% от общего числа безработных, решивших открыть свое дело. Средний возраст получившего субсидию - 31 год. Начинающие предприниматели в основном выбирают сферы оказания услуг в строительстве, ремонтные работы, автомобильные перевозки, парикмахерские услуги. В этом году появились и новые виды деятельности: услуги по письменному и устному переводу (немецкий и английский), ремонт и обслуживание техники и механизмов с выездом к заказчику, реконструкция, монтаж и строительство каменных печных конструкций, бухгалтерский учет, консультирование по налогообложению.

В МИНТРУДА НАЗВАЛИ ПАРАМЕТРЫ БЕЛОРУССКОЙ МОДЕЛИ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ И СРОКИ ЕЕ ВВЕДЕНИЯ (<http://www.belta.by/>, 22.03.2017)

Введение в Беларуси системы страхования от безработицы может начаться уже в 2018 году. Об этом сообщил первый заместитель министра труда и социальной защиты Андрей Лобович на онлайн-конференции, которая проходит на сайтах БЕЛТА и министерства.

"Страхование от безработицы занимает центральное место в системе социальных амортизаторов. Это форма социальной защиты экономически активного населения от риска, связанного с потерей работы по независимым от застрахованных лиц обстоятельствам", - сказал первый замминистра.

Он подчеркнул, что конкретного решения еще нет. С ноября 2016 года по январь 2017 года работала созданная по поручению правительства межведомственная группа. В начале февраля предложения по введению в республике системы страхования от безработицы направлены в Совет Министров.

Учитывая содержание ключевых базовых и дополнительных элементов финансовой основы страхования от безработицы, межведомственная рабочая группа пришла к решению, что наиболее приемлема модель со следующими параметрами: установление отдельного страхового тарифа; обязательное участие в данной системе всех занятых лиц, работающих по найму; участие в формировании страхового фонда работников и нанимателей на равных

условиях; выплата пособия по безработице только гражданам, зарегистрированным в органах государственной службы занятости в качестве безработных; наличие у претендента на пособие страхового стажа не менее одного года; выплата пособия только безработным, потерявшим работу по уважительным причинам; аккумулирование страховых средств в Фонде социальной защиты населения; осуществление выплаты пособия только органами госслужбы занятости. Средний размер страхового пособия по безработице - 60% от средней зарплаты работника; период выплаты - 26 календарных недель (70% средней зарплаты работника за первые 13 календарных недель и 50% - за последующие 13 календарных недель).

В случае одобрения выработанных подходов работа по введению в республике системы страхования от безработицы может начаться уже в 2018 году. По словам Андрея Лобовича, предлагается на первом этапе, до запуска системы страхования от безработицы, повысить пособие по безработице до 100% бюджета прожиточного минимума (БПМ) уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, до 50% БПМ - другим работникам, уволенным по уважительным причинам.

Начальник управления политики занятости Министерства труда и социальной защиты Олег Токун отметил, что поддержка людей, потерявших работу по объективным причинам, широко распространена в мире при неблагоприятной экономической конъюнктуре и является элементом системы мер по стабилизации ситуации.

Процесс становления и развития института страхования от безработицы занял несколько десятилетий. Оно внедрялось в практику большинства развитых стран при активной поддержке профсоюзов и к концу 1940-х годов стало неотъемлемой частью национальных систем социальной защиты. Так, в большинстве зарубежных стран системы страхования по безработице существуют около шести десятилетий, а в Дании они начали реализовываться еще в 1907 году.

Принятие или пересмотр программ страхования по безработице часто связаны с региональными или международными кризисами. Например, США и Канада ввели свои системы в 1935 и 1940 годах соответственно в ответ на Великую депрессию 1930-х годов. Программами страхования от безработицы в разных странах охвачено до 80% занятого населения.

"В каждой стране своя система страхования по безработице, она зависит от общей ситуации, особенностей безработицы, характеристик рынка труда и др. Но ни одна система страхования по безработице, как бы хорошо она ни была разработана, не способна решить проблему безработицы в целом. Цель

страхования по безработице - обеспечение временного и частичного замещения дохода застрахованного лица, потерявшего работу, в период поиска новой работы", - сказал Олег Токун.

**НИКАКИХ ЛИМИТОВ ПО ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ В СЛУЖБЕ
ЗАНЯТОСТИ НЕТ – ЛЮБОВИЧ**
(<http://www.belta.by/>, 22.03.2017)

Никаких лимитов по постановке на учет в службе занятости нет. Об этом заявил первый заместитель министра труда и социальной защиты Андрей Лобович на онлайн-конференции, которая проходит на сайтах БЕЛТА и министерства.

Отвечая на вопрос о том, есть ли какие-то - гласные или негласные - лимиты по постановке на учет в службе занятости, Андрей Лобович сказал однозначно, что никаких лимитов нет.

"Обратиться за регистрацией безработным может любой неработающий трудоспособный гражданин, который ищет работу и готов приступить к ней", - заверил первый заместитель министра.

Начальник управления политики занятости Министерства труда и социальной защиты Олег Токун констатировал, что в республике нет районов и городов, в которых не регистрируются безработные или отсутствуют вакансии. "В целом безработица - явление социально-экономическое. Динамика уровня безработицы зависит от экономической ситуации в регионе. Это результат взаимодействия между предложением рабочей силы и спросом на нее", - сказал представитель министерства.

Он проинформировал, что на 1 февраля текущего года наибольший уровень зарегистрированной безработицы зафиксирован в Кричевском районе Могилевской области (1,6%). Чуть ниже - 1,5% - уровень безработицы сложился в четырех регионах страны: в Малоритском районе Брестской области, Лидском и Мостовском районах Гродненской области, Копыльском районе Минской области. Самый низкий уровень безработицы - в Минском районе (0,2%).

НОВАЯ МОДЕЛЬ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ В КАДРАХ НАЧНЕТ ВНЕДРЯТЬСЯ В БЕЛАРУСИ В 2019 ГОДУ

(<http://www.belta.by/>, 22.03.2017)

Новая модель прогнозирования потребности экономики в кадрах начнет внедряться в Беларуси в 2019 году. Об этом сообщил первый заместитель министра труда и социальной защиты Андрей Лобович на онлайн-конференции, которая проходит на сайтах БЕЛТА и министерства.

В республике организована работа по совершенствованию системы прогнозирования потребности в кадрах. Ее актуальность обусловлена ситуацией на рынке труда, характеризующейся дисбалансом спроса и предложения по профессионально-квалификационной структуре. Для решения этой проблемы в конце 2015 года заместителем премьер-министра утвержден план работы по текущему планированию подготовки кадров и совершенствованию средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах.

С учетом международного опыта в 2016 году сформирована модель, которая включает в себя три модуля: "экономика", "рынок труда" и "профессиональное образование", подготовлена методологическая база. В 2017 году работа в этом направлении продолжается. Предполагается, что новая система прогнозирования будет внедряться в 2019 году, отметил Андрей Лобович.

ПОВЫШАТЬ РАЗМЕР СУБСИДИЙ БЕЗРАБОТНЫМ НА ОТКРЫТИЕ СВОЕГО ДЕЛА НЕ ПЛАНИРУЕТСЯ

(<http://www.belta.by/>, 22.03.2017)

Вопрос о повышении размера субсидий безработным на открытие своего дела в настоящее время не рассматривается. Об этом сообщил начальник управления политики занятости Министерства труда и социальной защиты Олег Токун на онлайн-конференции на сайтах БЕЛТА и министерства.

В прошлом году субсидию получили 1 810 безработных, в том числе для организации предпринимательской деятельности - 1 583, ремесленной деятельности - 216, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма - 11 безработных. Причем 872 получателя субсидий прошли обучение основам предпринимательства. Госпрограммой о социальной защите и содействии

занятости на 2017 год запланировано оказать поддержку в открытии своего дела 1 809 жителям Беларуси.

Олег Тоун назвал основные виды предпринимательской деятельности, которые организуют безработные. Это оказание различных услуг (транспортные, парикмахерские, проведение строительно-отделочных работ, пошив и ремонт одежды, техническое обслуживание и ремонт автомобилей), а также производство сельхозпродукции, торговая деятельность и др.

Для решения вопроса о предоставлении субсидии безработный подает в органы по труду, занятости и соцзащите по месту своей регистрации соответствующее заявление, предоставляет технико-экономическое, в том числе финансовое обоснование (бизнес-план) эффективности организации будущей деятельности. Субсидия предоставляется в размере 11-кратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (БПМ). Жителям малых городов и районов с высокой напряженностью на рынке труда, сельских населенных пунктов субсидия предоставляется в размере 15 БПМ. При организации предпринимательской деятельности, связанной с внедрением результатов научных исследований и разработок, можно рассчитывать на субсидию в размере 20 БПМ.

НАЗВАНЫ 11 СТРАН, В КОТОРЫХ СЕЙЧАС ЛЕГКО НАЙТИ РАБОТУ (<http://ubr.ua/labor-market>, 22.03.2017)

После напряженного года неопределенности, компании снова готовы нанимать новых сотрудников.

Компании по всему миру активно наращивают количество новых сотрудников после года глобальных политических потрясений и неопределенности. В 2016 году произошли события, которые значительным образом повлияли на ситуации на рынке труда. К ним относятся референдум о выходе Британии из состава ЕС, выборы президента в Америке, распространение популизма в Европе и т.д.

В силу нарастающего градуса напряжения, многие компании отложили найм персонала на неопределенный срок, но сейчас снова готова размещать вакансии.

Согласно данным Manpower Group Employment Outlook Survey, 39 из 43 опрошенных компаний, ожидают увеличения штата своих сотрудников в самое ближайшее время.

Портал Business Insider решил провести исследование и определить, в каких странах объемы приема нового персонала на работу сегодня являются самыми высокими.

Итак, в современных условиях можно активно искать работу в, как минимум, 11 странах.

- **Новая Зеландия** - эта страна занимает первое место в рейтинге качества жизни и в последние годы становится все популярнее для релокации с семьей.
- **Гватемала** - в экономике Гватемалы доминирует частный сектор, которые генерирует около 85% всего ВВП. В течение следующего квартала компании этой страны планируют активно нанимать новый персонал.
- **Болгария** - в последние несколько лет в Болгарии отмечается активный экономический рост, а компании ищут новые возможности для расширения своего присутствия в различных секторах. Самой большой популярностью пользуется горнодобывающая отрасль и сфера услуг.
- **Гонконг** - эта страна – самая дорогая для жизни в мире, но, вместе с тем, она является финансовым центром Азии и рассматривается как основное сосредоточение финансовых услуг материкового Китая.
- **Румыния** - эта страна становится отправной точкой для компаний, которые хотят вести бизнес в Европе. Стоимость жизни и зарплаты здесь достаточно низкие, а качество жизни находится на хорошем уровне.
- **США** - после президентских выборов американские работодатели намерены активно нанимать новый персонал.
- **Венгрия** - стоимость жизни в стране является одной из самых низких в Европе. В то же время, рынок труда развивается активными темпами.
- **Индия** - одна из самых быстрорастущих и развивающихся стран мира. Компании из самых различных отраслей и сфер продолжают активно набирать новых сотрудников.
- **Словения** - пока работодатели Западной Европы не слишком уверены в том, необходимы ли им новые сотрудники, игроки рынков Восточной Европы активно открывают новые вакансии. Особенно – в сфере технологий.
- **Япония** - страна занимает одно из основных мест на мировой бизнес-арене. В основном, благодаря хорошему уровню развития корпоративной культуры.

- **Тайвань** - эта азиатская страна считается одним из самых благоприятных мест для экспатов, которые хотят быстро развивать свою карьеру. Особенно в сфере финансов и технологий.

БЕЗРАБОТНЫХ В ФЕВРАЛЕ ВО ФРАНЦИИ СТАЛО МЕНЬШЕ НА 3,5 ТЫС (<http://www.finmarket.ru/news>, 27.03.2017)

Число безработных, обратившихся в службу занятости, во Франции в феврале 2017 года снизилось на 3,5 тыс., или на 0,1%, по сравнению с январем, когда их количество увеличилось на 0,8 тыс. Количество безработных в прошлом месяце составило 3 млн 464,4 тыс. человек, свидетельствуют данные министерства труда страны.

Аналитики ожидали снижения числа безработных в январе на 10 тыс. - до 3 млн 457 тыс.

Минтруд отмечает, что снижение безработных в феврале затронуло все возрастные группы.

Согласно данным Евростата, уровень безработицы во Франции в январе составил 10%.

БЕЗРАБОТИЦА В ГЕРМАНИИ ОБНОВИЛА ИСТОРИЧЕСКИЙ МИНИМУМ (<http://www.finmarket.ru/news>, 31.03.2017)

В марте т.г. безработица в Германии снизилась с 5,9% до 5,8% - минимального уровня с момента воссоединения страны в 1990 году, свидетельствуют данные Федерального агентства по трудоустройству ФРГ.

Количество безработных в стране в прошлом месяце уменьшилось на 30 тыс. - до 2,6 млн человек, после пересмотра январского сокращения с 14 тыс. до 17 тыс.

Экономисты, опрошенные Bloomberg, ожидали снижения числа безработных на 10 тыс. и сохранения безработицы на февральском уровне.

Результаты опросов представителей бизнеса, проведенных за последнее время, указали на улучшение делового доверия в Германии на фоне увеличения активности в производственном секторе и сфере услуг.

Эти данные, одновременно с продолжающимся снижением количества безработных, поддерживают озвученные ранее Бундесбанком ожидания усиления экономического роста в ФРГ в 1-м квартале 2017 года. Кроме того, Бундесбанк говорил о том, что ситуация на рынке труда может оказаться даже

лучше прогноза благодаря пересмотру данных за вторую половину прошлого года с существенным повышением.

Перспективы занятости в Германии остаются благоприятными, и компаниям становится все труднее закрывать вакантные позиции, отмечают в Бундесбанке. По данным Destatis, в ФРГ трудоустроены около 40 млн человек.

"Рынок труда сохраняет благоприятную динамику. С приходом весенней активности число безработных снизилось, рост занятости неуклонно продолжается, а спрос на новых сотрудников остается высоким", - отмечает представитель германского министерства труда Детлеф Шеле.

Число безработных в западной части ФРГ в марте уменьшилось на 18 тыс., в восточной - на 12 тыс.

Между тем уровень безработицы в Германии, рассчитанный согласно стандартам Международной организации труда (МОТ), в феврале остался на уровне 3,9%, объявило Destatis.

ЗАЯВКИ НА ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В США СНИЗИЛИСЬ ЗА НЕДЕЛЮ НА 2 ТЫС.

(<http://www.finmarket.ru/news>, 16.03.2017)

Количество американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, на прошлой неделе сократилось на 2 тыс. и составило 241 тыс., сообщается в отчете министерства труда США.

Аналитики Уолл-стрит в среднем ожидали уменьшения на 3 тыс. - до 240 тыс.

Таким образом, показатель находится близко к минимальной отметке за несколько десятилетий, отмечает MarketWatch.

Число заявок остается ниже отметки в 300 тыс., что рассматривается экспертами как признак хорошей ситуации на рынке труда, уже 106 недель подряд. Это рекордно длительный подобный период с 1970 года, когда показатель повышался на протяжении 161 недели без перерывов.

Среднее количество заявок за последние четыре недели, менее волатильный показатель, выросло на 0,75 тыс. и составило 237,25 тыс.

Тем временем число продолжающих получать пособие по безработице американцев за неделю, завершившуюся 4 марта, сократилось на 30 тыс. - до 2,03 млн человек.

Средний показатель количества заявок на пособие в США в 1967-2017 годах составляет 357,8 тыс. в неделю, при этом минимальный уровень в 162 тыс. был зафиксирован в ноябре 1968 года.

НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ РОСТ ЗАЯВОК НА ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В США СТАЛ НЕОЖИДАННОСТЬЮ ДЛЯ АНАЛИТИКОВ

(<http://www.finmarket.ru/news>, 23.03.2017)

На прошлой неделе количество американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, увеличилось на 15 тыс. и составило 258 тыс., говорится в отчете Минтруда США.

Неделей ранее, согласно пересмотренным данным, число заявок составляло 243 тыс., а не 241 тыс., как было объявлено первоначально.

Аналитики Уолл-стрит в среднем ожидали уменьшения показателя на 1 тыс. с ранее объявленного уровня предшествующей недели - до 240 тыс., сообщает MarketWatch.

В результате на прошлой неделе число заявок достигло максимального уровня за последние 2 месяца.

Среднее количество заявок за последние 4 недели, менее волатильный показатель, выросло на 1 тыс. и составило 240 тыс.

Тем временем число продолжающих получать пособие по безработице американцев за неделю, завершившуюся 11 марта, сократилось на 39 тыс. - до 2 млн человек.

Кроме того, Минтруда в четверг опубликовало итоги ежегодного пересмотра статданных по рынку труда за последние 5 лет.

Ранее сообщалось о том, что число заявок 106 недель подряд находилось ниже отметки в 300 тыс. Однако по итогам пересмотра этот период был сокращен до 80 недель. Подобный длительный период, когда показатель повышался на протяжении 161 недели без перерывов, последний раз был зафиксирован в 1970 году. Количество заявок ниже 300 тыс. рассматривается экспертами как признак хорошей ситуации на рынке труда.

В США СНИЖЕНИЕ ЧИСЛА ЗАЯВОК НА ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ЗА НЕДЕЛЮ ОКАЗАЛОСЬ СЛАБЕЕ ПРОГНОЗОВ

(<http://www.finmarket.ru/news>, 30.03.2017)

На прошлой неделе количество американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, уменьшилось на 3 тыс. и составило 258 тыс., говорится в отчете Минтруда США.

Аналитики в среднем ожидали падения показателя на 14 тыс. - с 261 тыс. до 247 тыс.

Несмотря на то, что число первичных заявок близко к максимальной отметке за текущий год, оно остается ниже уровня в 300 тыс. с начала 2015 года, что говорит о стабильном росте рынка труда. Отмечается, что американские работодатели не планируют сокращать штат на фоне активно растущей экономики и сложностей с поиском квалифицированных кадров.

Среднее число заявок за последние 4 недели, менее волатильный показатель, увеличилось до максимальных с декабря 254,25 тыс. с 246,5 тыс.

Число продолжающих получать пособие по безработице американцев за неделю, завершившуюся 18 марта, выросло на 65 тыс. - до 2,052 млн с 1,987 млн человек. Эксперты ожидали увеличения показателя на 41 тыс., с ранее указанных 1,99 млн, до 2,031 млн.

РОБОТЫ ЗА 10 ЛЕТ МОГУТ ОСТАВИТЬ БЕЗ РАБОТЫ ДО 6 МЛН АМЕРИКАНЦЕВ

(<http://www.finmarket.ru/news>, 31.03.2017)

Промышленные роботы способны оставить без работы до 6 млн американцев в течение десятилетия, сообщает MarketWatch со ссылкой на результаты исследования американских экономистов Дарона Асемоглу из Массачусетского технологического института и Паскуаля Рестрепо из Бостонского университета.

Изучая особенности использования промышленных роботов в период с 1990 по 2007 год, эксперты пришли к неутешительным прогнозам: к 2025 году отношение количества работающих американцев к общему населению страны уменьшится на 0,94-1,76 процентного пункта (п.п.).

Согласно прогнозу Бюро переписи населения США, к 2025 году население страны увеличится до 347,3 млн человек. Таким образом, согласно

наиболее пессимистичному прогнозу, свое рабочее место из-за роботов потеряют от 3,3 млн до 6,1 млн американцев.

По более консервативному прогнозу, отношение количества работающих американцев к общему населению может уменьшиться на 0,54-1 п.п., то есть с безработицей из-за роботов столкнутся от 1,9 млн до 3,5 млн человек.

Эксперты отмечают, что наиболее сильно внедрение роботов скажется на профессиях, связанных с ручным трудом - например, на сборщиках продукции. Кроме того, от распространения роботов больше пострадают работники без высшего образования.

Другим важным результатом исследования является то, что влияние роботов на занятость людей не зависит от других факторов, таких как китайский и мексиканский импорт, перенос производства за рубеж и появление новых компьютерных технологий.

Промышленные роботы - это полностью автоматизированные машины, которые не требуют контроля со стороны человека и могут быть запрограммированы на выполнение разнообразной ручной работы: от сварки до рисования. Кофемашины и лифты - тоже роботы, но не промышленные, так как они управляются человеком и предназначены только для одного вида работ.