

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI VAZIRLAR MAHKAMASINING  
QARORI**

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI BANDLIK VA MEHNAT MUNOSABATLARI  
VAZIRLIGI FAOLIYATINI TAKOMILLASHTIRISH CHORA-TADBIRLARI  
TO‘G‘RISIDA**

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “Mehnat organlari tuzilmasini takomillashtirish va fuqarolarning mehnat huquqlarini himoya qilish hamda mehnatini muhofaza qilish tizimini mustahkamlash chora-tadbirlari to‘g‘risida” 2018-yil 20-avgustdagi PQ-3913-son qarorini ijro etish, O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligiga yuklangan vazifalar ijrosi samaradorligini oshirish, vazirlik faoliyatini takomillashtirish, shuningdek, mehnat, aholi bandligi va mehnatni muhofaza qilish to‘g‘risidagi qonun hujjatlariga rioya etilishi yuzasidan nazoratni samarali amalga oshirish uchun qo‘shimcha shart-sharoitlar yaratish maqsadida Vazirlar Mahkamasi qaror qiladi:

1. Quyidagilar:

O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi to‘g‘risidagi nizom [1-ilovaga](#) muvofiq;

O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘larini shakllantirish va ulardan foydalanish tartibi to‘g‘risidagi nizom [2-ilovaga](#) muvofiq;

O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligining Davlat mehnat inspeksiyasi to‘g‘risidagi nizom [3-ilovaga](#) muvofiq;

O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi, Qoraqalpog‘iston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligining, viloyatlar va Toshkent shahar bandlik bosh boshqarmalarining Davlat mehnat inspeksiyasining tuzilmalari [4](#), [4a](#) va [4b-ilovalarga](#) muvofiq tasdiqlansin.

2. Belgilab qo‘yilsinki:

O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi Davlat mehnat inspeksiyasining (keyingi o‘rinlarda Inspeksiya deb ataladi) mehnat, aholi bandligi, mehnat muhofazasi, ish beruvchining fuqarolik javobgarligini majburiy sug‘urtalash to‘g‘risidagi qonun hujjatlariga va nogironlarni ijtimoiy himoya qilish, jumladan ularga ijtimoiy infratuzilma obyektlaridan to‘sqinliksiz foydalanish, shuningdek, barcha turdagi transportlardan, transport kommunikatsiyalaridan, umumiy foydalanishdagi aloqa va axborot vositalaridan foydalanish uchun mehnat shart-sharoitlarini yaratish to‘g‘risidagi qonun hujjatlariga rioya etish masalalari bo‘yicha o‘z vakolatlari doirasida qabul qilingan qarorlari davlat va xo‘jalik boshqaruvi organlari, mahalliy davlat hokimiyati organlari va boshqa tashkilotlar, shuningdek, ish beruvchilar bo‘lgan jismoniy shaxslar tomonidan ijro etilishi shart;

Inspeksiya xodimlari tomonidan qisqa muddatli tekshiruvlar, shu jumladan Inspeksiya xodimlarini davlat organlari tomonidan o‘tkaziladigan tekshiruvlarga jalb qilish “Mehnat to‘g‘risidagi qonun hujjatlarini tekshirishlar monitoringi” idoraviy elektron axborot tizimida ro‘yxatga olinadigan tegishli mehnat organi rahbarining buyrug‘i asosida amalga oshiriladi;

davlat organlariga Inspeksiya xodimlari zimmasiga ular vakolatiga kirmaydigan ishlarni bajarishni yuklash taqiqlanadi.

3. O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi:

ikki oy muddatda — “Mehnat to‘g‘risidagi qonun hujjatlarini tekshirishlar monitoringi” idoraviy elektron axborot tizimini ishlab chiqsin va joriy etsin, uni ishlab chiqishni, joriy etishni va texnik qo‘llab-quvvatlashni moliyalashtirish manbai sifatida O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasining mablag‘larini jalb qilishni nazarda tutsin;

2019-yil 1-aprelgacha bo‘lgan muddatda — O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tizimiga kiradigan mehnat organlari va tashkilotlar, tugatilayotgan Davlat mehnat huquq inspeksiyasi hamda Mehnatni muhofaza qilish va mehnat sharoitlari ekspertizasi bo‘yicha davlat inspeksiyasi rahbarlari va xodimlarini egallab turgan lavozimga mosligini

attestatsiyadan o'tkazsin hamda Inspeksiya va uning hududiy bo'linmalarini yuklangan vazifalarni yuksak va professional darajada bajara oladigan yuqori malakali kadrlar bilan to'ldirish choralarini ko'rsin;

4. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vaziriga mehnat bozoridagi real vaziyatdan va ehtiyojdan kelib chiqib, tuman (shahar) aholi bandligiga ko'maklashish markazlarining ishga joylashtirish bo'yicha inspektorlarining shtatdagi soniga (ishlab chiqarish xodimlari), shuningdek, Inspeksiya tuzilmasiga xodimlarning tasdiqlangan cheklangan umumiy soni va mehnatga haq to'lash fondi doirasida o'zgartirishlar kiritish huquqi berilsin.

5. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligiga Inspeksiyaning markaziy apparati va uning hududiy bo'linmalariga 15 ta avtotransport vositasini xarid qilish va ularni saqlab turush uchun O'zbekiston Respublikasi Bandlikka ko'maklashish davlat jamg'armasining tejalgan mablag'lari hisobidan limit ajratilsin.

6. Toshkent shahrining Sergeli tumani, Lutfikor ko'chasi, 33-uyda joylashgan Sergeli yengil sanoat va servis kasb-hunar kollejining bino va inshootlari tutash hududlari bilan birga O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligiga Respublika mehnat organlari xodimlari malakasini oshirish kurslarini joylashtirish uchun operativ boshqarish huquqi asosida o'tkazilsin.

7. O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi:

O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligiga berilayotgan Sergeli yengil sanoat va servis kasb-hunar kolleji 3-kurs talabalari 2019-yil 1-sentabrgacha o'qishni tugatishini hamda yaqin atrofda joylashgan va bir xil ta'lim yo'nalishlariga ega kasb-hunar kollejlari talabalari kontingentiga kiritilishini ta'minlasin;

O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligining Kasb-hunar ta'limi markazi bilan birgalikda bir oy muddatda yuqorida ko'rsatilgan bino va inshootlarning tutash hududlar bilan birga o'tkazilishini, Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi esa ulardan maqsadli foydalanish asosida qabul qilib olinishini ta'minlasin.

8. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligining vazirlik ixtiyorida bo'lgan 2-Toshkent yuridik kollejini Toshkent xodimlarni boshqarish va mehnatni muhofaza qilish kolleji etib qayta ixtisoslashtirish, 2020-yil 1-sentabrgacha tahsil oluvchilar kontingentini saqlash va ularga o'qishni tugatgach, Toshkent xodimlarni boshqarish va mehnatni muhofaza qilish kolleji diplomlarini berish to'g'risidagi taklifi qabul qilinsin.

O'zbekiston Respublikasi Bandlikka ko'maklashish davlat jamg'armasining mablag'lari Toshkent xodimlarni boshqarish va mehnatni muhofaza qilish kolleji faoliyatini moliyalashtirish manbai etib belgilansin.

9. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligiga:

ikki oy muddatda — O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi bilan birgalikda Toshkent xodimlarni boshqarish va mehnatni muhofaza qilish kollejida yangi yo'nalishlar va mutaxassisliklar bo'yicha yangi o'quv dasturlari, shuningdek, kollej talabalari bilimini baholash, ularning yakuniy davlat attestatsiyasini va amaliyotini o'tkazish to'g'risidagi nizom ishlab chiqilishini ta'minlasin;

mehnat organlari xodimlari mehnatini rag'batlantirish va moddiy-texnik bazasini mustahkamlash jamg'armasi mablag'lari hisobidan idoraviy tashkilotlar, shu jumladan budjetdan tashqari jamg'armalar xodimlariga mehnat organlari xodimlari uchun nazarda tutilgan tartibda har oylik ustamalar belgilash uchun ularni moliyaviy qo'llab-quvvatlash huquqi berilsin.

10. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tashkiliy-huquqiy shakllaridan qat'i nazar tashkilotlarda mehnatni muhofaza qilish xizmatlarini muvofiqlashtirish va uslubiy ta'minlash bo'yicha vakolatli organ etib belgilansin.

11. Belgilab qo'yilsinki:

hududiy bandlik boshqarmalari va tuman (shahar) aholi bandligiga ko'maklashish markazlariga ishga qabul qilishga ko'rsatilgan nomzodlar majburiy tartibda bir haftalik kurslardan, mehnat organlari xodimlari esa muntazam ravishda Respublika mehnat organlari xodimlari malakasini oshirish kurslarida har uch yilda kamida bir marta malaka oshirish kurslaridan o'tadilar;

Respublika mehnat organlari xodimlari malakasini oshirish kurslarining hamda Toshkent xodimlarni boshqarish va mehnatni muhofaza qilish kollejining xodimlari va o'qituvchilari mehnatga haq to'lash shartlari bo'yicha respublika oliy ta'lim muassasalarining xodimlariga va o'qituvchilariga tenglashtiriladi;

Respublika bandlikka ko'maklashish va mehnatni muhofaza qilish ilmiy markazining xodimlari mehnatga haq to'lash shartlari bo'yicha fundamental, amaliy tadqiqotlar va innovatsiya ishlarining ilmiy-texnik dasturlarini amalga oshirishda ishtirok etuvchi ilmiy-tadqiqot muassasalarining ilmiy va rahbar xodimlariga tenglashtiriladi.

12. Tashkilotlarda mehnatni muhofaza qilish xizmatini yaratish va faoliyatini tashkil etish tartibi to'g'risidagi nizom [5-ilovaga](#) muvofiq tasdiqlansin.

13. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi ikki oy muddatda:

a) Respublika mehnat organlari xodimlari malakasini oshirish kurslarining faoliyatini tanqidiy qayta ko'rib chiqsin, shu jumladan:

mehnat organlari o'z faoliyatida duch keladigan aniq muammolar yechimini izlashni muhokama qilishga qaratilgan "case-study", "team-work presentation", ishbilarmonlar o'yinlari usullaridan foydalangan holda progressiv interaktiv o'qitish usullarini keng joriy etishni nazarda tutuvchi yangilangan o'quv rejalari va dasturlar ishlab chiqish;

Respublika mehnat organlari xodimlari malakasini oshirish kurslarini malakali xodimlar va o'qituvchilar bilan to'ldirish;

Respublika mehnat organlari xodimlari malakasini oshirish kurslari tuzilmasini va uning to'g'risidagi nizomni ishlab chiqish hamda tasdiqlash masalalarini tanqidiy qayta ko'rib chiqsin;

b) "Mehnat to'g'risidagi qonun hujjatlarini tekshirishlar monitoringi" elektron axborot tizimi faoliyati tartibini ishlab chiqsin, tasdiqlasin va amaliyotga joriy etsin.

v) mehnat bozori tadqiqotlari, mehnatni muhofaza qilish va mehnat huquqlarini himoya qilish, ish bilan ta'minlash, kadrlar tayyorlash va kasbiy malakani baholash, mehnat standartlari va mehnatga haq to'lash masalalari to'g'risidagi kontentni o'z ichiga olgan "Mehnat iqtisodiyoti" yangi ilmiy-ommabop jurnalini davlat-xususiy sheriklik asosida tashkil etish to'g'risida O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasiga takliflar kiritsin.

14. O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi bilan birgalikda umumta'lim maktablarining 11-sinfiga o'qitiladigan "Kasbga o'qitish" fanining o'quv dasturiga "Mehnat bozorida raqobatbardoshlikning shaxsiy ko'nikmalarini rivojlantirish" mavzusini kiritsin, unda umumiy o'rta ta'lim bazaviy o'quv rejasi doirasida kasbga yo'naltirish, mehnat to'g'risidagi qonun hujjatlari asoslarini, mehnat bozorida mos vakansiyalar izlash ko'nikmalari, ishga kirish uchun rezyumeni tayyorlash va ish beruvchi bilan suhbatdan o'tish, ishga kirish uchun hujjatlarni rasmiylashtirish o'rgatilsin.

15. O'zbekiston Respublikasi Hukumatining [6-ilovaga](#) muvofiq ayrim qarorlariga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilsin.

16. O'zbekiston Respublikasi Hukumatining [7-ilovaga](#) muvofiq ayrim qarorlari o'z kuchini yo'qotgan deb hisoblansin.

17. Mazkur qarorning bajarilishini nazorat qilish O'zbekiston Respublikasi Bosh vazirining o'rinbosari — Moliya vaziri J.A. Qo'chqorov hamda O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vaziri Sh.D. Kudbiyev zimmasiga yuklansin.