

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Правительством Республики Узбекистан**  
**и Правительством Российской Федерации об организованном**  
**наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан**  
**для осуществления временной трудовой деятельности**  
**на территории Российской Федерации**

Правительство Республики Узбекистан и Правительство Российской Федерации, далее именуемые Сторонами, руководствуясь и основываясь на принципах, содержащихся в Договоре об основах межгосударственных отношений, дружбе и сотрудничестве между Республикой Узбекистан и Российской Федерацией от 30 мая 1992 года, Договоре о стратегическом партнерстве между Республикой Узбекистан и Российской Федерацией от 16 июня 2004 года, подписанном в рамках Содружества Независимых Государств Соглашении о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15 апреля 1994 года, Соглашении между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Республики Узбекистан, в Российской Федерации и трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Российской Федерации, в Республике Узбекистан от 4 июля 2007 года,

исходя из необходимости упорядочения и дальнейшего совершенствования правового регулирования процессов перемещения рабочей силы,

желая обеспечить защиту прав и законных интересов трудящихся-мигрантов, осуществляющих временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации,

признавая приоритет организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности в Российской Федерации перед другими формами занятости трудящихся-мигрантов из Республики Узбекистан на территории Российской Федерации,

согласились о нижеследующем:

**Статья 1**

Настоящее Соглашение определяет порядок и условия взаимодействия Сторон по осуществлению организованного набора

и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности в Российской Федерации.

## Статья 2

Применяемые в настоящем Соглашении термины имеют следующие значения:

"временная трудовая деятельность" - работа трудящегося-мигранта на территории Российской Федерации на основании заключенного трудового договора, осуществляемая в порядке и на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации, а также настоящим Соглашением;

"договор об организованном наборе и привлечении" - договор, заключаемый между отправляющей организацией и работодателем об условиях временной трудовой деятельности в рамках организованного набора и привлечения трудящихся-мигрантов;

"информационно-аналитическая система" - информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России", содержащая информацию о российских работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, характере работы, заработной плате, режиме работы, квалификационных требованиях, требованиях к образованию, профессиональным знаниям, навыкам, опыту работы, предоставлении работодателем дополнительных социальных гарантий иностранному работнику;

"кандидат на трудоустройство" - лицо, являющееся гражданином Республики Узбекистан, постоянно проживающее на территории Республики Узбекистан, в возрасте от 18 лет до возраста, дающего право на государственную пенсию по возрасту, определённого законодательством Республики Узбекистан, обратившееся в отправляющую организацию в целях трудоустройства на территории Российской Федерации;

"компетентные органы" - органы государственной власти государств Сторон, в компетенцию которых входит решение вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения;

"организованный набор и привлечение" - комплекс мероприятий по организованному привлечению граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности;

"отправляющая организация" - юридическое лицо Республики Узбекистан, имеющее установленное законодательством Республики Узбекистан полномочие осуществлять организованный набор и

привлечение;

"работодатель" - российское юридическое лицо, а также физическое лицо, в том числе зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством Российской Федерации;

"разрешение" - документ, выданный территориальным органом Министерства внутренних дел Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации и положениями настоящего Соглашения, подтверждающий право трудящегося-мигранта осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

"трудовой договор" - договор, заключенный между работодателем и трудящимся-мигрантом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

"трудящийся-мигрант" - лицо, являющееся гражданином Республики Узбекистан, постоянно проживающее на территории Республики Узбекистан, достигшее 18-летнего возраста, прошедшее отбор и на законном основании пребывающее на территории Российской Федерации и осуществляющее на территории Российской Федерации временную трудовую деятельность при наличии разрешения.

### Статья 3

Компетентными органами, ответственными за реализацию настоящего Соглашения, являются:

от Российской Федерации:

Министерство внутренних дел Российской Федерации;

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

Федеральная служба по труду и занятости;

Министерство иностранных дел Российской Федерации;

Министерство образования и науки Российской Федерации;

Министерство здравоохранения Российской Федерации;

от Республики Узбекистан:

Министерство труда Республики Узбекистан;

Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан;

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан;

Министерство иностранных дел Республики Узбекистан;

Министерство внутренних дел Республики Узбекистан.

Стороны незамедлительно информируют друг друга об изменениях компетентных органов по дипломатическим каналам.

В целях реализации настоящего Соглашения компетентные органы государств Сторон взаимодействуют между собой непосредственно и могут заключать межведомственные договоры для обеспечения более эффективного выполнения положений настоящего Соглашения.

#### Статья 4

При осуществлении организованного набора и привлечения трудящихся-мигрантов в пределах своей компетенции:

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральная служба по труду и занятости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:

организуют деятельность по размещению в информационно-аналитической системе информации о российских работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных мест и вакантных должностей, характере работы, заработной плате, режиме работы, квалификационных требованиях и требованиях к образованию, профессиональным знаниям, навыкам, опыту работы, предоставлении работодателем дополнительных социальных гарантий;

осуществляют государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

Министерство образования и науки Российской Федерации предоставляет уполномоченным органам Республики Узбекистан информацию о нормативных актах, устанавливающих перечень организаций, проводящих комплексный экзамен для иностранных граждан, планирующих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

в целях проведения комплексного экзамена и выдачи соответствующего сертификата организации, проводящие комплексный экзамен для иностранных граждан, планирующих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации, могут заключать соглашения с организациями Республики Узбекистан;

Министерство внутренних дел Российской Федерации:

организует деятельность своих территориальных органов по оформлению и выдаче разрешений трудящимся-мигрантам

соответствии с законодательством Российской Федерации;  
осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции;

Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан:

осуществляет информирование граждан Республики Узбекистан о возможности трудоустройства в Российской Федерации в порядке организованного набора и привлечения;

осуществляет подбор кандидатов на трудоустройство, имеющих требуемую квалификацию и опыт работы;

осуществляет взаимодействие с организациями, проводящими в соответствии с законодательством Российской Федерации комплексный экзамен для иностранных граждан, планирующих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

обучает граждан Республики Узбекистан, планирующих осуществлять временную трудовую деятельность, в соответствии с учебно-методическими материалами, рекомендованными Министерством образования и науки Российской Федерации по сдаче комплексного экзамена;

организует медицинское освидетельствование кандидатов на трудоустройство;

согласовывает с работодателями кандидатов на трудоустройство, имеющих требуемую квалификацию и опыт работы, а также проекты трудовых договоров;

осуществляет ведение реестров договоров об организованном наборе и привлечении;

согласовывает проекты трудовых договоров с кандидатами на трудоустройство до выезда в Российскую Федерацию;

организует проезд трудящихся-мигрантов до места осуществления ими временной трудовой деятельности в порядке организованного набора и привлечения;

организует возвращение на территорию Республики Узбекистан граждан Республики Узбекистан в случае не прохождения на территории Российской Федерации медицинского освидетельствования на предмет выявления в соответствии с законодательством Российской Федерации инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, и заболевания наркоманией, истечения срока временного пребывания на территории Российской Федерации, а также в случае нарушения законодательства Российской Федерации;

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан осуществляет контроль за состоянием здоровья кандидатов на трудоустройство в целях исключения случаев наличия у них заболеваний, препятствующих получению разрешения;

Министерство внутренних дел Республики Узбекистан осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство на предмет:

их нахождения в международном или межгосударственном розыске, а также других причин, препятствующих выезду;

наличия непогашенной или неснятой судимости за совершение преступления на территории Республики Узбекистан, признаваемого таковым в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### Статья 5

Медицинское освидетельствование кандидатов на трудоустройство осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в медицинских организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

В случае достижения договоренности между Сторонами, медицинское освидетельствование кандидатов на трудоустройство может быть осуществлено на территории Республики Узбекистан в порядке, определяемом отдельным международным договором.

### Статья 6

Работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, размещает в информационно-аналитической системе информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о заработной плате, режиме работы, квалификационных требованиях, требованиях к образованию, профессиональным знаниям, навыкам, опыту работы, предоставлении работодателем дополнительных социальных гарантий.

Обязательными условиями для участия работодателя в организованном наборе и привлечении трудящихся-мигрантов являются следующие:

обеспечение местами проживания в соответствии с необходимыми санитарно-гигиеническими и иными нормами, безопасными условиями труда и охраны труда, а также техники безопасности на их рабочих местах;

гарантированная оплата труда не ниже минимального уровня, установленного законодательством Российской Федерации.

Для привлечения граждан Республики Узбекистан в порядке организованного набора и привлечения работодатель заключает договор об организованном наборе и привлечении с отправляющей организацией.

Порядок и условия взаимодействия Агентства по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан и работодателей регулируются договорами, заключенными между ними.

## Статья 7

Привлечение трудящихся-мигрантов для осуществления временной трудовой деятельности в порядке организованного набора и привлечения осуществляется на основании трудового договора, заключенного с работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели и трудящиеся-мигранты обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации.

Трудящиеся-мигранты имеют право на отдых в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями трудового договора.

Трудящиеся-мигранты по договоренности с работодателем могут освобождаться от трудовой деятельности в дни официальных праздников Республики Узбекистан.

Медицинское обеспечение трудящихся-мигрантов на территории Российской Федерации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и международными договорами, участниками которых являются государства Сторон.

Обязательным условием для осуществления временной трудовой деятельности трудящимися-мигрантами в порядке организованного набора и привлечения является наличие договора (полиса) добровольного медицинского страхования, действующего на территории Российской Федерации, заключенного ими со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого трудящиеся-мигранты намереваются осуществлять временную трудовую деятельность, договор о предоставлении платных медицинских услуг работникам, являющимся трудящимися-мигрантами в порядке

организованного набора и привлечения.

Налогообложение доходов трудящихся-мигрантов осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами в сфере налогообложения, участниками которых являются государства Сторон.

### Статья 8

Работодатель информирует компетентные органы Российской Федерации и Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан о прекращении или расторжении (в том числе досрочном) трудового договора с трудящимся-мигрантом, а также о несоответствии трудящегося-мигранта требованиям, предусмотренным договорами, указанными в статье 6 настоящего Соглашения.

Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан при поступлении информации о несоблюдении работодателем законодательства Российской Федерации направляет данную информацию в соответствующие компетентные органы Российской Федерации.

Трудящийся-мигрант имеет право на получение от компетентных органов Российской Федерации информации, касающейся условий и порядка его пребывания и осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, а также прав и обязанностей, вытекающих из законодательства Российской Федерации.

### Статья 9

В случае прекращения срока действия или аннулирования разрешения трудящийся-мигрант обязан покинуть территорию Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### Статья 10

Трудящиеся-мигранты имеют права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Трудящиеся-мигранты имеют право на социальное страхование (кроме обязательного медицинского) и пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации



и международными договорами, участниками которых являются государства Сторон.

### **Статья 11**

В случае если кандидат на трудоустройство не трудоустроен в связи с отказом работодателя от приема на работу либо по вине работодателя по основаниям, предусмотренным договором об организованном наборе и привлечении, отправление трудящегося-мигранта в Республику Узбекистан осуществляется за счет работодателя с выплатой им соответствующей компенсации за невыполнение обязательств по договору об организованном наборе и привлечении, если это предусмотрено условиями самого договора.

### **Статья 12**

В случае смерти или повреждения здоровья трудящегося-мигранта вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания соответствующие гарантии и компенсации предоставляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случае смерти или повреждения здоровья трудящегося-мигранта вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине работодателя работодатель возмещает расходы, связанные с возвращением трудящегося-мигранта или перевозкой тела в Республику Узбекистан.

В случае смерти трудящегося-мигранта работодатель незамедлительно информирует об этом отправляющую организацию с предоставлением материалов по факту смерти.

### **Статья 13**

Компетентными органами государств Сторон в пределах их компетенции на постоянной основе осуществляется:

сбор, обобщение и анализ информации о состоянии организованного набора и привлечения трудящихся-мигрантов;

актуализация информации о работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в территориальном и квалификационном разрезе.

## **Статья 14**

Для целей настоящего Соглашения компетентные органы вправе использовать имеющиеся информационные ресурсы для размещения на них предусмотренной законодательством Российской Федерации информации, необходимой для граждан Республики Узбекистан, планирующих осуществлять и осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации в порядке организованного набора и привлечения.

## **Статья 15**

Спорные вопросы, которые могут возникнуть при толковании или применении положений настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров и консультаций.

## **Статья 16**

В настоящее Соглашение по согласию Сторон могут быть внесены изменения, которые оформляются отдельными протоколами, являющимися неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

## **Статья 17**

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня получения по дипломатическим каналам последнего письменного уведомления о выполнении Сторонами внутригосударственных процедур, необходимых для вступления его в силу.

Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок. Каждая из Сторон может прекратить действие настоящего Соглашения, уведомив об этом другую Сторону в письменной форме по дипломатическим каналам. В этом случае настоящее Соглашение прекращает действие по истечении шести месяцев с даты получения такого уведомления.

В случае прекращения действия настоящего Соглашения Стороны урегулируют обязательства, возникшие в период действия настоящего Соглашения.

Совершено в городе Москве 5 апреля 2017 года в двух экземплярах, каждый на узбекском и русском языках, причем оба текста имеют одинаковую силу.

**За Правительство  
Республики Узбекистан**



**За Правительство  
Российской Федерации**



**Ўзбекистон Республикаси Ҳукумати билан  
Россия Федерацияси Ҳукумати ўртасида Россия Федерацияси  
худудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш  
учун Ўзбекистон Республикаси фуқароларини  
ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тўғрисида  
БИТИМ**

Ўзбекистон Республикаси Ҳукумати ва Россия Федерацияси Ҳукумати, кейинги ўринларда “Томонлар” деб аталувчилар,

Ўзбекистон Республикаси билан Россия Федерацияси ўртасида давлатлараро муносабатларнинг асослари, дўстлик ва ҳамкорлик тўғрисида 1992 йил 30 майда имзоланган Шартнома, Ўзбекистон Республикаси билан Россия Федерацияси ўртасида стратегик шерикчилик тўғрисида 2004 йил 16 июнда имзоланган Битим, Мустақил Давлатлар Ҳамдўстлиги доирасида 1994 йил 15 апрелда имзоланган Меҳнаткаш-мигрантларни ижтимоий ҳимоя қилиш ва меҳнат миграцияси соҳасида ҳамкорлик тўғрисида Битим ҳамда Ўзбекистон Республикаси Ҳукумати билан Россия Федерацияси Ҳукумати ўртасида Ўзбекистон Республикасининг Россия Федерациясидаги меҳнаткаш-мигрантлари-фуқароларининг ва Россия Федерациясининг Ўзбекистон Республикасидаги меҳнаткаш-мигрантлари-фуқароларининг меҳнат фаолияти ва ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида 2007 йил 4 июлда имзоланган Битимга амал қилиб,

ишчи кучи ҳаракатланиши жараёнларини тартибга солиш ва ҳуқуқий тартибга солишни янада такомиллаштириш заруриятидан келиб чиқиб,

Россия Федерацияси худудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошираётган меҳнаткаш-мигрантларнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатлари ҳимоя қилинишини таъминлаш истагида,

Россия Федерациясида меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун Ўзбекистон Республикаси фуқароларини ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этишнинг Ўзбекистон Республикаси меҳнаткаш-мигрантларининг Россия Федерацияси худудида бошқа шаклдаги бандликларига нисбатан устуворлигини тан олиб,

қуйидагилар тўғрисида келишиб олдилар:

**1-модда**

Мазкур Битим Россия Федерацияси худудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун Ўзбекистон Республикаси фуқароларини ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш бўйича Томонлар ҳамкорлигининг тартиби ва шартларини белгилаб беради.

## 2-модда

Мазкур Битимда қўлланиладиган атамалар қуйидагиларни англатади:

“вақтинчалик меҳнат фаолияти” - меҳнаткаш-мигрантнинг Россия Федерацияси ҳудудида Россия Федерацияси қонун ҳужжатлари ва мазкур Битимда белгиланган шартларда ва тартибда тузилган меҳнат шартномаси асосидаги иш фаолияти;

“ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тўғрисида шартнома” - ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш доирасидаги вақтинчалик меҳнат фаолиятининг шартлари тўғрисида жўнатувчи ташкилот ва иш берувчи ўртасида тузилган шартнома;

“ахборот-таҳлилий тизим” - ишчиларга эҳтиёжи бўлган Россия иш берувчилари, бўш иш ўринлари ва вакант лавозимлар, иш хусусияти, иш ҳақи, иш режими, таълим, касбий билимлар, кўникмалар, иш стажига бўлган малака талаблари, иш берувчи томонидан чет эллик ишчига тақдим этиладиган қўшимча ижтимоий кафолатлар тўғрисида ахборотни ўзида мужассамлаштирган «Россияда иш» умумроссия бўш иш ўринлари ахборот-таҳлилий тизими;

“ишга жойлаштиришга номзод” - Россия Федерацияси ҳудудида жўнатувчи ташкилотга ишга жойлаштириш мақсадида мурожаат қилган Ўзбекистон Республикаси фуқароси бўлган, Ўзбекистон Республикаси ҳудудида доимий яшовчи, 18 ёшдан бошлаб Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида белгиланган давлат пенсиясига ҳуқуқ берувчи ёшгача бўлган шахс;

“ваколатли органлар” - Томонлар давлатларининг мазкур Битимни амалга ошириш билан боғлиқ масалаларни ҳал қилиш ваколатига кирадиган давлат ҳокимияти органлари;

“ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш” - вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун Ўзбекистон Республикаси фуқароларини ташкилий асосда жалб этиш бўйича чора-тадбирлар мажмуи;

“жўнатувчи ташкилот” - ташкилий асосда жалб этишни амалга оширишга Ўзбекистон Республикасининг қонун ҳужжатларида белгиланган ваколатга эга бўлган Ўзбекистон Республикаси юридик шахси;

“иш берувчи” - Россия юридик ҳамда жисмоний шахси, шу жумладан Россия Федерацияси қонун ҳужжатларига мувофиқ яқка тартибдаги тадбиркор сифатида рўйхатдан ўтган шахс;

“рухсатнома” - Россия Федерацияси Ички ишлар вазирлиги ҳудудий органи томонидан Россия Федерацияси қонунчилиги

ва мазкур Битим қоидаларига мувофиқ берилган меҳнаткаш-мигрантнинг Россия Федерацияси ҳудудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини тасдиқловчи ҳужжат;

“меҳнат шартномаси” - Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда иш берувчи ва меҳнаткаш-мигрант ўртасида тузилган шартнома;

“меҳнаткаш-мигрант” - танловдан ўтган ва Россия Федерацияси ҳудудида қонуний асосда бўлиб турган ҳамда рухсатнома (патент) мавжуд ҳолда Россия Федерацияси ҳудудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошираётган Ўзбекистон Республикаси фуқароси бўлган, Ўзбекистон Республикаси ҳудудида доимий яшовчи 18 ёшга тўлган шахс.

### 3-модда

Мазкур Битимни амалга ошириш учун масъул ваколатли органлар қуйидагилардан иборат:

Россия Федерацияси учун:

Россия Федерацияси Ички ишлар вазирлиги;

Россия Федерацияси Меҳнат ва ижтимоий ҳимоя вазирлиги;

Меҳнат ва бандлик бўйича Федерал хизмат;

Россия Федерацияси Ташқи ишлар вазирлиги;

Россия Федерацияси Таълим ва фан вазирлиги;

Россия Федерацияси Соғлиқни сақлаш вазирлиги.

Ўзбекистон Республикаси учун:

Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги;

Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги;

Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни сақлаш вазирлиги;

Ўзбекистон Республикаси Ташқи ишлар вазирлиги;

Ўзбекистон Республикаси Ички ишлар вазирлиги.

Томонлар ваколатли органлардаги ўзгаришлар ҳақида бир-бирларини дипломатик каналлар орқали дарҳол хабардор қиладилар.

Мазкур Битимни амалга ошириш мақсадида Томонлар давлатларининг ваколатли органлари бир-бирлари билан бевосита ҳамкорлик қиладилар ҳамда мазкур Битим қоидаларини янада самарали бажарилишини таъминлаш мақсадида идоралараро битимлар тузишлари мумкин.

#### 4-модда

Меҳнаткаш-мигрантларни ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этишни амалга оширишда ўз ваколатлари доирасида:

Россия Федерацияси Меҳнат ва ижтимоий ҳимоя вазирлиги, Меҳнат ва бандлик бўйича Федерал хизмати Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда:

ишчиларга эҳтиёжи бўлган Россия иш берувчилари, бўш иш ўринлари ва вакант лавозимлар, иш хусусияти, иш ҳақи, иш режими, таълим, касбий билимлар, кўникмалар, иш стажига бўлган малака талаблари, иш берувчи томонидан чет эллик ишчига тақдим этиладиган қўшимча ижтимоий кафолатлар тўғрисида ахборотни ахборот-таҳлилий тизимда жойлаштириш бўйича фаолиятни ташкиллаштирадилар;

меҳнат қонунчилиги ва меҳнат ҳуқуқи нормалари мавжуд бўлган бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга риоя этилиши устидан давлат назоратини амалга оширадилар;

Россия Федерацияси Таълим ва фан вазирлиги Ўзбекистон Республикаси ваколатли органларига Россия Федерацияси ҳудудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга оширишни режалаштираётган хорижий фуқаролар учун комплекс имтиҳонлар ўтказувчи ташкилотларнинг рўйхатини белгиловчи норматив актлар тўғрисида ахборотни тақдим этади;

комплекс имтиҳонлар ўтказиш ва тегишли сертификат бериш мақсадида Россия Федерацияси ҳудудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга оширишни режалаштираётган хорижий фуқаролар учун комплекс имтиҳонлар ўтказувчи ташкилотлар Ўзбекистон Республикаси ташкилотлари билан битимлар тузишлари мумкин;

Россия Федерацияси Ички ишлар вазирлиги:

ўз ҳудудий органларининг меҳнаткаш-мигрантларга Россия Федерацияси қонун ҳужжатларига мувофиқ рухсатнома расмийлаштириш ва бериш бўйича фаолиятини ташкиллаштиради;

миграция соҳасида федерал давлат назоратини амалга оширади;

Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги:

Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг Россия Федерациясида меҳнаткаш-мигрантларни ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тартибида ишга жойлаштириш имкониятлари ҳақида хабардор қилинишини амалга оширади;

тегишли малака ва иш тажрибасига эга бўлган Ўзбекистон Республикаси фуқаролари орасидан ишга жойлаштиришга номзодлар танловини амалга оширади;

Россия Федерацияси худудида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга оширишни режалаштираётган хорижий фуқаролар учун Россия Федерацияси қонун ҳужжатларига мувофиқ комплекс имтиҳонлар ўтказувчи ташкилотлар билан ҳамкорликни амалга оширади;

вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга оширишни режалаштираётган Ўзбекистон Республикаси фуқароларини Россия Федерацияси Таълим ва фан вазирлиги комплекс имтиҳонларни топшириш учун тавсия этган ўқув-услубий материалларга мувофиқ ўқитади;

ишга жойлаштиришга номзодлар тиббий кўрикдан ўтишини ташкиллаштиради;

иш берувчилар билан талаб этилаётган малака ва тажрибага эга бўлган ишга жойлаштиришга номзодларни, шунингдек меҳнат шартномалари лойиҳаларини келишади;

ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тўғрисида шартномалар реестри юритилишини амалга оширади;

ишга жойлаштиришга номзодлар билан меҳнат шартномалари лойиҳаларини Россия Федерациясига чиқишдан олдин келишади;

меҳнаткаш-мигрантларнинг ташкилий асосда жалб этиш тартибда вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш жойига қадар етиб боришини ташкиллаштиради;

Россия Федерацияси худудида Россия Федерацияси қонун ҳужжатларига мувофиқ атрофдагиларга хавф туғдирувчи юқумли касалликлар ва гиёҳвандлик касалликларини аниқлаш бўйича тиббий кўрикдан ўтмаган, Россия Федерациясида вақтинчалик бўлишининг муддати ўтган, шунингдек Россия Федерацияси қонун ҳужжатларини бузган Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг Ўзбекистон Республикаси худудига қайтишини ташкиллаштиради;

Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни сақлаш вазирлиги ишга жойлаштиришга номзодларда руҳсатнома олишга тўсқинлик қилувчи касалликлар мавжуд бўлиши ҳолатларининг олдини олиш мақсадида уларнинг соғлиғи ҳолати назоратини амалга оширади;

Ўзбекистон Республикаси Ички ишлар вазирлиги ишга жойлаштиришга номзодларни қуйидагилар бўйича текширади:

уларнинг халқаро ёки давлатлараро қидирувда эканлиги, шунингдек чиқишига тўсқинлик қилувчи бошқа сабаблар;

Ўзбекистон Республикаси худудида Россия Федерацияси худудида ҳам жиноят деб тан олинадиган жинояти учун тугалланмаган ёки олиб ташланмаган судланганликнинг мавжудлиги.



## 5-модда

Ишга жойлаштиришга номзодларни тиббий кўриқдан ўтказиш Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда Россия Федерацияси ҳудудида жойлашган тиббиёт муассасаларида амалга оширилади.

Томонлар ўзаро келишувга эришган тақдирда, ишга жойлаштиришга номзодларни тиббий кўриқдан ўтказиш алоҳида халқаро шартнома билан белгиланган тартибда Ўзбекистон Республикаси ҳудудида амалга оширилиши мумкин.

## 6-модда

Иш берувчи бўш иш ўринлари ва вакант лавозимлар, шу жумладан иш ҳақи, иш режими, таълим, касбий билимлар, кўникмалар, иш стажига бўлган малака талаблари, иш берувчи томонидан тақдим этиладиган қўшимча ижтимоий кафолатлар тўғрисида ахборотни ахборот-таҳлилий тизимда Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жойлаштиради.

Иш берувчининг меҳнаткаш-мигрантларни ташкилий жалб этиш ва ишга қабул қилишда иштирок этишининг мажбурий шартлари қуйидагилардан иборат:

зарурий санитария-гигиена ва бошқа меъёрларга мувофиқ яшаш жойлари, меҳнатнинг хавфсиз шартлари ва меҳнатни муҳофаза қилиш, шунингдек иш жойларида техника хавфсизлигини таъминлаш;

Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган энг кам даражадан кам бўлмаган кафолатланган меҳнат ҳақи.

Ўзбекистон Республикаси фуқароларини ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш учун иш берувчи жўнатувчи ташкилот билан ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тўғрисида шартнома тузади.

Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги ва иш берувчилар ҳамкорлигининг тартиби ва шартлари улар ўртасида тузилган шартномалар билан тартибга солинади.

## 7-модда

Меҳнаткаш-мигрантларни ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тартибида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга оширишга жалб қилиш иш берувчи билан Россия Федерацияси қонун

хужжатларига мувофиқ тузилган меҳнат шартномаси асосида амалга оширилади.

Иш берувчи ва меҳнаткаш-мигрант Россия Федерацияси қонун ҳужжатларига риоя қилишлари лозим.

Меҳнаткаш-мигрантлар Россия Федерацияси қонун ҳужжатлари ва меҳнат шартномаси шартларига мувофиқ дам олиш ҳуқуқига эга.

Меҳнаткаш-мигрантлар иш берувчи билан келишилган ҳолда Ўзбекистон Республикасининг расмий байрам кунларида меҳнат фаолиятдан озод қилинишлари мумкин.

Меҳнаткаш-мигрантларнинг Россия Федерацияси ҳудудидаги тиббий таъминоти Россия Федерацияси қонун ҳужжатлари ва Томонлар давлатлари иштирокчи бўлган халқаро шартномаларда белгиланган тартибда амалга оширилади.

Россия Федерацияси ҳудудида амал қилувчи, Россия Федерацияси қонунчилигига мувофиқ барпо этилган суғурта ташкилоти билан меҳнаткаш-мигрант томонидан тузилган ихтиёрий тиббий суғурта шартномаси (полиси) мавжуд бўлиши меҳнаткаш-мигрантлар томонидан ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тартибида вақтинча меҳнат фаолиятини амалга оширишнинг асосий шarti бўлиб, иш берувчи томонидан меҳнаткаш-мигрант вақтинча меҳнат фаолиятини ҳудудида амалга ошириши кутилаётган Россия Федерацияси субъектида жойлашган тиббиёт ташкилоти билан ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тартибида меҳнаткаш-мигрант бўлган ишчиларга пуллик тиббий хизмат кўрсатиш тўғрисида шартнома тузилган ҳолатлар бундан мустасно.

Меҳнаткаш-мигрантларнинг даромадини солиққа тортиш Россия Федерацияси қонун ҳужжатларига ва Томонлар давлатлари иштирокчи бўлган солиққа тортиш соҳасидаги халқаро шартномаларга мувофиқ амалга оширилади.

## 8-модда

Иш берувчи Россия Федерацияси ваколатли органи ва Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлигини меҳнаткаш-мигрант билан меҳнат шартномаси тугатилганлиги ёки бекор қилинганлиги (шу жумладан муддатидан олдин), шунингдек меҳнаткаш-мигрантнинг мазкур Битим 6-моддасида кўрсатилган шартномаларда белгиланган талабларга номувофиқлиги тўғрисида хабардор қилади.

Иш берувчи томонидан Россия Федерацияси қонун ҳужжатларига риоя этилмаётганлиги тўғрисида ахборот келиб тушган тақдирда Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги ҳузуридаги

Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги бундай ахборотни Россия Федерациясининг тегишли ваколатли органларига юборади.

Меҳнаткаш-мигрант Россия Федерацияси ваколатли органларидан унинг Россия Федерацияси ҳудудида бўлиши ва вақтинча меҳнат фаолиятини амалга ошириш шартлари ва тартиби, шунингдек Россия Федерацияси қонун ҳужжатларидан келиб чиқадиган ҳуқуқ ва мажбуриятларига оид ахборот олиш ҳуқуқига эга.

#### **9-модда**

Рухсатноманинг амал қилиш муддати тугаган ёки бекор қилинган тақдирда меҳнаткаш-мигрант Россия Федерацияси ҳудудини тарк этиши лозим, Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган ҳолатлар бундан мустасно.

#### **10-модда**

Меҳнаткаш-мигрантлар Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган ҳуқуқ ва мажбуриятларга эгадирлар.

Меҳнаткаш-мигрантлар Россия Федерацияси қонун ҳужжатлари ва Томонлар давлатлари иштирокчи бўлган халқаро шартномаларга мувофиқ ижтимоий суғурта (мажбурий тиббий суғуртадан ташқари) ва пенсия таъминоти ҳуқуқига эга.

#### **11-модда**

Ишга жойлаштиришга номзод иш берувчининг ишга қабул қилишни рад этиши ёки ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тўғрисида шартномада белгиланган асослар бўйича иш берувчининг айби билан боғлиқ равишда ишга жойлаштирилмаса, меҳнаткаш-мигрантни Ўзбекистон Республикасига қайтариш ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш тўғрисида шартнома бўйича мажбуриятларни бажармаганлик учун унга тегишли товон пули тўлаган ҳолда иш берувчи ҳисобидан амалга оширилади, башарти бу шартнома шартларида назарда тутилган бўлса.

#### **12-модда**

Ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодиса ёки касб касаллигига чалиниш оқибатида меҳнаткаш-мигрант вафот этган ёки соғлигига шикаст етган тақдирда тегишли кафолатлар ва товон пуллари Россия

Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда тақдим этилади.

Ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодиса ёки иш берувчининг айби билан касб касаллигига чалиниш оқибатида меҳнаткаш-мигрант вафот этган ёки соғлиғига шикаст етган тақдирда, иш берувчи меҳнаткаш-мигрантни Ўзбекистон Республикасига қайтариш ёки жасадни ташиш билан боғлиқ харажатларни қоплайди.

Меҳнаткаш-мигрант вафот этган тақдирда иш берувчи ўлим факти бўйича материалларни тақдим этган ҳолда бу ҳақда жўнатувчи ташкилотни дарҳол хабардор қилади.

### 13-модда

Томонлар давлатларининг ваколатлари органлари ўз ваколатлари доирасида доимий равишда қуйидагиларни амалга оширадilar:

меҳнаткаш-мигрантларни ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш ҳолати тўғрисида ахборотни тўплаш, умумлаштириш ва таҳлил қилиш;

ишчиларга эҳтиёжи бўлган иш берувчилар, ҳудуд ва малака бўйича бўш иш ўринлари ва вакант лавозимлар тўғрисида ахборотни долзарблаштириш.

### 14-модда

Мазкур Битим мақсадлари учун ваколатли органлар мавжуд ахборот ресурсларидан ташкилий асосда қабул қилиш ва жалб этиш доирасида Россия Федерацияси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга оширишни режалаштираётган ёки амалга ошираётган Ўзбекистон Республикаси фуқаролари учун зарур бўлган Россия Федерацияси қонун ҳужжатларида белгиланган ахборотни жойлаштириш учун фойдаланиш ҳуқуқига эга.

### 15-модда

Мазкур Битим қоидаларини талқин қилиш ва қўллашда вужудга келиши мумкин бўлган низолар музокаралар ва маслаҳатлашувлар орқали ҳал этилади.

## 16-модда

Томонларнинг келишувига кўра мазкур Битимга унинг ажралмас қисми бўлган алоҳида баённомалар билан расмийлаштириладиган ўзгартишлар киритилиши мумкин.

## 17-модда

Мазкур Битим Томонлар унинг кучга кириши учун зарур бўлган давлат ички процедураларини бажарганликлари ҳақидаги сўнгги ёзма хабарномани дипломатик каналлар орқали олган кундан бошлаб кучга киради.

Мазкур Битим номуайян муддатга тузилади. Томонлардан ҳар бири Битимнинг амал қилишини бошқа Томонни бу ҳақда дипломатик каналлар орқали ёзма шаклда хабардор қилиш орқали тугатиши мумкин. Бундай ҳолатда мазкур Битимнинг амал қилиши бундай хабарнома олинган санадан бошлаб олти ой ўтгандан сўнг тугатилади.

Мазкур Битим амал қилиши тугаган тақдирда Томонлар мазкур Битим амалда бўлган давр мобайнида вужудга келган мажбуриятларни тартибга соладилар.

Москва шаҳрида 2017 йил 5 апрелда ҳар бири ўзбек ва рус тилларида бўлган икки асл нусхада тузилди, бунда барча матнлар бир хил кучга эга.

**Ўзбекистон Республикаси**  
**Ҳукумати номидан**



**Россия Федерацияси**  
**Ҳукумати номидан**

