

**Меморандум о взаимопонимании
между Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и
рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и
Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан**

Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в лице генерального директора г-на Роберта Наилевича Уразова, действующего на основании Устава, в дальнейшем именуемый “WorldSkills Russia”, и

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в лице Первого заместителя министра г-на Эркина Мадорбековича Мухитдинова, далее именуемые «Стороны», имея общие интересы, заключили данный Меморандум о взаимопонимании (далее – Меморандум) и достигли следующих договоренностей.

1. Цели и принципы Меморандума

1.1 Целью настоящего Меморандума является взаимодействие Сторон по повышению качества профессионального образования в Российской Федерации и Республике Узбекистан.

1.2 Стороны договорились осуществлять сотрудничество на основе доверия, взаимного уважения, на принципах взаимопонимания и взаимовыгодного и равноправного сотрудничества в рамках международных соглашений и на основе действующего в Российской Федерации и Республике Узбекистан законодательства.

2. Направления сотрудничества

2.1 Общие мероприятия, направленные на развитие движения «Ворлдскиллс»;

2.2 Совместная работа по содействию в гармонизации профессиональных и образовательных стандартов, учебных программ в соответствии со стандартами «Ворлдскиллс»;

2.3 Совместное участие в международных проектах по развитию профессионального образования, способствующих расширению экономического сотрудничества отраслей;

2.4 Обмен опытом и организация совместных мероприятий в целях подготовки кадров, тренировки национальных сборных, тренеров, наставников, экспертов, мастеров производственного обучения;

2.5 Обмен опытом организации и проведения чемпионатов по стандартам «Ворлдскиллс»;

2.6 Совместное признание результатов чемпионатов по стандартам «Ворлдскиллс»;

2.7 Взаимное признание результатов независимой оценки компетенций, проведенной по методике «Ворлдскиллс»;

2.8 Обмен опытом в организации процесса обучения и оснащения центров оценки компетенций.

3. Заключительные положения

3.1 Настоящий Меморандум не налагает на Стороны каких-либо финансовых, материальных и иных обязательств. Детальные условия сотрудничества Сторон в рамках Меморандума определяются Сторонами в отдельных соглашениях;

3.2 Все разногласия между Сторонами относительно толкования и применения положений настоящего Меморандума будут разрешаться путем двусторонних переговоров и консультаций.

3.3 В настоящий Меморандум по решению Сторон могут вноситься изменения и дополнения в письменной форме, оформляемые протоколом.

3.4 Настоящий Меморандум не является международным договором, не создает прав и обязательств, регулируемых международным правом.

3.5 Настоящий Меморандум состоит из 3 статей, действует в течение 5 лет и вступает в силу с момента его подписания Сторонами. Меморандум прекращает свое действие по истечении одного месяца с момента получения любой из Сторон соответствующего письменного уведомления от другой Стороны; срок действия настоящего Меморандума может быть продлен по взаимному согласию Сторон

Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан

**Генеральный директор
Уразов Р.Н.**

**Первый заместитель министра
Мухитдинов Э.М.**

(Подпись)

(Подпись)

(Дата)

(Дата)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель руководителя
Федеральной службы по труду и занятости
(Российская Федерация) -
заместитель сопредседателя Рабочей
группы

Д.А. Васильев

«__» _____ 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Министра
занятости и трудовых отношений
Республики Узбекистан -
заместитель сопредседателя Рабочей
группы

Э.М. Мухитдинов

«__» _____ 2019 г.

СОСТАВ

подгруппы по вопросам интеграции баз данных Единой национальной системы труда Республики Узбекистан и информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Рабочей группы по вопросам реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 года

От узбекской части Рабочей группы:

1. Элмуродов Алишер Абдивалиевич – директор «Информационно-компьютерный центр ООО « Mehnat.uz» при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. руководитель подгруппы с российской стороны.

2. Абдувахобов Абдухамид Абдурасил угли – программист «Информационно-компьютерный центр ООО « Mehnat.uz» при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

От российской части Рабочей группы:

3. Лосев Виталий Сергеевич - начальник Управления проектной деятельности в сфере трудовых отношений Федеральной службы по труду и занятости (Российская Федерация), руководитель подгруппы с российской стороны.

4. Анисимова Ирина Александровна – заместитель начальника Управления проектов информатизации в сфере труда и занятости Федеральной службы по труду и занятости (Российская Федерация).

5. Юрков Андрей Леонидович – начальник отдела проектов и документарных проверок в сфере занятости населения Управления надзора, контроля и проектов в сферах занятости населения, социальной защиты и государственных гарантий Федеральной службы по труду и занятости (Российская Федерация).

6. Семенов Максим Владимирович - заместитель начальника отдела контроля, координации и сопровождения проектной деятельности в сфере трудовых отношений Управления проектной деятельности в сфере трудовых отношений Федеральной службы по труду и занятости (Российская Федерация).