**2022-2026 йилларга мўлжалланган “Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегиясини “Инсон қадрини улуғлаш ва фаол маҳалла йили”да амалга оширишга оид” Давлат дастурида Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигига юклатилган топшириқлар ижроси юзасидан**

**МАЪЛУМОТ**

| **Т/р** | **Устувор йўналишлар,**  **мақсадлар ва вазифалар** | **Амалга ошириш механизмлари** | **Муддати** | **Масъуллар** | **Амалга оширилган ишлар** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5**  **(83)** | Тўқимачилик саноати маҳсулотлари ишлаб чиқариш ҳажмини 2 баробарга кўпайтириш. | **3.**Тайёр тўқимачилик маҳсулотлари ишлаб чиқаришга ихтисослашган корхоналар ходимларни юқори сифатли маҳсулот ишлаб чиқаришга ўқитиш харажатларининг 50 фоизини Бандлик жамғармасидан қоплаб бериш тизимини жорий этиш. | 2022 йил июл | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги,**  Молия вазирлиги,  Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги | **Бажарилмоқда**.  Ўзбекистон Республикаси Президентининг "Замонавий касбий кўникмага эга малакали ишчи кадрларни тайёрлаш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги қарори лойиҳаси (ID-61073) тайёрланди ҳамда вазирлик ва идоралар билан келишиш учун юборилди. (project.gov.uz).  Қарор лойиҳасида 2022 йил 1 сентябрдан бошлаб “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси билан ҳамкорликда ”Ўқув-маслаҳат офиси”га жалб қилинган хорижий мутахассислар иштирокида тайёр тўқимачилик маҳсулотлари ишлаб чиқаришга ихтисослашган корхоналар ходимларини юқори сифатли маҳсулот ишлаб чиқаришга ўқитиш ташкил этиш, ўқитиш харажатларининг (хорижий мутахассислар меҳнатига ҳақ, хомашё ва коммунал харажатлар) 50 фоиз қисми талабгор корхона ҳисобидан, қолган 50 фоиз қисми Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармасидан тўлаб бериш амалиёти жорий этиш назарда тутилди. |
| **9**  **(198)** | Касбга ўқитиш кўламини 2 баробарга ошириш, жами  1 млн нафар ишсиз фуқароларни жорий йилдан бошлаб касб-ҳунарга ўқитиш ишларини йўлга қўйиш. | Ишсиз фуқароларни касб-ҳунарга ўқитиш кўламини 2 баробарга ошириш.  Бунда:  ҳар йили касб-ҳунарга ўқитиладиган фуқаролар сони, ҳудудлар ва тармоқлар кесимида ишсиз ва иш қидираётган шахсларни касб-ҳунарга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини оширишга оид давлат буюртмасини ишлаб чиқиш;  маҳалла касб-ҳунарга ўқитиш масканлари тармоғини кенгайтириб, уларнинг сонини  1 000 тага етказиш;  16 та “Ишга марҳамат” мономарказлари ва 59 та  касб-ҳунарга ўқитиш марказлари қувватларидан самарали фойдаланган ҳолда ишсиз фуқароларни профессионал касблар, тадбиркорлик кўникмалари ва хорижий тилларга ўқитиш;  Мономарказ ҳузуридаги “Ўқув-маслаҳат офис” ларига хорижий давлатлардан, жумладан, Россия, Туркия, Япония, Корея, Германиядан 100 га яқин хорижий ўқитувчиларни жалб қилиш;  касб-ҳунарга ўқитишда нодавлат таълим муассасаларининг иштирокини 30 фоизга етказиш мақсадида касб-ҳунарга ўқитиш бўйича грантлар эълон қилиш. | 2022 йилдан бошлаб | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги,**  Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги,  Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги,  Молия вазирлиги, Савдо-саноат палатаси раиси, Қорақалпоғистон  Республикаси Вазирлар  Кенгаши Раиси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимлари | **Бажарилмоқда.**  1. Ишсиз фуқароларни касб-ҳунарга ўқитиш кўламини 2 баробарга ошириш мақсадида Маҳалла аҳолисини касб-ҳунарга ўқитиш масканларини ташкил этиш бўйича Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг 2022 йил 9 февралдаги 27-ИЧ сон буйруғи тасдиқланди.  2. 2022 йил учун ишсиз ва иш қидираётган шахсларни касб-ҳунарга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини оширишга оид давлат буюртмаси 2021 йил 26 ноябрь куни белгиланган тартибда тасдиқланди.  Унга кўра, 2022 йилда **120 минг нафар** касб-ҳунарга ўқитилади ва ушбу мақсадлар учун Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармасидан **340 млрд.сўм** маблағ ажратилган.  Давлат буюртмасида нодавлат таълим ташкилотларида 2022 йилда жами **36 минг нафар** ишсиз ва иш қидираётган фуқаролар касб-ҳунарга ўқитилиши белгиланди.  3. Бугунги кунда, **315 та** маҳалла аҳолисини касб-ҳунарга ўқитиш масканлари ташкил этилди.  4. Жорий йилнинг январь-май ойларида **56,7 минг нафар** фуқаролар касб-ҳунарга ўқитиш курсларига жалб қилинди.  Улардан **42,9 минг нафари** аёллар ва **28,9 минг нафари** ёшларни ташкил этади.  5. “**World Skills International**” уюшмаси, Жаҳон банки, Осиё тараққиёт банки, “**КOICA**” **ва** “**ТICA**”Корея ва Туркия халқаро ҳамкорлик агентликлари кўмагида Туркия, Япония, Германия, Корея ва Россиянинг меҳнат вазирликлари ва таълим муассасалари билан **музокаралар олиб борилди.**  Шу кунга қадар, меҳнат бозорида талаб юқори бўлган **13 та** касбйўналишлари ва **2 та** хорижий тиллар бўйича **3 та** давлатдан **24 нафар** хорижий малакали мутахассислар вазирликнинг “Ишга марҳамат” мономарказлари ва касб-ҳунарга ўқитиш марказларига жалб этилди.  Улар томонидан **вилоятларда** **55 та** амалий тренинглар ташкил этилди, унда “Ишга марҳамат” мономарказлари ва касб-ҳунарга ўқитиш марказлардаги **73 нафар** **таълим усталарининг** малакаси оширилди ҳамда **2 минг нафар** ўқувчиларга касблар бўйича халқаро кўникмалар ўргатилди.  “Ишга марҳамат” мономарказлари ва касб-ҳунарга ўқитиш марказларининг **211 нафар** таълим усталари “**WorldSkills International**” стандартлари бўйича **14 та** касб бўйича малакаси оширилди ҳамда уларга **халқаро экспертлик гувоҳномалари** топширилди.  **Жорий йилнинг январ-май ойларида 4,1 минг фуқаролар нодавлат таълим муассасаларига ўқишга жалб қилинди.** |
| **13**  **(244)** | Имконияти чекланган ва ногиронлиги бўлган 12 минг нафар шахсларнинг бандлигини таъминлаш. | Имконияти чекланган ва ногиронлиги бўлган шахсларнинг бандлигини таъминлаш бўйича Миллий дастур ишлаб чиқиш.  Бунда:  Тиббий-меҳнат эксперт комиссиялари томонидан ҳар бир ногиронлиги бўлган шахсларни ишлаши мумкин бўлган касблари тўғрисидаги маълумотларни электрон тарзда “Бандлик хизмати” ахборот тизимига интеграция қилиш;  ногиронлиги бўлган шахсларни ишга қабул қилган ташкилотнинг ходимга иш ҳақи ҳисобланганлиги ва даромад солиғи тўланганлиги тўғрисидаги маълумотлар ҳамда Ягона миллий меҳнат тизимидаги меҳнат шартномасини рўйхатдан ўтказиш;  12 минг нафар ногиронлиги бўлган шахсларнинг бандлигини таъминлаш;  ногиронлиги бўлган шахсларни касб-ҳунар ва тадбиркорликка ўқитиш учун касбий таълим муассасаларига имтиёзлар бериш;  ногиронлиги бўлган шахсларни тадбиркорликка жалб этиш ва ўзини ўзи банд қилиши учун имтиёзли кредитлар, субсидиялар ажратиш. | 2022 йил июл  2022-йил ноябр | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги,** Маҳалла ва оилани қўллаб- қувватлаш вазирлиги  Тиббий- ижтимоий хизматларни ривожлантириш агентлиги,  Молия вазирлиги | Бажарилмоқда.  1. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2022 йил  20 апрелда “Ногиронлиги бўлган шахсларнинг бандлигига кўмаклашишни рағбатлантириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 203-сон қарори қабул қилинди.  2022 йил давомида имконияти чекланган ва ногиронлиги бўлган шахсларнинг бандлигига кўмаклашиш МИЛЛИЙ ДАСТУРИ тасдиқланди.  Миллий дастурда жами 12,0 минг нафар, жумладан:  - 3 759 нафар ногиронлиги бўлган шахсларни ташкилотлардаги мавжуд бўш ҳамда захираланган иш ўринларига ишга жойлаштирилади;  - 2 993 нафари касб-ҳунарга ҳамда тадбиркорлик кўникмалари ва молиявий саводхонликка ўқитилади,  - 2 384 нафар ногиронлиги бўлган шахсларни ишга қабул қилган иш берувчиларга субсидия ажратилади;  - 3 010 нафари ҳақ тўланадиган жамоат ишларига жалб қилинади.  Жорий йилнинг январь-май ойлари давомида **2,2 минг** нафар ногиронлиги бўлган фуқароларнинг бандлиги таъминланди.  2. Қарорга мувофиқ Иш берувчиларга Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ҳисобидан ҳар бир ногиронлиги бўлган шахс учун 6 ой давомида ҳар ойда базавий ҳисоблаш миқдорининг 1,5 баравари миқдорида субсидия ажратилади.  Шунингдек, Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари ҳисобидан ногиронлиги бўлган шахсларнинг ижтимоий фаоллигини ошириш ва уларни ижтимоий қўллаб-қувватлаш билан шуғулланувчи нодавлат нотижорат ташкилотларига базавий ҳисоблаш миқдорининг  200 баравари миқдорида ижтимоий буюртма бериш белгиланди.  3. 2022 йил 31 январда Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳамда Тиббий-ижтимоий хизматларни ривожлантириш агентлиги томонидан ногиронлиги бўлган шахснинг ишлаши тавсия қилинган касблар тўғрисидаги маълумотлар “Бандлик хизмати” ахборот тизимига электрон тарзда юбориш бўйича томонларнинг электрон тизимларини ўрганиб чиқиш ва камчиликларни бартараф этиш ҳамда ўзаро ҳамкорлик битими имзоланди.  Шунингдек, Тиббий-ижтимоий хизматларни ривожлантириш агентлиги тиббий-ижтимоий эксперт комиссиялари томонидан ногиронлиги бўлган шахснинг ишлаши тавсия қилинган касблар тўғрисидаги маълумотларнинг меҳнат органларининг “Бандлик хизмати” ахборот тизимига электрон тарзда юборилиши йўлга қўйилди.  4. 2022 йилда ижтимоий муҳофаза муҳтож шахслар учун туман (шаҳар) ҳокимларининг тегишли қарорларига асосан 17,5 минг корхона ва ташкилотларда иш ўринлари захираланди.  2022 йилнинг январь-апрель ойлари давомида 9 521 нафар, шундан  359 нафар ногиронлиги бўлган шахслар ушбу иш ўринларига ишга жойлаштирилди.  5.  Ногиронлиги бўлган шахслар жамиятлари тасарруфидаги корхоналар фаолиятини тубдан модернизация қилиш ва самарадорлигини ошириш бўйича ўрганиш ва баҳолаш ишлари амалга оширилди.  Республика бўйича жами 156 та корхонада ўрганиш ўтказилди, ҳар бир корхона паспорти шакллантирилди.  Ўз навбатида, қарор лойиҳаси БМТнинг Тараққиёт дастури, Жаҳон банки ва ЮНИСEФнинг техник кўмаги жалб қилиниб, экспертларнинг тавсиялари қабул қилинган ҳолда қайта кўриб чиқилди ва такомиллаштирилди. |
| **17**  **(306)** | Норасмий ишлаётган 450 минг нафар фуқарони бандлигини легаллаштиришга ёрдам бериш орқали уларнинг ижтимоий кафолат ва имтиёзлардан тўлиқ фойдаланиш имкониятини яратиш. | 1. Норасмий секторда бандликни камайтириш бўйича тегишли стратегия лойиҳасини ишлаб чиқиш.  Бунда:  яширин иқтисодиётни қисқартиришда жамоатчилик ролини ошириш;  норасмий секторда банд бўлган аҳоли ўртасида ижтимоий ҳимояни таъминлаш юзасидан тарғибот ишларини олиб бориш;  фуқаро, ходим ва иш берувчиларнинг меҳнат соҳасидаги мурожаатларини “бир дарча” тамойили асосида тезкор кўриб чиқиш механизмларини жорий қилиш;  меҳнат соҳасидаги мурожаат ва низоларни ўрганиш ҳамда уларни ҳал қилишга кўмаклашиш мақсадида «Меҳнат-М» маркази фаолиятини эксперимент тариқасида Тошкент шаҳрида ташкил этиш. | 2022 йил март | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги,**  Давлат солиқ қўмитаси,  Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги,  Ички ишлар вазирлиги | **Бажарилган.**  1. 2022-2026 йилларда норасмий бандлик улушини камайтириш стратегияси лойиҳаси ишлаб чиқилди.  Ишлаб чиқилган лойиҳа 2022 йил 15 февралда Вазирлар Маҳкамасига киритилди.  Лойиҳа Вазирлар Маҳкамасининг 2022 йил 24 мартдаги № 02/52060/1-2298-сон хати орқали Ўзбекистон Республикаси Президент Администрациясига киритилган.  Республиканинг барча ҳудудларда 7 мингдан ортиқ уй хўжалиги ва 40 мингдан зиёд аҳоли ўртасида тадқиқот ўтказилиб, норасмий секторда банд бўлганлиги расмийлаштириш бўйича бир нечта имкониятлар аниқланди.  Хусусан:  ўзини ўзи банд қилиш фаолият турларига 11 та янги турларини киритиш;  шахсий томорқаларда бандлик турларига 9 та қўшимча турини киритиш;  якка тартибдаги тадбиркорларнинг ёлланма ишчилари учун тўланаётган тўлов миқдорини ўзини ўзи банд қилиш миқдорига тушириш;  маҳаллаларда айниқса меҳнат миграциясидан қайтиб келган фуқаролардан қурилиш бригадалар тузиш, уларга меҳнат қуроллари ва шахсий химояланиш воситалари билан таъминлаш ҳамда қурилиш объектларига қурилиш ишларида ишлашга имкон яратиш.  Шунингдек, маҳаллаларда хотин-қизлар меҳнат фаолиятини расмийлаштириш мақсадида мавсумий қишлоқ хўжалиги бригадалар ва тикувчилик устахоналарини ташкил этиш орқали расмий бандликни оширигш имкониятлари аниқланди.  Тошкент шаҳар Бандлик бош бошқармасидаги Давлат меҳнат инспекцияси тизимида тажриба-синов тариқасида юридик шахс мақомига эга бўлмаган Меҳнат соҳасидаги мурожаат ва низоларни ўрганиш ҳамда ҳал қилишга кўмаклашиш «Меҳнат-М» маркази ташкил этилди. |
| 2. Халқ депутатлари туман (шаҳар) кенгашлари ҳузурида ишчи гуруҳлар ташкил этган ҳолда, корхона ва ташкилотларда 450 минг нафар ходимлар билан меҳнат муносабатларини расмийлаштириш, уларга иш ҳақи ҳисоблаш, иш ҳаққидан солиқлар ва ижтимоий тўловлар тўланишига амалий ёрдам кўрсатиш. | 2022 йил давомида | Халқ депутатлари вилоят, туман (шаҳар) кенгашлари, Давлат солиқ қўмитаси,  **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги** | 2022 йил 1-чоракда ўтказилган мониторинг натижасида **88,5** **минг** объектларда **142,3** **минг** иш ўринларини легаллаштирилган. Шундан, тармоқлар кесмида,  -савдо ва умумовқатланишда **25,7** **минг;**  -ишлаб чиқариш ва хизмат кўрсатишда **60,6** **минг;**  -қурилишда **22,9** **минг;**  -қишлоқ хўжалигида **23,5** **минг;**  -бошқа соҳаларда **9,6** **минг** иш ўринлари расмийлаштиришга кўмаклашилди. |
| **18 (307)** | Аёллар орасидаги ишсизлик даражаси  2 баробар камайтириш,  80 мингдан зиёд ишсиз хотин-қизларни давлат ҳисобидан касб-ҳунарга ўқитиш. | 1. Хотин-қизларни касбга ўқитиш ва бандлигини таъминлаш дастурини ишлаб чиқиш.  Бунда:  ҳар йили тасдиқланадиган касб-ҳунарга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакани оширишга оид давлат буюртмасида касб-ҳунарга ўқитиладиган хотин-қизлар улушини йилдан-йилга ошириб бориш;  хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш ҳамда тадбиркорлик фаолиятини йўлга қўйиши учун кўмаклашиш мақсадларида субсидиялар ажратиш;  ўзини ўзи банд қилиш истагида бўлган хотин-қизларга меҳнат қуроллари билан таъминлаш учун субсидиялар ажратиш. | Ҳар йили январ ойида | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги,**  Маҳалла ва оилани қўллаб- қувватлаш вазирлиги | **Бажарилган.**  1. 2022 йил 15 февралдаги 01/00-01/15-1406-сон хат орқали “2022 йилда хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш ва бандлигини таъминлаш дастури” Вазирлар Маҳкамасига киритилди.  Ушбу қарор лойиҳасининг 9-банд “д” кичик бандида 2022 йилда хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш ва бандлигини таъминлаш дастури илова қилинди.  Ушбу дастурда, 2022 йилда жами **386,6 минг нафар** хотин-қизларни бандлигига кўмаклашиш, хусусан **81,3 минг нафар** хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш назарда тутилган.  Шунингдек, қарор лойиҳасида:  маҳаллаларда 2022 йил якунига қадар ташкил этилаётган масканларда касб-йўналишлари ҳоким ёрдамчилари томонидан хотин-қизлар учун тавсия этилган **ҳаётий зарур касблар асосида** ташкил этиш;  Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги тасарруфидаги касб-ҳунарга ўқитиш марказларининг бўш турган бино-иншоотларни **нодавлат таълим ташкилотлари** ва “**Ўқув-ишлаб чиқариш полигони**”ни ташкил этиш учун тадбиркорларга хотин-қизларни касбга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг бандлигига кўмаклашиш учун **узоқ муддатга ижарага бериш**;  хотин-қизларни касбга тайёрлаш фаолиятини амалга оширувчи муҳандис-усталарнинг **хорижий мутахассисларни** жалб этган ҳолда малакасини ошириб бориш;  **“Аёллар дафтари”** ва **“Ёшлар дафтари”**га киритилган ишсиз хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш учун жалб этишдан аввал **ҳоким ёрдамчилари** томонидан уларнинг ўқишни тамомлагандан кейинги бандлик масаласи аниқ белгиланади ва зарур кўмак кўрсатилади, шунингдек ўқиш даврида уларга белгиланган тартибда **стипендия** бериш назарда тутилган. |
| 2. Ишсиз хотин-қизларни бўш ҳамда янги яратилаётган иш ўринларида бандлигини таъминлашга кўмаклашиш.  Бунда 2022 йилда - 80 минг нафар хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитишни ташкил этиш;  нодавлат нотижорат ташкилотлари билан хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш орқали уларнинг бандлигига кўмаклашиш лойиҳалар кўламини кенгайтириш. | 2022 йил ноябрь | **Бажарилмоқда.**  Вазирлик томонилан хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш ва бандлигига кўмаклашиш бўйича чора-тадбирлар ишлаб чиқилган.  2022 йилда **81,3 минг нафар** хотин-қизларни касб-ҳунарга ўқитиш режалаштирилган.  2022 йил 30 май ҳолатига Аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказлари томонидан 78,2 минг нафар хотин-қизлар корхоналардаги бўш (вакант) иш ўринларига ишга жойлаштирилди.  56,7 минг нафар фуқаролар касб-ҳунарга ўқитиш курсларига жалб қилинди.  Улардан 42,9 минг нафари аёллар ва 28,9 минг нафари ёшларни ташкил этади.  Жорий йилнинг январ-май ойларида 4,1 минг фуқаролар нодавлат таълим муассасаларига ўқишга жалб қилинди. |
| **23**  **(312)** | Хорижий давлатларда ишлаш истагида бўлган фуқарони касб-ҳунар ва хорижий тилларга ўқитишни амалга ошириш. | 1. Хорижий давлатларнинг меҳнат бозори эҳтиёжларини ўрганиш, энг кўп талаб этиладиган касбий мутахассисликларни аниқлаш ва фуқароларни ушбу мутахассисликларга йўналтириш бўйича чора-тадбирлар ишлаб чиқиш. | 2022 йил август | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги**  Олий ва ўрта махсус Таълим вазирлиги, Қурилиш вазирлиги, Транспорт вазирлиги | **Бажарилмоқда.**  Давлат дастурига асосан, 2022 йил давомида амалга ошириладиган ишлар бўйича “Йўл харитаси” тасдиқланди.  Хорижий иш берувчиларнинг талаблари доимий равишда ўрганилиб, энг кўп талаб этиладиган **қурилиш, хизмат кўрсатиш, саноат** ва бошқа соҳалари мутахассислигига фуқаролар йўналтирилмоқда. Жумладан,  **Россия Федерацияси** ҳудудида - қурилиш, транспорт ва логистика (фуқаролик/юк ташиш), қишлоқ хўжалиги, савдо, умумий овқатланиш, коммунал ва маиший хизматлар;  **Қозоғистон** - қурилиш, қишлоқ хўжалиги;  **Жанубий Корея** - оғир ва енгил саноат;  **Туркия ва Бирлашган Араб амирликлари** - савдо, умумий овқатланиш, ижтимоий таъминот (ёлғиз яшаётган ҳамда ўзгалар парваришига муҳтож бўлган кекса, ногирон ва ёш болаларга якка тартибда қараш ва парваришлаш);  **АҚШ ва Европа мамлакатлари** - саноат, қурилиш, савдо, умумий овқатланиш, транспорт ва логистика, ижтимоий таъминот *(ёлғиз яшаётган ҳамда ўзгалар парваришига муҳтож бўлган кекса, ногирон ва болаларга якка тартибда қараш ва парваришлаш)* соҳалари бўйича йўналтирилмоқда. |
| 2. Республика даражаси ва ҳудудлар кесимидаги касб-ҳунарга ва хорижий тилларга ўқитиш чора-тадбирлар режасини ташқи меҳнат миграциясига юбориш дастури доирасида тасдиқлаш.  Бунда:  “Ишга марҳамат” мономарказлари;  Касб-ҳунарга ўқитиш марказлари;  қурилиш соҳаси малакали мутахассисларини тайёрлаш марказлари;  қисқа муддатли касб-ҳунарга ўқитиш курслари;  касб-ҳунарга ўқитиш масканлари;  турли вазирлик ва идоралар ҳамда нодавлат таълим муассасалари қувватлари ва имкониятларидан самарали фойдаланиш чораларини кўриш. | 2022 йил | **Бажарилмоқда.**  1. Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан “Йўл харитаси” лойиҳаси **Вазирлар Маҳкамасига киритилди** *(21.02.2022 й.даги 01/00-03/11-1646-сон хат).*  **Бош вазир маслаҳатчиси томонидан** Республика даражаси ва ҳудудлар кесимидаги касб-ҳунарга ва хорижий тилларга ўқитиш чора-тадбирлар режасини ташқи меҳнат миграциясига юбориш дастури доирасида **“Йўл харитаси” тасдиқланиб,** **масъул вазирлик ва идораларга ижро учун юборилди** *(28.02.2022 й.даги 29/1-231-сон топшириқ хати)*.  2. 2022-йил 25 май ҳолатига **17 669 нафар**, хорижга ишлаш учун кетиш истаги бўлган фуқароларкасб-ҳунарга ва хорижий тилларга ўқитилмоқда, улардан **14 528 нафари** *(30 га яқин турдаги)* касбларга, **3 141 нафари** *(рус, немис, корейс, инглиз, япон ва араб)* чет тилларга жалб қилинди  *Шундан, Меҳнат вазирлиги тасарруфидаги “Ишга марҳамат” мономарказларига* ***6 333 нафар,*** *касбга ўқитиш марказларига* ***6 137 нафар****, қурилиш соҳаси мутахассисларини тайёрлаш марказларида* ***2 775 нафар****, бошқа вазирлик ва идоралар таълим муассасаларига* ***2 083 нафар,*** *қисқа муддатли курсларда* ***114 нафар*** *ҳамда нодавлат таълим муассасаларига* ***227******нафар*** *фуқаролар жалб қилинган бўлиб, уларнинг* ***6 814 нафари*** *ўқиш жараёнини якунлаган.* |
| 3. Хорижда ишлаш истагида бўлган фуқароларни касб - ҳунарга ва хорижий тилларга ўқитишни ташкил этиш.  Бунда:  50 минг нафар фуқароларни ўқитиш.  2022 йилда 21 минг касбга ўқиган фуқароларга хорижий тиллар ёки касб бўйича малака имтиҳонларини топшириш, йўл чиптасини харид қилиш, ривожланган давлатларда меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун “ишчи виза”ни расмийлаштириш билан боғлиқ харажатлари учун компенсация тўлаш. | 2022 йил  2 март | **Бажарилган.**  2022 йил давомида амалга ошириладиган ишлар бўйича “Йўл харитаси” тасдиқланди.  Бунда:  50 минг вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун хорижга чиқиб кетаётган шахсларни касбга ва чет тилларига ўқитиш;  21 минг нафар вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун чет элга чиқиб кетаётган шахсларга имтиёз ва субсидиялар бериш бўйича 2022 йилга мўлжалланган прогноз параметрлари тасдиқланди.  1. 2022-йил 1 май ҳолатига хорижда ишлаш истагини билдирган ва ўзининг касбий малакаси ва ва чет тилларни билиш даражасини оширмоқчи бўлган **17 669 нафар** фуқаролар рўйхатлари шакллантирилди.  Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимларининг биринчи ўринбосарлари томонидан фуқароларни касб-ҳунар ва чет тилларга ўқитишнинг туман (шаҳар) кесимидаги прогноз параметрларини ишлаб чиқилди ва тасдиқланди.  2022-йил 25-май ҳолатига хорижда ишлаш истагини билдирган ва ўзининг касбий малакаси ва ва чет тилларни билиш даражасини оширмоқчи бўлган **17 669 нафар** фуқаролар рўйхатлари шакллантирилди.  Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимларининг биринчи ўринбосарлари томонидан фуқароларни касб-ҳунар ва чет тилларга ўқитишнинг туман (шаҳар) кесимидаги прогноз параметрларини ишлаб чиқилди ва тасдиқланди.  **Йил бошидан 17 669 нафар**, хорижга ишлаш учун кетиш истаги бўлган фуқароларкасб-ҳунарга ва хорижий тилларга ўқитилмоқда, улардан **14 528 нафари** *(30 га яқин турдаги)* касбларга, **3 141 нафари** *(рус, немис, корейс, инглиз, япон ва араб)* чет тилларга жалб қилинди  ***Маълумот учун:*** *касб-ҳунарга* ***14528 нафар*** *(қурилиш соҳаси касбларига* ***5327 нафар****, металларга ишлов бериш* ***54****, махсус техника машинисти* ***324****, ахборот технологиялари* ***916****, автомобилларга техник хизмат кўрсатиш* ***285****, ошпаз қандолатчи* ***1412****, тикувчилик* ***4348****, уй ҳамшираси* ***5****, энагалик* ***171****, деҳқончилик, чорвачилик* ***346****, бошқа касблар* ***1340****нафар) ҳамда хорижий тилларга* ***3141*** *нафар (рус тили* ***2732*** *нафар, немис тили* ***240****, араб тили* ***45****, япон тили* ***116*** *ва корейс тили* ***8****)ни ташкил этган.*  «Labor-migration» дастурий мажмуасида рўйхатдан ўтиб, рус тили малака имтиҳонларини муваффақиятли топширган 1350 нафар фуқаролар учун имтиҳон харажатлари қоплаб берилди.  Ташкиллаштирилган меҳнат миграциясига кетаётган фуқароларга компенсациялар ажратишни соддалаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқилган ҳамда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил  1 мартдаги ПҚ-149-сон қарори билан тасдиқланди.  2. **“Labor-migration”** дастурий мажмуасида рўйхатдан ўтиб, рус тили малака имтиҳонларини муваффақиятли топширган **1 737 нафар** фуқаролар учун имтиҳон харажатлари ҳамда **68 нафар** фуқаронинг йўл чиптасини харид қилиш билан боғлиқ харажатларини қоплаш учун компенсация тўланди.  *Ташкиллаштирилган меҳнат миграциясига кетаётган фуқароларга компенсациялар ажратишни соддалаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқилган ҳамда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022-йил 1-мартдаги ПҚ-149-сон қарори билан тасдиқланди.* |
| **24**  **(313)** | Хавфсиз, ташкиллаштирилган хорижий меҳнат миграциясига фуқароларни юборишни ташкил этиш, хорижда меҳнат қилаётган фуқаролар ҳақ-ҳуқуқларини таъминлашга манзилли кўмак кўрсатиш. | 1. Хорижий мамлакатлар меҳнат ресурслари ва ишчи кучи, аниқ мутахассисларга бўлган талабини ўрганиш.  2. Хорижда меҳнат қилаётган фуқаролар меҳнат шароитлари, уларни қийнаётган муаммоларни ўрганиб чиқиш. | 2022 йилдан бошлаб ноябрь- январь ойлари доимий | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги** | **Бажарилмоқда.**  1. Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан ташқи меҳнат бозорини ўрганиш натижасида Россия ва Қозоғистонда қурилиш соҳасида мутахассисларга эҳтиёж юқорилиги аниқланди.  Ҳисобот даврида **34 та** йирик иш берувчилар ва рекрутинг агентликлари билан ташқи меҳнат миграцияси соҳасида ҳамкорлик қилиш бўйича музокаралар олиб борилди***.***  ***Давлатлар:*** *Россия – 18 та, Қозоғистон – 4 та, Польша – 3 та, Болгария -2 та, Германия, Латвия, Сербия, Босния ва Герцеговина, Финландия, Словакия ва Эстония -1 тадан.*  Музокаралар натижасида Ўзбекистон Республикасидан ишчи кучини жалб қилиш бўйича **6 та** иш берувчи ва рекрутинг агентликлари билан шартномалар тузилди.  ***Давлатлар:*** *Россия -* ***2*** *та, Германия, Польша, Болгария ва Қозоғистон -* ***1*** *тадан.*  Бундан ташқари кичик ва ўрта тадбиркорларнинг умум Россия жамоат ташкилоти **“Опора России”** меҳнат миграцияси соҳасида меморандаум имзоланди.  **Ҳисобот даврида 6 та** ҳамкор ташкилотларда **510 та** бўш иш ўринлари аниқланди.  ***Давлатлар:*** *Россия-****1*** *та корхонада* ***200*** *та, Германия -* ***1*** *та корхонада* ***30*** *та, Польша -* ***1*** *та корхонада* ***220*** *та, Болгария-* ***1*** *та корхонада* ***30*** *та, Қозоғистон -* ***1*** *та ва корхонада* ***30*** *та иш ўринлари аниқланди.*  ***Соҳаси****: қурилиш-****450*** *та, хизмат кўрсатиш-****60*** *та.*  Бугунги кунда Агентлик билан **ҳамкорлик келишувига эга** хорижий давлатларнинг салоҳиятли иш берувчи ва рекрутинг агентликларида **жами** **68 176 та** иш ўринлари аниқланган.  ***Давлатлар:*** *Россия-****239*** *та корхонада-****55 103*** *та, Қозоғистонда* ***94*** *та корхонада-****7 688*** *та ва бошқа давлатларда-****76*** *та корхонада-****5 385*** *та иш ўринлари.*  ***Соҳаси****: қурилиш-****45 792*** *та (67,2 %), хизмат кўрсатиш-****3 874*** *та (5,7%), қишлоқ хўжалиги-****4 293*** *та (6,3%) ва бошқалар-****14 217*** *та (20,9%)*.  2. Меҳнат мигрантлари фаолияти мониторинг қилиниб, меҳнат шартномаси шартлари бажарилиши, меҳнат мигранти меҳнат қилиш ва яшаш шарт-шароитлари ўрганилди**.** Жумладан:  Бош вазир маслаҳатчиси М.Хайриддинов бошчилигидаги **Ишчи гуруҳининг** Россия Федерациясига 18-29 апрел кунлари ташрифи амалга оширилди.  Ташқи меҳнат миграцияси агентлиги ходимларидан иборат **Ишчи гуруҳининг** Россияга **8** ва Қозоғистонга **1 маротаба** хизмат сафарлари ташкил этилиб, **мингдан** ортиқ меҳнат мигрантларининг муаммоларини ҳал этиш бўйича амалий ёрдам кўрсатилди.  **-** Самарқанд вилояти делегациясининг Россия Федерациясига *(Санкт-Петербург, Екатеринбург ва Москва шаҳарлари)* ташрифи *(2022 йил 5-14 апрел)* **10 та**корхонада вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириб келаётган **1,5 мингга яқин** фуқаролар билан учрашув ўтказилди. Учрашув давомида фуқароларимизнинг иш жойи, шарт-шароитлар ҳамда меҳнат мигрантларининг оиласидаги муаммолари ўрганилди.  **-** Навоий вилояти делегациясининг Россия Федерациясига *(Москва шаҳри, Пенза ва Самара вилоятлари)* ташрифи *(2022 йил 5-9 апрел****)* 6** та корхонада вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириб келаётган **138 нафар** фуқаролар билан учрашув ўтказилди.  *Толятти шаҳрида фаолият юритаётган ва Навоий вилоятидан мустақил равишда* ***23 нафар*** *фуқаро келиб* ***“патенциз”*** *ишлаётган* ***“РПС” МЧЖ*** *қурилиш корхонаси раҳбари И.Агапов билан бевосита қурилиш объектида учрашув ўтказилди.*  ***“Граст” МЧЖ, “Самолёт”*** *МЧЖ қурилиш корхоналари вакиллари билан Навоий вилоятидан ишчиларни ташкиллаштирилган ҳолда жалб қилиш масалалари муҳокама қилинди.*  **-** Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги Ишчи гуруҳи Россия Федерацияси *(Ленинград вилояти, Санкт-Петербург ва Новосибирск шаҳарлари) (2022 йил 7-12 апрел****)* 5** та корхонада вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириб келаётган **2 мингга** яқин ватандошларимизнинг меҳнат ва иш шароити билан танишди.  **-** **11 апрел куни** Ўзбекистоннинг Владивосток шаҳридаги Бош консулхонаси ходимлари Приморск ўлкаси Надежденский туманидаги **“Русский минтай”** корхонасида ишлаётган **80 нафар**дан ортиқ Ўзбекистон фуқароларининг ойлик иш ҳақи масаласидаги мурожаатини ўрганди.  **-** **13-15 апрел кунлари** Агентликнинг Екатеринбург шаҳридаги вакилиС.СаломовРоссия Федерацияси Перм ўлкаси Березники шаҳридаги **“Дом. 59”** корхонасида ишлаётган **138 нафар** фуқароларнинг ойлик маошининг камлиги, меҳнат шароитлари фуқароларнинг ишдан бўшатилиши ҳолати иш берувчи билан ҳамкорликда ўрганиб чиқилди.  **-** **19 апрел куни** Агентликнинг Москва шаҳридаги ваколатхонаси Москва шаҳридаги ООО “Динамик групп” корхонасида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошираётган **46 нафар**, ООО “Благоустройство ЗАБ Сиба” корхонасида ишлаётган **19 нафар** ва ООО “Гарант СК” корхонасида ишловчи **183 нафар** фуқароларнинг ойлик масаласида мурожаа**- 11-16 май** кунлари Қорақалпоғистон Республикаси делегациясининг Россия Федерацияси Волгоград вилояти ва Москва шаҳрига ташрифи ташкил этилди.  Волгоград шаҳридаги **ООО “Аксай”** корхонасида ишлаётган **35 нафар**, “ИП С.Склярова” корхонасида **16 нафар “ИП Мурашова»** иссиқхона комплекси ҳамда **“СП Дядя Ваня Девелей”** корхонасида **300 нафар** ҳамда 2 та туман бозорларда ишлаётган **65 нафар** фуқаролар билан учрашув ўтказилди ҳамда диаспора вакиллари билан “Чайхона” кафесида **210 нафар** фуқароларга ош тарқатилди ва уларни қизиқтирган саволларга жавоб берилди.  Шунингдек, Москва шаҳридаги **“Можор”** ва “**Партнёр Строй Гарант**” корхонасида ишлаётган меҳнат мигрантлари холидан хабар олинди.  - 14-23 май кунлари Бухоро вилоят делегациясининг Россиянинг Приморье ўлкасига ташрифи доирасида Владивосток шаҳрида **“Дельфин”** ресторанида Приморск ўлкасидаги меҳнат мигрантлари, талаба ёшлар, ўзбек диаспорал ташкилоти вакилларидан иборат **600 нафардан** ортиқ фуқаролар билан учрашув ўтказилди.  Приморск ўлкасидаги “Эста Констракшен” МЧЖ томонидан гўшт маҳсулотларини ишлаб чиқаришга мўлжалланган 2 та заводда **650 нафар**, Владивосток шаҳридаги **“Д5 инжиниринг”** компаниясида ишлаётган **100 нафар, “Трилитон”** заводида ишлаётган **40 нафар**, **“Юниклаб”** компаниясининг 2 та объектида ишлаётган **90 нафар** меҳнат мигрантлар билан учрашувлар ўтказилиб, уларда аниқланган муаммолар бартараф этилди.  **-** Тошкент шаҳри делегацияси Челябинск вилоятига ташрифи доирасида **“УралАЗ”, “ЧТЗ-Уралтрак”, “Механаремонтный комплекс”, “Мечел-материалы”, “Интерпак”** каби йирик ишлаб чиқариш корхоналари вакиллари билан мулоқот ўтказилиб, корхоналардаги ишчи кучига бўлган талаб, уларга яратилган шароит ва имкониятлар тўғрисида атрофлича маълумот олинди.  Шунингдек, делегация аъзолари **“Южуралзолото”** компанияси вакиллари билан мингдан ортиқ бўш иш ўринларига Ўзбекистон фуқароларини жалб қилиш масаласини муҳокама қилди ҳамда вақтинча меҳнат фаолиятини амалга ошираётган **300 нафар** меҳнат мигрантларининг иш ва яшаш шароитларини ўрганди.  **-** Новосибирск шаҳридаги Бош консулхонаси ҳамда Агентлик ваколатхонаси масъул ходимлари иштирокида учрашув **“СибАкадемстрой”** қурилиш ташкилоти ҳамда **“Азарий”** ғишт ишлаб чиқариш корхоналарида бўлиб, юртдошларимизнинг иш шароитлари билан танишди.  - Агентликнинг Уфа шаҳридаги ваколатхонаси масъул ходимлари “**TAU HOUSE”** ва **"Камский Бекон"**корхоналарида вақтинчалик меҳнат фаолиятини олиб бораётган **70 нафардан** ортиқ юртдошларимиз билан суҳбатлашилди. Иш берувчилар билан мазкур корхоналарга **250 нафар** Ўзбекистон фуқароларини ишга жалб қилиш бўйича дастлабки музокаралар ўтказилди.  **-** Агентлигининг Корея Республикасидаги ваколатхонаси раҳбари Мокпо шаҳри жойлашган дунёдаги энг йирик кемасозлик комплексларидан бири ҳисобланган **“Hyundai Samho Heavy Industries”** фаолияти билан яқиндан танишди.  Мазкур комплексда йилига ўртача 40 дан зиёд кема ишлаб чиқарилиши йўлга қўйилган.  Бугунги кунда ушбу корхонада меҳнат фаолиятини олиб бораётган **300 нафар**дан ортиқ меҳнат мигрантлари ва ватандошлар билан учрашувлар ташкил этилди.  **- “Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering Co”** ташкилотида меҳнат қилаётган 100 нафардан ортиқ Ўзбекистон Республикаси фуқаролари холидан хабар олинди.  **-** Агентликнинг Россиядаги ваколатхоналари ходимлари томонидан  **41 та** иш берувчи корхонада мониторинг ўтказилиб, иш берувчи томонидан фуқароларнинг шахсий ҳужжатлари (паспорт, миграция картаси, регистрация ва тиббий суғурта карталари) олиб қўйилганлиги, ойлик иш ҳақи кам миқдорда тўланаётганлиги ҳамда меҳнат шароитлари яхши эмаслиги каби ҳолатлар ўрганилди ва аниқланган муаммолар бартараф этилди.  **-** АгентликнингКореядаги ваколатхонаси раҳбар ва ходимлари томонидан **12 та** иш берувчи корхонада Ўзбекистон фуқароларининг меҳнат фаолияти мониторинг қилинди.  **2022 йил 25 май ҳолатига** Ташқи миграцияММА ва ваколатхоналари, ҳудудий филиаллари томонидан хорижда вақтинча меҳнат фаолиятини олиб бораётган **61,4 минг нафар** меҳнат мигрантига ахборот ва маслаҳатлар, **3,5 минг нафари**га ҳуқуқий ёрдам, **3,4 минг нафари**га ижтимоий ёрдам ҳамда **1,3 минг нафари**га моддий ёрдам кўрсатилган. |
| 3. 2022 йилда камида 60 минг нафар фуқароларни ишга жойлаштиришни таъминлаш.  Ташкиллаштирилган ҳолда юборилган 20 минг нафар фуқарога ҳаёти ва соғлиғини суғурталаш полислари харажатларини қоплаб бериш, 10 минг нафар фуқарога имтиёзли микрокредитлар ажратиш. | 2022 йил март | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги,** Қорақалпоғистон Республикаси  Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Toshkent шаҳар ҳокимликлари | **Бажарилган.**  1. Бош вазир маслаҳатчиси томонидан “Йўл харитаси” тасдиқланди.  Бунда:  60 минг нафар вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун хорижга чиқиб кетаётган шахсларни хорижга ташкилий тарзда ишга жойлаштириш;  39 минг нафар вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун хорижга чиқиб кетаётган шахсларни соғлигини ва ҳаётини суғурталаш харажатларини қоплаш;  10 минг нафар вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун хорижга чиқиб кетаётган фуқароларга имтиёзли микрокредитлар ажратиш бўйича 2022 йилга мўлжалланган прогноз параметрлари тасдиқланди.  2. **Йил бошидан** **5 626** **нафар** фуқаро ташкилий тартибда хорижда ишга жойлаштирилди.  Уларнинг **5 530 нафари** Агентлик, **96 нафари** хусусий бандлик агентликлари ҳиссасига тўғри келади.  ***Давлатлар:*** *Россия -****3277 нафар****, Корея-****2164****,**БАА-****48****,**Қозоғистон-****53****,**Германия-****30****,* *Латвия-****24****,**Қатар-****18****,**Япония-****5****,**Польша ва Саудия Арабистони-****3 нафардан.***  *Кореяга ишга юборилган фуқароларнинг* ***661******нафарини*** *меҳнат таътилига келиб, қайтиб кета олмаган фуқаролар ташкил этади. Уларга Агентлик томонидан карантин талаблари асосида Кореянинг ваколатли ташкилотларидан рухсат олиниб қайта юборилган.*  3. Ташкиллаштирилган тарзда хорижга ишлаш учун кетаётган фуқароларнинг рўйхатини шакллантириш ва “labor migration” ахборот тизимида рўйхатдан ўтказилган **12 656 нафар** меҳнат мигрантларининг ҳаёти ва соғлиги субсидия ҳисобига “Ўзагросуғурта”АЖ ва филиаллари томонидан суғурта қилинди.  Хорижга чиқиб кетаётган **513 нафар** фуқарога **1,0 млрд** сўм миқдорида микроқарзлар берилган ва кредит қайтмаслик таваккалчилиги суғурта қилинган. |
| **25**  **(314)** | Меҳнат миграциясидан қайтиб келган фуқаролар бандлигини таъминлаш ва реинтеграция қилиш чораларини кўриш,  “Ўз келажагимга ўзим инвестор” лойиҳасини самарали амалга ошириш. | 1. Хориждан қайтган фуқаролар касб ва кўникмалари бўйича ўрганишлар олиб бориш, уларнинг бандлигини таъминлаш, касб ва кўникмаларга қайта тайёрлашга эҳтиёж, тадбиркорликка жалб этиш имкониятларини кўриб чиқиб, манзилли дастурлар тайёрлаш.  Хориждан қайтган фуқароларга кўрсатилаётган хизматлар кўламини танқидий кўриб чиқиш, самарали кўмак кўрсатиш тизимини яратиш. | 2022-йил ноябр | **Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги,** Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги, Инвестициялар ва ташқи савдо вазирлиги, Молия вазирлиги, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Toshkent шаҳар ҳокимликлари | **Бажарилмоқда:**  Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги ПФ-60-сон Фармони билан тасдиқланган 2022-2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегиясини “Инсон қадрини улуғлаш ва фаол маҳалла йили”да амалга оширишга оид Давлат дастурида хавфсиз, тартибли ва қонуний меҳнат миграциясини таъминлаш ҳамда самарали миграция сиёсатини юритиш борасида 2022 йил давомида амалга ошириладиган ишлар бўйича “Йўл харитаси” тасдиқланди.  Мазкур йўл харитада хориждан қайтган фуқаролар бандлигини таъминлаш, касб ва кўникмаларга қайта тайёрлаш, тадбиркорликка жалб этиш имкониятларини яратиш белгиланди.  Хориждан қайтган фуқароларга кўрсатилаётган хизматлар кўламини танқидий кўриб чиқиш, самарали кўмак кўрсатиш тизимини яратиш мақсадида, қўшимча ўрганишлар олиб борилиб, тегишли таклифлар ишлаб чиқилди.  Хусусан, “Хориждан қайтиб келган меҳнат мигрантларининг Реинтеграцияси марказлари”ни ташкил этиш белгиланмоқда. |
| 2. “Янги иш ўринларини ташкил этиш ва Аҳоли бандлигига кўмаклашиш бўйича давлат дастури” доирасида:  хориждан қайтган фуқароларни манзилли ишга жойлаштириш;  касб-ҳунарга ўқитиш орқали қайта тайёрлаш;  тадбиркорлик фаолиятига жалб этиш чораларини кўзда тутиш. | 2022-йил март | **Бажарилган.**  “2022 йилда Янги иш ўринларини яратиш ва Аҳоли бандлигига кўмаклашиш бўйича давлат дастури” юзасидан Ўзбекистон Республикаси Президенти Қарор лойиҳаси (ID-52060) ишлаб чиқилди ва Вазирлар Маҳкамасига киритилди.  Мазкур дастур доирасида:  Хориждан қайтган фуқароларни манзилли ишга жойлаштириш;  Касб-ҳунарга ўқитиш орқали қайта тайёрлаш;  Тадбиркорлик фаолиятига жалб этиш чоралари кўзда тутилган. |
| 3. Тасдиқланган дастур асосида 160 минг нафар хориждан қайтган фуқароларни доимий ва вақтинчалик иш ўринларига ишга жойлаштириш, касбга ўқитиш ҳамда тадбиркорликка жалб қилиш.  “Ўз келажагимга ўзим инвестор” лойиҳаси доирасида хорижда ишлаб келган ва ватанида тадбиркорлик қилмоқчи бўлган фуқароларни қўллаб-қувватлаш тизимини яратиш.  Бунда камида 20 минг нафар тадбиркорлар ўз фаолиятини бошлаши учун уларга бўш бино-иншоотлар ажратилишида, муҳандислик-коммуникация тармоқларига уланишга, кредит маблағлари олишига кўмаклашиш, ёлланма ишчиларнинг касбий малакасини ошириш ва бошқа масалаларда | 2022-йил | **Бажарилмоқда:**  Хавфсиз, тартибли ва қонуний меҳнат миграциясини таъминлаш ҳамда самарали миграция сиёсатини юритиш борасида 2022 йил давомида амалга ошириладиган ишлар бўйича “Йўл харитаси” тасдиқланди.  2022 йил ўтган даврида Ҳисобот даврида, **“Маҳалла – меҳнат органлари – сектор – Ташқи меҳнат миграцияси агентлиги филиали”** тизими асосида хориждан қайтган меҳнат мигрантларининг (**282,3 минг**) **225,1 минг** нафари (**79,7**%) **уйма-уй юриб ўрганилди**, қолган **57,2 минг** нафар (**20,3**%) меҳнат мигрантлари билан мониторинг ишлари давом эттирилмоқда.  Ўтказилган мониторинглар натижасига кўра **33 минг** нафархориждан қайтган фуқароларнинг **вақтинча ишсизлиги аниқланди.** Ушбу фуқаролар билан ўтказилган суҳбатлар давомида **16,4 минг нафари** **хорижга қайта ишга кетиш** истагини билдирганлар. Бундай тоифадаги фуқароларни Ташқи меҳнат миграцияси агентлигининг худудий филиаллари томонидан ташкилий тартибда хорижга юбориш чоралари кўрилмоқда.  Жорий йил январь-апрель ойлари давомида **23 357 нафар** меҳнат миграциясидан қайтиб келган фуқароларга бандлик хизматлари кўрсатиш орқали бандлиги таъминланди, уларнинг **5 175 нафар** доимий иш ўринларига жойлаштирилди, **1 725 нафар** хақ тўланадиган жамоат ишларига жалб қилинди, **9 890 нафар** ўзини-ўзи банд қилишда кўмаклашилди, **4 293 нафари** касб-ҳунарга ўқитилди, **616 нафарига** субсидия маблағлари ажратилди ҳамда **1 658 нафарига** микрокредитлар ажратиш, шунингдек, тадбиркорликка жалб қилиш орқали бандлиги таъминланди.  “Тадбиркор меҳнат мигранти” лойиҳаси доирасида йил якунига қадар 4790 нафар меҳнат мигрантларини тадбиркорлик ва молиявий саводҳонликка ўқитиш режалаштирилди.  *(Маълумот учун: Қорақалпоғистон Р. - 550 нафар, Андижонда – 500, Буҳорада – 350, Жиззахда – 100, Қашқадарёда – 280, Навоийда – 100, Наманганда – 510, Самарқандда – 460, Сирдарёда – 90, Сурхондарёда – 350, Тошкент вилоятида – 350, Фарғонада – 450, Хоразмда – 400, Тошкент шаҳрида – 300 нафар меҳнат мигрантлари тадбиркорликка ўқитилади.*  Ҳисобот даврида, хориждан қайтган 839 нафар фуқаролар Савдо-саноат палатасининг ҳудудий бошқармалари ёрдамида тадбиркорлик курсларида ўқитилди ва сертификатлар берилди.  *Маълумот учун: Фарғонада–558, Бухорода–121, Хоразмда–44, Сирдарёда–41, Наманганда–30, Қашқадарёда–22, Тошкентда–14, Жиззахда–9 нафар меҳнат мигрантлари тадбиркорликка ўқитилди.*  Қисқа муддатли ўқув курсларида тадбиркорликка ўқитилган меҳнат мигрантларининг 21 нафари ҳозирда ўз тадбиркорлигини йўлга қўйган Ўз тадбиркорлигини бошлаган меҳнат мигрантлари ҳисобидан 23 та янги иш ўринлари яратилган. |