

**ПРОТОКОЛ СОВЕЩАНИЯ  
МЕЖДУ  
ГРУППОЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТОМ  
КОРЕЙСКОГО АГЕНТСТВА ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ  
И  
МИНИСТЕРСТВОМ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ПО ПРОЕКТУ "СОЗДАНИЕ ЦЕНТРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ  
В ФЕРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН"**


Группа по Управлению Проектом (далее «Группа») во главе с Корейским агентством по международному сотрудничеству (далее «КОИСА»), совместно с Торгово-промышленной Палатой Республики Корея, отобранной в качестве Консультанта по Управлению Проектом (далее «РМС») посетили Узбекистан с 21 по 30 октября 2018 года с целью разработки деталей «Проекта по созданию Центра профессионального обучения в Фергане» (далее «Проект»).

В ходе визита Группа провела подробные обсуждения с Министерством занятости и трудовых отношений (далее «МЗТО») в отношении желательных мер, которые должны быть предприняты КОИСА и МЗТО для успешной реализации Проекта.

В результате обсуждений обе стороны пришли к общему согласию касательно вопросов, оговоренных в прилагаемом Техническом задании.

Составлено и подписано представителями обеих сторон 29 октября 2018 года в Республике Узбекистан.

29 октября, 2018г.



**Эркин Мухитдинов**  
Первый заместитель министра  
занятости и трудовых отношений  
Республики Узбекистан



**Сон Сонг Иль**  
Постоянный представитель  
Корейского Агентства  
по Международному  
Сотрудничеству  
Республики Корея



**Ёнг Вук Ким**  
Руководитель Проекта  
Торгово-промышленной  
Палаты Республики Корея



## Техническое задание

### 1. ОБСУЖДЕННЫЕ ВОПРОСЫ

На встрече обсуждались следующие вопросы.

- Формирование Группы Реализации Проекта (ГРП) для реализации проекта.
- Разработка рабочего плана (мастер-плана) ЦПО
- Разработка учебной программы и учебников
- Проведение пригласительных тренинг курсов
- Проведение 1-го странового тренинг курса для преподавателей (Предоставление методов обучения для 96 преподавателей)
- Проведение 2-го странового тренинг курса для преподавателей (Предоставление профессионального технического обучения по 5 направлениям)
- Учебные курсы и обучающиеся
- Управление производительностью
- График проекта

### 2. СОГЛАСОВАННЫЕ ВОПРОСЫ

#### 2.1. Формирование ГРП для реализации проекта.

Члены каждого подразделения будут отобраны МЗТО до конца ноября 2018 года, и список будет предоставлен РМС.

Подразделение		Чел.	Участник
Генеральный менеджер		1	МЗТО
Менеджер проектного участка		1	Управление занятости Ферганской области
Менеджер каждого отдела	Электрическое управление	1	Специалист по профессиональному обучению по каждому отделу - Участие в разработке курсов и учебников - Обзор строительной части - Обзор оборудования Участниками должны быть те лица, которые могут быть назначены преподавателями в Ферганском ЦПО в будущем.
	Автомобилестроение	1	
	Информационные технологии	1	
	Пошив одежды	1	
	Косметология	1	
Менеджер по Мониторингу и Оценке		1	МЗТО
		1	Управление занятости Ферганской области
		1	Ташкентский ЦПО
		1	Самаркандский ЦПО
		1	Шахрисабзский ЦПО
		1	Ферганский ЦПО (лицо, планируемое к назначению руководителем Ферганского ЦПО)

### Роли и Функции ГРП

- Действовать в качестве координатора (то есть координатора проекта) между Узбекской и Корейской сторонами для улучшенного общения и сотрудничества
- Представление точки зрения МЗТО на основе своего экспертного опыта
- Систематизировать внутреннюю систему и процедуры МЗТО, отражая результаты совместных работ

### 2.2. Разработка рабочего плана (мастер-плана) ЦПО

Разработка рабочего плана ЦПО, корейские эксперты будут направлены в период с января по февраль 2019 года.

### 2.3. Разработка учебной программы и учебников

Отделы "Автомобилестроение", "Электрическое управление", "Информационные технологий", и "Швейное дело" в данное время работают в Ташкентском, Самаркандском и Шахрисабзском ЦПО. В этой связи, учебные программы и учебники должны быть пересмотрены для соответствия потребностям Ферганского ЦПО.

Отдел "Косметология" создан недавно, поэтому учебная программа и учебники будут разработаны в сотрудничестве с корейскими и местными экспертами.

\* Курсы профессиональной подготовки, при поддержке Корейской стороны:

- ① Ташкентский ЦПО: Техническое обслуживание автомобилей, Электричество, ИТ, Машиностроение
- ② Самаркандский ЦПО: Техническое обслуживание автомобилей, Сварочные работы, Электричество, ИТ.
- ③ Шахрисабзский ЦПО: ИТ, Металлообработка, Прядильное дело, Электричество, Швейное дело.

### 2.4. Проведение пригласительных тренинг курсов

- Для управленческого состава (10 чел. x 2 недели) в Октябре 2020г.
- Для преподавательского состава (15 чел. x 3 мес.): С октября 2020г.

В график пригласительных курсов могут быть внесены изменения в соответствии с графиком строительства.

### 2.5. Проведение 1-го странового тренинг курса для преподавателей (Предоставление методов обучения для 96 преподавателей)

- Всего для 96 преподавателей будут проведены 4 курса обучения в г.Ташкент.

(24 чел. x 4 раза/ 2 недели, г.Ташкент)

## 2.6. Проведение 2-го странового тренинг курса для преподавателей (Предоставление профессионального технического обучения по 5 направлениям)

- Курсы по направлениям: Электричество, Техническое обслуживание автомобилей, ИТ, Сварка/Сан.техника, Пошив одежды.
- Инструктор: Корейский Эксперт
- Участники: 75 преподавателей, работающих в 16 колледжах при МЗТО
- Место: Центры проф. обучения в г.Ташкент, г.Самарканд, г.Шахрисабз
- График обучения будет определен во время разработки генерального плана.

Подразделение	Период курса	Участники	Место
Электрическое управление	5 дней (40 часов)	15 чел.	Ташкент
Автомобилестроение	5 дней (40 часов)	15 чел.	Самарканд
Информационные технологий	5 дней (40 часов)	15 чел.	Самарканд
Пошив одежды	5 дней (40 часов)	15 чел.	Шахрисабз
Сварка/Сан.техника	5 дней (40 часов)	15 чел.	Шахрисабз

★Для 2-го странового тренинг курса дополнительно добавлены места к проведению тренинга.

## 2.7. Учебные курсы и обучающиеся

Отдел	Срок обучения (в центре +практика)	Кол-во	Всего	Примечание	
Всего	-	240	540		
Обычные курсы	Электрическое управление	10мес.(6мес.+4мес.)	60	120 (2раза/год)	Свыше 11 класса образования, безработные, лица ищущие работу
	Автомобилестроение	10мес.(6мес.+4мес.)	60	120 (2раза/год)	
	Информационные технологий	10мес.(6мес.+4мес.)	60	120 (2раза/год)	
	Косметология	6мес.(4мес.+2мес.)	30	90 (3раза/год)	
	Пошив одежды	6мес.(4мес.+2мес.)	30	90 (3раза/год)	
Краткосрочные и спец. курсы	- Предоставление различных программ обучения, которые будут пользоваться спросом или будут необходимы в будущем на рынке труда				

Количество обучающихся и период обучения будет определяться в процессе разработки плана работы ЦПО.

## 2.8. Управление производительностью

- РМС, МЗТО, 4 Центра профессионального обучения пришли к соглашению создать ГРП, включая группу по управлению производительностью, упомянутую в пункте 2.1.
- РМС, МЗТО, 4 Центра профессионального обучения обсудили Матрицу Планирования Проекта (PDM) с основными показателями, и пришли к соглашению измерять эффективность проекта и предоставлять друг-другу результаты.

## 3. ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ

- 1) Прочие вопросы, не оговоренные в данного протоколе совещания, будут разрешаться в соответствии с протоколом обсуждений, подписанным 22 декабря 2017 года.
- 2) Корейская сторона и МЗТО обязуются тесно сотрудничать для эффективной и успешной реализации проекта. Дальнейшие изменения и/или дополнения к данному Техническому заданию могут быть произведены, при необходимости, по взаимному согласию между обеими сторонами.

## 4. ГРАФИК ПРОЕКТА

Наименование	2018			2019												2020												2021												2022		
	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3												
Проведение тендера на отбор проектировщика																																										
Архитектурный проект (базовый)																																										
Архитектурный проект (детальный)																																										
Проведение тендера на отбор строй-организации																																										
Строительство																																										
Составление тех. задания для тендера на оборуд-е																																										
Проведение тендера на оборудование																																										
Покупка/Транспортировка																																										
Установка																																										
Пригласительный тренинг для управленчес. состава																																										
Пригласительный тренинг для препод. состава																																										
Страновой тренинг (на местах)																																										
Начальные исследования																																										
Составл. мастер-плана																																										
Разработка курсов обуч.																																										
Разработка учебников																																										
Консультации по курсам																																										
Работа центра																																										
Управление проектом																																										
Главный эксперт																																										
Эксперты по отделам																																										
Эксперт по методике преподавания																																										
Эксперт по управлению эффективностью																																										