



# О‘ЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI PREZIDENTINING FARMONI

2024 yil « 4 » апреля

№ УП–59

## **О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом**

В целях повышения эффективности системы управления процессами трудовой миграции, создания благоприятных условий для граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность за рубежом, реинтеграции лиц, вернувшихся из трудовой миграции, в том числе обеспечения их занятости, повышения профессиональной квалификации и стимулирования предпринимательских инициатив:

**1. Согласиться с предложениями Министерства занятости и сокращения бедности:**

а) об образовании:

**Агентства внешней трудовой миграции** при Министерстве занятости и сокращения бедности (далее – Агентство) в форме государственного учреждения на базе Государственного предприятия «Агентство внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан»;

**Отдела по вопросам внешней трудовой миграции** в исполнительной структуре Кабинета Министров (далее – Отдел), состоящего из 4 штатных единиц, за счет сокращения 4 штатных единиц Министерства занятости и сокращения бедности;

б) о введении:

**должности заместителя министра занятости и сокращения бедности – директора Агентства внешней трудовой миграции** на базе должности заместителя министра занятости и сокращения бедности;

дополнительно по 1 штатной единице должности **атташе по вопросам трудовой миграции** (далее – атташе) в штатное расписание дипломатических и консульских учреждений Республики Узбекистан в государствах Великобритания, ОАЭ, Венгрия, Германия, Латвия, Польша и Япония.

**2. Утвердить:**

порядок организации деятельности Агентства, Отдела и атташе **согласно приложению № 1;**

источники финансирования деятельности Агентства, его территориальных управлений и представительств за рубежом **согласно приложению № 2.**

**3. Установить, что с 1 июня 2024 года за счет средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом при Министерстве занятости и сокращения бедности (далее – Фонд):**

а) гражданам, прошедшим регистрацию в электронном программном комплексе трудовой миграции «Хориджа иш» и выезжающим в организованную трудовую миграцию, выплачивается компенсация на покрытие расходов, связанных:

со сдачей квалификационного экзамена по иностранным языкам и (или) профессиям – до трехкратного размера базовой расчетной величины, при условии успешной сдачи экзамена и получения сертификата;

с оформлением «рабочей визы» для осуществления трудовой деятельности за рубежом – до пятикратного размера базовой расчетной величины;

с приобретением проездного билета – до двукратного размера базовой расчетной величины;

в) страховым организациям выплачивается субсидия на покрытие страховой премии по страхованию жизни и здоровья, а также других рисков граждан из семей, признанных малообеспеченными посредством информационной системы «Единый реестр социальной защиты», либо включенных в «Железную тетрадь», «Женскую тетрадь» или «Молодежную тетрадь», и выезжающих в организованную трудовую миграцию – один раз в год в размере до пятидесяти тысяч сумов за каждого застрахованного гражданина;

г) гражданам Республики Узбекистан, подвергшимся насилию, принудительному труду и дискриминации, трудовые и иные права которых были нарушены, попавшим в сложное финансовое положение, оставшимся без документов, подтверждающих личность, без средств к существованию в период осуществления трудовой деятельности за рубежом, – в установленном порядке оплачиваются услуги адвоката, организаций, оказывающих юридические услуги, или правозащитных организаций.

Министерству занятости и сокращения бедности (Б. Мусаев) совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок на основании настоящего пункта утвердить порядок выделения субсидии, компенсации и иных выплат.

4. Определить, что для получения компенсации, предусмотренной подпунктом «а» пункта 3 настоящего Указа, гражданин обращается в электронной форме посредством электронного программного комплекса трудовой миграции «Хориджа иш» либо непосредственно в Агентство с заявлением, приложив обосновывающие документы.

При этом сумма компенсации не позднее одного месяца после трудоустройства гражданина за рубежом зачисляется на указанную в его заявлении банковскую пластиковую карту.

5. Установить, что с 1 июня 2024 года размер консульского сбора за онлайн-истребование документов приравнивается к размеру государственной пошлины за выдачу дубликатов свидетельств о регистрации актов гражданского состояния.

Министерству иностранных дел (Б. Саидов) совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок обеспечить внесение соответствующих изменений в акты законодательства, предусматривающих отмену взноса за постановку на постоянный консульский учет, а также пересмотр процедур учета с последующим упрощением его условий.

6. Министерству занятости и сокращения бедности (Б. Мусаев) и Министерству иностранных дел (Б. Саидов) совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами:

в целях расширения возможностей оказания материальной помощи трудовым мигрантам, оказавшимся в тяжелом положении, провести переговоры с компетентными органами соответствующих иностранных государств по открытию в 2024–2025 годах в Великобритании (Лондоне),

Германии (Берлине), Турции (Стамбуле) и ОАЭ (Эр-Рияде) представительств либо центров по оказанию правовой помощи трудовым мигрантам (далее – центры) Агентства;

исходя из результатов переговоров принять необходимые меры по покрытию за счет средств Фонда расходов, связанных с открытием представительств и (или) центров Агентства, а также их оснащением и содержанием.

**7.** Определить, что с 1 июля 2024 года установленный для работников дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Узбекистан за рубежом порядок расчета пенсии, покрытия платежей, связанных с обучением в общеобразовательных учреждениях (если обучение в общеобразовательных учреждениях ведется на платной основе) их несовершеннолетних детей, а также оказания им материальной помощи и поощрения распространяется также на работников представительств и представителей Агентства за рубежом.

**8.** Министерству занятости и сокращения бедности (Б. Мусаев) совместно с Министерством внутренних дел (П. Бобожонов), Министерством цифровых технологий (Ш. Шерматов) и другими заинтересованными министерствами и ведомствами:

а) в срок до 1 сентября 2024 года:

организовать деятельность круглосуточного Call-центра по оказанию помощи трудовым мигрантам и обеспечить непрерывное функционирование единого номера телефона;

создать возможность осуществления бесплатных звонков на номер Call-центра для абонентов, звонящих из-за рубежа;

б) в срок до 1 июля 2025 года:

создать единую межведомственную и полностью интегрированную электронную базу данных, предоставляющую возможность вести точный учет лиц, выезжающих за пределы Узбекистана, а также прибывающих на территорию нашей страны;

создать мобильное приложение для трудовых мигрантов, предоставляющее им возможность размещать сведения о стране своего пребывания и наличии свободных рабочих мест, онлайн-общения с соотечественниками и осуществления денежных переводов, связаться с организациями, предоставляющими помощь гражданам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

**9. Установить, что:**

все расходы, связанные с осуществлением деятельности Call-центра, созданием мобильного приложения и дальнейшей его технической поддержкой, финансируются за счет средств Фонда;

расходы, связанные с созданием единой электронной базы данных и ее последующей технической поддержкой, покрываются за счет средств Фонда и Министерства внутренних дел в равных долях.

Министерству внутренних дел (П. Бобожонов) представлять Агентству до пятого числа месяца, следующего за отчетным, сведения о гражданах Республики Узбекистан, выехавших за рубеж на срок 90 дней и более.

**10. Установить, что с 1 июля 2024 года частным агентствам занятости разрешается взимать плату за оказание услуг по трудоустройству за пределами Республики Узбекистан с лиц, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность за рубежом. При этом:**

средства, выплачиваемые гражданами, изъявившими осуществлять трудовую деятельность за рубежом, хранятся на специальном счете, открытом в коммерческих банках;

перевод средств, хранящихся на специальном счете, на основной расчетный счет частного агентства занятости осуществляется после полного выполнения частным агентством занятости договорных обязательств.

**11. Установить порядок, в соответствии с которым с 1 июня 2024 года:**

а) работодателям (за исключением бюджетных организаций, государственных предприятий, юридических лиц, государственная доля в уставном капитале которых составляет 50 процентов и более), принявшим на работу лиц, вернувшихся из трудовой миграции, за счет средств Государственного фонда содействия занятости в течение 12 месяцев выплачивается ежемесячная субсидия в размере по 500 тысяч сумов за каждого такого трудоустроенного работника. При этом:

субсидия выплачивается в отношении лиц, принятых на работу в период с 1 июня 2024 года по 1 января 2026 года;

основанием для выплаты субсидии является трудовой договор, заключенный с лицом, вернувшимся из трудовой миграции и зарегистрированный в Единой национальной системе труда;

лицами, вернувшимися из трудовой миграции, являются лица, занимавшиеся трудовой деятельностью за рубежом в течение трех и более месяцев и с момента возвращения на место проживания которых прошло не более одного года;

б) на электронной платформе «Онлайн махалла» Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства создается модуль «Реинтеграция»;

в) в каждой махалле внедряется практика проведения «махаллинской семеркой» переписи лиц, вернувшихся из трудовой миграции, и внесения ее результатов в модуль «Реинтеграция»;

г) оказание реинтеграционной помощи лицам, вернувшимся из трудовой миграции, и обеспечение их официальной занятости являются одними из основных показателей эффективности деятельности (KPI) помощников хокимов.

**12. Министерству занятости и сокращения бедности (Б. Мусаев):**

а) в месячный срок разработать и обеспечить доведение до каждой махалли инструкции и формы типовой анкеты по проведению «махаллинской семеркой» переписи лиц, вернувшихся из трудовой миграции, и формированию данных о них;

б) до 1 июня 2024 года:

обеспечить интеграцию электронного программного комплекса трудовой миграции «Хорийда иш» и информационной системы «Служба занятости» с электронной платформой «Онлайн махалла»;

создать для помощников хокимов возможность для получения в электронной форме сведений о свободных рабочих местах, имеющихся в национальной базе вакансий и у зарубежных работодателей, а также о требованиях к данным рабочим местам посредством электронной платформы «Онлайн махалла» в режиме реального времени.

**13. Министерству здравоохранения (А. Худаяров) с 1 июня 2024 года наладить практику:**

проведения бесплатного медицинского осмотра лиц, вернувшихся из трудовой миграции, и членов их семей;

оказания лицам, вернувшимся из трудовой миграции и страдающим социально значимым заболеванием, бесплатной медицинской помощи в соответствии с Перечнем гарантированного объема медицинской помощи, покрываемого за счет средств Государственного бюджета.

**14. Центральному банку (М. Нурмуратов) и Совету фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана (А. Хаитов) в соответствии с Комплексной программой непрерывной поддержки малого бизнеса и программами развития семейного предпринимательства обеспечить выделение лицам, вернувшимся**

из трудовой миграции, кредитов на осуществление предпринимательской деятельности, а также выращивание сельскохозяйственной продукции на приусадебных участках, занятие животноводством, птицеводством, пчеловодством, рыбоводством и другими видами деятельности.

**15. Национальному агентству социальной защиты (М. Оллоёров):**

а) внедрить до 1 июля 2024 года на базе центров социальных услуг «Инсон» практику оказания социальной помощи детям, родители которых осуществляют временную трудовую деятельность за рубежом;

б) обеспечить с 1 января 2025 года проведение социальными работниками, осуществляющими деятельность в центрах социальных услуг «Инсон» в районах (городах):

изучения положения дел в семьях граждан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, выявления их потребностей в социальных услугах и помощи;

эффективной организации работы с семьями граждан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, в том числе с применением метода «кейс-менеджмент», принятия их заявок на получение социальных услуг и помощи, при необходимости, направления заявок ответственным министерствам и ведомствам;

мониторинга семей, оказавшихся в трудном положении и с высоким риском оказаться в нем, на регулярной основе, организации для них социальных услуг и помощи;

оказания детям граждан, осуществляющим временную трудовую деятельность за рубежом, помощи в пользовании услугами образования, медицины и другими социальными услугами.

**16. Утвердить:**

«Дорожную карту» по реализации приоритетных задач в сфере миграции в 2024–2025 годах (далее – «Дорожная карта») согласно приложению № 3;

Целевые показатели направления за рубеж в организованном порядке граждан, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность, в 2024–2026 годах в разрезе зарубежных государств и территорий согласно приложениям №№ 4 и 5.

Возложить на руководителей министерств, ведомств и органов исполнительной власти на местах персональную ответственность за качественное и своевременное осуществление задач и мероприятий, предусмотренных в «Дорожной карте» и целевых показателях.

**17. Рекомендовать:**

областным, районным, городским Кенгашам народных депутатов проводить в рамках заслушивания отчетов хокимов о социально-экономическом развитии территорий обсуждение хода работ в сфере внешней трудовой миграции;

Сенату Олий Мажлиса оказывать областным, районным, городским Кенгашам народных депутатов содействие в осуществлении деятельности в данном направлении.

Министерству занятости и сокращения бедности ежегодно вносить в Сенат Олий Мажлиса информацию о проделанной работе в сфере внешней трудовой миграции.

**18.** Национальной телерадиокомпании Узбекистана (А. Джурабаев) совместно с Национальным информационным агентством Узбекистана (А. Кучимов) принять меры по подготовке и освещению информационно-аналитических обзоров с изложением конкретных показателей и результатов по реализации настоящего Указа и «Дорожной карты» посредством средств массовой информации.

**19.** Министерству занятости и сокращения бедности совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа.

**20.** Возложить на министра занятости и сокращения бедности Мусаева Б.А., Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего Указа.

Контроль за исполнением настоящего Указа, осуществление координации деятельности организаций, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

**Президент  
Республики Узбекистан**



**Ш. Мирзиёев**

город Ташкент