

МЕМОРАНДУМ
о взаимопонимании между Министерством занятости
и трудовых отношений Республики Узбекистан
и Министерством труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, именуемые в дальнейшем Сторонами,

стремясь к развитию и укреплению дружественных отношений в трудовой сфере,

учитывая заинтересованность обеих Сторон во взаимовыгодном и равноправном сотрудничестве на долгосрочной и стабильной основе,

соблюдая нормы национальных законодательств Сторон, основываясь на принципах открытости, прозрачности и взаимного уважения интересов государств Сторон,

пришли к взаимопониманию о нижеследующем:

1. Стороны намерены сотрудничать в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством своих государств путем реализации совместных инициатив в следующих основных сферах:

а) совершенствование соответствующего законодательства в области труда, занятости и миграции;

б) организация и совершенствование работы в области соблюдения работодателями трудового законодательства государств Сторон;

в) осуществление превентивных мероприятий с целью обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;

г) профессиональное обучение безработных в соответствии с требованиями рынка труда;

д) осуществление контроля за соблюдением прав трудящихся-мигрантов работодателями;

е) разработка и применение профессиональных и квалификационных стандартов;

ё) цифровизация государственных услуг, оказываемых органами по труду;

ж) любая другая сфера, определенная Сторонами в пределах их компетенций.

2. В рамках реализации настоящего Меморандума Стороны в пределах своей компетенции намерены осуществлять сотрудничество в следующих формах:

а) обмениваться законодательными, нормативно-правовыми актами и статистическими данными в области труда, занятости, а также иными открытыми документами и информацией, представляющими взаимный интерес;

б) проводить совместные встречи, консультации, научно-практические семинары и конференции, круглые столы и другие мероприятия по вопросам, представляющим взаимный интерес;

в) обмениваться опытом и знаниями в области труда, занятости;

г) принимать участие в иных совместных мероприятиях и проектах, входящих в сферу общих интересов Сторон;

д) обмениваться опытом по проводимой работе на рынке труда, направленной на расширение возможностей занятости для безработных лиц, ищущих работу и социально-уязвимых групп населения, включая повышение занятости молодежи;

е) любая другая форма сотрудничества, определенная Сторонами в пределах их компетенций.

3. В рамках реализации настоящего Меморандума Стороны намерены приглашать друг друга на встречи и мероприятия, представляющие взаимный интерес в соответствии с правилами, регулирующими их проведение.

Условия, порядок проведения и финансирования совместных мероприятий будут оговариваться Сторонами отдельно в каждом конкретном случае.

4. Обмен информацией в рамках настоящего Меморандума будет осуществляться на русском языке.

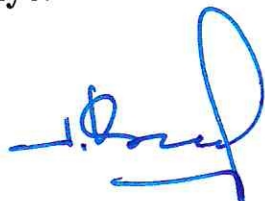
5. Сотрудничество между Сторонами согласно настоящему Меморандуму будет осуществляться на основании законодательства государств Сторон.

6. Настоящий Меморандум не является международным договором, не создает прав и обязательств, регулируемых международным правом, и не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

7. Настоящий Меморандум применяется с даты его подписания до истечения трех месяцев с даты получения одной из Сторон письменного уведомления другой Стороны о намерении прекратить его применение.

Подписано в городе Нур-Султан «6» декабря 2021 года в двух экземплярах, каждый на казахском, узбекском и русском языках.

**За Министерство
занятости и трудовых отношений
Республики Узбекистан**



**За Министерство
труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан**



**Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат
муносабатлари вазирлиги билан Қозоғистон Республикаси
Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги
ўртасида ўзаро англашув
МЕМОРАНДУМИ**

Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ва Қозоғистон Республикаси Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги, кейинги ўринларда “Томонлар” деб аталувчилар, меҳнат соҳасида дўстона муносабатларни ривожлантириш ва мустаҳкамлашга интилиб, узоқ муддатли ва барқарор асосда ўзаро фойдали ҳамда тенг ҳуқуқли ҳамкорликдан иккала Томоннинг манфаатдор эканлигини ҳисобга олиб, Томонларнинг миллий қонунчилиги нормаларига риоя қилган ҳолда, очиклик, ошкоралик ва Томонларнинг давлатлари манфаатларини ўзаро ҳурмат қилиш тамойилларига асосланиб, куйидагилар тўғрисида англашувга эришдилар:

1. Томонлар ўз ваколатлари доирасида ва ўзларининг давлатлари қонунчилигига мувофиқ куйидаги асосий соҳаларда биргаликдаги ташаббусларни амалга ошириш бўйича ҳамкорлик қиладилар:

а) меҳнат, бандлик ва миграция соҳасида тегишли қонунчиликни такомиллаштириш;

б) иш берувчиларнинг Томонлар давлатлари меҳнат қонунчилигига риоя қилишини назорат қилиш ишларини ташкил этиш ва такомиллаштириш;

в) иш жойларида хавфсиз ва соғлом меҳнат шароитларини таъминлаш бўйича профилактик (превентив) тадбирларни ташкил этиш;

г) ишсизларни меҳнат бозори талабларига мувофиқ касб-ҳунарга ўқитиш;

д) иш берувчилар томонидан меҳнат мухожирларининг ҳуқуқлари таъминланишини назорат қилиш;

е) касб-ҳунар ва малака стандартларини ишлаб чиқиш ҳамда қўллаш;

ё) меҳнат органлари томонидан кўрсатилаётган давлат хизматларини рақамлаштириш;

ж) Томонлар ваколатлари доирасида белгиланган бошқа ҳар қандай йўналишлар.

2. Мазкур Меморандумни амалга оширишда Томонлар ўз ваколатлари доирасида ҳамкорликни куйидаги шаклларда амалга оширадилар:

а) меҳнат, бандлик соҳасидаги қонун ва норматив-ҳуқуқий актлар ҳамда статистик маълумотлар, шунингдек, ўзаро манфаатли бўлган бошқа очик ҳужжат ва маълумотларни айирбошлаш;

б) ўзаро манфаатли бўлган масалалар бўйича учрашув, маслаҳатлашув, илмий-амалий семинар ва конференциялар, давра суҳбатлари ҳамда бошқа тадбирлар ўтказиш;

- в) меҳнат, бандлик соҳасида тажриба ва билим алмашиш;
 г) Томонларнинг умумий манфаатлари соҳасига кирувчи бошқа тадбирлар ва лойиҳаларда иштирок этиш;
 д) меҳнат бозорида ишсиз шахсларнинг, аҳолининг ижтимоий ҳимояга мухтож ва иш излаётган қатламлари бандлигини таъминлаш бўйича имкониятларни кенгайтириш, шунингдек, ёшларнинг бандлигини оширишга қаратилган ишларни амалга ошириш бўйича тажриба алмашиш;
 е) Томонлар ваколатлари доирасида белгиланган бошқа ҳар қандай ҳамкорлик шакллари.

3. Мазкур Меморандумни амалга ошириш доирасида Томонлар бир-бирларини ўзаро манфаатли бўлган учрашув ва тадбирларга, уларни ўтказишни тартибга солувчи қоидаларга мувофиқ таклиф этадилар.

Ҳамкорликдаги тадбирларни ўтказиш тартиби, шартлари ва молиялаштириш масалалари ҳар бир ҳолат бўйича Томонлар ўртасида алоҳида муҳокама қилинади.

4. Мазкур Меморандум доирасида маълумот алмашиш рус тилида амалга оширилади.

5. Мазкур Меморандумга мувофиқ Томонлар ўртасидаги ҳамкорлик Томонлар давлатларининг қонунчилигига асосан амалга оширилади.

6. Ушбу Меморандум халқаро шартнома ҳисобланмайди, халқаро ҳуқуқ билан тартибга солинадиган ҳуқуқ ва мажбуриятлар яратмайди ҳамда Томонларга ҳеч қандай молиявий мажбуриятлар юкламайди.

7. Мазкур Меморандум имзоланган санадан бошлаб қўлланилади ва Томонлардан бири унинг қўлланилишини тугатиш нияти тўғрисида бошқа Томоннинг тегишли ёзма хабарномасини олган санадан бошлаб уч ой ўтгунга қадар амалда бўлади.

2021 йил “6” декабрда Нур-Султон шаҳрида ҳар бири ўзбек, қозоқ ва рус тилларида бўлган икки асл нусхада тузилди.

Ўзбекистон Республикаси
Бандлик ва меҳнат
муносабатлари вазирлиги учун



Қозоғистон Республикаси
Меҳнат ва аҳолини ижтимоий
ҳимоя қилиш вазирлиги учун



**Өзбекстан Республикасының Жұмыспен қамту және еңбек қатынастары
министрлігі және Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігі арасындағы өзара түсіністік ниеті туралы
МЕМОРАНДУМ**

Бұдан әрі Тараптар деп аталатын Өзбекстан Республикасының Жұмыспен қамту және еңбек қатынастары министрлігі мен Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі, еңбек саласындағы достық қатынастарды дамытуға және нығайтуға ұмтыла отырып,

Тараптар ұлттық заңнамасын сақтай отырып, екі Тараптың ұзақ мерзімді және тұрақты негізде өзара тиімді және тең құқықты ынтымақтастыққа мүдделі екенін ескере отырып,

ашықтық, айқындылық және Тараптар мүдделерін өзара құрметтеу қағидаттарына сүйене отырып,

төмендегі туралы өзара түсіністікке келді:

1. Тараптар өз құзыреті шегінде және өз мемлекеттерінің ұлттық заңнамасына сәйкес келесі негізгі салаларда бірлескен бастамаларды іске асыру арқылы ынтымақтасады:

а) еңбек, жұмыспен қамту және көші-қон саласындағы тиісті заңнаманы жетілдіру;

б) жұмыс берушілердің Тараптар еңбек заңнамасын сақтауы саласындағы жұмысты ұйымдастыру және жетілдіру;

в) жұмыс орындарында қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету мақсатында алдын алу іс-шараларын жүзеге асыру;

г) еңбек нарығының талаптарына сәйкес жұмыссыздарды кәсіптік оқыту;

д) жұмыс берушілердің еңбекші-мигранттар құқықтарының сақталуына бақылауды жүзеге асыру;

е) кәсіби және біліктілік стандарттарын әзірлеу және қолдану;

ё) еңбек жөніндегі органдар көрсететін мемлекеттік қызметтерді цифрландыру;

ж) Тараптар өз құзыреті шегінде айқындайтын кез келген басқа да салада.

2. Осы Меморандумды іске асыру шеңберінде Тараптар өз құзыреті шегінде ынтымақтастықты келесі нысандарда жүзеге асыруға ниетті:

а) еңбек, жұмыспен қамту саласындағы заңнамалық, нормативтік құқықтық актілермен және статистикалық деректермен, сондай-ақ өзара мүддені білдіретін басқа ашық ақпаратпен және құжаттармен алмасу;

б) өзара мүддені білдіретін мәселелер бойынша бірлескен кездесулер, консультациялар, ғылыми-тәжірибелік семинарлар мен конференциялар, дөңгелек үстелдер және өзге іс-шаралар өткізу;

в) еңбек, жұмыспен қамту тәжірибемен және біліммен алмасу;

г) Тараптардың ортақ мүдделерінің саласына кіретін өзге де бірлескен іс-шаралар мен жобаларға қатысу;

д) жастардың жұмыспен қамтылуын арттыруды қоса алғанда, жұмыс іздеп жүрген жұмыссыз адамдар мен халықтың әлеуметтік осал топтары үшін жұмыспен қамту мүмкіндіктерін кеңейтуге бағытталған еңбек нарығындағы жүргізіліп жатқан жұмыс бойынша тәжірибе алмасу;

е) Тараптар өз құзыреті шегінде айқындайтын ынтымақтастықтың кез келген нысанын жүзеге асыру.

3. Осы Меморандум шеңберінде Тараптар бір-бірін өзара мүддені білдіретін кездесулер мен іс-шараларға, олардың өткізілуін реттейтін қағидаларға сәйкес шақыруға ниетті.

Тараптар бірлескен іс-шараларды өткізу және қаржыландыру шарттарын, тәртібін әр нақты жағдайда жеке келісіледі.

4. Осы Меморандум шеңберінде ақпаратпен алмасу орыс тілінде жүзеге асырылатын болады.

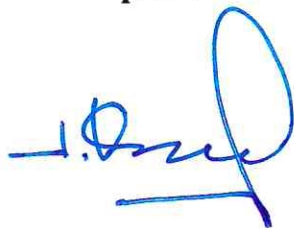
5. Осы Меморандумға сәйкес Тараптар арасындағы ынтымақтастық Тараптар заңнамасы негізінде жүзеге асырылатын болады.

6. Осы Меморандум халықаралық шарт болып табылмайды, халықаралық құқықпен реттелетін құқықтар мен міндеттемелер жасамайды және Тараптарға ешқандай қаржылық міндеттемелер жүктемейді.

7. Осы Меморандум қол қойылған күнінен бастап Тараптардың бірі екінші Тараптың оның қолданылуын тоқтату ниеті туралы жазбаша хабарламасын алған күнінен бастап үш ай өткенге дейін қолданылады.

2021 жылғы «6» желтоқсанда Нұр-Сұлтан қаласында екі түпнұсқа данада, әрқайсысы өзбек, қазақ және орыс тілдерінде қол қойылды.

**Өзбекстан Республикасының
Жұмыспен қамту және
еңбек қатынастары министрлігі
үшін**



**Қазақстан Республикасының
Еңбек және халықты әлеуметтік
қорғау министрлігі үшін**

